



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N° 87 DEL 14/12/2022

AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale comparto “Funzioni Locali” per il triennio 2019-2021;

Visto l’art. 7, comma 4, del succitato CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto altresì l’art. 8 del CCNL del 16/11/2022, il quale al comma 1 dispone che *“il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all’art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”*;

Atteso che con determina n. 350 del 14/3/2022 avente ad oggetto “Costituzione Fondo per le risorse decentrate personale del comparto anno 2022” si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ai sensi del CCNL 21.5.2018, operata dal dirigente dell’Area Risorse e Servizi Finanziari, nell’ammontare complessivo pari ad € 1.018.381,00 oltre la stima per i compensi incentivanti per € 180.000,00 per un totale complessivo pari ad € 1.198.381,00;

Considerato che nel corso dell’iter procedurale è stato sottoscritto in data 16/11/2022 il nuovo CCNL del comparto funzioni locali relativo al triennio 2019-2021 i cui effetti decorrono, ai sensi dell’art. 2, dal giorno successivo alla data di stipulazione, salva diversa prescrizione contenuta nel contratto stesso;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

Preso atto che gli artt. 79 e 80, che disciplinano rispettivamente la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate, hanno decorrenza dall'anno 2023 e che pertanto per il corrente anno sono applicati gli artt. 67 e 68 del CCNL 21.5.2018, ad oggetto rispettivamente "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

Dato atto che nel corso della delegazione trattante del giorno 11/10/2022 le parti, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1, del CCNL 16/11/2022 (ex art. 8 CCNL 2016-2018), hanno stabilito di mantenere anche per l'anno 2022 i criteri di ripartizione fissati con il precedente CCID sottoscritto il 28/10/2019, prot. n. 54994, con le sole variazioni richiamate nell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato prot. n. 48927, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e di confermare anche il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto che, in seguito al citato incontro, le OO.SS. hanno fatto pervenire la dichiarazione congiunta allegata all'ipotesi di CCID 2022;

Dato atto che il fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2022, rispetto a quanto previsto in fase di costituzione, con determina n. 350 del 14/3/2022, risulta incrementato della somma derivante dalle economie del fondo dell'anno 2021 per € 6.533, somme che sono state inserite nella parte variabile del fondo 2022, come risulta dall'allegato A) al presente provvedimento;

Dato atto inoltre che il fondo per le risorse decentrate, nell'ammontare complessivo di cui all'allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto statuito dal succitato art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75;

Atteso che l'attuale ipotesi di accordo, che distribuisce il fondo delle risorse decentrate come definitivamente costituito, non comporta una erogazione retroattiva dei trattamenti economici accessori;

Rilevato che il sistema di valutazione rispetta i principi generali sia dei CCNL richiamati anche dalla giurisprudenza contabile e dalle sezioni di controllo in quanto ribadisce:

1. non vi è una attribuzione generalizzata dei compensi di produttività sulla base di automatismi ma, anzi, si procede ad una valutazione individuale di ciascun dipendente;
2. i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia e per questo sono stati preordinati obiettivi strategici ed operativi con l'approvazione del bilancio e della relazione previsionale e programmatica, del DUP e del piano della performance;
3. viene assegnato un budget per dirigente che dovrà essere distribuito in modo meritocratico nel rispetto del sistema di valutazione approvato;
4. la scheda di valutazione dei dipendenti è riferita alla performance individuale ed analizza: l'autonomia e l'orientamento ai risultati, la partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità sui tempi di lavoro, idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole e a lavorare in gruppo;
5. E' prevista la valutazione negativa come previsto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i;

Vista pertanto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il riparto delle risorse economiche relative all'anno 2022 di cui alla preintesa, prot. n. 48927, sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

Viste la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prot. n. 49032 e n. 49028 del 02/12/2022 sottoscritta dal Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, agli atti, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/07/2012;

Considerato che in data 2 dicembre è stata trasmessa via mail al Collegio dei Revisori la documentazione relativa alla contrattazione predetta, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Atteso che con verbale n. 25 del 5 dicembre 2022, agli atti d'ufficio, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla *compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge*, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa e verificato che non sono state previste per l'anno 2022;

Visto l'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, recante *Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo*, il quale prevede che l'organo di governo dell'ente autorizzi il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo, qualora il controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio ad opera del collegio dei revisori dia esito favorevole;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate 2022 conformemente all'articolato allegato;

Visto l'art. 1, comma 55, della Legge 07.04.2014, n. 56 riguardante le prerogative e competenze del Presidente della Provincia;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Provinciale n.2 del 07/03/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

Richiamati il PEG - Piano esecutivo di gestione - 2022/2024 approvato con Decreto presidenziale n. 18 del 14/03/2022, il piano delle performance 2022-2024 approvato con decreto presidenziale n. 30 del 15/4/2022;

Preso atto del parere espresso dal dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Preso atto del visto di legittimità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 107 del 15/11/2018;

DECRETA

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. di approvare la pre-intesa raggiunta in delegazione trattante in ordine al Contratto Integrativo Decentrato per la destinazione del “Fondo delle Risorse Decentrate” per l’anno 2022, prot. n. 48927, nei termini stabiliti come da allegato B);
3. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale non dirigente relativo alla destinazione del fondo 2022 come da prospetto allegato A);
4. di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri trova copertura negli stanziamenti del bilancio dell’anno 2022;
5. di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso all’ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito dell'Ente alla sezione “Trasparenza, valutazione e merito”;
6. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente decreto, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia, ai sensi dell'art. 49 del TUEL come modificato dal D.L. 213/2012;
7. il presente provvedimento rispetta il termine previsto dal Regolamento sui procedimenti amministrativi di competenza della Provincia di Vicenza (Determinazione del Segretario Generale n. 256 del 26/02/2021)

Francesco Rucco
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: Bazzan Caterina

ALLEGATI - **allegato A) fondo 2022**
(impronta: 86A12262FA898BC2BE39F2D4CEF1929D4C295990EF5D26BC002B834A8A9C8825)
- **allegato B) CCID Ipotesi CCID 2022**
(impronta: 971067F69465CC566776553952B6585682EFB950FFDA365020062C5CC65ED4A9)