



Provincia di Vicenza

**APERTURA TERMINI PER LA RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE ALLA
"COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'"
DELLA PROVINCIA DI VICENZA**

Atteso che in data 29 settembre 2016 il Consiglio Provinciale ha modificato il Regolamento per il Funzionamento della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Vicenza aumentando a 7 (sette) il numero dei componenti eletti dallo stesso Consiglio (art. 2 Composizione della Commissione).

Preso atto che sei dei sette componenti sono già stati eletti lo scorso 21 marzo 2016 con Delibera di Consiglio n. 10 e che è pertanto necessario provvedere alla nomina del settimo componente dando spazio ad una figura che abbia competenze specifiche, in particolare, nel campo del lavoro.

Dato atto che i componenti la Commissione sono eletti dal Consiglio Provinciale, con voto limitato ad uno, fra i candidati che abbiano presentato il proprio curriculum.

Si ritiene necessario aprire i termini per la richiesta di partecipazione alla "Commissione Pari Opportunità" della Provincia di Vicenza per 7 giorni, **da martedì 29 novembre 2016 a martedì 6 dicembre 2016** secondo quanto stabilito nell'Avviso Pubblico che fa parte integrante di questo provvedimento (invio curriculum a provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net).

Vicenza, 29 novembre 2016
PROT. 80189-2016

Il Direttore Generale
dott. Angelo Macchia

**AVVISO PUBBLICO PER LA RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE ALLA
"COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'"
DELLA PROVINCIA DI VICENZA**

PREMESSA

La Provincia di Vicenza, con delibera del Consiglio Provinciale n. 39 del 11/11/2015, ha istituito la "Commissione Pari Opportunità" secondo quanto disposto dalla legge n. 56/2014 (cd. Legge Delrio) che ha riformato le Province assegnando loro il "controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozionale delle pari opportunità sul territorio provinciale".

1- FINALITA' DELLA COMMISSIONE

La Commissione opera per la realizzazione dei diritti e delle pari opportunità in campo economico, sociale e culturale, per rimuovere gli ostacoli che di fatto costituiscono discriminazione diretta o indiretta, anche in ambito lavorativo, e per favorire una cultura di parità e di pari opportunità a partire dalla famiglia e dalla scuola.

La Commissione è organo consultivo permanente del Consiglio e del Presidente.

La Commissione esercita le sue funzioni in piena autonomia, operando anche per uno stretto raccordo tra la realtà e le esperienze presenti nella Provincia.

Può avere rapporti esterni ed assumere iniziative di partecipazione, informazione, ricerca e consultazione.

2- COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

La Commissione Pari Opportunità è composta da:

a) sette (7) componenti eletti dal Consiglio Provinciale, con voto limitato ad uno, fra i candidati che abbiano presentato il proprio curriculum da cui risultino esperienza e competenza relativamente alle pari opportunità in uno di questi campi:

- giuridico-economico;
- del lavoro (subordinato, autonomo e d'impresa);
- sociale;
- dell'istruzione e della formazione professionale;
- della cultura e della ricerca scientifica;
- dei servizi sociali e sanitari.

b) il Consigliere provinciale di Parità.

Tra i sette componenti eletti dal Consiglio Provinciale, due possono essere Consiglieri Provinciali.

Il Presidente e il Vice Presidente sono eletti dalla Commissione tra i propri componenti.

Per i componenti la Commissione è previsto il rimborso delle spese di viaggio per la partecipazione alle sedute della Commissione con le medesime modalità previste per i Consiglieri Provinciali.

3- FUNZIONI E COMPITI DELLA COMMISSIONE

La Commissione si attiverà, anche in collegamento con la Commissione per le Pari Opportunità nazionale e regionale e con gli altri organismi preposti alla realizzazione delle parità a livello internazionale, regionale e territoriale per formulare proposte finalizzate a:

- a) favorire e promuovere l'attuazione di azioni positive, definite con specifici programmi di intervento di organismi ed enti pubblici (enti locali – ULSS – scuole etc.);
- b) esprimere parere su provvedimenti e programmi provinciali che hanno rilevanza rispetto alle materie di competenza della commissione;
- c) favorire e promuovere occasioni di confronto culturale per individuare le manifestazioni anche indirette di discriminazione;
- d) favorire e promuovere iniziative tendenti a creare la consapevolezza della piena

corresponsabilità della coppia nei confronti della procreazione responsabile e dell'educazione dei figli per rendere in tal modo compatibile l'esperienza di vita familiare con l'impegno pubblico sociale e professionale della donna;

- e) favorire e promuovere l'informazione e la conoscenza relativa alle iniziative in tema di pari opportunità promosse dalla Regione, dalla Provincia, dagli Enti Locali e da soggetti pubblici e privati, nonché l'informazione sulla legislazione relativa alle pari opportunità attraverso i mezzi di comunicazione;
- f) attivare rapporti di collaborazione con il Consigliere di Parità;
- g) svolgere e promuovere indagini e ricerche sulla situazione attuale della donna e sui problemi relativi alla condizione femminile nella Provincia;
- h) svolgere indagini e promuovere progetti ed iniziative per favorire la pari dignità sociale nel lavoro e nell'istruzione anche per coloro che si trovano in situazioni di svantaggio o discriminazione per ragione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali o sociali;
- i) svolgere funzioni di controllo sui fenomeni discriminatori in ambito occupazionale.

4- FUNZIONAMENTO DELLA COMMISSIONE

La Commissione ha sede presso la sede della Provincia.

Per l'espletamento delle sue funzioni si avvale di personale provinciale.

La prima seduta è convocata dal Presidente della Provincia, in seguito la Commissione si riunisce in seduta plenaria su convocazione del proprio Presidente almeno tre volte all'anno e ogniqualvolta lo richieda un terzo dei suoi componenti.

Le sedute sono valide quando sono presenti almeno la metà più uno dei componenti.

In caso di votazione la Commissione decide a maggioranza semplice.

La Commissione può svolgere la propria attività articolandosi in sezioni di lavoro e procedendo a consultazioni e audizioni.

La Commissione può avvalersi delle prestazioni professionali di consulenti ed enti esterni in relazione al programma annuale presentato ed autorizzato dal Consiglio Provinciale. Ha inoltre facoltà di invitare persone esterne in qualità di esperti.

Le sedute della Commissione possono essere aperte al pubblico su decisione della Commissione stessa.

Nel bilancio di previsione della Provincia è istituito un apposito capitolo denominato "Spese per il funzionamento della Commissione Pari Opportunità", nell'ambito del quale la Commissione attiverà i propri programmi.

La Commissione presenta al Consiglio Provinciale entro il 30 settembre di ogni anno e comunque non oltre i termini di presentazione del Bilancio di Previsione la relazione sull'attività svolta e le proposte di programma del nuovo anno.

5- DURATA DELLA COMMISSIONE

La Commissione dura in carica quattro anni ed opera fino alla nomina della nuova Commissione.

I componenti della Commissione decadono dalla nomina a seguito di tre assenze consecutive ingiustificate dalle sedute della Commissione.

6- MODALITA' PER LA RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE ALLA COMMISSIONE

I soggetti interessati a far parte della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Vicenza devono far pervenire la propria richiesta di partecipazione inviando il curriculum via e-mail a provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net **entro e non oltre le ore 12 di martedì 6 dicembre 2016.**

Nel curriculum devono essere evidenziate e dettagliate l'esperienza e la competenza relativamente alle pari opportunità in particolare nel campo del lavoro.

Per eventuali ulteriori informazioni contattare il Referente Amministrativo dott.ssa Elena Pellizzari, tel. 0444/908160, e-mail pellizzari.elena@provincia.vicenza.it

7- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 i dati forniti dai soggetti richiedenti la partecipazione alla Commissione saranno trattati esclusivamente ai fini del presente Avviso pubblico.
Il titolare del trattamento dati è la Provincia di Vicenza.

8- PUBBLICITA'

Il presente Avviso viene pubblicato nel sito istituzionale della Provincia di Vicenza.

Vicenza, 29 novembre 2016

Il Direttore Generale della Provincia
dott. Angelo Macchia

