



## **PROVINCIA DI VICENZA**

### **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE**

### **AREA FUNZIONI LOCALI**

### **CCID 2022 – PARTE ECONOMICA**

Vista la Pre-intesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo del personale con qualifica dirigenziale della Provincia di Vicenza relativa all'annualità 2022 parte economica Prot. n. 46516, sottoscritta dalle parti;

Visto il verbale n. 22 del 16 novembre 2022 prot. 47163, agli atti d'ufficio, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3 – sexies, del d. Lgs. 165/2001;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 80 del 24/11/2022 prot. n. 47752 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del predetto accordo integrativo decentrato;

Le parti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo:

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, per il triennio 2016-2018;
- il titolo II "Relazioni sindacali" del citato CCNL, all'art. 45, stabilisce le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, al comma 1 si precisa che il contratto integrativo ha una durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 45, mentre le materie di cui all'art. 45, comma 1, lettera a) sono negoziate con cadenza annuale;

Considerato che:

- il comma 4 del citato articolo 45 stabilisce che, negli enti con meno di tre dirigenti le materie indicate al comma 1, sono oggetto di confronto;
- il comma 7 dell'art. 8 stabilisce che i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna amministrazione, dei successivi contratti integrativi;
- il titolo IV del CCNL regola il trattamento economico dei dirigenti ed in particolare l'art. 67 disciplina il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto che i dirigenti in servizio presso l'Ente sono tre e che pertanto risulta necessario effettuare la contrattazione decentrata integrativa annualmente, per le materie indicate dal comma 1, lettera a) dell'art. 45, il quale recita: "la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57";

Visto che:

- che le parti negoziali hanno sottoscritto il contratto integrativo collettivo per il triennio 2021-2023 parte normativa e per l'anno 2021 parte economica come da prot. n. 54927 del 23/12/2021;
- in data 16 marzo 2022 con determinazione n. 363 è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022;

Considerato che rispetto a quanto stabilito nel CCID al titolo III – Disposizione sugli istituti economici - e con particolare riferimento all'art. 16 "Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Criteri per l'assegnazione della posizione", all'art. 17 "Retribuzione di risultato" e all'art. 18 "Incarichi dirigenziali ad interim" **non** si ritiene di effettuare alcuna modifica rispetto all'anno 2021;

Atteso che la ripartizione delle risorse decentrate del fondo 2022, deve avvenire in conformità al contenuto del CCNL del 17 dicembre 2021 e al CCID del 23/12/2021;

Le parti tutto ciò premesso,

### STABILISCONO

**Che i criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato per l'anno 2022 - rimangono i medesimi fissati con il CCNL del 17/12/2020 e con il CCDI sottoscritto il 23/12/2021 e resta, altresì confermato anche il sistema di misurazione e valutazione della performance.**

Allegato prospetto fondo risorse decentrate 2022.

Delegazione trattante di parte pubblica:

*Macchia Angelo* *firmato digitalmente*  
*Bazzan Caterina* *firmato digitalmente*

Delegazione trattante di parte sindacale Organizzazioni Sindacali Territoriali:

DIREL	<i>Cunico Guido</i>	<i>firmato digitalmente</i>
	<i>Di Pace Ruggiero</i>	<i>firmato digitalmente</i>
FEDIR SANITA'	<i>Menni Paola Maria</i>	<i>firmato digitalmente</i>
CISL FL	<i>Tonelli Elena</i>	_____
CGIL FP	<i>Miglioranza Giulia</i>	_____
UIL FPL	<i>Paggin Carola</i>	_____