



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N° 80 DEL 24/11/2022

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE DIRIGENTE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Visti gli artt. 7, 8 e 45 del CCNL 17 dicembre 2020 i quali individuano rispettivamente i soggetti, i tempi, le procedure e le materie oggetto di contrattazione integrativa;

Visto, in particolare, l'art. 8, comma 1, del succitato CCNL il quale dispone che *“il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 45.... Le materie di cui all'art. 45, comma 1 lettera a) sono negoziate con cadenza annuale”*;

Considerato che il comma 1 dell'art. 45 regola le materie oggetto di contrattazione integrativa e che il comma 4 stabilisce che negli enti con meno di tre dirigenti le materie del comma 1 sono oggetto di confronto;

Ritenuto pertanto necessario effettuare la contrattazione integrativa collettiva in relazione al numero dei dirigenti dell'Ente;

Dato atto che con Decreto del Presidente n. 98 del 16/12/2021 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo decentrato personale dirigente parte normativa per gli anni 2021-2023 e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Preso atto dell'avvenuta sottoscrizione definitiva del citato CCID prot. n. 54927 del 23/12/2021, agli atti;

Considerato che in data 27/10/2022 è stata inviata alle OO.SS. firmatarie del CCNL una ipotesi di contratto integrativo relativo alla parte economica per l'anno 2022;

Dato atto che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo parte economica, prot. n. 46516, è stato sottoscritto dalle organizzazioni sindacali Direl, Fedirsanità - come da allegato B) al presente atto - per formarne parte integrante e sostanziale;

Atteso che con determina n. 363 del 16/03/2022, avente ad oggetto "Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali - anno 2022", si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi del nuovo CCNL operata dal dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari, nell'ammontare complessivo pari ad € 219.307,51, comprensivo della stima relativa a compensi avvocatura per cause vinte per € 30.000,00;

Dato atto che sono state determinate le economie dell'anno 2021 che derivano dall'applicazione di quanto previsto dall'art. 18, comma 8, del CCID e che pertanto il fondo 2022 è pari ad € 226.386,51 - allegato A) al presente atto - e risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75;

Visto il titolo IV "Trattamento Economico" del CCNL 2016-2018 ed, in particolare, l'art. 57 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" che stabilisce le modalità di costituzione del fondo;

Dato atto che il titolo III "Disposizioni sugli Istituti Economici" del CCID recepisce tutte le disposizioni previste dal contratto Nazionale e l'art. 16 intitolato " *Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato. Criteri per l'assegnazione della posizione* " conferma i criteri di valutazione delle posizioni dirigenziali e delle fasce di parametrizzazione di cui alla deliberazione di Giunta nn. 86774/504 del 02/12/2008, dando atto che tali valori sono stati aggiornati con decreto del Presidente n. 109 del 18/11/2020 anche con riferimento ai nuovi importi contrattuali;

Visto, altresì, l'art. 62 del CCNL 17/12/2020 il quale dispone quali articoli dei vecchi contratti collettivi sono confermati e quali sono disapplicati;

Atteso che l'attuale accordo, che distribuisce il fondo delle risorse decentrate come definitivamente costituito, non comporta una erogazione retroattiva dei trattamenti economici accessori;

Rilevato che il sistema di valutazione rispetta i principi generali sia dei CCNL richiamati anche dalla giurisprudenza contabile e dalle sezioni di controllo;

Vista pertanto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il riparto delle risorse economiche relative all'anno 2022 di cui alla preintesa, prot. n. 46516 del 16/11/2022, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

Viste la relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato prot. n. 45982 e la relazione tecnico-finanziaria prot. n. 45981 del 11/11/2022, sottoscritte dal Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, agli atti, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Considerato che in data 11 novembre è stata trasmessa via mail al Collegio dei Revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Atteso che con verbale n. 22 del 16 novembre 2021 prot. n. 47163, agli atti d'ufficio, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla *compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge*, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, che stabilisce i *Tempi e le procedure per contrattazione collettiva decentrata integrativa*, e che prevede che l'organo di governo dell'Ente autorizzi il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo;

Ritenuto pertanto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'anno 2022 conformemente all'articolato allegato;

Visto l'art. 1, comma 55, della Legge 07.04.2014, n. 56 riguardante le prerogative e competenze del Presidente della Provincia;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Provinciale n.2 del 07/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

Richiamati il PEG - Piano esecutivo di gestione - 2022/2024 approvato con Decreto presidenziale n. 18 del 14/03/2022, il piano Performance 2022-2024 approvato con Decreto del Presidente n. 30 del 15/4/2022;

Preso atto del parere espresso dal dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Preso atto del visto di legittimità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 107 del 15/11/2018;

DECRETA

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di approvare la pre-intesa raggiunta in ordine al Contratto Integrativo Decentrato del personale dirigenziale Area Funzioni Locali - prot. n. 46516 - parte economica per l'anno 2022 per la destinazione del "Fondo delle Risorse Decentrate", nei termini stabiliti come da allegato B);
3. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dirigenziale Area Funzioni Locali relativo alla destinazione del fondo 2022 come da allegato A);

4. di dare atto che gli allegati al presente provvedimento ne sono parte essenziale ed integrante;
5. di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate, comprensiva di oneri, trova copertura negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2022;
6. di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito dell'Ente alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
7. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente decreto, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia, ai sensi dell'art. 49 del TUEL come modificato dal D.L. 213/2012.

Francesco Rucco
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: Macchia Angelo

ALLEGATI - **allegato A) Fondo Dirigenti anno 2022**
(impronta: 15DDE8928008A48F5E7A88A163A7A80593813E018809CC532AB1F22B251BF920)
- **allegato B) CCID Ipotesi Utilizzo Risorse 2022**
(impronta: 08B1BC88413C2841448395DE2BDA6F0AD59DF005B98BFC61551D4F4DD938DA33)