



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

Decreto del Presidente N° 79 DEL 14/10/2021

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

DIRIGENTE/RESPONSABILE: Francesco Rucco

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

COPIA CONFORME PROVVEDIMENTO

Titolo: Copia Conforme

Note:

Documenti Presenti:

Titolo	Nome File	Formato	Data
Impronta			
TESTO ATTO	PR_2021_79.odt	AT - ATTO	14/10/2021
B99AD7ABF5DE65678D360EFB69EC82D1CFE0BA46EBC5AB1402CBE68C9A5E4EA2			
NON FIRMATO -			
allegato A) Fondo 2021	Allegato A)_Fondo 2021.pdf	INF - DOCUMENTO INFORMATICO	11/10/2021
6F18D71DCCEBA5CF8D32C8523A88226206F1DA91A775B756FEB53191AAED1DA4			
NON FIRMATO -			
Allegato B) ipotesi accordo CCID	Allegato B) Ipotesi CCID 2021.pdf	INF - DOCUMENTO INFORMATICO	11/10/2021
58E84D4F7DF1A6B9B419B5181A563143BB5E11CB7D4714A27E3FB48F592EB620			
NON FIRMATO -			
TESTO PROPOSTA	AREA02_2021_1546.odt	PR - PROPOSTA	11/10/2021

1FD642C9809AE0C39FFFC36CBC99C6D3E31FFA40CB36C63D193D3BA99C829BB6			
NON FIRMATO -			
PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA	PARERE_AREA02_2021_1 546.odt.pdf.p7m	PAR - PARERE	14/10/2021
B1E0D9440EE850C38ACC2F53292BC43C831CE2CDC74AD7DA7D3579E9B7E0932E			
FIRMATO - CADES			
Caterina Bazzan (TINIT-BZZCRN65A42L840G) - Certificato rilasciato da "InfoCert Firma Qualificata 2" valido dal 13/08/2019 09:49:27 al 13/08/2022 02:00:00			
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE	PARERE_AREA02_2021_1 546.odt.pdf.p7m	PAR - PARERE	14/10/2021
956A29B5B8866C95105A1CA0168BEB43A8EF6D6EBC211B77B7595AEA43B49D4A			
FIRMATO - CADES			
Caterina Bazzan (TINIT-BZZCRN65A42L840G) - Certificato rilasciato da "InfoCert Firma Qualificata 2" valido dal 13/08/2019 09:49:27 al 13/08/2022 02:00:00			



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N° 79 DEL 14/10/2021

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale comparto “Funzioni Locali” per il triennio 2016-2018;

Visto l’art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto altresì l’art. 8 del CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che “ *il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale*”;

Atteso che con determina n. 377 del 23/3/2021 avente ad oggetto “Costituzione Fondo per le risorse decentrate personale del comparto anno 2021” si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi del nuovo CCNL 21.5.2018, operata dal dirigente del Settore Finanziario, Patrimonio e Risorse Umane, nell’ammontare complessivo pari ad € 1.018.381 oltre la stima per i compensi incentivanti per € 150.000,00 per un totale complessivo pari ad € 1.168.381,00;

Dato atto inoltre che, il fondo per le risorse decentrate, così come costituito e nell’ammontare complessivo di cui all’allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21.5.2018, ad oggetto rispettivamente “Fondo risorse decentrate: costituzione” e “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;

Visto, altresì, l’art. 71 del CCNL 21.5.2018, il quale dispone che “la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

precedenti CCNL che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”;

Considerato che le OO.SS. hanno chiesto così come previsto dall’art. 1, comma 870 della legge n. 178/2020, di inserire i risparmi derivanti dal minor utilizzo di buoni pasto per l’anno 2020 in seguito allo svolgimento dell’attività lavorativa in modalità agile nel fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021;

Preso atto che:

- con certificazione prot. n. 21373 del 18/5/2021 del Dirigente dell’Area Risorse e Servizi Finanziari è stato quantificato il risparmio di buoni pasto per lo svolgimento del lavoro agile per l’anno 2020 in € 8.126,77;
- l’Organo di Revisione ha rilasciato apposita approvazione in data 18 maggio 2021, verbale n. 12 agli atti di questo Ente;

Dato atto che così come convenuto tra le parti ed in applicazione di quanto previsto dall’articolo 8, comma 1, del CCNL 21.5.2018 si è stabilito di mantenere anche per l’anno 2021 i criteri di ripartizione fissati con il precedente CCID sottoscritto il 28/10/2019 prot. n. 54994 e di confermare anche il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto che in data 1° giugno è stata inviata alle OO.SS. e alla RSU la documentazione necessaria per la sottoscrizione dell’ipotesi di accordo per il riparto delle risorse decentrate per l’anno 2021 e che tale ipotesi è stata sottoscritta dalle parti, come risulta dal prot. n. 39486 del 16/9/2021, agli atti;

Dato atto che il fondo delle risorse decentrate relative all’anno 2021, rispetto a quanto previsto in fase di costituzione, con determina n. 377 del 23/3/2021, risulta incrementato della somma derivante dalle economie buoni pasto per € 8.126,77 e dalle economie del fondo dell’anno 2020 per € 8.693, somme che sono state inserite nella parte variabile del fondo 2021, come risulta dall’allegato A) al presente provvedimento;

Atteso che l’attuale accordo, che distribuisce il fondo delle risorse decentrate come definitivamente costituito, non comporta una erogazione retroattiva dei trattamenti economici accessori;

Rilevato che il sistema di valutazione, rispetta i principi generali sia dei CCNL richiamati anche dalla giurisprudenza contabile e dalle sezioni di controllo in quanto ribadisce:

1. non vi è una attribuzione generalizzata dei compensi di produttività sulla base di automatismi ma anzi si procede ad una valutazione individuale di ciascun dipendente;
2. i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia e per questo sono stati preordinati obiettivi strategici ed operativi con l’approvazione del bilancio e della relazione previsionale e programmatica, del DUP e del piano della performance;
3. viene assegnato un budget per dirigente che dovrà essere distribuito in modo meritocratico nel rispetto del sistema di valutazione approvato;
4. la scheda di valutazione dei dipendenti è riferita alla performance individuale ed analizza: l’autonomia e l’orientamento ai risultati, la partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità sui tempi di lavoro, idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole ed a lavorare in gruppo;
5. E’ prevista la valutazione negativa come previsto dall’art. 3, comma 5 bis del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i;

Vista pertanto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il riparto delle risorse economiche relative all'anno 2021 di cui alla preintesa, prot. n. 39486 del 16/9/2021, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

Viste la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prot. n. 41434 e n. 41432 del 28/09/2021 sottoscritta dal Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, agli atti, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

Considerato che in data 28 settembre il Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie ha trasmesso via mail al Collegio dei revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Atteso che con verbale n. 22 del 30 settembre 2021, agli atti d'ufficio, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla *compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge*, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa e verificato che non sono state previste per l'anno 2021;

Visto l'art. 8 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, recante *Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo*, il quale prevede che l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo, qualora il controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio ad opera del collegio dei revisori dia esito favorevole;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2021 conformemente all'articolato allegato;

Visto l'art. 1, comma 55, della Legge 07.04.2014, n. 56 riguardante le prerogative e competenze del Presidente della Provincia;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Provinciale n.1 del 25/01/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

Richiamati:

- il decreto presidenziale n. 11 del 12/2/2021 di approvazione del PEG - Piano esecutivo di gestione – 2021/2023;
- il decreto presidenziale n. 51 del 19/5/2021 per l'approvazione del piano esecutivo di gestione 2021-2023 parte relativa al piano performance ed al piano dettagliato degli obiettivi;

Preso atto del parere espresso dal dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Preso atto del visto di legittimità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 107 del 15/11/2018;

DECRETA

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di approvare la pre-intesa raggiunta in delegazione trattante in ordine al Contratto Integrativo Decentrato per la destinazione del “Fondo delle Risorse Decentrate” per l’anno 2021, prot. n. 39486, nei termini stabiliti come da allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale non dirigente relativo alla destinazione del fondo 2021 come da allegato A);
4. di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri, trova copertura negli stanziamenti del bilancio dell’anno 2021;
5. di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso all’ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito dell’Ente alla sezione “Trasparenza, valutazione e merito”.
6. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente decreto, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia, ai sensi dell’art. 49 del TUEL come modificato dal D.L. 213/2012.

Francesco Rucco
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: Bazzan Caterina

ALLEGATI - allegato A) Fondo 2021
(impronta: 6F18D71DCCEBA5CF8D32C8523A88226206F1DA91A775B756FEB53191AAED1DA4)
- Allegato B) ipotesi accordo CCID
(impronta: 58E84D4F7DF1A6B9B419B5181A563143BB5E11CB7D4714A27E3FB48F592EB620)

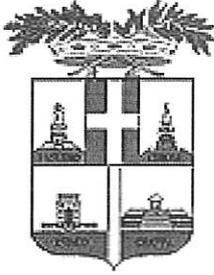
**TABELLA 15 - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
Fondo risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	F00B	1.494.537
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Incremento 83,20 euro dal 31.12.2018	F10Y	24.128
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increment. stip. Ccnl	F00Z	16.190
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	F00A	
Art 2 c 3 DLgs 165/2001 - Ris. tratt. ec. pre-Ccnl 94-97	F00D	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Increment. pers. trasf. disp. legge	F00E	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Increment. altro pers. trasf.	F00J	
Art 67 c 2 L F Ccnl 16-18 - Rid. stab. org. dir. Regioni	F00K	
Art 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - Increment. riduz. stab. straord.	F00M	
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increment. dot org e relat copert	F10K	
Art 1 c 800 L 205/2017 - Armonizz pers province transitate	F998	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
Totale Risorse fisse		1.534.855
<i>Risorse variabili</i>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Ris. piani razionalizzazione	F96H	
Art 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	F00Q	150.000
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/06 - Quote prog.ne ad esaurimento	F10Q	
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp Avvocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp Avvocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contr. Istat e Enti pubbl autorizz	F00S	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - Risorse serv.agg PL. iniz privata	F00V	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - Prov. violaz. codice strada	F01V	
Art 67 c 3 L C Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge (**)	F00T	
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cess anno prec mensil residue	F00U	
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 - Ris. straord. cons. anno prec.	F00W	
Art 67 c 3 L F Ccnl 16-18 - Mess. notificatori	F00X	
Art 67 c 3 L G Ccnl 16-18 - Ris. pers. da casse da gioco	F00Y	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	F01J	
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiet. ente anche manten.	F01K	
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L	
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	F01M	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris. fisse non utilizzate fondi prec.	F01N	8.693
Altre risorse variabili RISPARMIO BUONI PASTO SW	F995	8.127
Totale Risorse variabili		166.820
Decurtazioni		
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. pers. trasf. disp. Legge	F01Q	296.458
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18 - Dec. altro pers. trasf.	F01R	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	F03Q	220.016
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	F271	
Art 23 c 2 DLgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	
Art 40 c 3-q-DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni	F01P	
Totale Decurtazioni		516.474
Totale Fondo risorse decentrate		1.185.201
Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art 15 c 4, 67 c 1 Ccnl 16-18 - Ris. dest. P.O. 2017	F01U	220.016
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Increment. risorse destinate P.O.	F03R	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998	
Totale Risorse fisse		220.016
Decurtazioni		
Art 15 c 7 Ccnl 16-18 - Riduzione risorse destinate P.O.	F01W	
Altre decurtazioni	F01P	
Totale Decurtazioni		

2021 IPOTESI

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Destinazione fondi per il trattamento accessorio		
Fondo risorse decentrate		
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento</i>		
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Differenziali progr. ec. storiche	U00C	458.317
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. comparto quota carico fondo	U00D	72.000
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Increment. ind. pers. asili nido	U00E	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18 - Ind. pers. ex VIII qualifica funz.	U00F	3.000
Art 68 c 2 L A Ccnl 16-18 - Performance individualizzata	U00G	165.242
Art 68 c 2 L B Ccnl 16-18 - Performance individuale	U00H	165.242
Art 68 c 2 L C Ccnl 16-18 - Ind. cond. lav. ex art. 70-bis	U00J	2.000
Art 68 c 2 L D Ccnl 16-18 - Turno - reper. - lav. fest.	U00K	45.000
Art 68 c 2 L E Ccnl 16-18 - Specifiche responsabilità	U00L	100.000
Art 113 DLgs 50/2016 - Incentivi funzioni tecniche	U221	
Art 92 cc 5-6 DLgs 163/2006 - Incentivi prog.ne ad es.to	U231	
Art 9 L 114/14 Art. 21 c 1 R.D. 1611/33 - Comp. Avvocati	U00N	150.000
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Incentivi 2019 rec. ev. IMU e TARI	U04C	
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Compensi Istat	U00P	
Art 68 c 2 L G Ccnl 16-18 - Altre spec. disp. di legge	U00Q	
Art 68 c 2 L H Ccnl 16-18 - Mess. notificatori	U00R	
Art 68 c 2 L I Ccnl 16-18 - Ris. pers. da casse da gioco	U00S	
Art 68 c 2 L J Ccnl 16-18 - Peo anno di riferimento	U00T	
Art 56-ter Ccnl 16-18 - PL Serv. agg. iniz privata	U01B	
Art 56-quater L C Ccnl 16-18 - PL Inc prov violaz codice str	U00M	
Art 56-sexies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	U00V	14.400
Altri istituti non compresi fra i precedenti	U00Y	10.000
Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo anno corrente	U998	1.185.201
Totale Fondo risorse decentrate		1.185.201
Differenza		
		0
		1.185.201

DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Posizioni organizzative (bilancio)		
<i>Destinazioni effettivamente erogate a valere sull'anno di riferimento</i>		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sull'anno di riferimento		
Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Reimb. di posizione	U00U	
Art 15 c 1 Ccnl 16-18 - Reimb. di risultato	U00W	
Art 15 c 6 Ccnl 16-18 - Reimb. di risultato inc. interim	U00X	
Totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sull'anno corrente		0
Totale P.O. (bilancio)		0



PROVINCIA DI VICENZA

prot. n. 39486

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI VICENZA IPOSTESI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2016-2018;
- l'art. 7, comma 4 del contratto citato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;

Visto che:

- In data 28 ottobre 2019 le parti negoziali hanno sottoscritto il contratto integrativo collettivo per il triennio 2019-2021, relativamente alla parte normativa ed economica per l'anno 2019;
- In data 23 marzo 2021 con determinazione n. 377 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021;

Preso atto che nel corso dell'incontro di delegazione trattante del 5 maggio 2021 le OO.SS. hanno evidenziato la possibilità data dalla legge n. 178/2020, come specificato di seguito, di inserire i risparmi derivanti dal minor utilizzo di buoni pasto per l'anno 2020 in seguito allo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile nel fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 e ne hanno chiesto l'applicazione anche per la Provincia di Vicenza;

Richiamato l'art. 1, comma 870 della legge 178/2020 che prevede espressamente quanto segue: *In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.*

Vista la certificazione prot. n. 21373 del 18/5/2021 del Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari che quantifica il risparmio di buoni pasto per lo svolgimento del lavoro agile per l'anno 2020 in € 8.126,77;

Vista l'approvazione rilasciata dall'Organo di Revisione in data 18 maggio 2021, verbale n. 12 agli atti di questo Ente;

Considerato pertanto che la costituzione del fondo per le risorse decentrate effettuata con determinazione n. 377 del 23/3/2021, sarà modificata inserendo nella parte variabile della somma di € 8.126,77;

Atteso che la ripartizione delle risorse decentrate del fondo 2021, deve avvenire in conformità al contenuto del CCNL del 21/5/2018;

Le parti tutto ciò premesso,

STABILISCONO

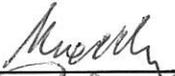
Che i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 - per l'anno 2021 - rimangono le medesime fissate con il precedente CCDI sottoscritto il 28/10/2019 e resta confermato anche il sistema di misurazione e valutazione della performance.

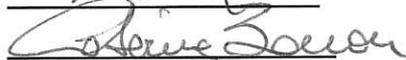
Allegato prospetto fondo risorse decentrate anno 2021.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Macchia Angelo

Bazzan Caterina





Delegazione trattante di parte sindacale:

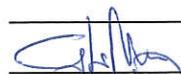
Organizzazioni Sindacali Territoriali

CISL FL Antolini Franco

CGIL FP Miglioranza Giulia

UIL FPL Paggini Carola

CSA RAL Bertuzzo Alessandro







R.S.U.

Aschieri Michela

Cominato Monica

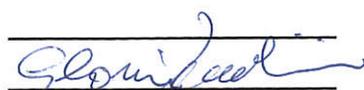
Del Sal Cristina

Franceschini Gloriana

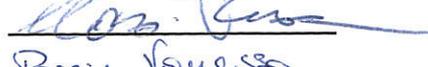
Ghirardello Claudio

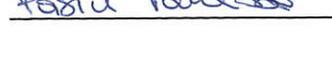
Nassi Francesco

Pasin Vanessa











PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

PROPOSTA N° 2021/1546 DEL 11/10/2021

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale comparto “Funzioni Locali” per il triennio 2016-2018;

Visto l’art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto altresì l’art. 8 del CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che “ *il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale*”;

Atteso che con determina n. 377 del 23/3/2021 avente ad oggetto “Costituzione Fondo per le risorse decentrate personale del comparto anno 2021” si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi del nuovo CCNL 21.5.2018, operata dal dirigente del Settore Finanziario, Patrimonio e Risorse Umane, nell’ammontare complessivo pari ad € 1.018.381 oltre la stima per i compensi incentivanti per € 150.000,00 per un totale complessivo pari ad € 1.168.381,00;

Dato atto inoltre che, il fondo per le risorse decentrate, così come costituito e nell’ammontare complessivo di cui all’allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL 21.5.2018, ad oggetto rispettivamente “Fondo risorse decentrate: costituzione” e “Fondo risorse decentrate: utilizzo”;

Visto, altresì, l’art. 71 del CCNL 21.5.2018, il quale dispone che “la nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CCNL che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni”;

Considerato che le OO.SS. hanno chiesto così come previsto dall’art. 1, comma 870 della legge n. 178/2020, di inserire i risparmi derivanti dal minor utilizzo di buoni pasto per l’anno 2020 in seguito allo svolgimento dell’attività lavorativa in modalità agile nel fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021;

Preso atto che:

- con certificazione prot. n. 21373 del 18/5/2021 del Dirigente dell’Area Risorse e Servizi Finanziari è stato quantificato il risparmio di buoni pasto per lo svolgimento del lavoro agile per l’anno 2020 in € 8.126,77;
- l’Organo di Revisione ha rilasciato apposita approvazione in data 18 maggio 2021, verbale n. 12 agli atti di questo Ente;

Dato atto che così come convenuto tra le parti ed in applicazione di quanto previsto dall’articolo 8, comma 1, del CCNL 21.5.2018 si è stabilito di mantenere anche per l’anno 2021 i criteri di ripartizione fissati con il precedente CCID sottoscritto il 28/10/2019 prot. n. 54994 e di confermare anche il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto che in data 1° giugno è stata inviata alle OO.SS. e alla RSU la documentazione necessaria per la sottoscrizione dell’ipotesi di accordo per il riparto delle risorse decentrate per l’anno 2021 e che tale ipotesi è stata sottoscritta dalle parti, come risulta dal prot. n. 39486 del 16/9/2021, agli atti;

Dato atto che il fondo delle risorse decentrate relative all’anno 2021, rispetto a quanto previsto in fase di costituzione, con determina n. 377 del 23/3/2021, risulta incrementato della somma derivante dalle economie buoni pasto per € 8.126,77 e dalle economie del fondo dell’anno 2020 per € 8.693, somme che sono state inserite nella parte variabile del fondo 2021, come risulta dall’allegato A) al presente provvedimento;

Atteso che l’attuale accordo, che distribuisce il fondo delle risorse decentrate come definitivamente costituito, non comporta una erogazione retroattiva dei trattamenti economici accessori;

Rilevato che il sistema di valutazione, rispetta i principi generali sia dei CCNL richiamati anche dalla giurisprudenza contabile e dalle sezioni di controllo in quanto ribadisce:

1. non vi è una attribuzione generalizzata dei compensi di produttività sulla base di automatismi ma anzi si procede ad una valutazione individuale di ciascun dipendente;
2. i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia e per questo sono stati preordinati obiettivi strategici ed operativi con l’approvazione del bilancio e della relazione previsionale e programmatica, del DUP e del piano della performance;
3. viene assegnato un budget per dirigente che dovrà essere distribuito in modo meritocratico nel rispetto del sistema di valutazione approvato;
4. la scheda di valutazione dei dipendenti è riferita alla performance individuale ed analizza: l’autonomia e l’orientamento ai risultati, la partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità sui tempi di lavoro, idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole ed a lavorare in gruppo;
5. E’ prevista la valutazione negativa come previsto dall’art. 3, comma 5 bis del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Vista pertanto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il riparto delle risorse economiche relative all'anno 2021 di cui alla preintesa, prot. n. 39486 del 16/9/2021, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

Viste la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prot. n. 41434 e n. 41432 del 28/09/2021 sottoscritta dal Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, agli atti, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

Considerato che in data 28 settembre il Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie ha trasmesso via mail al Collegio dei revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Atteso che con verbale n. 22 del 30 settembre 2021, agli atti d'ufficio, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla *compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge*, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa e verificato che non sono state previste per l'anno 2021;

Visto l'art. 8 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, recante *Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo*, il quale prevede che l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo, qualora il controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio ad opera del collegio dei revisori dia esito favorevole;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'utilizzo delle risorse decentra 2021 conformemente all'articolato allegato;

Visto l'art. 1, comma 55, della Legge 07.04.2014, n. 56 riguardante le prerogative e competenze del Presidente della Provincia;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Provinciale n.1 del 25/01/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

Richiamati:

- il decreto presidenziale n. 11 del 12/2/2021 di approvazione del PEG - Piano esecutivo di gestione – 2021/2023;
- il decreto presidenziale n. 51 del 19/5/2021 per l'approvazione del piano esecutivo di gestione 2021-2023 parte relativa al piano performance ed al piano dettagliato degli obiettivi;

Preso atto del parere espresso dal dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Preso atto del visto di legittimità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 107 del 15/11/2018;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DECRETA

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di approvare la pre-intesa raggiunta in delegazione trattante in ordine al Contratto Integrativo Decentrato per la destinazione del “Fondo delle Risorse Decentrate” per l’anno 2021, prot. n. 39486, nei termini stabiliti come da allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale non dirigente relativo alla destinazione del fondo 2021 come da allegato A);
4. di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri, trova copertura negli stanziamenti del bilancio dell’anno 2021;
5. di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso all’ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito dell’Ente alla sezione “Trasparenza, valutazione e merito”.
6. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente decreto, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia, ai sensi dell’art. 49 del TUEL come modificato dal D.L. 213/2012.

Francesco Rucco
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: Bazzan Caterina

ALLEGATI - allegato A) Fondo 2021
(impronta: 6F18D71DCCEBA5CF8D32C8523A88226206F1DA91A775B756FEB53191AAED1DA4)
- Allegato B) ipotesi accordo CCID
(impronta: 58E84D4F7DF1A6B9B419B5181A563143BB5E11CB7D4714A27E3FB48F592EB620)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

Proposta di Decreto del Presidente

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2021/1546

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA
SULLA PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE
(ai sensi dell'art. 49 e 147 bis 1° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Favorevole Contrario

.....

Vicenza, 14/10/2021

Sottoscritto dal Dirigente

con firma digitale



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

Proposta di Decreto del Presidente

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Proposta N° 2021/1546

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE
SULLA PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE
(ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Favorevole Contrario

.....

Vicenza, 14/10/2021

**Sottoscritto dal Dirigente del Servizio Finanziario
con firma digitale**