



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N° 98 DEL 16/12/2021

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE DIRIGENTE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Visti gli artt. 7, 8 e 45 del CCNL 17 dicembre 2020, i quali individuano rispettivamente i soggetti, i tempi, le procedure e le materie oggetto di contrattazione integrativa;

Visto in particolare l'art. 8, comma 1, del succitato CCNL, il quale dispone che *“il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 45.... Le materie di cui all'art. 45, comma 1 lettera a) sono negoziate con cadenza annuale”*;

Considerato che il comma 1, dell'art. 45 regola le materie oggetto di contrattazione integrativa, al comma 4 stabilisce che negli enti con meno di tre dirigenti le materie del comma 1 sono oggetto di confronto;

Ritenuto pertanto necessario effettuare la contrattazione integrativa collettiva in relazione al numero dei dirigenti dell'ente;

Dato atto che in data 16/11/2021, è stata inviata alle OO.SS. firmatarie del CCNL una ipotesi di contratto integrativo della durata triennale dal 1/1/2021 al 31/12/2023, per la disciplina di tutte le materie previste dall'art. 45 del citato CCNL e relativa all'anno 2021 per gli aspetti economici;

Preso atto che a seguito di vari incontri sindacali, nel corso delle quali le OO.SS. hanno effettuato osservazioni e proposte di modifica degli articoli del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, alcune delle quali sono state recepite;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo prot. n. 53054, risultante dalla contrattazione sottoscritta dalle organizzazioni sindacali Direl, Fedirsanità e CISL, allegato B) al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale;

Atteso che con determina n. 276 del 03/03/2021 avente ad oggetto "Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali – anno 2021" si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi del nuovo CCNL operata dal dirigente del Settore Finanziario, Patrimonio e Risorse Umane, nell'ammontare complessivo pari ad € 227.769,04 oltre la stima relativa a compensi avvocatura per cause vinte per € 20.000,00 per un totale complessivo pari ad € 247.769,04;

Dato atto inoltre che, il fondo per le risorse decentrate, così come costituito e nell'ammontare complessivo di cui all'allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75;

Visto il titolo IV "Trattamento Economico" del CCNL ed in particolare l'art. 57 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" che stabilisce le nuove modalità di costituzione del fondo;

Dato atto che il titolo III "Disposizioni sugli Istituti Economici" del CCID recepisce tutte le disposizioni previste dal contratto Nazionale ed l'art. 16 titolato " *Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato. Criteri per l'assegnazione della posizione* " conferma i criteri di valutazione delle posizioni dirigenziali e delle fasce di parametrizzazione di cui alla deliberazione di Giunta nn. 86774/504 del 02/12/2008, dando atto che tali valori sono stati aggiornati con decreto del Presidente n. 109 del 18/11/2020 anche con riferimento ai nuovi importi contrattuali;

Visto, altresì, l'art. 62 del CCNL 17/12/2020, il quale dispone quali articoli dei vecchi contratti collettivi sono confermati e quali sono disapplicati;

Atteso che l'attuale accordo, che distribuisce il fondo delle risorse decentrate come definitivamente costituito, non comporta una erogazione retroattiva dei trattamenti economici accessori;

Rilevato che il sistema di valutazione, rispetta i principi generali sia dei CCNL richiamati anche dalla giurisprudenza contabile e dalle sezioni di controllo;

Vista pertanto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il riparto delle risorse economiche relative all'anno 2021 di cui alla preintesa, prot. n. 53054, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

Viste la relazione illustrativa al contratto integrativo decentrato prot. n. 51221 e la relazione tecnico-finanziaria prot. n. 51224 del 30/11/2021 sottoscritta dal Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, agli atti, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

Considerato che in data 30 novembre il Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie ha trasmesso via mail al Collegio dei revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Atteso che con verbale n. 28 del 30 novembre 2021, agli atti d'ufficio, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla *compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge*, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 8, comma 6 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, che stabilisce i *Tempi e le procedure per contrattazione collettiva decentrata integrativa*, prevede che l'organo di governo dell'ente autorizzi il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo giuridico per le annualità 2021-2023 ed economico per l'anno 2021 conformemente all'articolato allegato;

Visto l'art. 1, comma 55, della Legge 07.04.2014, n. 56 riguardante le prerogative e competenze del Presidente della Provincia;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Provinciale n.1 del 25/01/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

Richiamato il PEG - Piano esecutivo di gestione - 2021/2023 approvato con Decreto presidenziale n. 11 del 12/02/2021;

Visto il decreto del Presidente della Provincia n. 51 del 19/5/2021 "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2021-2023 parte relativa al piano della performance e al piano dettagliato degli obiettivi";

Preso atto del parere espresso dal dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Preso atto del visto di legittimità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 107 del 15/11/2018;

DECRETA

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di approvare la pre-intesa raggiunta in delegazione trattante in ordine al Contratto Integrativo Decentrato del personale dirigenziale Area Funzioni Locali - prot. n. 53054 -parte normativa- giuridica per le annualità 2021-2023 e parte economica per l'anno 2021 nei termini stabiliti come da allegato B);
3. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dirigenziale Area Funzioni Locali relativo alla destinazione del fondo 2021 come da allegato A);
4. di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri, trova copertura negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2021;
5. di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito dell'Ente alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito".
6. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente decreto, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia, ai sensi dell'art. 49 del TUEL come modificato dal D.L. 213/2012.

Francesco Rucco
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: Bazzan Caterina

ALLEGATI - **allegato A) Fondo 2021 DIRIGENTI**
(impronta: BFB2A1431C79005E5139515347ECED5AC46B02B6D99C30813FA37201CE5912C4)
- **IPOTESI CCID PERSONALE DIRIGENTE**
(impronta: 3C4810D7D811B10481FA85EDDA0427A9E94B8FED41770DC08466754149AAA6AE)