



PROVINCIA DI VICENZA SERVIZIO SEGRETERIA – DIREZIONE GENERALE

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA - Tel. 0444.908571 – 908216 - C. Fisc. P. IVA 00496080243

Pec: provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 48952

Vicenza, 20 ottobre 2025

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che tra le funzioni fondamentali delle Province, a norma dell'art. 1, comma 85, lett. f) della Legge 7 aprile 2014, n. 56, rientra il “controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”;

Richiamato il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e, in particolare:

- l'art. 12, comma 3, che prevede la nomina dei consiglieri e delle consigliere di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, “con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa”;*
- il successivo comma 4 che, in ipotesi di mancata designazione prevede il potere sostitutivo del Ministro competente entro i sessanta giorni successivi alla scadenza del mandato, ovvero entro i trenta giorni successivi in caso di designazione effettuata in assenza dei requisiti previsti;*
- l'art. 13, comma 1, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;*
- l'art. 14, che determina in quattro anni la durata del mandato delle predette figure di consigliere/a, eventualmente rinnovabile per una sola volta, disponendo altresì che “le consigliere e i consiglieri di parità continuino a svolgere le loro funzioni fino al completamento della procedura di cui all'articolo 12, comma 4”;*

Visti:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, in particolare, l'articolo 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;*
- lo Statuto della Provincia di Vicenza;*
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Provincia di Vicenza;*

**RENDE NOTO IL SEGUENTE
AVVISO PUBBLICO
PER LA RACCOLTA DI CANDIDATURE PER LE DESIGNAZIONI
DELLE/DEI CONSIGLIERE/I DI PARITÀ EFFETTIVA/O E SUPPLENTE
DELLA PROVINCIA DI VICENZA**

1. OGGETTO

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. sono aperti i termini per la presentazione delle candidature per la designazione da parte della Provincia di Vicenza, quale Ente di Area Vasta:

- **della/del Consiglieria/e di parità effettiva/o**
- **della/del Consiglieria/e di parità supplente**

con funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro. Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, le/i Consigliere/i di parità sono pubblici ufficiali ed hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio (ex art.13, comma 2, e art. 15 del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. sopra richiamato).

2. REQUISITI

Possono presentare la candidatura i soggetti:

1. che risultino in possesso dei requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale **oggetto di specifica autocertificazione e comprovati da idonea documentazione** in materia di:

- lavoro femminile;
- normative sulla parità e pari opportunità;
- mercato del lavoro.

Al fine di comprovare le specifiche competenze ed esperienze si chiede di allegare documentazione idonea.

2. che non si trovino in situazioni di inconfiribilità, incompatibilità ed esclusione, previste dalle norme vigenti o di conflitto di interessi con l'ente presso cui deve avvenire la nomina o designazione, come indicato nello schema del modello di candidatura.

3. MODALITÀ PRESENTAZIONE CANDIDATURA

La candidatura, pena l'inammissibilità, è presentata mediante domanda in carta semplice compilando il modulo allegato al presente Avviso.

Eventuali candidature dovranno pervenire alla Provincia di Vicenza **entro le ore 12:00 del giorno 1° dicembre 2025, compilando il modulo allegato** e indicando nell'oggetto della mail o sulla busta la dicitura "Domanda per la designazione della/del Consiglieria/e di parità provinciale effettiva/o e supplente", in una delle seguenti modalità:

- Posta Elettronica Certificata (esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata della/del candidata/o) all'indirizzo: provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net ;

- Posta raccomandata A/R all'indirizzo: Provincia di Vicenza – Ufficio Protocollo - Contrà Gazzolle n.1, 36100 Vicenza;
- Consegna a mano presso la Provincia di Vicenza - Ufficio Protocollo - Contrà Gazzolle n.1, 36100 Vicenza.

4. VALUTAZIONE E DESIGNAZIONE

Le candidature saranno esaminate da apposita commissione nominata previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.

Tale procedura comparativa dovrà consentire di verificare il possesso da parte delle candidate/i di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, presupponendo un giudizio di coerenza dei *curricula vitae* e imponendo una valutazione comparativa degli aspiranti così da consentire alla commissione di pervenire a un giudizio motivato di prevalenza/preferenza a favore di un candidato come sancito dalle recenti sentenze n. 316/2023 del T.A.R. Toscana (confermata dal Consiglio di Stato con sentenza n. 1319/2025), n. 238/2023 del T.A.R. Molise (confermata dal Consiglio di Stato con sentenza n. 1318/2025), n. 159/2024 del T.A.R. Basilicata e n. 259/2024 del T.A.R. Emilia-Romagna.

In particolare si procederà mediante analisi dei *curricula vitae* dei candidati, del programma di massima dell'attività che gli stessi intendono svolgere, colloquio orale, tenuti presenti i seguenti criteri in ordine preferenziale:

- titolo di studio;
- residenza nella Regione Veneto;
- programma di massima presentato ed attinenza con l'incarico;
- esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, normativa sulla parità e pari opportunità, mercato del lavoro;
- conoscenza delle tematiche in tema di pari opportunità;
- formazione, pubblicazioni, ritenuti congruenti con l'incarico.

La graduatoria della commissione sarà trasmessa al Presidente della Provincia per l'adozione del relativo provvedimento di designazione delle figure di consigliere/e di parità effettiva/o e supplente, che sarà di seguito trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, unitamente alla documentazione correlata alle relative proposte di candidatura, previo accertamento delle dichiarazioni ivi contenute.

L'avviso viene pubblicato nella *home page* della Provincia di Vicenza e all'albo pretorio on line.

Il mandato delle/dei Consigliere/i di parità, effettive/i e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta.

5. ESCLUSIONE

Possono comportare l'esclusione dalla partecipazione alla selezione, le proposte di candidatura da cui si rileva:

- l'assenza di uno o più dei requisiti richiesti;
- la mancata sottoscrizione della proposta di candidatura;
- la consegna della proposta oltre i termini previsti.

6. TRATTAMENTO ECONOMICO

Per quanto concerne il trattamento economico ed i permessi si fa riferimento all'art. 17 del D.Lgs. 198/2006. Attualmente alle Consiglieri ed ai Consiglieri di parità provinciali, effettivi e supplenti, spetta un'indennità di carica, determinata sulla base di quanto disposto dalla deliberazione della Conferenza Unificata n. 44/CU del 19 aprile 2023 per il biennio 2023-2024, con riserva di modificare tali importi qualora la Conferenza Unificata ne approvasse di nuovi per il biennio 2025-2026. L'indennità mensile attribuita alla/al Consiglieria/e di parità effettiva/o è fissata nella misura di euro 68 lordi e quella attribuita alla/al Consiglieria/e supplente è fissata nella misura di euro 34 lordi. Il riconoscimento della predetta indennità alla/al Consiglieria/e di parità supplente è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.

E' previsto il rimborso delle spese per missioni istituzionali e di viaggio nella misura prevista dal Regolamento per gli Amministratori provinciali.

7. TRATTAMENTO DATI

Ai sensi del Regolamento 2016/679/UE – GDPR, i dati personali e le informazioni connessi alla presente proposta, costituiscono base giuridica del trattamento e saranno pertanto trattati, in modalità elettronica e cartacea, esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di designazione e, in caso, a successiva trasmissione ai fini della procedura di nomina. I dati saranno trattati da personale espressamente autorizzato facente parte dell'Ufficio della consigliera di parità, nel rispetto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste. I dati saranno conservati per il tempo necessario all'espletamento della procedura e in ogni caso non superiore a 12 mesi dal momento in cui è avvenuta la nomina.

Titolare del trattamento dati è la Provincia di Vicenza, nella persona del Presidente *pro tempore*.

Responsabile della protezione dei dati è il DPO designato dalla Provincia di Vicenza, MIRIADE s.r.l., Via Castelletto, 11, 36016 THIENE (VI) - Telefono: 0445030111, e-mail: web@miriade.it PEC: miriade@legalmail.it

Autorità di controllo competente è il Garante per la protezione dati personali: www.garanteprivacy.it

II SEGRETARIO – DIRETTORE GENERALE

avv. Giuseppe SPARACIO

firmato digitalmente

per eventuali informazioni contattare:

Provincia di Vicenza – Segreteria Direzione Generale – Tel. 0444/908571 - 0444/908216

mail: segreteria.direzione@provincia.vicenza.it