



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINA N° 392 DEL 23/03/2022

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE – APPROVAZIONE SCHEDA CON GRADUAZIONE E DETERMINAZIONE RELATIVE INDENNITA'. INDIZIONE SELEZIONE INTERNA.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 421 del 20/3/2019 è stata indetta la selezione interna per il conferimento delle posizioni organizzative dell'Ente;
- con determinazione n. 620 del 29/4/2019 sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa con scadenza 30/04/2022;
- che con determinazione n. 575 del 29/4/2021 è stata riassegnata una posizione organizzativa mantenendone la medesima data di scadenza;
- che con provvedimento dirigenziale n. 869 del 29/06/2021 sono state rideterminate le pesature di alcune posizioni organizzative ed assegnate ad interim due posizioni vacanti;

Dato atto che i criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di P.O., nonché i criteri per la graduazione delle P.O. ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, sono stati oggetto di confronto con le OO.SS. secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 2 CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018, come da verbale agli atti prot. n. 14360 del 12/3/2019;

Visto il Decreto del Presidente n. 20 del 16/03/2022 con il quale è stato aggiornato il piano di organizzazione dell'Ente, determinata la struttura organizzativa e sono state individuate le posizioni organizzative;

Considerato che rimangono confermate le risorse destinate a remunerare le indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che ammontano complessivamente ad € 220.016,00;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Rilevato che in sede di Conferenza di Direzione in data 18/3/2022, prot. n. 11914 sono state graduate e determinate, sulla base della professionalità richiesta, della complessità direzionale e delle responsabilità assegnate, le “pesature” e le relative indennità come risulta dalle schede allegate al presente provvedimento;

Preso atto inoltre, che la Conferenza di Direzione ha stabilito che ciascun candidato di categoria D potrà presentare al massimo due domande per il conferimento di posizione organizzativa - anche per un'area diversa da quella di appartenenza - presentando il curriculum vitae ed un progetto organizzativo riferito al servizio per il quale si concorre;

Vista la griglia di graduazione delle indennità approvata con decreto del Presidente n. 27 del 14/3/2019 che fissa le fasce di assegnazione come di seguito esplicitato:

PUNTI	DA	Fino a		Fino ad un massimo di
Da punti a punti	32	45	€	5.000,00
Da punti a punti	46	55	€	7.000,00
Da punti a punti	56	65	€	9.000,00
Da punti a punti	66	75	€	11.000,00
Da punti a punti	76	85	€	13.000,00
Da punti a punti	86	100	€	16.000,00

Ritenuto pertanto di attribuire alle posizioni organizzative, così come individuate nell'ambito dell'organizzazione dell'Ente di cui al decreto del Presidente n. 2 del 16/03/2022, le sotto riportate indennità annue lorde da suddividere in 13 mensilità:

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

P.O.: Servizio Programmazione finanziaria e del bilancio	€ 16.000,00
P.O.: Servizio Organizzazione e Risorse Umane	€ 13.000,00
P.O.: Servizio entrate e controllo gestione contabile	€ 10.000,00
P.O.: Servizio gestione del patrimonio, espropri e programmazione indirizzi della formazione scolastica	€ 7.000,00
P.O.: Servizio contratti e fondi comuni di confine	€ 9.000,00

AREA TECNICA

P.O.: Servizio Programmazione e Coordinamento Lavori pubblici	€ 13.000,00
P.O.: Servizio Investimenti ed interventi	€ 7.000,00
P.O.: Servizio Controlli e sicurezza	€ 7.000,00
P.O.: Servizio di Pianificazione Territoriale	€ 13.000,00
P.O.: Servizio Ambiente	€ 7.000,00
P.O.: Servizio Rifiuti, VIA e Vas	€ 10.000,00

AREA SERVIZI AI COMUNI

P.O.: Servizio Studi supporto attività della Direzione Generale	€ 16.000,00
P.O.: Servizio Sua Lavori affidamento incarichi Progettazione	€ 9.000,00
P.O.: Servizio Sua Servizi	€ 9.000,00
P.O.: Servizio Gestione documentale, Sistemi Informativi e Centro Servizi	€ 7.000,00

Preso atto che nelle more del riordino normativo e organizzativo della Regione, opera il regime

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

transitorio previsto dalla Legge Regionale n. 30 del 2016, si evidenzia che la posizione organizzativa della **Polizia provinciale**, risulta confermata nel valore dell'indennità attuale e resta assegnata fino a nuova riorganizzazione da parte della Regione Veneto, anche in considerazione che la stessa è oggetto di rimborso;

Considerato che, risulta ora necessario effettuare la pubblicazione in intranet - a cura del Servizio Organizzazione e Risorse Umane - dell'avviso per la selezione ed il successivo conferimento dell'incarico per la copertura delle posizioni individuate, rivolto al personale di categoria D;

Visti i vigenti CCNL del comparto del personale Funzioni Locali;

Visti gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Provinciale n.2 del 07/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

Richiamato il PEG - Piano esecutivo di gestione - 2022/2024 approvato con Decreto presidenziale n. 18 del 14/03/2022;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale ai sensi del Decreto presidenziale n. 107 del 15/11/2018;

DETERMINA

1. di approvare, così come definite in sede di Conferenza di Direzione, le schede con la graduazione delle posizioni organizzative dell'ente in relazione alla professionalità, alla complessità direzionale e alla responsabilità, allegate al presente atto, quali parti essenziali dello stesso;
2. di assegnare a ciascuna posizione organizzativa le sottoelencate indennità annue lorde:

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

P.O.: Servizio Programmazione finanziaria e del bilancio	€ 16.000,00
P.O.: Servizio Organizzazione e Risorse Umane	€ 13.000,00
P.O.: Servizio entrate e controllo gestione contabile	€ 10.000,00
P.O.: Servizio gestione del patrimonio, espropri e programmazione indirizzi della formazione scolastica	€ 7.000,00
P.O.: Servizio contratti e fondi comuni di confine	€ 9.000,00

AREA TECNICA

P.O.: Servizio Programmazione e Coordinamento Lavori pubblici	€ 13.000,00
P.O.: Servizio Investimenti ed interventi	€ 7.000,00
P.O.: Servizio Controlli e sicurezza	€ 7.000,00
P.O.: Servizio di Pianificazione Territoriale	€ 13.000,00
P.O.: Servizio Ambiente	€ 7.000,00
P.O.: Servizio Rifiuti, VIA e VAS	€ 10.000,00

AREA SERVIZI AI COMUNI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

P.O.: Servizio Studi a supporto attività della Direzione Generale	€ 16.000,00
P.O.: Servizio Sua Lavori e affidamento incarichi Progettazione	€ 9.000,00
P.O.: Servizio Sua Servizi	€ 9.000,00
P.O.: Servizio Gestione documentale, Sistemi Informativi e Centro Servizi	€ 7.000,00

3. di dare atto che verrà pubblicato, a cura del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, apposito avviso di selezione nel sito intranet provinciale e il personale di categoria D avrà 10 giorni lavorativi di tempo dalla data della pubblicazione, per presentare la propria candidatura;
4. di dare atto che il personale in possesso dei requisiti indicati nell'avviso potrà proporre la propria candidatura fino ad un massimo di due Posizioni Organizzative, anche in Area diversa da quella di attuale assegnazione;
5. di dare atto che la Conferenza di Direzione, sulla base delle candidature pervenute, effettuerà la scelta dei candidati da incaricare in applicazione dei parametri di valutazione contenuti nella disciplina concertata ed approvata con provvedimento del Presidente n. 27 del 14/3/2019;
6. di dare atto che rimangono confermate le risorse destinate a remunerare sia l'indennità di posizione che di risultato delle posizioni organizzative che ammontano complessivamente ad € 220.016,00;
7. di dare atto che nelle more del riordino normativo e organizzativo della Regione, la posizione organizzativa della **Polizia provinciale**, risulta confermata nel valore dell'indennità attuale;
8. di riservarsi ulteriori modifiche e integrazioni al modello organizzativo approvato con il presente provvedimento;
9. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012);
10. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio on line.

**Sottoscritta dal Dirigente
Caterina Bazzan
con firma digitale**

Responsabile del Procedimento: Bazzan Caterina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**