

**ALL. sub A)**

## **SELEZIONE**

**FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI UN SOGGETTO CONCESSIONARIO DI BENE IMMOBILE PROVINCIALE VERSO L'EFFETTUAZIONE DI GUARDIANIA.**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 462 del 17/04/2020 viene indetta, in favore dei dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Vicenza e dei loro famigliari, nonché in favore dei dipendenti delle società partecipate in house a maggioranza della Provincia di Vicenza (Vi Abilità, SVT srl) e dei loro familiari, la presente selezione per l'assegnazione del seguente alloggio:

**TORRETTA EST**  
**sita presso il complesso immobiliare di**  
**Villa Cordellina Lombardi**

Trattasi di alloggio ristrutturato, catastalmente censito al Comune di Montecchio Maggiore, fg. 6 mapp. 4, parzialmente ammobiliato (cucina – zona giorno) su due livelli più un vano cantina, di circa 120,00 mq composto da: cucina, sala, due camere, un servizio. Posto auto interno al complesso.

**VERSO IL SERVIZIO DI GUARDIANIA**  
**in favore del complesso immobiliare**

Consistente nelle seguenti attività:

- presenza quotidiana in assenza del personale provinciale assegnato (malattia, ferie, orario non di servizio, uscita per motivi di servizio, permessi autorizzati). Durante tali periodi sono consentite brevi assenze per motivi familiari\personali purché sia garantita la reperibilità telefonica;
- servizio di biglietteria nei giorni di sabato e domenica dal 01.04 al 31.10 di ciascun anno e nei giorni di festività nazionale ove è prevista l'apertura della struttura, dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 18:00 con onere di registrazione della contabilità degli ingressi e degli incassi giornalieri;
- supporto ed assistenza al personale provinciale durante lo svolgimento di eventi presso la struttura (convegni, manifestazioni, concerti.....) con mansioni di controllo dei flussi dei partecipanti, controllo dei fornitori, attività d'informazione, anche telefonica;
- ispezione serale del complesso immobiliare con verifica della chiusura degli accessi, attivazione dell'impianto antintrusione ed antincendio secondo specifiche procedure;
- allarmare gli organi competenti (Provincia, Soprintendenza Polizia ecc) in caso del verificarsi di eventi dannosi (calamità atmosferiche od altro);
- garantire le sopraccitate attività, per mezzo dell'ausilio di terzi, anche in caso di infortunio o malattia.

\*\*\*\*\*

**Entro le ore 12 del 25/05/2020 dovranno pervenire all'Ufficio Patrimonio le richieste di partecipazione alla selezione di cui trattasi.**

\*\*\*\*\*

### **Requisito per la partecipazione:**

Non essere titolari (né soggetto richiedente né familiare convivente) di diritti di proprietà, uso, usufrutto o abitazione su immobili o porzione degli stessi sufficiente ai bisogni propri e familiari in località sita a meno di km 50 dal luogo di lavoro;

### **Condizioni di utilizzo dell'immobile:**

La Provincia di Vicenza non applicherà canone concessorio espresso alcuno in quanto lo stesso sarà interamente compensato dall'attività di guardiania resa che, pertanto, non costituirà in modo alcuno qualsivoglia rapporto di lavoro o di servizio.

All'utilizzatore dell'immobile (dipendente) verrà applicato un fringe benefit così come previsto dal T.U. delle imposte sui redditi D.P.R. n. 917/1986 s.m.i..

Il servizio prevede una reperibilità oraria giornaliera (al di fuori dell'orario di servizio quale dipendente) anche nei giorni festivi, così come esplicitata nella descrizione delle attività.

In caso di assenza (ferie, malattia o impedimento grave ed improvviso) al fine di garantire la presenza, il concessionario dovrà individuare un sostituto reperibile (parente convivente ovvero terzo in possesso dei requisiti necessari all'assunzione in servizio presso ente pubblico) le cui generalità andranno previamente comunicate all'Ufficio Patrimonio.

I periodi di ferie (max giorni 32 annui) dovranno essere preventivamente comunicati e , in ogni caso, non superare un max di 4 fine settimana durante il periodo di apertura della struttura.

Gli oneri di manutenzione ordinaria (compresa la pulizia annuale ed il controllo dei fumi biennale della caldaia) e le spese per le utenze (acqua, luce, gas, telefono, rifiuti) dovranno essere rimborsati forfetariamente alla Provincia di Vicenza nella misura di € 160,00 al mese. La Provincia potrà chiedere, in caso di necessità e con modalità concordate preventivamente, eventuali prestazioni aggiuntive (piccoli lavori di giardinaggio, immagazzinaggio ecc.) a valere sui costi delle utenze.

L'arredamento dell'immobile (compresi i tendaggi, lampadari e quant'altro dovesse servire a rendere più confortevole l'alloggio oggetto di concessione) sarà a carico dell'utilizzatore.

Non è consentito effettuare all'utilizzatore intervento a carattere permanente sull'immobile, neppure previa richiesta, in quanto bene vincolato.

Al termine della concessione, il concessionario dovrà restituire l'immobile così come gli è stato consegnato, compresi il mobilio e gli arredi di proprietà della Provincia ivi contenuti, nelle normali condizioni d'uso.

### **Durata della concessione:**

La concessione avrà la durata di anni 4 rinnovabile, in presenza delle condizioni, per ulteriori 4.

Allo scadere dei 4 (+ 4) anni, al fine di stilare la relativa graduatoria, si procederà a nuova selezione. Nel caso in cui, però, nessuno presenti domanda a rendere tale servizio in relazione a quel particolare immobile, l'utilizzatore ancora in possesso dei requisiti sarà autorizzato a permanervi per gli ulteriori 4 anni.

## **Punteggio di preferenza**

- 1) Punti 4 (aumentati di 2 punti in ragione di ogni ulteriore componente): nucleo familiare il cui reddito annuo lordo non superi l'importo di € 24.300,00. Il limite del reddito sopra indicato è riferito ad un nucleo familiare di una o due persone adulte. Per ogni ulteriore componente il limite viene aumentato di € 540,00. Per ogni figlio minore a carico si applica un'ulteriore maggiorazione di euro 540,00 fino ad un massimo di € 3.230,00 .
- 2) Punti 1: presenza nel nucleo familiare di una o più persone di età superiore a sessanta anni.
- 3) Punti 4: presenza di una o più persone di età superiore a sessanta anni che siano non autosufficienti (riconosciute tali con certificazione da parte degli organi competenti). Tale punteggio è alternativo (non viene sommato) a quello previsto al n. 2;
- 4) Punti 4: presenza nel nucleo familiare di una o più persone portatrici di handicap certificata dagli organi competenti. Ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio si considera portatore di handicap il cittadino affetto da menomazioni di qualsiasi genere che comportino una diminuzione permanente della capacità lavorativa uguale o superiore ai due terzi, riconosciuta ai sensi della vigente normativa;
- 5) Punti 2: nucleo familiare composto da cinque o più unità;
- 6) Punti 3: nucleo familiare composto da un solo adulto con uno o più minori a carico;
- 7) Punteggio variabile a seconda della gradazione della distanza: situazione di disagio abitativo dovuta alla distanza tra sede lavorativa e domicilio: punti 0 sino 10 Km. Successivamente punti 1 ogni 5 Km (Esempio: 23 Km punti 2)
- 8) Punti 5: esperienza in attività analoghe svolte nell'ultimo quinquennio; 1 punto per ogni anno di servizio prestato con attestazione di positiva prestazione da parte del datore di lavoro.

*A parità di punteggio sarà preferito il più giovane.*

Per quanto non specificatamente previsto si rinvia al Regolamento per la gestione e valorizzazione degli immobili provinciali.