

SCHEMA DI CONVENZIONE TRA LA PROVINCIA DI VICENZA E IL COMUNE DI SOLAGNA PER LA GESTIONE DELL'UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.

Premesso che l'art. 1, comma 85, lett. d) della L. 7 aprile 2014 n. 56 stabilisce che le Province, quali nuovi Enti di Area Vasta, esercitino fra le altre anche la funzione fondamentale di assistenza-tecnico amministrativa agli enti locali del territorio;

Dato atto che ai sensi dell'art. 55 bis, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., le amministrazioni previa convenzione, possono prevedere la gestione unificata delle funzioni dell'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, senza maggiori oneri per la finanza pubblica;

Richiamato l'attuale quadro normativo di riferimento in materia di sanzioni disciplinari e responsabilità dei pubblici dipendenti ed in particolare gli artt. 55 bis e seguenti del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato che il Comune di Solagna intende stipulare apposita convenzione con la Provincia per la gestione dell'iter procedurale relativo alla materia disciplinare;

Richiamati inoltre:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 59 del 27 aprile 2023 che ha stabilito la composizione dell'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari della Provincia individuando, contestualmente, quale terzo componente del medesimo ufficio, nel caso di procedimenti disciplinari svolti per enti terzi in virtù di convenzioni appositamente stipulate, il Segretario Comunale/Generale o altro Responsabile o Dirigente dell'Ente convenzionato;

- la deliberazione del Consiglio del Comune di Solagna n. _____ del _____, con la quale è stata approvata la presente convenzione ai fini della gestione dell'ufficio per i procedimenti disciplinari e per l'assistenza tecnico amministrativa in materia;

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. _____ del _____ avente ad oggetto "Approvazione schema di convenzione con il Comune di Solagna per la gestione dell'ufficio per i procedimenti disciplinari";

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

TRA

la Provincia di Vicenza, con sede in Vicenza – Contrà Gazzolle, n. 1, C.F./P.I. 00496080243, rappresentata dal Segretario/Direttore Generale, _____, _____, nato a _____ in data _____, domiciliato per la sua carica presso la Sede dell'Ente;

E

il Comune di Solagna, con sede in Solagna (VI) – Via 4 Novembre, n. 43, C.F./P.I. 00459400248, rappresentato dal _____, _____, nato/a _____ il _____, domiciliato per la sua carica presso la Sede dell'Ente;

Art. 1 – Finalità della convenzione

La presente convenzione è finalizzata a gestire la realizzazione del servizio istituzionale del Comune stipulante in materia disciplinare.

Art. 2 – Modalità di utilizzo

La convenzione riguarderà:

- a) la gestione da parte dell'Ufficio di Disciplina dei procedimenti disciplinari attivati nei confronti di dipendenti, per infrazioni che comportano l'applicazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale;
- b) la consulenza per l'assistenza tecnico amministrativa in materia disciplinare nel caso del rimprovero verbale.

Art. 3 – Modalità di attuazione della convenzione

L'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari è coadiuvato per l'attività istruttoria dall'Ufficio Personale del Comune ove viene avviato il procedimento.

Art. 4 – Oneri finanziari a carico del Comune di Solagna

Il Comune di Solagna si impegna a rimborsare alla Provincia di Vicenza eventuali spese sostenute per lo svolgimento delle attività di cui sopra.

Art. 5 – Efficacia e durata della convenzione

La presente convenzione ha validità dalla data di sottoscrizione e sino al 31/12/2028.

Art. 6 – Recesso

Ciascun Ente può recedere anticipatamente dalla presente convenzione, per decisione insindacabile, salvo preavviso di 30 giorni da comunicarsi a mezzo posta certificata.

Art. 7 – Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dal presente atto, si rinvia alla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

per la PROVINCIA DI VICENZA

per il COMUNE DI SOLAGNA

*sottoscritta digitalmente ai sensi della
normativa vigente*

*sottoscritta digitalmente ai sensi della
normativa vigente*