



# PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

## DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N° 77 DEL 16/11/2022

### AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 - DIREZIONE AREA TECNICA PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA**

### IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 1104 del 08/08/2022 è stata avviata la procedura di selezione ex art. 110, c. 1, del D.Lgs.267/2000 e ss.mm.ii. finalizzata ad individuare una figura dirigenziale dotata di specifica ed elevata professionalità per la Direzione dell'Area Tecnica della Provincia di Vicenza e approvato il relativo avviso di selezione pubblica;
- con determinazione del Segretario Generale n. 1306 del 20/09/2022 è stata nominata la commissione della selezione;

Preso atto che il colloquio attitudinale - con il quale la commissione ha accertato il grado di aderenza delle conoscenze, capacità e attitudini professionali possedute dai candidati alla figura professionale ricercata - si è svolto in data 19/10/2022;

Atteso che la commissione, conclusa la fase dei colloqui, ha individuato una rosa di tre nominativi, da sottoporre al Presidente, come risulta dal verbale della commissione del 19/10/2022 ;

Considerato che la procedura di selezione pubblica in oggetto:

- non ha carattere concorsuale;
- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Presidente della Provincia, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e, quindi, alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;

- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione di un partecipante;

Dato atto che il Presidente conferisce l'incarico sulla base di una valutazione meramente fiduciaria, previo eventuale colloquio con i candidati individuati dalla commissione;

Visti i curricula dei candidati selezionati dalla commissione e dopo attenta lettura del verbale del 19/10/2022, si ritiene di individuare quale candidato idoneo a cui conferire l'incarico di dirigente a tempo determinato, l'Ing. Filippo Squarcina, in quanto lo stesso ha una visione strutturata e completa delle problematiche che possono riguardare la gestione di un'area tecnica avendo acquisito negli anni ottime esperienze in materia di lavori pubblici, ambiente e urbanistica;

Dato atto che l'interessato è dipendente a tempo indeterminato presso la Provincia in qualità di Funzionario tecnico e svolge attività dirigenziali dal 1/10/2020;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, per il periodo di durata dell'incarico i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

Atteso che, per quanto riguarda la durata degli incarichi di cui all'art. 110, comma 1, D.Lgs 267/2000, secondo l'orientamento inaugurato da Cass. Civ. Sez. Lavoro, n. 478/2014 ed ormai consolidato dalla giurisprudenza anche contabile, si applica l'art. 19 del D.Lgs. n. 165 del 2001, e pertanto la loro durata non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni, invece che essere legata al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica come stabilito dall'art. 110, comma 3, T.U. Enti Locali;

Dato atto, pertanto, che l'incarico in parola avrà una durata di anni tre;

Visti:

- il Decreto Presidenziale n. 27 del 14.03.2019 con il quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa riassuntiva e il relativo organigramma dell'Ente, con la determinazione delle Aree e delle posizioni organizzative;
- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 16 del 15.04.2019 con oggetto "Piano di riassetto dell'Ente – Aggiornamento";
- la Determinazione Dirigenziale n. 718 del 21.05.2019 "Struttura organizzativa dell'Ente – assegnazione del personale – Organigramma";
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 109 del 18/11/2020, con oggetto "Piano di organizzazione dell'Ente";
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 20 del 16/03/2022, con oggetto "Piano di organizzazione dell'Ente – Aggiornamento";

Richiamato l'art. 9, comma 28 della D.L. 78/2010, convertito nella legge 30 luglio 2010, n.122 e come modificato dall'art. 16, comma 1-quater del D.L. n. 113/2016, che prevede che *"sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Testo Unico di cui al D. Lgs. 267/2000"*;

Considerato che i contratti dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del TUEL, comma 1, non rientrano nella spese di personale per lavoro flessibile, in quanto coprono fabbisogni continuativi previsti dalle dotazioni organiche e sono possibili entro il limite del 30% della dotazione organica dirigenziale;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 07.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024 con allegato il DUP (Documento Unico di Programmazione) con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il

triennio 2022/2024;

Ritenuto di conferire l'incarico di dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii, per l'Area Tecnica dell'Ente, a decorrere **dal 1° dicembre 2022 al 30 novembre 2025, all'ing. Filippo Squarcina;**

Dato atto che viene confermata la pesatura della posizione dirigenziale per l'Area di competenza effettuata ai sensi dell'art. 16 del vigente CCID provinciale e agli atti d'ufficio;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 07.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- il Decreto Presidenziale n. 18 del 14.03.2020 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;
- la legge 7 aprile 2014, n. 56 di riordino delle funzioni provinciali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, numero 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il Regolamento del sistema di organizzazione, direzione e decisione dell'Ente (Regolamento relativo all'organizzazione ed all'ordinamento degli uffici e dei servizi provinciali);
- il vigente Statuto dell'Ente;

Visto l'art. 1 comma 55 della Legge 07.04.2014 n. 56 riguardante le prerogative e competenze del Presidente della Provincia;

Preso atto del parere dal dirigente interessato in ordine alla regolarità tecnica;

Preso atto del parere di regolarità contabile espresso dal dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari;

Preso atto del visto di legittimità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale di cui al Decreto presidenziale n. 107 del 15.11.2018;

## **DECRETA**

1. di conferire l'incarico di dirigente a tempo determinato, ex art. 110 c. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., per l'Area Tecnica dell'Ente all'**ing. Filippo Squarcina;**
2. di stabilire che tale incarico **decorre dal 1° dicembre 2022 al 30 novembre 2025;**
3. di stipulare in forma scritta con l'interessato apposito contratto individuale di dirigente a tempo determinato, redatto in conformità a quanto previsto dalla normativa e dai vigenti contratti;
4. di dare atto che viene confermata la pesatura della posizione dirigenziale per l'Area di competenza effettuata ai sensi dell'art. 16 del vigente CCID provinciale e agli atti d'ufficio;
5. di stabilire che la persona sopra nominata sarà sottoposta ad un periodo di prova pari a sei mesi;
6. di dare atto che, per il periodo di durata dell'incarico di Dirigente, il dipendente provinciale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- in parola è collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
7. di corrispondere allo stesso il trattamento economico previsto dai vigenti CCNL relativi al personale dell'Area delle Funzioni Locali;
  8. di dare atto che la somma relativa all'assunzione in parola risulta già prevista negli appositi stanziamenti di bilancio per l'anno 2022 e seguenti;
  9. di rinviare per quanto non espressamente disposto ai vigenti CCNL relativi al personale dell'Area delle Funzioni Locali;
  10. di dare mandato al Dirigente competente per la predisposizione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
  11. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente decreto, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia, ai sensi dell'art. 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012.

**Francesco Rucco**  
**con firma digitale**

*Responsabile del Procedimento: dr.ssa Caterina Bazzan*