



# Fondazione Studi Universitari di Vicenza

Stradella San Nicola, 3 – 36100 Vicenza, VI

Iscritta nel Registro delle Persone Giuridiche della Prefettura di Vicenza al n.79

Iscritta al n°348153 del REA di Vicenza

Codice Fiscale: 95070400247 – Partita IVA: 03718830247

## BILANCIO CONSUNTIVO 2018

Prospetto di bilancio consuntivo.....	pag. 3
Nota integrativa.....	pag. 7
Relazione contabile .....	pag. 28
Relazione sulla gestione.....	pag. 31
Parere del Collegio dei Revisori dei Conti al bilancio consuntivo....	pag. 70



	Euro 31.12.2017	Euro 31.12.2018
<b>STATO PATRIMONIALE: ATTIVO</b>		
<b>A) Crediti v/soci Fondatori e Sostenitori per versamenti ancora dovuti</b>	1.144.706	1.110.000
<b>Totale Crediti verso soci Fondatori/Sosten. per vers. ancora dovuti (A)</b>	<b>1.144.706</b>	<b>1.110.000</b>
<b>B) Immobilizzazioni con separata indicazione di quelle concesse in locazione finanziaria</b>		
<b>I - Immobilizzazioni immateriali</b>		
4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	14.451	10.030
7) Altre	0	0
<b>Totale</b>	<b>14.451</b>	<b>10.030</b>
<b>II - Immobilizzazioni materiali</b>		
2) Impianti e macchinari	211.510	144.111
3) Attrezzature industriali e commerciali	2.286	1.711
4) Altri beni	50.584	44.669
<b>Totale</b>	<b>264.380</b>	<b>190.491</b>
<b>III - Immobilizzazioni finanziarie</b>		
1) Partecipazioni in:		0
d) altre imprese	3.500	3.500
2) Crediti (distinti per durata)		0
3) Altri titoli		0
<b>Totale</b>	<b>3.500</b>	<b>3.500</b>
<b>Totale Immobilizzazioni (B)</b>	<b>282.331</b>	<b>204.021</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
<b>I - Rimanenze:</b>		
1) M/p, sussidiarie e di consumo	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>II - Crediti (distinti per durata):</b>		
1) Verso clienti	14.640	30.500
-di cui oltre l'esercizio successivo		0
4-bis) Crediti tributari	857	1.612
-di cui oltre l'esercizio successivo		0
4-ter) Imposte anticipate		0
-di cui oltre l'esercizio successivo		0
5) Verso altri	784.950	728.962
-di cui oltre l'esercizio successivo		
<b>Totale</b>	<b>800.447</b>	<b>761.074</b>
<b>III - Attività finanziarie</b> (che non costituiscono immobilizzazioni)		
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>IV - Disponibilità liquide</b>		
1) Depositi bancari e postali	2.320.768	2.452.496
3) Danaro e valori in cassa	1.172	610
<b>Totale</b>	<b>2.321.940</b>	<b>2.453.106</b>
<b>Totale Attivo circolante (C)</b>	<b>3.122.387</b>	<b>3.214.180</b>
<b>D) Ratei e risconti:</b>		
2) ratei e risconti attivi	42.005	32.521
<b>Totale Ratei e risconti (D)</b>	<b>42.005</b>	<b>32.521</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>4.591.429</b>	<b>4.560.722</b>

	Euro 31.12.2017	Euro 31.12.2018
<b>STATO PATRIMONIALE: PASSIVO E P.N.</b>		
<b>A) Patrimonio netto:</b>		
I - Fondo di dotazione da versamenti Fondatori	774.684	774.684
II - Riserva da avanzi di esercizi precedenti	1.494.260	1.494.260
VII - Altre riserve (fondi progetti e ris.V.M)	514.320	591.585
VIII - Utili (Perdite) portati a nuovo		
IX - Utile (Perdita) dell'esercizio	69.658	13.575
<b>Totale Patrimonio netto (A)</b>	<b>2.852.922</b>	<b>2.874.104</b>
<b>B) Fondi per rischi ed oneri:</b>		
2) Per imposte anche differite	0	0
3) Altri	2.000	54.750
<b>Totale Fondi per rischi ed oneri (B)</b>	<b>2.000</b>	<b>54.750</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>179.853</b>	<b>179.279</b>
<b>D) Debiti (distinti per scadenza):</b>		
6) Acconti	0	0
-di cui oltre l'esercizio successivo	0	0
7) Debiti verso fornitori	53.397	37.332
-di cui oltre l'esercizio successivo	0	
12) Debiti tributari	34.828	38.729
-di cui oltre l'esercizio successivo	0	
13) Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale	25.497	33.207
-di cui oltre l'esercizio successivo	0	
14) Altri debiti	1.058.411	1.043.589
-di cui oltre l'esercizio successivo	0	0
<b>Totale Debiti (D)</b>	<b>1.172.133</b>	<b>1.152.857</b>
<b>E) Ratei e risconti passivi</b>		
1) ratei passivi	45.084	36.840
2) risconti passivi	339.437	262.892
<b>Totale Ratei e risconti passivi (E)</b>	<b>384.521</b>	<b>299.732</b>
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>1.738.507</b>	<b>1.686.618</b>
<b>TOTALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO</b>	<b>4.591.429</b>	<b>4.560.722</b>

	Euro 31.12.2017	Euro 31.12.2018
<b>CONTO ECONOMICO</b>		
<b>A) Valore della produzione:</b>		
1) Ricavi da contributi	1.497.514	1.327.350
2) Variazione delle rimanenze	0	
5) Altri ricavi e proventi		
b) Altri	348.699	166.520
<b>Totale</b>	<b>348.699</b>	<b>166.520</b>
<b>Totale valore della produzione (A)</b>	<b>1.846.213</b>	<b>1.493.870</b>
<b>B) Costi della produzione:</b>		
6) Materie prime, suss.,cons., merci (costi corsi, progetti, pro.eventi)	89.940	39.672
7) Per servizi	683.963	633.873
8) Per godimento di beni di terzi	1.800	1.800
9) Per il personale		
a) Retribuzioni	402.518	432.179
b) Contributi previdenziali ed assicurativi	130.439	138.273
c) Trattamento di fine rapporto	33.083	34.295
e) Altri costi	4.919	7.339
<b>Totale</b>	<b>570.959</b>	<b>612.086</b>
10) Ammortamenti e svalutazioni:		
a) Ammortamento immobilizzazioni immateriali	4.099	5.126
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	165.089	131.205
d) Svalutazione crediti	241.412	54.750
<b>Totale</b>	<b>410.600</b>	<b>191.081</b>
13) Accantonamento per rischi e oneri	2.000	0
14) Oneri diversi di gestione	15.057	10.793
<b>Totale costi della produzione (B)</b>	<b>1.774.319</b>	<b>1.489.305</b>
<b>DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PROD. (A-B)</b>	<b>71.894</b>	<b>4.565</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari:</b>		
16) Altri proventi finanziari:		
d) Altri proventi:	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
17) Interessi ed altri oneri finanziari:		
d) Interessi attivi	20.201	31.513
e) Interessi passivi	0	22
<b>Totale</b>	<b>20.201</b>	<b>31.491</b>
17-bis) Utili e perdite su cambi:		
a) Utili su cambi	0	0
b) Perdite su cambi	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale proventi e oneri finanziari (C)</b>	<b>20.201</b>	<b>31.491</b>

	Euro 31.12.2017	Euro 31.12.2018
<b>E) Proventi ed oneri straordinari:</b>		
<b>20) Proventi</b>		
c) Altri		
<b>21) Oneri</b>		
c) Altri		
<b>Totale proventi ed oneri straordinari (E)</b>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B±C±E)</b>	<u><u>92.095</u></u>	<u><u>36.056</u></u>
<b>22) Imposte sul reddito:</b>		
a) Correnti	22.437	22.481
b) Differite	0	0
c) Anticipate	0	0
<b>Totale</b>	<u><u>22.437</u></u>	<u><u>22.481</u></u>
<b>23) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO</b>	<u><u>69.658</u></u>	<u><u>13.575</u></u>

Vicenza, 18/04/2019



Il Presidente  
Silvio Fortuna

**FONDAZIONE STUDI UNIVERSITARI DI VICENZA – FSU VICENZA**  
**NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO CHIUSO IL 31 DICEMBRE 2018**

**1) STRUTTURA E CONTENUTO DEL BILANCIO**

Il bilancio d'esercizio è costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa ed è stato redatto applicando le norme del Codice Civile, tenendo altresì conto dei principi contabili.

Il bilancio corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute.

**2) CRITERI DI VALUTAZIONE**

La valutazione delle voci di bilancio è eseguita secondo prudenza e nel rispetto del principio della competenza temporale, tenendo conto della funzione economica degli elementi dell'attivo e del passivo, nonché del principio della prevalenza della sostanza sulla forma.

I più significativi criteri di valutazione adottati sono di seguito riepilogati.

**CREDITO VERSO SOCI FONDATORI E SOSTENITORI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI**

Riguardano le annualità residue di contributo dovute dai Soci Fondatori e Sostenitori e sono valutate al valore nominale.

**IMMOBILIZZAZIONI: IMMATERIALI E MATERIALI**

Le immobilizzazioni immateriali sono iscritte al costo d'acquisto comprensivo degli eventuali oneri accessori di diretta imputazione ed esposte al netto degli ammortamenti stanziati annualmente e imputati direttamente alle singole voci.

Le immobilizzazioni materiali sono iscritte al costo d'acquisto, rettificata dai corrispondenti fondi di ammortamento. Non sono mai state effettuate rivalutazioni.

Le quote di ammortamento imputate a conto economico sono calcolate sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione.

**CREDITI E DEBITI**

I crediti sono iscritti al presumibile valore di realizzo.

I debiti sono iscritti al valore nominale.

**DISPONIBILITA' LIQUIDE**

Sono iscritte al loro valore nominale.

**RATEI E RISCONTI**

Sono iscritti sulla base del principio di competenza temporale.

#### FONDO DI DOTAZIONE

E' costituito dalle somme versate dai Soci Fondatori al momento della costituzione della Fondazione Studi Universitari e valutato al valore nominale.

#### TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO LAVORO DIPENDENTE

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti. Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate dai dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati e/o delle somme versate ai fondi specifici prescelti dai dipendenti.

#### FONDI PER RISCHI E ONERI

I fondi per rischi e oneri sono costituiti da accantonamenti a fronte di passività future di natura determinata e di esistenza certa o probabile, delle quali alla chiusura dell'esercizio non è determinato l'ammontare o la data di sopravvenienza.

#### RICONOSCIMENTO DEI COSTI E DEI RICAVI

I costi e i ricavi derivanti dall'attività operativa vengono imputati secondo i principi della prudenza e della competenza temporale, con rilevazione dei relativi ratei e risconti.

#### IMPOSTE SUL REDDITO

Sono calcolate applicando le vigenti aliquote d'imposta e sono iscritte per competenza in base al reddito fiscalmente imponibile.

#### ALTRE INFORMAZIONI

Lo stato patrimoniale, il conto economico e la nota integrativa sono espressi in Euro.

#### DATI SULL'OCCUPAZIONE

L'organico medio ha subito le seguenti variazioni:

<b>Personale a tempo indeterminato</b>	<b>31/12/2017</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>Variazioni</b>
Dirigenti	1	1	0
Impiegati	10	10	0
Operai	1	1	0
<b><i>Totali a tempo indeterminato</i></b>	<b><i>12</i></b>	<b><i>12</i></b>	<b><i>0</i></b>
<b>Personale a tempo determinato</b>	<b>31/12/2017</b>	<b>31/12/2018</b>	<b>Variazioni</b>
Dirigenti	0	0	0
Impiegati	2	1	-1
Operai	0	0	0
<b><i>Totali a tempo determinato</i></b>	<b><i>2</i></b>	<b><i>1</i></b>	<b><i>-1</i></b>
<b>TOTALE GENERALE NUMERO DIPENDENTI</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>-1</b>

Nel 2018 l'organico della Fondazione Studi Universitari ha subito una variazione rispetto al 31/12/2017: la conclusione di un contratto a tempo determinato.

La Fondazione Studi Universitari applica il C.C.N.L. di lavoro per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

**NOTE E COMMENTI ALLE PRINCIPALI VOCI DELLO**  
**STATO PATRIMONIALE**

**1) CREDITI VERSO SOCI FONDATORI E SOSTENITORI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI**

I crediti dei contributi dei Soci Fondatori fino a tutto il 2018 sono così determinati, come da ultima convenzione sottoscritta tra la Fondazione e i Soci stessi:

- € 225.000 Comune di Vicenza;
- € 225.000 Camera di Commercio I.A.A. di Vicenza;
- € 195.000 Provincia di Vicenza.

Di seguito si riporta la tabella esplicativa che annovera altresì i crediti vantati verso i Soci Sostenitori:

Enti	Crediti verso Soci al 31/12/2017	Crediti verso Soci al 31/12/2018	Crediti al 31/03/2019
C.C.I.A.A. di Vicenza	300.000	225.000	non riscosso
Comune di Vicenza	19.706	225.000	non riscosso
Provincia di Vicenza	400.000	195.000	non riscosso
Confindustria Vicenza	100.000	100.000	riscosso
Regione Veneto	325.000	365.000	non riscosso
<b>Totali</b>	<b>1.144.706</b>	<b>1.110.000</b>	

I crediti verso i Soci Fondatori al 31/12/2018 corrispondono al valore dei  $\frac{3}{4}$  del contributo annuale che secondo convenzione verrà versato a seguito di presentazione del presente bilancio.

**2) IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI**

Il prospetto che segue indica la composizione del saldo, nonché le movimentazioni intervenute:

Beni	Costo storico al 31/12/2017	F.do amm.to al 31/12/2017	Variazioni 2018	Ammortamento 2018	Valore netto al 31/12/2018
Software	49.778	35.327	+ 706	5.126	10.030 *
<b>Totali</b>	<b>49.778</b>	<b>35.327</b>	<b>+ 706</b>	<b>5.126</b>	<b>10.030 *</b>

\* € 10.031 arrotondato -1 €

Nel corso del 2018 sono stati acquistati software per il Progetto 3 Poli V<sup>^</sup> e 3 Poli VI<sup>^</sup>.

### 3) IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI E FINANZIARIE

Il prospetto che segue indica la composizione dei valori storici e la corrispondente modalità di formazione dei fondi.

Beni	CATEGORIE BENI			FONDI AMMORTAMENTO				CESPITI
	Costo storico al 31/12/2017	Variatz. 2018	Valore al 31/12/2018	F.do al 31/12/2017	Ammort. 2018	Dismiss. 2018	F.do al 31/12/2018	Val. netto 31/12/2018
Impianti e macchinari	1.843.914	+42.837	1.886.751	1.523.805	110.236		1.634.042*	144.111 <i>(al netto F.do svalut. Imm. Materiali)</i>
F.do svalutazione imm.materiali				108.598			108.598	
Attrezzatura ind.le e comm.	23.813	0	23.813	21.527	574		22.101	1.711*
Mobili d'ufficio	365.305	0	365.305	342.631	7.640		350.271	15.034
Macchine d'ufficio	303.119	+13.176	316.295	275.210	11.451	-4.104	282.557	29.635*
Beni inf. Euro 516,46	20.315	+1.101	21.416	20.315	1.101		21.416	0
<b>Totale</b>	<b>2.556.466</b>	<b>+57.114</b>	<b>2.613.580</b>	<b>2.292.086</b>	<b>131.002</b>	<b>-4.104</b>	<b>2.418.985</b>	<b>190.491</b>
Partecip. Fondazione Primo Miglio	3.500		0					3.500
<b>Totale netto</b>	<b>2.559.966</b>	<b>+57.114</b>	<b>2.613.580</b>	<b>2.292.086</b>	<b>131.002</b>	<b>-4.104</b>	<b>2.418.985</b>	<b>193.991</b>

\* € 1.634.041 arrotondato +1 €

\* € 1.712 arrotondato -1 €

\* € 29.634 arrotondato +1

Gli ammortamenti sono calcolati sulla base di aliquote ritenute rappresentative della residua possibilità di utilizzo.

L'incremento di € 57.114 è dovuto da:

- acquisto di macchinari specifici inerenti i progetti 3 Poli V<sup>^</sup> e 3 Poli VI<sup>^</sup> per € 39.604;
- acquisto di impianti di climatizzazione aule studio VM 52 per € 3.233;
- acquisto di macchine d'ufficio inerenti principalmente i progetti 3 Poli V<sup>^</sup>, 3 Poli VI<sup>^</sup> e acquisti per la sede di Viale Margherita per € 13.176;
- acquisto di beni di importo unitario inferiore a € 516,46 per le attività ordinarie della Fondazione e per il progetto 3 Poli V<sup>^</sup> per € 1.101.

Nel 2018 si sono dismessi un fotocopiatore Canon ed un telefono cellulare per un valore complessivo di € 4.104.

Il Fondo svalutazione immobilizzazioni materiali riguarda la prudenziale svalutazione operata nel 2010 di alcune strumentazione specifiche acquisite negli anni 2007 e 2008 per i Laboratori di Ingegneria e Sicurezza Alimentare. La perdita di valore dei cespiti è stata rappresentata attraverso la svalutazione degli stessi per il venir meno della loro utilità economica residua, trattandosi di beni sottoposti ad intenso utilizzo per le sperimentazioni e la didattica, oltre che rapidamente soggetti ad

obsolescenza per il susseguirsi di nuove e più moderne tecnologie. Tale fondo non è stato ulteriormente movimentato nel 2018 e ammonta a € 108.598,25.

#### 4) CREDITI VERSO CLIENTI

Tale voce riguarda:

	Saldo al 31/12/2017	Saldo al 31/12/2018	Variazioni	con scadenza oltre ai 12 mesi
Crediti verso clienti	14.640	30.500	+15.860	0
Fatture da emettere	0	0	0	0
<b>Totale crediti</b>	<b>14.640</b>	<b>30.500</b>	<b>+15.860</b>	<b>0</b>
Fondo svalutazione crediti	0	0	0	0
<b>Totale netto</b>	<b>14.640</b>	<b>30.500</b>	<b>+15.860</b>	<b>0</b>

I crediti verso clienti sono aumentati di € 15.860 e riguardano l'attività commerciale della Fondazione: in particolare i contributi per le sponsorizzazioni.

#### 5) CREDITI TRIBUTARI

Tale voce riguarda:

	Saldo al 31/12/2017	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
Credito IVA	0	0	0
Credito IRAP e IRES (FSU comm.)	857	1.612	+755
Crediti v/INAIL	0	0	0
<b>Totale crediti</b>	<b>857</b>	<b>1.612</b>	<b>+755</b>

#### 6) CREDITI VERSO ALTRI

Riguardano:

	Saldo al 31/12/2017	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
Credito v/Cariverona per progetti	443.131*	452.637*	+9.506
Credito v/Cariverona per borse di dottorato	174.945	109.050	-65.895
Credito v/Università Verona per rimborso utenze VM	125.038	136.963	+11.925
Altri crediti	41.836	30.312	-11.524
<b>Totale</b>	<b>784.950</b>	<b>728.962</b>	<b>-55.988</b>

\* importi arrotondati per eccesso

Credito v/Cariverona per progetti riguarda:

- il Progetto 3 Poli V<sup>^</sup> dal titolo “Studio per l’implementazione delle fermentazioni anaerobiche a fini energetici e analisi del loro impatto ambientale”, iniziato il 14/01/2016, la cui scadenza è stata il 14/07/2018. Al 31/12/2018 il valore del credito verso la Fondazione Cariverona è di € 25.296;
- il Progetto 3 Poli VI<sup>^</sup> dal titolo “Sostenibilità e autenticazione nutrizionale di filiere lattiero-casearie a tutela del consumatore”, iniziato il 26/01/2017, la cui scadenza è prevista per il 26/01/2020. Al 31/12/2018 il valore del credito verso la Fondazione Cariverona è di € 114.171;
- il Progetto RAP dal titolo “Sviluppo di un sistema mecatronico miniaturizzato e portatile per l’ultrafiltrazione extracorporea”, iniziato il 22/12/2014, la cui scadenza è stata il 22/12/2017. Al 31/12/2018 il valore del credito verso la Fondazione Cariverona è di € 185.169;
- il Progetto Innopower dal titolo “Sviluppo di sistemi elettronici di potenza innovativi per fonti rinnovabili di energia”, iniziato il 09/04/2018, la cui scadenza è il 09/04/2021. Al 31/12/2018 il valore del credito verso la Fondazione Cariverona è di € 128.000.

Credito v/Cariverona per borse di dottorato: riguarda le annualità del XXXI<sup>^</sup> ciclo e del XXXII<sup>^</sup> ciclo delle borse di dottorato.

Credito v/UNIVR per rimborso utenze di Viale Margherita: riguarda il rimborso delle spese relative alle utenze anno 2018 della sede di Viale Margherita: utenze per riscaldamento, energia, acqua, come da convenzione sottoscritta in data 28/05/2015 con l’Università degli Studi di Verona.

Altri crediti: la voce riguarda principalmente crediti vari che risultano ancora da accreditare alla data del 31/12/2018 ovvero il credito verso la FSU commerciale di € 1.768,46 che è una partita finanziaria tra il conto corrente della FSU istituzionale e quello della FSU commerciale con la quale vengono ripartiti le retribuzioni e i contributi del personale assegnato alla FSU commerciale; un incentivo per assunzione di un lavoratore a tempo determinato per € 4.000,00; un rimborso energia elettrica da parte del gestore dei distributori automatici per € 2.300,00; il credito per interessi maturati nel 2018 sulla polizza Aviva per € 18.532,23.

Compongono la voce anche altre poste di minore entità quali: il credito verso il Comune di Vicenza (per i lavori sostenuti da FSU per le aule studio di Viale Margherita 52, che andrà via via a ridurre il canone di affitto degli spazi) di € 1.280,00; il credito verso Banca Intesa per gli interessi maturati nei conti correnti nel 2018 di € 1.117,21; depositi cauzionali su utenze di € 1.024,06.

## **7) DISPONIBILITA' LIQUIDE**

Le disponibilità liquide sono così costituite:

	<b>Saldo al 31/12/2017</b>	<b>Saldo al 31/12/2018</b>	<b>Variazioni</b>
Banca Intesa Spa (già Banca Popolare di Vicenza) c/c di gestione	185.620	832.710	+ 647.090
Banca Intesa Spa (già Banca Popolare di Vicenza) c/c patrimonio	4.581	4.994	+ 413
Carta di credito prepagata	2.475	0	- 2.475
Fineco Bank Spa c/c	1.128.092	87.992	- 1.040.100
Polizza assicurativa Aviva	1.000.000	1.526.800	+ 526.800
<b>Totale saldo banche</b>	<b>2.320.768</b>	<b>2.452.496</b>	<b>+131.728</b>
Cassa	1.172	610	- 562
<b>Totale liquidità</b>	<b>2.321.940</b>	<b>2.453.106</b>	<b>+131.166</b>

La variazione totale della liquidità dell'anno 2018 rispetto al 2017 è pari a € 131.166 e si esplica principalmente nel rinviato pagamento delle borse di dottorato per circa € 92.000 e per il rendimento maturato nel 2018 sulla polizza assicurativa Aviva di € 26.800 e ricapitalizzato in suddetta polizza, come previsto da condizioni contrattuali in essere.

Inoltre si ricorda che in data 07/06/2017 è stata sottoscritta una polizza assicurativa ramo I in gestione separata, come da delibera del Consiglio di Amministrazione del 06/12/2016 per l'importo complessivo di € 1.000.000,00 (€ 230.000,00 accantonati da c/c bancario gestione ordinaria oltre a € 770.000,00 da c/c bancario gestione patrimoniale); successivamente in data 05/10/2018 si è provveduto ad incrementare, come da delibera del Comitato Esecutivo del 25/06/2018, l'importo della polizza di ulteriori € 500.000 per un totale complessivo di € 1.526.800, valore che comprende il rendimento maturato.

Le suddette operazioni sono nate al fine di mettere in sicurezza e diversificare i rischi connessi alla detenzione di liquidità patrimoniale e di gestione in un unico Istituto Bancario, Banca Popolare di Vicenza, e alle possibili problematiche relative al bail-in: oggi il Consiglio di Amministrazione ha confermato l'opportunità e l'utilità delle suddette operazioni.

## **8) RATEI E RISCONTI ATTIVI**

Riguardano:

	Saldo al 31/12/2017	Saldo al 31/12/18	Variazioni
<b>Ratei attivi</b>			
Ratei attivi vari	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Risconti attivi</b>			
Assicurazioni	6.661	5.807	- 854
Convenz. Univ. Padova	33.334*	24.666	- 8.668
Altri Risconti Attivi	2.010	2.048	+ 38
<b>Totale</b>	<b>42.005</b>	<b>32.521</b>	<b>- 9.484</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>42.005</b>	<b>32.521</b>	<b>- 9.484</b>

\*Arrotondamento +1 €

I risconti attivi riguardano principalmente le rilevazioni contabili su: polizze assicurative, convenzione ponte con l'Università di Padova per Ingegneria e utenze, registrazioni effettuate per la contabilizzazione dei costi nel rispetto del principio della competenza, trattandosi di costi a cavallo di due esercizi contabili.

## 9) PATRIMONIO NETTO

La composizione e le variazioni intervenute nelle varie voci che compongono il patrimonio netto sono qui di seguito specificate:

	Saldo al 31/12/2017	Variazioni anno 2018	Saldo al 31/12/2018
Fondo di dotazione da versamenti Fondatori	774.684	0	774.684
Riserva da avanzi di esercizi precedenti	1.494.260	0	1.494.260
Riserva per investimenti futuri Viale Margherita	241.758	+ 90.138	331.896
Fondi per progetti	272.562	- 12.873	259.689
Utile (Perdita) dell'esercizio	69.658	- 56.083	13.575
<b>Totale</b>	<b>2.852.922</b>	<b>+ 21.182</b>	<b>2.874.104</b>

Il Fondo di dotazione: rappresenta la quota di patrimonio costituita come previsto dall'art. 4 c. 2 lett. a) dello Statuto della Fondazione Studi Universitari.

Il patrimonio della Fondazione rappresenta altresì la garanzia per i terzi che entrano in rapporto con la Fondazione. Il fondo di dotazione è costituito dalla somma di € 774.684,00, che è stata interamente versata dai Soci Fondatori Provincia di Vicenza, Comune di Vicenza e C.C.I.A.A. di Vicenza, secondo gli impegni assunti all'atto della costituzione della Fondazione, che prevedevano il versamento da parte di ciascun Fondatore di € 51.645,60 per ognuno dei primi 5 esercizi di vita della Fondazione (nel 2006 il fondo è stato completamente costituito).

La Riserva da avanzi di esercizi precedenti: è stata costituita mediante imputazione della Riserva Sviluppo Universitario e del fondo di gestione e viene incrementata, se ad essa destinati, dagli utili di esercizio realizzati.

La prima era più propriamente un fondo spese future nel bilancio 2005 e successivamente incrementato di anno in anno fino a raggiungere l'ammontare di € 962.528 al 31/12/2010. Il secondo ha accolto gli avanzi di gestione consuntivati dalla gestione della Fondazione al 31/12/2010.

La Riserva Sviluppo Universitario ha progressivamente accolto gli avanzi di gestione consuntivati negli esercizi 2005-2010 tenuto conto dei contributi ricevuti dai Soci Fondatori e degli ulteriori contributi ottenuti a tal fine dalla FSU.

La Riserva per investimenti futuri Viale Margherita: è stata costituita accantonando gli avanzi degli esercizi anno 2014, 2015 e 2017 in sede di approvazione del bilancio consuntivo per far fronte agli investimenti preventivati in mobilio e attrezzature per il prossimo ampliamento della sede di Viale Margherita; è stato altresì deciso dal Consiglio di Amministrazione di destinare a suddetta riserva i fondi non ancora spesi dei progetti “Borse osservatorio (€ 15.000), Realizzazione segnaletica sedi (€ 3.480), Centro Universitario Teatrale (€ 2.000) per un totale di € 20.480.

I Fondi per progetti: (*Cariverona 3 Poli VI<sup>^</sup>, Progetto RAP, Innopower*) sono rappresentativi di risorse destinate a finanziare progetti la cui realizzazione può protrarsi anche per più di un esercizio.

L'Utile dell'esercizio 2018 risulta di € 13.575; la variazione tra il risultato del 2017 (+ 69.658) e quello del 2018 (+ 13575) è pari a – 56.083.

## **10) FONDO PER RISCHI ED ONERI**

La voce riguarda il fondo costituito nel 2017 per spese future da sostenere nell'ambito dell'attività promozionale e organizzativa dell'evento Summer School e tale fondo è stato utilizzato nel corso del 2018 e pertanto al 31/12/2018 risulta azzerato.

Nel 2018 gli Amministratori decidono di incrementare il Fondo per rischi e oneri per una svalutazione cautelare e prudenziale dei crediti vantati dalla Fondazione per l'importo di € 54.750; a Conto Economico l'accantonamento viene stanziato alla voce “Svalutazione Crediti”.

## **11) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO**

La movimentazione del fondo è la seguente:

	2017	2018	Variazioni
Fondo TFR iniziale	178.831	174.939	- 3.892
Indennità liquidate	-24.602	-20.531	+ 4.071
Accantonamento dell'esercizio	22.342	21.606	- 736
Imposte su TFR	-550	-589	- 39
Recuperi IVS (contrib. Previd.)	-1.082	-1.145	-63
<b>Totale TFR</b>	<b>174.939</b>	<b>174.280</b>	<b>- 659</b>
Versamenti a fondi di categoria e assicurativi	4.914	4.999	+ 85
<b>Totale</b>	<b>179.853</b>	<b>179.279</b>	<b>- 574</b>

## 12) DEBITI

Tutti i debiti hanno scadenza non superiore ai 12 mesi e riguardano:

	Saldo al 31/12/2017	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
Debiti v/Fornitori	53.397	37.332	- 16.065
Debiti Tributari	34.828	38.729	+ 3.901
Debiti v/Istituti Previdenziali	25.497	33.207	+ 7.710
Altri Debiti:	1.058.411	1.043.589	- 14.822
di cui Debiti v/Dipendenti	22.199	21.707	- 492
di cui Debiti per convenzioni atenei universitari	1.000.000	887.000	- 113.000
di cui Debiti per borse di dottorato	30.863	116.623	+ 85.760
di cui Altri	5.349	18.259*	+ 12.910
<b>Totale debiti</b>	<b>1.172.133</b>	<b>1.152.857</b>	<b>- 19.276</b>

\*€ 18.258 arrotondato +1 €

Debiti Tributari: riguardano le ritenute su retribuzioni del personale dipendente e assimilato (co.co.pro./co.co.co) e su compensi pagati a lavoratori autonomi nell'ultimo periodo dell'esercizio 2018, il saldo IRAP anno 2018 sul valore delle retribuzioni della FSU istituzionale, l'iva split payment da versare a gennaio 2019 riferita a dicembre 2018; le ritenute sugli interessi maturati sulla polizza Aviva al 31/12/2018 nella misura del 18,32% rilevati per competenza essendo non scomputabili dalle imposte della FSU istituzionale e altri tributi minori.

Debiti v/Istituti di previdenza e sicurezza sociale: riguardano contributi sulle retribuzioni del mese di dicembre 2018, sulle ferie e sui permessi non usufruiti e sul rateo della quattordicesima mensilità dei dipendenti e sui compensi ai co.co.pro./co.co.co, debito verso INAIL che verrà saldato a maggio 2019.

### Altri Debiti:

- Debiti v/Dipendenti: sono relativi a retribuzioni del mese di dicembre 2018 e delle spese per

spostamenti lavorativi anticipati dai dipendenti pagati nel 2019;

- *Debiti per convenzioni atenei universitari*: riguarda le quote che la Fondazione deve ancora versare all'Università di Verona per la convenzione di Economia per € 750.000 e all'Università di Padova per la convenzione ponte di Ingegneria per € 37.000 e per la convenzione di Sicurezza Alimentare per € 100.000;
- *Debiti per borse di dottorato*: riguarda il debito verso l'Ateneo di Padova per il pagamento delle borse di dottorato per una somma complessiva di € 116.623, il cui pagamento è slittato a gennaio 2019 per € 92.042 mentre per l'anno 2017 il pagamento era avvenuto nel medesimo anno;
- *Altri*: la voce comprende i compensi ai collaboratori dei progetti e agli stagisti del mese di dicembre 2018 pagati a gennaio 2019, nonché il debito della FSU commerciale nei confronti della FSU istituzionale, infatti la FSU istituzionale corrisponde le retribuzioni e i contributi del personale assegnato all'attività commerciale della FSU, così in questa partita finanziaria transitano le regolazioni delle partite a pagamento tra l'attività istituzionale e quella commerciale.

### 13) RATEI E RISCONTI PASSIVI

Riguardano:

	Saldo al 31/12/2017	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
<b>Ratei passivi</b>			
Costi generali	137	305	+168
Personale	44.947	36.535	-8.412
<b>Totale</b>	<b>45.084</b>	<b>36.840</b>	<b>-8.244</b>
<b>Risconti passivi</b>			
Su prog. finanziati Cariverona, sui contrib. Soci Sostenitori, varie	339.437	262.892	-76.545
<b>Totale</b>	<b>339.437</b>	<b>262.892</b>	<b>-76.545</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>384.521</b>	<b>299.732</b>	<b>-84.789</b>

La voce *risconti passivi* comprende quote di ricavi conseguiti nell'esercizio 2018 ma di competenza degli esercizi successivi. Si tratta in via prevalente della rettifica della voce *Ricavi per progetti finanziati*. Nell'esercizio 2018 sono state sospese quote di ricavi di competenza degli esercizi successivi per € 161.778,16 (€ 6.911,56 riferiti al *Progetto 3 Poli VI<sup>A</sup> - II<sup>A</sup> quota anno 2017*; € 37.495,01 riferiti al *Progetto RAP - II<sup>A</sup> quota anno 2017*; € 3.741,18 riferiti al *Progetto 3 Poli V<sup>A</sup> - II<sup>A</sup> quota anno 2017*; € 21.287,40 riferiti al *Progetto 3 Poli III<sup>A</sup> - IV<sup>A</sup> quota anno 2015*; € 2.394,99 riferiti al *Progetto 3 Poli IV<sup>A</sup> - IV<sup>A</sup> quota anno 2015*; € 8.417,68 riferiti al *Progetto RAP - IV<sup>A</sup> quota anno 2015*; € 26.788,94 riferiti al *Progetto RAP - III<sup>A</sup> quota anno 2016*; € 7.658,02 riferiti al *Progetto 3 Poli IV<sup>A</sup> - III<sup>A</sup> quota anno 2016*; € 9.197,83 riferiti al *Progetto 3 Poli V<sup>A</sup> - III<sup>A</sup> quota anno 2016*; €

32.602,46 riferiti al *Progetto 3 Poli VI<sup>^</sup> - I<sup>^</sup> quota anno 2018*; € 5.283,09 riferiti al *Progetto 3 Poli V<sup>^</sup> - I<sup>^</sup> quota anno 2018*).

La voce risconti passivi comprende per il 2018 anche le quote di ricavi sospesi riferite all'Anno Accademico 2018/2019 dei Soci Sostenitori Regione Veneto per € 26.666,67 e Confindustria Vicenza per € 66.666,67, una partita pluriennale dell'affitto delle aule studio di Viale Margherita per € 1.280,00 e un contributo del Rotary Club per promozione tirocini di competenza dell'anno 2019 per € 6.500.

**COMMENTI E NOTE ALLE PRINCIPALI VOCI DEL**  
**CONTO ECONOMICO**  
**VALORE DELLA PRODUZIONE**

I ricavi sono così composti:

	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Variazioni</b>
Ricavi da contributi	1.497.514	1.327.350	- 170.164
Altri ricavi	348.699	166.520	- 182.179
<b>Totali</b>	<b>1.846.213</b>	<b>1.493.870</b>	<b>- 352.343</b>

**14) RICAVI DA CONTRIBUTI**

In dettaglio:

<b>Ricavi da contributi</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Variazioni</b>
Contributi Soci Fondatori	800.000	860.000	+ 60.000
<i>Comune di Vicenza</i>	<i>300.000</i>	<i>300.000</i>	<i>0</i>
<i>C.C.I.A.A. di Vicenza</i>	<i>300.000</i>	<i>300.000</i>	<i>0</i>
<i>Provincia di Vicenza</i>	<i>200.000</i>	<i>260.000</i>	<i>+ 60.000</i>
Contributi Soci Sostenitori	266.667	146.667	- 120.000
<i>Confindustria Vicenza</i>	<i>100.000</i>	<i>100.000</i>	<i>0</i>
<i>Regione Veneto</i>	<i>100.000</i>	<i>46.667</i>	<i>- 53.333</i>
<i>Banca Popolare di Vicenza</i>	<i>66.667</i>	<i>0</i>	<i>- 66.667</i>
Contributi borse di dottorato (Fondazione Cariverona)	120.251	71.673	- 48.578
Ricavi per progetti finanziati	275.545	215.390	- 60.155
Ricavi attività commerciale: sponsorizzazioni, ricavi uso sale e ricavi Summer School	35.051	33.620	- 1.431
<b>Totali</b>	<b>1.497.514</b>	<b>1.327.350</b>	<b>- 170.164</b>

Contributi Soci Fondatori: la voce riporta i valori definiti con la nuova convenzione tra Soci Fondatori e FSU.

Come previsto dalla convenzione in essere con i Soci Fondatori, nella relazione contabile a pag.28

si sono indicate espressamente le spese che sono state coperte con i contributi ordinari versati annualmente.

Contributi Soci Sostenitori: con riferimento al Socio Sostenitore Confindustria di Vicenza, i valori sono uguali a quelli del precedente Anno Accademico e pari a € 100.000,00.

La Regione Veneto per l'Anno Accademico 2018/2019 ha deliberato di accordare alla FSU Vicenza un contributo di € 40.000,00 mentre nell'anno accademico 2017/2018 il contributo era stato di € 50.000,00 – suddetto contributo è stato riscontato per determinarne la competenza economica. Lo scostamento di suddetto contributo tra 2017 e 2018 deriva dal fatto che nel 2017 è stata reintegrato un contributo di € 50.000 che era stato in via prudenziale stralciato nel 2016.

Contributi borse di dottorato (Fondazione Cariverona): trattasi dei contributi erogati dalla Fondazione Cariverona per le borse da assegnare agli studenti frequentanti i corsi delle scuole di dottorato di ricerca in “Ingegneria Meccatronica e dell’Innovazione Meccanica del Prodotto” e in “Ingegneria Economico Gestionale” dell’Università degli Studi di Padova.

I contributi hanno subito una contrazione in quanto non sono stati attivati nuovi cicli di borse di dottorato nell'anno 2018.

Ricavi per progetti finanziati: voce nella quale confluiscono ricavi, in tutto o in parte azzerati dalla contropartita di costo, che vengono esposti in bilancio per tenere sotto controllo lo stato di avanzamento dei progetti che nello Stato Patrimoniale sono nelle voci dei Fondi specifici creati per i progetti stessi (progetti Cariverona).

A fine anno, tale voce è stata oggetto di una rettifica in diminuzione attraverso la rilevazione di un risconto passivo che rappresenta la componente di quei ricavi che erano la contropartita di acquisto di attrezzature aventi una utilità pluriennale ed iscritte a bilancio tra le immobilizzazioni dello Stato Patrimoniale. Queste immobilizzazioni andranno spese indicativamente in quote costanti in cinque anni attraverso il processo di ammortamento; di contropartita i ricavi, per il criterio della correlazione con i costi, non avrebbero potuto essere ritenuti tali in un solo esercizio e pertanto sono stati ripartiti in cinque quote.

Ricavi attività commerciale: sponsorizzazioni, concessione sale, ricavi evento Summer School: voce nella quale confluiscono i ricavi di natura commerciale.

I contributi per sponsorizzazioni di competenza 2018 sono pari a € 25.000,00 e sono stati sostenuti da Zeta Farmaceutici Spa, Siderforgerossi Spa, Sisma Spa, Anthea Spa.

I contributi per la concessione sale sono stati pari a € 2.163,93 e i ricavi per l'evento Summer School pari a € 6.453,00; arrotondamenti attivi per € 3,47.

## 15) ALTRI RICAVI E PROVENTI

Sono così composti nel dettaglio:

	2017	2018	Variazioni
Rimborsi assicurativi	1.809	5.056	+3.247
Rimborsi utenze sede Viale Margherita (UniVr)	125.038	136.963	+ 11.925
Altri ricavi (rimb. spese utenze, erogazioni liberali e altri minori)	12.292	20.501	+ 8.209
Altri proventi	209.560	4.000	- 205.560
<b>Totali</b>	<b>348.699</b>	<b>166.520</b>	<b>- 182.179</b>

Voce rilevante è il rimborso delle spese relative alle utenze della sede di Viale Margherita (per riscaldamento, energia, acqua) da parte dell'Ateneo di Verona per € 136.963,29.

Le altre voci riguardano rimborsi minori per i distributori automatici ubicati nelle sedi, per i fotocopiatori a schede destinate agli studenti presso la sede di Viale Margherita, un risarcimento assicurativo, il rimborso da parte del Comune di Vicenza per i lavori svolti dalla FSU nelle aule studio di Viale Margherita 52, pari a € 1.800,00, contributi del Rotary Club di Vicenza per promozione tirocini pari a € 2.500,00 e l'erogazione liberale 2018 da parte della famiglia Tonato pari a € 10.000,00.

La rilevante variazione nella voce "Altri proventi" deriva dal fatto che nel 2017 in tal voce si rilevava lo stralcio per Debiti verso la Provincia di Vicenza per € 209.560 concordato nella nuova convenzione con i Soci Fondatori.

## COSTI DELLA PRODUZIONE

### 16) MATERIE PRIME SUSSIDIARIE, DI CONSUMO E MERCI (COSTI PER CORSI E PROGETTI)

	2017	2018	Variazioni
Corsi e convegni	4.594	5.595	+ 1.001
Promozione eventi (FSU comm.le)	0	0	0
Costi organizzazione Summer School	3.278	6.453	+ 3.175
Spese progetti	79.477	24.494*	- 54.983
Altre spese	2.591	3.130	+ 539
<b>Totale</b>	<b>89.940</b>	<b>39.672</b>	<b>- 50.268</b>

\* € 24.943 arrotondato +1 €

Le spese per corsi e convegni hanno riguardato la premiazione dei dottorati di ricerca del XXX<sup>^</sup> ciclo, la I-interview, la realizzazione dei pieghevoli per promuovere i corsi di laurea a Vicenza e la formazione dei dipendenti della FSU.

I costi per l'organizzazione della Summer School in "Transnational Commercial Agreements, Litigation and Arbitration" hanno riguardato principalmente i compensi e gli alloggi dei docenti del corso. Tali costi sono sostenuti a fronte dei ricavi scaturiti dalla suddetta Summer School illustrati a pag. 21.

Le spese per progetti di € 24.494 hanno riguardato l'acquisto di materiale vario di consumo nonché i servizi di analisi per i progetti 3 Poli V<sup>^</sup> e 3 Poli VI<sup>^</sup>.

La voce altre spese riguarda l'acquisto di cancelleria.

### 17) PER SERVIZI

Sono così composti nel dettaglio:

	2017	2018	Variazioni
Costo convenzioni (UniPd,UniVr e altre minori )	159.809	150.475	- 9.334
Borse di dottorato e per tesi	157.713	85.761	- 71.952
Spese di trasporto e facchinaggio	469	426	- 43
Spese varie di Viale Margherita e controllo estintori	40.643	35.212	- 5.431
Canoni di assistenza	5.925	6.979	+ 1.054
Canone servizio home-banking	58	16	- 42
Assicurazioni varie	17.280	17.131	- 149
Spese servizio di pulizia	49.703	49.240	- 463
Spese telefoniche	3.680	3.270	- 410
Riscaldamento	33.020	29.323	- 3.697
Energia elettrica	80.928	98.594	+ 17.666
Acqua	12.514	10.273	- 2.241
Spese postali	312	206	- 106
Consulenze e servizi vari	9.549	10.734	+ 1.185
Servizio di custodia	18.117	17.827	- 290
Consulenze amministrative fiscali	15.077	15.798	+ 721
Compensi a professionisti	7.426	7.200	- 226
Compensi revisori dei conti	18.457	16.994	- 1.463
Compensi e contributi co.co.pro./co.co.co.	49.080	66.381	+ 17.301
Spese di rappresentanza	2.708	4.517	+ 1.809
Spese bancarie	1.021	1.077	+ 56
Ritenute su depositi non scomputabili	0	5.505	+ 5.505
Servizi diversi	474	933	+ 459
<b>Totale</b>	<b>683.963</b>	<b>633.873*</b>	<b>- 50.090</b>

\* € 633.872 arrotondamento per eccesso + 1€

Dettaglio principali variazioni:

- Costo convenzioni: il costo del 2018 si compone dell'importo della convenzione ponte per Ingegneria che ammonta a € 40.666,66, della convenzione per Medicina Veterinaria che ammonta a € 100.000,00 e del contratto con Veneto Agricoltura che ammonta a € 9.808,80.
- Borse di dottorato: il decremento dei costi di € 71.952 è dovuto al fatto che, essendo venuto a mancare il contributo fondamentale della Fondazione Cariverona per le borse di dottorato, non si sono attivati altri cicli e pertanto nel corso del 2018 i costi relativi alle borse si riferiscono all'erogazione di soli due cicli ancora in corso, ovvero il XXXI<sup>^</sup> e XXXII<sup>^</sup>;
- Spese varie Viale Margherita e controllo estintori: sono qui incluse le spese per la manutenzione della sede di Viale Margherita; il decremento di € 5.431 è dovuto principalmente a minori spese sostenute per la sede;
- Acqua, riscaldamento ed energia elettrica: i consumi di acqua della sede di Viale Margherita hanno subito un decremento dovuto al fatto che non si è ancora ricevuta la fattura del consumo

riferito al IV trimestre 2018; lieve decremento per l'utenza di riscaldamento mentre i consumi di energia hanno registrato un incremento consistente di € 17.666 verosimilmente dovuto all'andamento climatico dell'anno;

- Consulenze e servizi vari: trattasi principalmente della consulenza finanziaria alla società Consultique di € 8.880 e della consulenza in materia di sicurezza del lavoro;
- Compensi a professionisti: nel 2018 sono stati conferiti incarichi per € 7.200 riguardanti la consulenza sulla trasparenza e l'anticorruzione;
- Compensi e contributi co.co.pro./co.co.co.: incremento di € 17.301 per la stipula di maggiori contratti in collaborazione coordinata a progetto/continuativa riferita ai progetti di ricerca finanziati da Fondazione Cariverona in essere nel 2018;
- Spese di rappresentanza: trattasi di spese di rappresentanza e spese di ospitalità per promuovere attività al fine di accrescere e consolidare pubbliche relazioni di interesse per la FSU come con referenti accademici, stakeholders, collaboratori.

## 18) PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI

Nel 2018 sono stati sostenuti € 1.800,00 per l'affitto delle aule studio di Viale Margherita 52, di proprietà del Comune di Vicenza.

## 19) PER IL PERSONALE

	2017	2018	Variazioni
Retribuzioni	402.518	432.179	+ 29.661
Contributi previdenziali ed assicurativi	130.439	138.273	+ 7.834
TFR	33.083	34.295	+ 1.212
Altri costi (rimborsi spese dipendenti, pasti mensa, visite mediche dip., altri, stipendi stage)	4.919	7.339	+ 2.420
<b>Totale</b>	<b>570.959</b>	<b>612.086</b>	<b>+ 41.127</b>

Le note dei dati sull'occupazione sono a pag. 9.

Le motivazioni principali della variazione dei costi per il personale sono:

- come programmato sono arrivate a scadenza le concessioni di part time di alcuni dipendenti e quindi nel 2018 le posizioni interessate sono ritornate full time;
- nel 2018 si sono avuti minori eventi di malattia e periodi di maternità rispetto al 2017 e pertanto gli oneri per il personale sono stati maggiori;
- assunzione a tempo determinato di una unità che nel 2017 era inquadrata come stage a livello retributivo agevolato.

## 20) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI

Le voci riferite agli ammortamenti delle immobilizzazioni sono già illustrate nelle sezioni “Immobilizzazioni immateriali” ed “Immobilizzazioni materiali e finanziarie” alle pagine 10 e 11 della presente Nota Integrativa.

## 21) ONERI DIVERSI DI GESTIONE

Riguardano:

	2017	2018	Variazioni
Tassa rifiuti	8.542	8.482	- 60
Abbonamenti a giornali e riviste	457	146	- 311
Quote associative (ASCOM)	750	750	0
Spese diverse e materiale di consumo	1.909	1.309	- 600
Contributo Primo Miglio	2.954	0	- 2.954
Altre	445	106	- 339
<b>Totale</b>	<b>15.057</b>	<b>10.793</b>	<b>- 4.264</b>

Tra gli oneri diversi di gestione si rileva che nel 2016 si è versato la somma di € 9.000 come contributo al fondo di gestione della Fondazione Primo Miglio. Nel 2017, come da delibera del Comitato Esecutivo del 09/03/2017, si è provveduto all'erogazione di € 2.954 quale sostenimento degli oneri di gestione dell'immobile sito in Contrà Burci n. 27, occupato principalmente dalle aule studio per gli studenti universitari vicentini.

In data 20/07/2018 la Fondazione Primo Miglio ha deliberato di proporre all'autorità competente la propria estinzione ed il 13/02/2019 con nota protocollo 61.395 la Regione Veneto ha avviato il procedimento amministrativo volto a verificare i presupposti necessari per la dichiarazione di estinzione di suddetta Fondazione. Pertanto al 31/12/2018 si è mantenuta la partecipazione alla Fondazione Primo Miglio nel bilancio della FSU.

## PROVENTI E ONERI FINANZIARI

### 22) INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI

	2017	2018	Variazioni
Interessi attivi bancari	4.920	1.462	- 3.458
Interessi attivi su depositi vincolati	15.281	30.051	+ 14.770
<b>Totale</b>	<b>20.201</b>	<b>31.513</b>	<b>+ 11.312</b>

Si rileva una diminuzione degli interessi attivi bancari, dovuta a una minore giacenza media nei conti correnti bancari aperti presso Banca Intesa a fronte dell'investimento sulla polizza Aviva di € 1.526.800 che ha determinato un consistente aumento degli interessi attivi su depositi vincolati, già

descritto al punto 7) *Disponibilità liquide* della presente Nota Integrativa.

L'importo di € 30.050,84 rappresenta gli interessi lordi maturati nell'anno 2018 con un tasso lordo di circa 3,60%, da cui detrarre 1% a titolo di commissioni (tasso effettivo netto di circa 2,60%).

Le ritenute su suddetti interessi, che non saranno scomputabili dalla FSU istituzionale che non è soggetta all'IRES, sono state rilevate come costo nella misura del 18,32% per l'importo di euro 5.505 secondo il principio di competenza essendo di fatto un costo per la Fondazione. Tale costo è confluito tra i costi per servizi.

## IMPOSTE

### 23) IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO

Sono così composte nel dettaglio:

	Saldo al 31/12/2017	Saldo al 31/12/2018	Variazioni
IRES	3.962	2.585	- 1.377
IRAP	18.475	19.896	+ 1.421
<b>Totale</b>	<b>22.437</b>	<b>22.481</b>	<b>+ 44</b>

### PROSPETTO RIASSUNTIVO RICAVI E COSTI ATTIVITA' COMMERCIALE

Costi commerciali	2017	2018	Ricavi commerciali	2017	2018
Consulenze amministrative fiscali	1.804	1.804	Contributi per sponsorizzazioni	27.333	25.000
Spese servizi vari	3.562	7.324	Ricavi concessione in uso sale e altri	7.718	8.620
Oneri diversi di gestione	17	16	Interessi attivi bancari	106	135
Accantonamento oneri futuri	2.000	0			
Spese personale e oneri contributivi	10.812	12.979			
Ammortamenti	74	74			
Imposte IRAP	1.135	928			
Imposte IRES	3.962	2.585			
<b>Totale costi</b>	<b>23.366</b>	<b>25.710</b>			
<b>Utile dell'esercizio</b>	<b>11.791</b>	<b>8.045</b>			
<b>Totale a pareggio</b>	<b>35.157</b>	<b>33.755</b>	<b>Totale ricavi</b>	<b>35.157</b>	<b>33.755</b>

Si ricorda che nel 2011 è stata aperta la posizione IVA della Fondazione per le attività di noleggio sale attrezzate e Auditorium per convegni, riunioni e meeting, sponsorizzazioni, organizzazioni di convegni per conto proprio. Nel 2018 sono stati rinnovati gli accordi annuali per le sponsorizzazioni di ambienti della sede di Viale Margherita 87 da parte di Zeta Farmaceutici Spa, Siderforgerossi Spa, Sisma Spa. È stato, inoltre, stipulato un nuovo accordo di sponsorizzazione con Anthea Spa.

Si evidenzia di aver ospitato nel mese di maggio la Summer School in “Transnational Commercial Agreements, Litigation and Arbitration”.

Il bilancio dell’attività commerciale della FSU relativo all’anno 2018 chiude con un utile di € 8.045,28.

#### **ALTRE INFORMAZIONI E NOTE**

- Nessun onere finanziario è stato imputato a valori iscritti nell’attivo dello Stato Patrimoniale;
- la Fondazione non ha crediti o debiti in valuta estera, non ha emesso strumenti finanziari, non ha effettuato operazioni di Pronti Contro Termine;
- in applicazione del D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/210, artt. 5 e 6, le spettanze per gli incarichi di componente del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo della Fondazione Studi Universitari sono azzerate, mentre continuano ad essere erogate le spettanze dei componenti del Collegio dei Revisori;
- **il Bilancio Consuntivo della Fondazione Studi Universitari di Vicenza relativo all’esercizio 2018, chiude con un avanzo di € 13.575,46;**
- **si propone che l’avanzo di esercizio di € 13.575,46 venga destinato ad incremento della Riserva per investimenti futuri Viale Margherita.**

Vicenza, 18/04/2019

Il Presidente  
Silvio Fortuna



# FONDAZIONE STUDI UNIVERSITARI DI VICENZA

## BILANCIO DI CHIUSURA AL 31 DICEMBRE 2018

### RELAZIONE CONTABILE DELL'ESERCIZIO 2018 (ex art.7 convenzione in essere con i Soci Fondatori)

Secondo le indicazioni e le intese derivanti dalla convenzione tra la Fondazione ed i Soci Fondatori, si fornisce la seguente relazione contabile che indica espressamente le spese di competenza che sono state coperte con il contributo ordinario di competenza e anche con il contributo di competenza per il perseguimento degli scopi di cui all'art.3 dello Statuto e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla convenzione.

Nel corso del 2018, gli obiettivi derivanti dalla convenzione sopracitata sono stati aggregati per omogeneità e competenza generando così quattro raggruppamenti con la finalità di rendere più efficaci azioni ed attività che insistono su più ambiti. I Consiglieri di Amministrazione sono stati coinvolti nei raggruppamenti con ruolo di pianificazione e coordinamento. Il personale interno della Fondazione è stato assegnato a ciascun raggruppamento come risorsa e referente operativo.

Segue dettagliata relazione contabile con nota esplicativa con la finalità di ben rappresentare e dettagliare il soprariportato progetto in sintesi.

#### Nota esplicativa

- SPESE DI COMPETENZA COPERTE DAL CONTRIBUTO ORDINARIO DEI SOCI FONDATORI DI EURO 215.000. Si precisa che:
  - le spese sono indicate al netto di eventuali specifici e vincolati contributi;
  - le spese di gestione delle strutture e spese assicurative sono ivi imputate pro quota al 70% (la percentuale è derivante dalla valutazione dell'impegno per didattica istituzionale);
  - le spese inerenti la Direzione e due unità di personale amministrativo sono ivi imputate pro quota al 30%.
  
- SPESE DI COMPETENZA COPERTE DAL CONTRIBUTO DEI SOCI FONDATORI DI CUI ALL'ART. 3 DELLO STATUTO ED OBIETTIVI TRIENNALI DI EURO 645.000. Si precisa che:
  - le spese di gestione delle strutture e le spese assicurative sono ivi imputate pro quota al 15% in relazione allo sviluppo dell'attività universitaria e il restante 15% per l'attività di ricerca scientifica;
  - le spese inerenti la Direzione e due unità di personale amministrativo sono imputate pro quota al 15% allo sviluppo dell'attività universitaria, al 15% all'attività di ricerca scientifica e al 10% ad ognuno dei quattro raggruppamenti di obiettivi;
  - per ogni raggruppamento di obiettivi si sono imputati i costi direttamente riferibili agli obiettivi stessi nonché le spese per il personale pro quota in base all'impegno per il perseguimento degli obiettivi stessi.

<b>RELAZIONE CONTABILE ANNO 2018 (ex art.7 convenzione FSU - Soci Fondatori)</b>	
<i>SPESE DI COMPETENZA COPERTE DAL CONTRIBUTO ORDINARIO DEI SOCI FONDATORI DI € 215.000</i>	
<b>SCOPI ART. 3 STATUTO</b>	<b>EURO</b>
Imposte (IRES, IRAP)	22.481,00
Compensi Revisori dei Conti	16.994,00
Compensi a professionisti	7.200,00
Consulenze amministrative e fiscali	15.798,00
Canoni di assistenza	6.979,00
Spese postali	206,00
Consulenze e servizi vari	10.368,00
Canone servizio home-banking	16,00
Spese di rappresentanza	4.517,00
Spese bancarie	1.077,00
Servizi diversi	933,00
Oneri per ritenute su depositi vincolati	5.505,00
Spese varie Viale Margherita e controllo estintori (pro quota al 70%)	21.109,20
Utenze (pro quota al 70%)	4.955,30
Assicurazioni varie (pro quota al 70%)	11.991,70
Spese servizio di pulizia (pro quota 70%)	34.468,00
Servizi di custodia (pro quota 70%)	12.478,90
Spese di trasporto e facchinaggio (pro quota 70%)	298,20
Oneri diversi di gestione (pro quota 70%)	1.617,70
Personale (30% Direzione + 30% 2 unità amministrative)	75.814,20
Altri costi (rimb. spese dip., mensa, visite mediche, formazione dipendenti...)	5.174,00
Ammortamenti (mobili, macchine ufficio, beni < € 516,46)	12.552,00
<b>TOTALE SPESE COPERTE DAL CONTRIBUTO ORDINARIO DEI SOCI FONDATORI DI € 215.000</b>	<b>272.533,20</b>
<i>SPESE DI COMPETENZA COPERTE DA CONTRIBUTO DEI SOCI FONDATORI DI CUI ALL'ART.3 DELLO STATUTO ED OBIETTIVI TRIENNALI DI € 645.000</i>	
<b>SCOPI ART. 3 STATUTO</b>	<b>EURO</b>
<b>ATTIVITA' UNIVERSITARIA</b>	
Utenze (pro quota al 15%)	1.061,85
Spese servizio di pulizia (pro quota 15%)	7.386,00
Servizi di custodia (pro quota 15%)	2.674,05
Spese di trasporto e facchinaggio (pro quota 15%)	63,90
Oneri diversi di gestione (pro quota 15%)	346,65
Spese varie Viale Margherita e controllo estintori (pro quota al 15%)	4.523,40
Assicurazioni varie (pro quota 15%)	2.569,65
Altre spese al 70%	2.191,00
Personale (15% Direzione + 15% 2 unità amministrative)	37.907,10
<b>RICERCA SCIENTIFICA</b>	
Borse di dottorato e per tesi + spese per premiazioni	14.857,00
Costo convenzione Veneto Agricoltura	9.809,00
Utenze (pro quota al 15%)	1.061,85
Spese servizio di pulizia (pro quota 15%)	7.386,00
Servizi di custodia (pro quota 15%)	2.674,05

Spese di trasporto e facchinaggio (pro quota 15%)	63,90
Oneri diversi di gestione (pro quota 15%)	346,65
Spese varie Viale Margherita e controllo estintori (pro quota al 15%)	4.523,40
Assicurazioni varie (pro quota 15%)	2.569,65
Personale (15% Direzione + 15% 2 unità amministrative + 75% 1 unità amministrativa)	64.868,85
<b>CONVENZIONI E ALTRO</b>	
Convenzioni con Università	103.999,00
Personale ( 100% 6 unità segreterie studenti)	180.589,00
Personale ufficio tecnico	29.073,00
<b>OBIETTIVI TRIENNALI</b>	
<b>"INFO&amp;DATI UNIVI" - RAGGRUPPAMENTO 1</b>	
Personale (10% Direzione + 10% 2 unità amministrative)	25.271,40
<b>1) RIFACIMENTO SITO UNIVI</b>	
Personale (5% 1 unità relazioni esterne)	1.288,10
<b>10) QUALITA' NELL'UNIVERSITA'</b>	
Personale (5% 1 unità amministrativa + 2% 1 unità relazioni esterne)	2.312,69
<b>"UNIVI&amp;IMPRESE" - RAGGRUPPAMENTO 2</b>	
Personale (10% Direzione + 10% 2 unità amministrative)	25.271,40
<b>3) PROMOZIONE DEI LABORATORI</b>	
Personale (5% 1 unità relazioni esterne)	1.288,10
<b>5) SPORTELLO IMPRESE</b>	
Personale 2 unità uffici stage 0%	
<b>2) DIFFUSIONE DELLA PRESENZA DELL'UNIVERSITA' A VICENZA</b>	
Personale (60% 1 unità relazioni esterne + 15% 1 unità amministrativa)	20.849,55
<b>"ORIENTEERING" - RAGGRUPPAMENTO 3</b>	
Personale (10% Direzione + 10% 2 unità amministrative)	25.271,40
<b>4) INCONTRI DI ORIENTAMENTO IN ENTRATA</b>	
Corsi e convegni (proquota stampa pieghevoli)	3.115,00
Personale (10% 2 unità ufficio stage + 8% 1 unità relazioni esterne + 5% 1 unità amministrativa)	10.524,21
Altre spese al 15%	454,50
<b>9) FORMAZIONE E ORIENTAMENTO STUDENTI</b>	
Costi speed interview, I interview	881,08
Personale (20% 2 unità ufficio stage + 20% 1 unità relazioni esterne)	18.484,00
<b>7) GEMELLAGGIO CUOA</b>	
-	-
<b>"PLACEMENT" - RAGGRUPPAMENTO 4</b>	
Personale (10% Direzione + 10% 2 unità amministrative)	25.271,40
<b>6) GEMELLAGGIO ESTERO</b>	
-	-
<b>8) UFFICIO STAGE E PLACEMENT</b>	
Personale (70% 2 unità ufficio stage)	46.661,60
Altre spese al 15%	454,50
<b>TOTALE SPESE COPERTE DA CONTRIBUTO DEI SOCI FONDATORI DI CUI ALL'ART.3 DELLO STATUTO ED OBIETTIVI TRIENNALI DI € 645.000</b>	<b>687.943,88</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>960.477,08</b>

# **FONDAZIONE STUDI UNIVERSITARI DI VICENZA BILANCIO DI CHIUSURA AL 31 DICEMBRE 2018**

## **RELAZIONE SULLA GESTIONE DELL'ESERCIZIO 2018 (ex art.7 convenzione in essere con i Soci Fondatori)**

Signori Consiglieri,

il bilancio d'esercizio 2018 che sottoponiamo alla Vostra approvazione chiude con un avanzo di 13.575,46 euro determinato da 5.530,18 euro, avanzo dell'attività istituzionale svolto dalla Fondazione Studi Universitari di Vicenza, e da 8.045,28 euro, avanzo derivante dall'esercizio dell'attività commerciale al netto delle imposte dell'esercizio. L'avanzo dell'esercizio precedente è stato di 69.657,90 euro.

### **SINTESI DELL'ATTIVITA' E DELLE INIZIATIVE REALIZZATE**

L'Università a Vicenza compie quasi 30 anni, era infatti l'Anno Accademico 1990/91 quando iniziarono le lezioni del primo anno del corso di laurea in Ingegneria Gestionale nella sede provvisoria di Monte Berico. L'inizio del primo corso di laurea a Vicenza è stato il primo evento tangibile da quando il 13 giugno 1970 nacque l'allora Consorzio per l'istituzione e lo sviluppo di studi universitari in Vicenza, ma è da quel 1990 che si parla e si vede l'Università a Vicenza. Da allora molta strada è stata percorsa e la realtà universitaria vicentina è oggi riconosciuta a livello nazionale come la migliore esperienza o meglio il modello esemplare di decentramento universitario. I fattori determinanti sono stati e sono la volontà ed il chiaro disegno strategico di non creare un "corsificio" ma una iniziativa universitaria completa fondata su didattica – ricerca – servizi, inoltre il focus su settori scientifici originali e unici in ambito almeno regionale e rispondenti alle aspettative e necessità del tessuto economico-produttivo, e infine la partnership con Atenei prestigiosi e garanti della qualità. L'interprete di tutto questo è stata la FSU che con competenza, oculatezza, avvedutezza strategica e amministrativa in continua sinergia con il territorio, gli Atenei, i fruitori ha fatto sì che l'Università a Vicenza ancora nel 2018 è un risultato di assoluto orgoglio per tutti i Vicentini.

Le attività e le iniziative dell'esercizio anche nel 2018 sono state progettate e realizzate nel rispetto degli scopi statutari della FSU e secondo gli indirizzi dettati dal Consiglio di Amministrazione, espressione dei Soci Fondatori e Sostenitori.

Corso di laurea triennale	Immatricolati AA 2017/2018 (dati aprile 2018)	Immatricolati AA 2018/2019 (dati ottobre 2018)	Variazione %
INGEGNERIA GESTIONALE	494	496	+0,4%
INGEGNERIA INNOVAZIONE DEL PRODOTTO <sup>(1)</sup>	47	68	+44,7%
			-
INGEGNERIA MECCATRONICA <sup>(2)</sup>	196	205	+4,6%
<b>TOTALE INGEGNERIA</b>	<b>737</b>	<b>769</b>	<b>+4,3%</b>
ECONOMIA AZIENDALE (n. programmato max 165)	139	143	+2,9%
ECONOMIA E COMMERCIO (n. programmato max 165)	129	141	+9,3%
<b>TOTALE ECONOMIA</b>	<b>268</b>	<b>284</b>	<b>+6,0%</b>
SICUREZZA IGIENICO-SANITARIA DEGLI ALIMENTI (n. programmato max 100)	83	77	-7,2%
<b>TOTALE SIA</b>	<b>83</b>	<b>77</b>	<b>-7,2%</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.088</b>	<b>1.130</b>	<b>+3,9%</b>

(1) Nuovo corso di laurea dall'AA 2017/18.

(2) Nuovo corso di laurea dall'AA 2017/18. Comprende, per il 2017/18, 5 immatricolati residuali del vecchio corso di laurea in Ingegneria Meccanica e Meccatronica.

Il collegamento con i Soci e gli stakeholders pubblici e privati del territorio, come ad esempio le Associazioni di Categoria e gli Enti Territoriali, è stato costante. La FSU come negli anni passati partecipa con il consigliere delegato Antonio Girardi, confermato per il quadriennio 2014-2018, alla Consulta del Territorio dell'Università degli Studi di Padova.

Le attività della Fondazione nell'esercizio 2018 hanno confermato l'obiettivo di consolidare e sviluppare i tre Poli Universitari in Vicenza di Ingegneria, di Sicurezza Alimentare e di Economia.

Come si evince dalla tabella che riporta i dati degli immatricolati delle Lauree Triennali di Vicenza per gli ultimi due Anni Accademici, nell'A.A. 2018/2019 si è avuto un notevole miglioramento per gli immatricolati dei Corsi di Ingegneria e di Economia mentre il calo degli immatricolati in SIA per valore assoluto non è rilevante e consente di registrare un incremento complessivo degli immatricolati percentualmente significativo e di piena soddisfazione.

**Il Polo Universitario di Ingegneria dell'Università degli Studi di Padova**, che si esprime con la presenza a Vicenza del Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali, è attivo nella didattica per l'Anno Accademico 2018/2019 con:

- Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale;
- Corso di Laurea in Ingegneria dell'Innovazione del Prodotto;
- Corso di Laurea in Ingegneria Meccatronica;

- Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale;
- Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccatronica;
- Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria dell’Innovazione del Prodotto.

Il numero degli iscritti del Polo di Ingegneria nell’Anno Accademico 2017/2018 è maggiore rispetto all’Anno Accademico precedente di +3,42 %, con valore assoluto pari a 2.597 studenti.

Con riferimento alla ricerca, il Dipartimento di Tecnica e Gestione dei Sistemi Industriali di Vicenza continua a risultare tra i migliori Dipartimenti dell’Ateneo di Padova sia qualitativamente, ovvero per il valore scientifico dell’attività, sia quantitativamente ovvero per il valore economico prodotto dalle ricerche istituzionali e private.

Il numero di docenti (professori ordinari, professori associati, ricercatori) afferenti al DTG alla data del 31/12/2018 è di 60 professori ordinari/associati/ricercatori, con 2 unità in meno rispetto allo scorso anno.

Con riferimento alla ricerca, si ricorda che il Dipartimento di Tecnica e gestione dei Sistemi Industriali è risultato vincitore del Bando sul Fondo per il Funzionamento dei Dipartimenti Universitari di Eccellenza (Legge di Stabilità 2017, art. 1) con il progetto quinquennale di sviluppo SISTEMA (Strategia Interdisciplinare per lo Sviluppo di TECnologie Meccatroniche Avanzate) che persegue l'obiettivo strategico dello sviluppo dell'area meccatronica del Dipartimento attraverso azioni mirate e sinergiche a livello di potenziamento del personale, finanziamento di nuove linee di ricerca, anche con borse di dottorato a tema vincolato, e rafforzamento della rete dei laboratori didattici e di ricerca. Il progetto ha durata quinquennale, dal 2018 al 2022 e le risorse globalmente disponibili per il progetto sono quelle provenienti dal riconoscimento come Dipartimento di Eccellenza, pari nel quinquennio a 8.000.000 €, unite ad un co-finanziamento di 900.000 € proveniente dall'avanzo 2014 del DTG, per un totale di 8.900.000 €. Questo risultato è quanto mai rilevante considerando il fatto che in tutta Italia i dipartimenti che, come il DTG, hanno raggiunto il massimo punteggio (valutazione ANVUR + valutazione progetto pari a 100/100) sono stati solamente 4 e per le ingegnerie solamente il DTG.

Inoltre con riferimento alla ricerca direttamente gestita dalla FSU, il professor Paolo Mattavelli è responsabile scientifico del progetto di ricerca INNOPOWER “Sviluppo di sistemi elettronici di potenza innovativi per fonti rinnovabili di energia”. Il progetto riguarda lo sviluppo di sistemi innovativi di conversione per l’energia elettrica ad alta efficienza: le applicazioni previste vanno dai convertitori utilizzati per le sorgenti di energia rinnovabile, quali ad esempio quelle fotovoltaiche ed eoliche, e per i sistemi di accumulo energetico, alle applicazioni per il miglioramento dell’efficienza energetica nelle micro-reti elettriche intelligenti (Smart micro-Grids). Il progetto presentato dalla FSU ha trovato finanziamento a valere sul bando 2017 di Fondazione Cariverona – ambito Ricerca

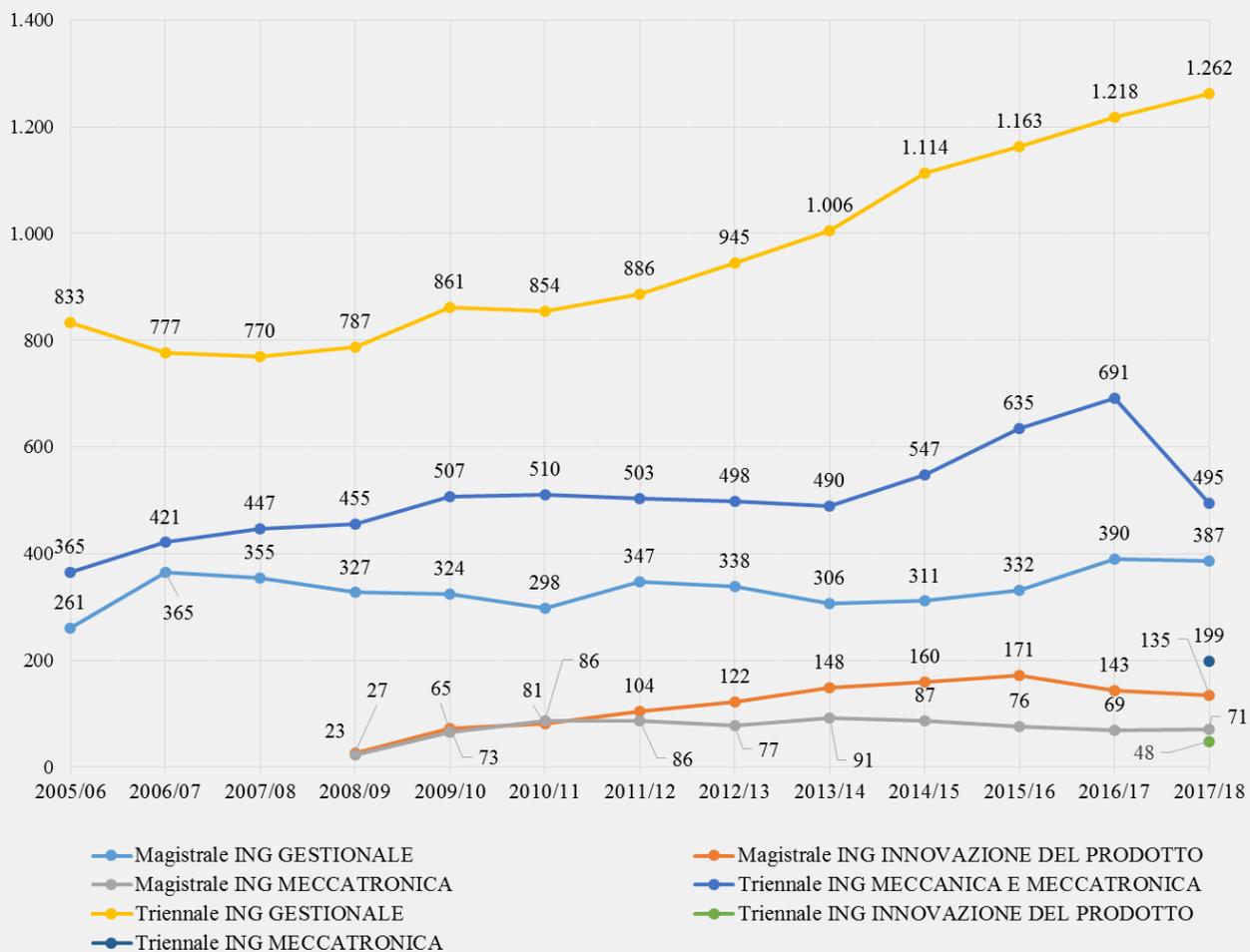
Scientifica per un importo approvato di euro 160.000: il progetto è triennale ha preso avvio in aprile 2018.

Anche nel 2018 non si sono attivate nuove borse di dottorato per il XXXIV<sup>^</sup> ciclo, in quanto è venuto a mancare il fondamentale contributo della Fondazione Cariverona che nella propria nuova programmazione riserva le risorse per i dottorati esclusivamente ai Corsi dell'Università di Verona e dell'Università Politecnica delle Marche.

A regolazione dei rapporti tra FSU e Polo di Ingegneria Università di Padova, dal 2016 è in essere una convenzione “ponte”, nella quale l'Università si impegna a contribuire alla gestione mantenendo a proprio carico tutti gli oneri finora sostenuti relativi in particolare ai servizi di Dipartimento, di biblioteca, di tutorato, dei laboratori, dei collegamenti informatici ed ad altri servizi ausiliari, assicurando il buon funzionamento dei medesimi; l'Università, cui spetta anche l'onere della manutenzione, si impegna a provvedere all'acquisto di materiale librario, didattico, informatico, di laboratorio e di consumo; l'Università provvede altresì al reclutamento e alla gestione del personale necessario per il buon funzionamento dei servizi suindicati e tale personale avrà rapporti esclusivamente con l'Università.

D'altro lato la FSU si impegna a mettere a disposizione dell'Università fino a euro 50.000,00 per ogni Anno Accademico coinvolto dalla convenzione “ponte”. Si impegna altresì, come già nelle convenzioni precedenti, in relazione a: sostenere le attività di ricerca dell'Università che si svolgono nella sede di Vicenza finanziando dottorati di ricerca in Ingegneria Economico Gestionale e dottorati di ricerca in Ingegneria Meccatronica e dell'Innovazione Meccanica del Prodotto; favorire e potenziare il trasferimento tecnologico al territorio, mantenendo in essere i comodati al DTG di attrezzature di ricerca di proprietà della Fondazione (pari complessivamente a circa € 1.425.100 di valore acquisto originale) e si impegna, in coincidenza con il relativo reperimento delle risorse sul territorio, ad incrementare eventualmente tali dotazioni; si impegna altresì a mettere a disposizione le risorse aggiuntive destinate in particolare ad aule didattiche e a garantirne il funzionamento; la Fondazione si impegna a contribuire alla gestione mantenendo a proprio carico tutti gli oneri finora sostenuti, relativi in particolare ai servizi di segreteria didattica, stage e ad altri servizi ausiliari e complementari, assicurando il buon funzionamento dei medesimi. La Fondazione può provvedere altresì al reclutamento e alla gestione del personale necessario per il buon funzionamento dei servizi suindicati: tale personale avrà rapporti esclusivamente con la Fondazione.

### Andamento iscritti ad Ingegneria dall'A.A. 2005/2006 all'A.A. 2017/2018



I dati riferiti al Corso di laurea in “Ingegneria Meccanica” in esaurimento sono stati fatti confluire nel Corso “Ingegneria Meccanica e Meccatronica”. Nell’AA 2017/18 sono stati introdotti i nuovi Corsi triennali di laurea in “Ingegneria Meccatronica” e “Ingegneria dell’Innovazione del Prodotto”.

**Il Polo Universitario di Sicurezza Alimentare dell’Università degli Studi di Padova**, con riferimento alla didattica, consta del Corso di Laurea in Sicurezza Igienico Sanitaria degli Alimenti. Il numero degli iscritti del Polo di SIA nell’Anno Accademico 2017/2018 registra una leggera flessione percentualmente pari a - 4,90 %, con valore assoluto degli studenti pari a 331.

Nell’Anno Accademico 2018/2019 la laurea triennale ha il numero programmato di immatricolati pari a 100 studenti.

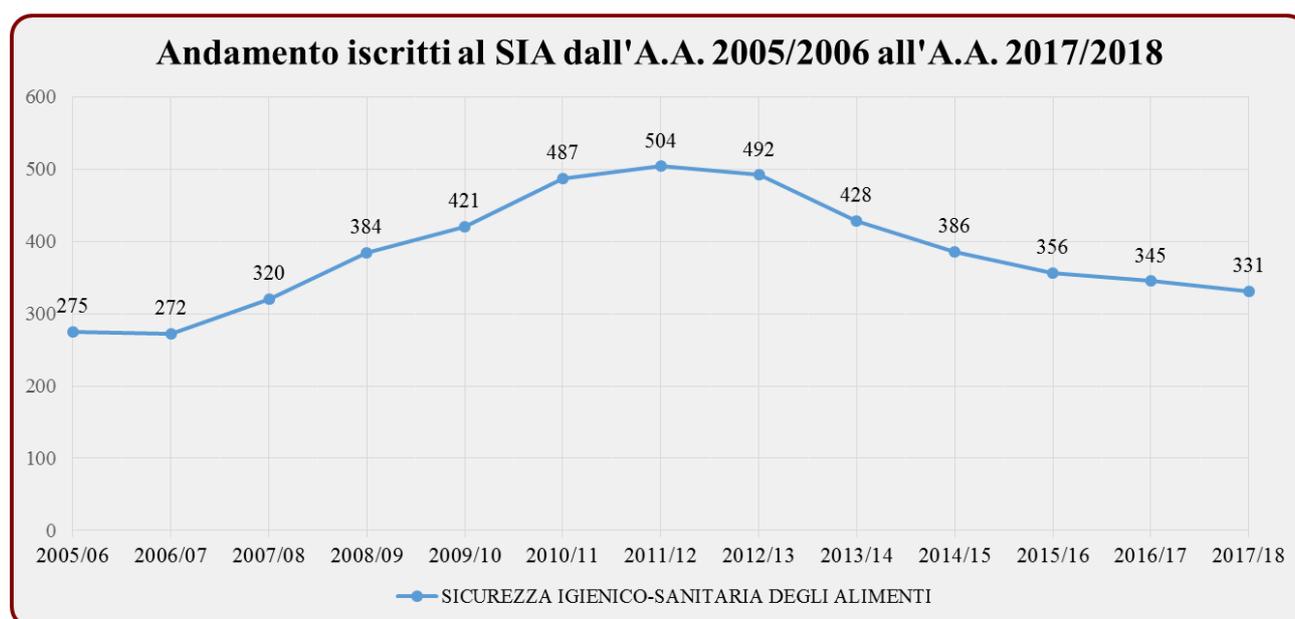
I professori che gravitano su Vicenza, oltre all’attività didattica, hanno svolto attività di ricerca in linea con gli interessi del territorio anche utilizzando i laboratori convenzionati tra FSU e Veneto Agricoltura a Thiene, dotati anche di macchinari e attrezzature per la ricerca di proprietà della FSU. I professori del Polo SIA sono responsabili scientifici di due progetti nel 2018, di seguito brevemente descritti:

- prof. Giorgio Marchesini per il progetto “Studio per l’implementazione delle fermentazioni anaerobiche a fini energetici e analisi del loro impatto ambientale” che ha l’obiettivo di sviluppare

specifiche soluzioni per implementare l'utilizzo a fini energetici e produttivi delle biomasse di origine vegetale e di verificarne l'impatto ambientale al fine di poterne garantire l'eco-sostenibilità. Il progetto della durata di 30 mesi si è concluso nel mese di luglio 2018: il progetto presentato dalla FSU e riportato in bilancio come "3 POLI V" ha coinvolto nell'attività insieme Ingegneria, Sicurezza Alimentare e Economia ed ha trovato finanziamento a valere sul bando 2015 di Fondazione Cariverona – ambito Ricerca Scientifica. L'importo complessivo rendicontato è stato di € 138.418,71.

- prof. Severino Segato per il progetto "Sostenibilità e autenticazione nutrizionale di filiere lattiero-casearie a tutela del consumatore" che intende definire un protocollo tecnico-analitico volto sia a stimare la sostenibilità nutrizionale sia a implementare dei marcatori nutrizionali di autenticazione in filiere lattiero-casearie a differente impiego di risorse non rinnovabili. Il progetto presentato dalla FSU e riportato in bilancio come "3 POLI VI" ha coinvolto nell'attività insieme Ingegneria, Sicurezza Alimentare e Economia ed ha trovato finanziamento a valere sul bando 2016 di Fondazione Cariverona – ambito Ricerca Scientifica per un importo approvato di euro 200.000: il progetto è triennale e ha preso avvio nel mese di gennaio 2017.

E' in fase di perfezionamento il testo della nuova convenzione per Sicurezza Alimentare tra la Fondazione e l'Università degli Studi di Padova. Si segnala che si sta cercando una sistemazione per l'attività didattica laboratoriale di Sicurezza Alimentare che sia facilmente fruibile rispetto alla sede di Viale Margherita.



Dall'anno 2013/2014 è stato introdotto il numero chiuso per il Corso di Laurea in Sicurezza Igienico-sanitaria degli Alimenti.

**Il Polo Universitario di Economia dell'Università degli Studi di Verona** che si esprime con la presenza a Vicenza del “Polo Scientifico Didattico Studi sull'Impresa”, con riferimento alla didattica è attivo per l'Anno Accademico 2018/2019 con:

- Corso di Laurea in Economia Aziendale;
- Corso di Laurea in Economia e Commercio;
- Corso di Laurea Magistrale in Direzione Aziendale;
- Corso di Laurea Magistrale in International Economics and Business Management.

Il numero degli iscritti del Polo di Economia nell'Anno Accademico 2017/2018 resta praticamente costante rilevando un leggero incremento di + 0,32%, con valore assoluto 1.241 studenti.

Anche per l'Anno Accademico 2018/2019 le lauree triennali hanno il numero chiuso di immatricolati in 165 studenti per Economia Aziendale e di 165 studenti per Economia e Commercio.

Si ricorda che dall'Anno Accademico 2015/2016 il Corso di Laurea Magistrale International Economics and Business Management (già Economia delle Imprese e dei Mercati Internazionali) viene impartito totalmente in lingua inglese, e ciò a seguito di intese e decise pressioni della FSU verso l'Ateneo Veronese.

Con riferimento alla ricerca, molto importante quest'anno è il nuovo piano della ricerca per il prossimo biennio articolato in tre macroprogetti:

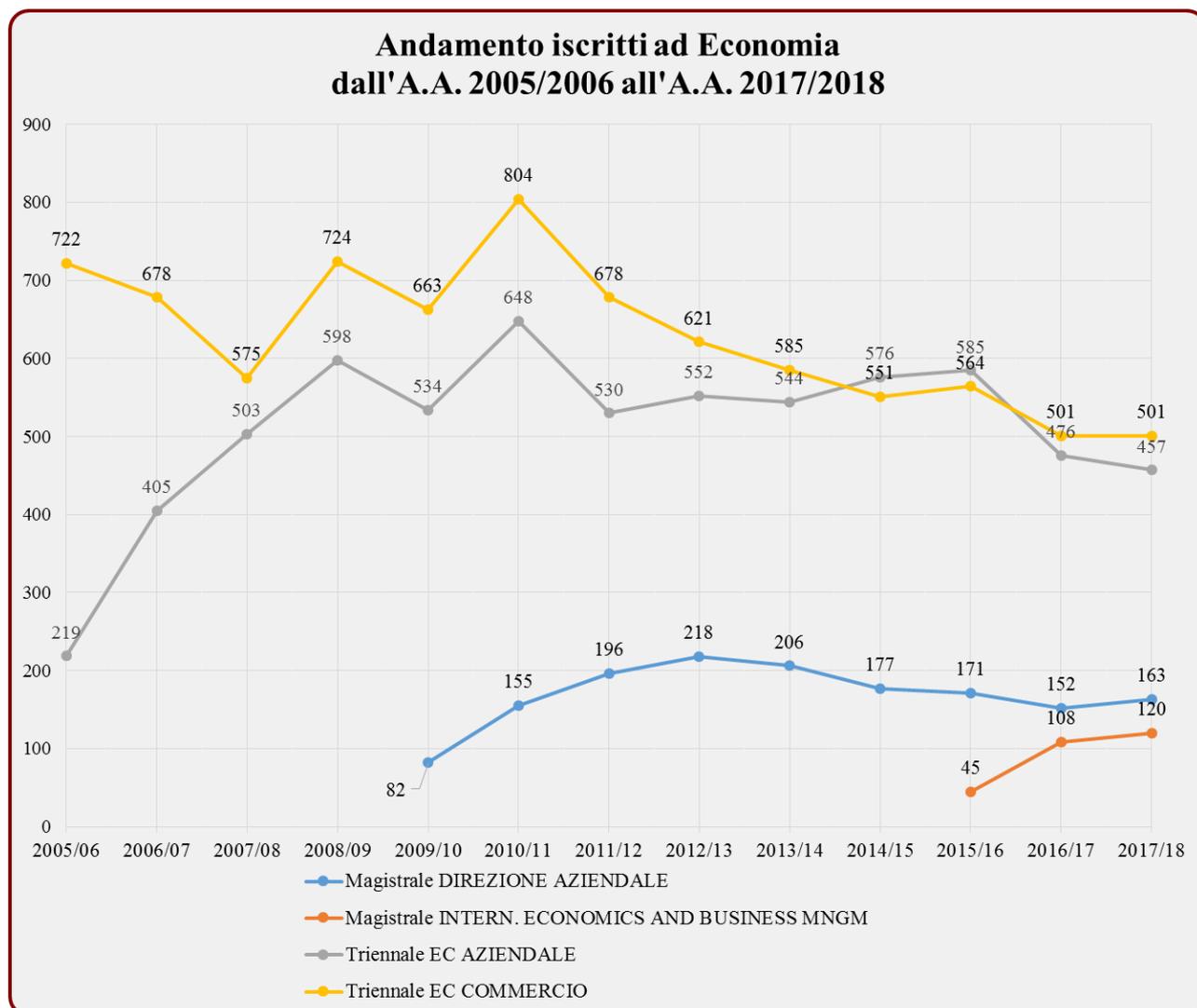
- #BIT Business\_Innovation\_&\_Digital\_Transformation@Vicenza;
- ITInere Internazionalizzazione, Territorio, Innovazione – Vicenza nell'economia globale;
- REGIA Globalizzazione e Digitalizzazione delle Relazioni Giuridiche in Azienda.

Il piano della ricerca vede la partecipazione di 39 docenti e ricercatori dei dipartimenti di Economia Aziendale, Scienze Economiche e Scienze Giuridiche.

Inoltre il Polo ha avviato una attività di sistematica divulgazione sul territorio dei risultati ottenuti dai gruppi di ricerca impegnati presso il Polo.

A maggio 2015 è stata sottoscritta la nuova convenzione con l'Ateneo Veronese per il Polo di Economia di Vicenza che è un pilastro importante della presenza universitaria a Vicenza a servizio del territorio di riferimento, ed è dunque prioritario perseguirne il consolidamento e lo sviluppo. Nella convenzione con Verona per Economia era stata impegnata nel 2009 la cifra di euro 1.500.000 a fronte di molti impegni assunti dall'Ateneo Veronese; con l'attività di verifica del Comitato Paritetico e del Comitato di Coordinamento previsti nella convenzione del Polo e partecipati dalla FSU, concretamente dal 2009 al 2014 si sono erogati complessivamente 450.000 euro. Quindi nella lunga trattativa per la nuova convenzione, evitando l'erogazione a scadenza del debito della convenzione 2009/2014, si è riusciti a raggiungere l'importante intesa che prevede l'erogazione, dello stesso debito dovuto, a valere sul quinquennio 2015/2019 con un quota di 150.000 euro annui e una somma

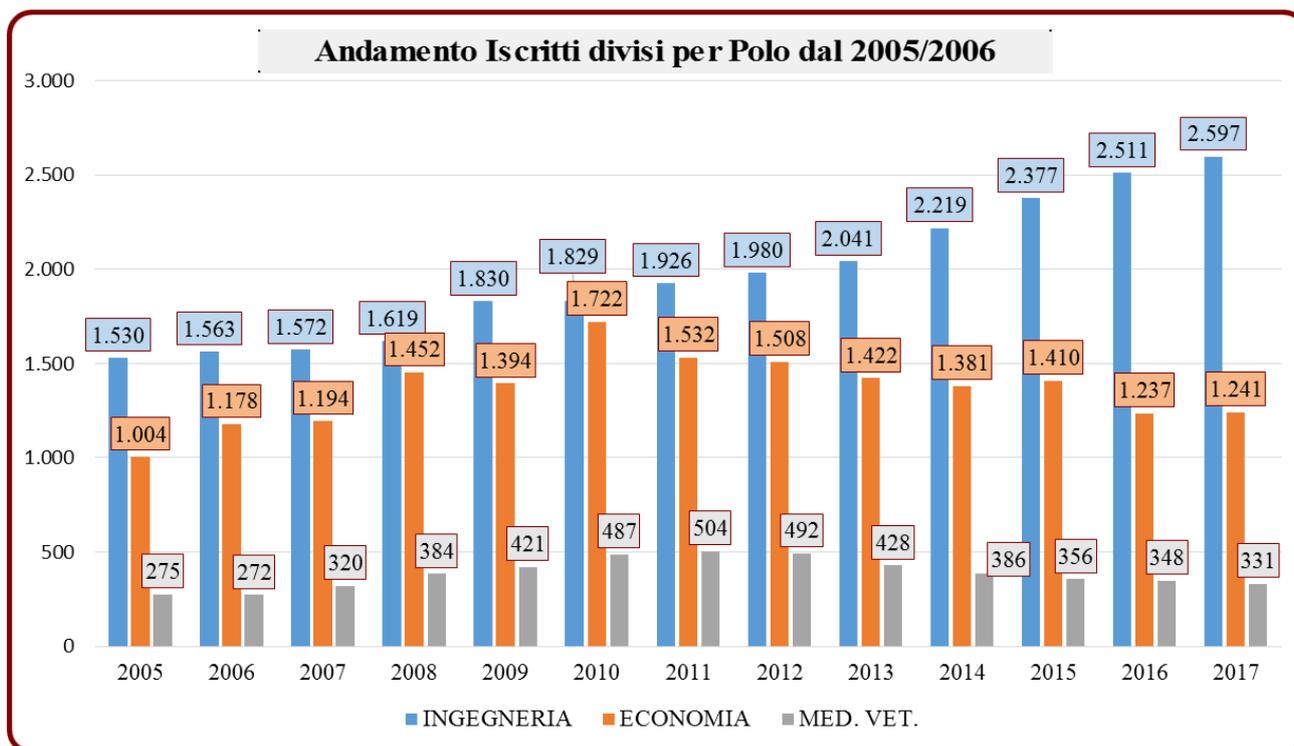
vincolata a progetti specifici di 300.000 euro; per un totale di 1.050.000 euro corrispondente al debito residuo già impegnato e pertanto senza alcun nuovo impegno per la FSU. Il fatto di aver raggiunto la stipula della convenzione per il Polo Universitario di Economia dell'Università di Verona alle condizioni suddette risulta fondamentale e persegue il consolidamento con immutate caratteristiche di qualità per il successivo quinquennio fino all'Anno Accademico 2018/2019: questo importante risultato è stato conseguito proprio nel momento in cui con la diminuzione delle contribuzioni dei Soci mancherebbero nuove risorse per impegni così rilevanti.



I dati riferiti ai Corsi di laurea in “Economia del Commercio Internazionale”, in “Economia e Amministrazione delle Imprese” e “Economia delle Imprese e dei Mercati Internazionali” in esaurimento sono stati fatti confluire rispettivamente in “Economia e Commercio”, in “Economia Aziendale” e “International Economics and Business Management” secondo la logica di attribuzione dipartimentale.

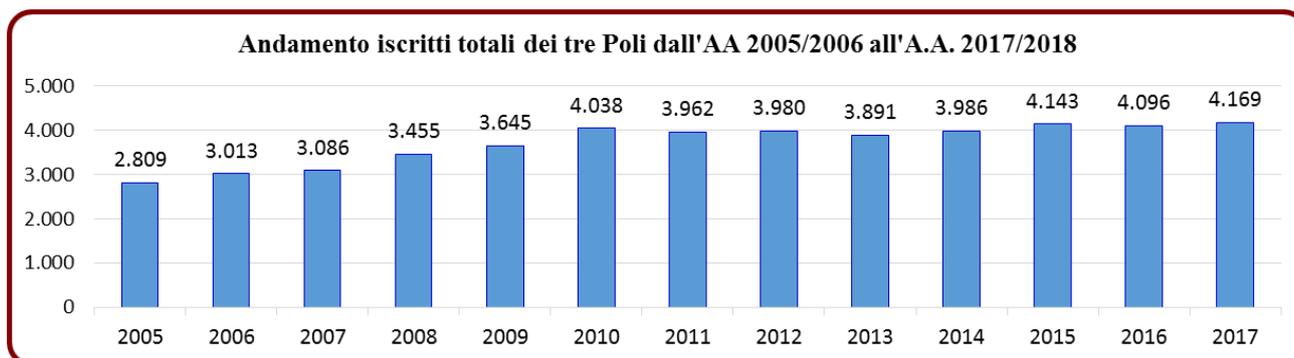
Dall'AA 2011/12 è stato introdotto il numero chiuso per i Corsi di laurea triennali in Economia.

Complessivamente l'Università a Vicenza nell'Anno Accademico 2017/2018 consta di 4.169 studenti **iscritti**: nell'Anno Accademico precedente erano n. 4.096, con un incremento di +1,78%.



Dall'anno 2011/2012 è stato introdotto il numero chiuso per i Corsi di Laurea triennali in Economia.

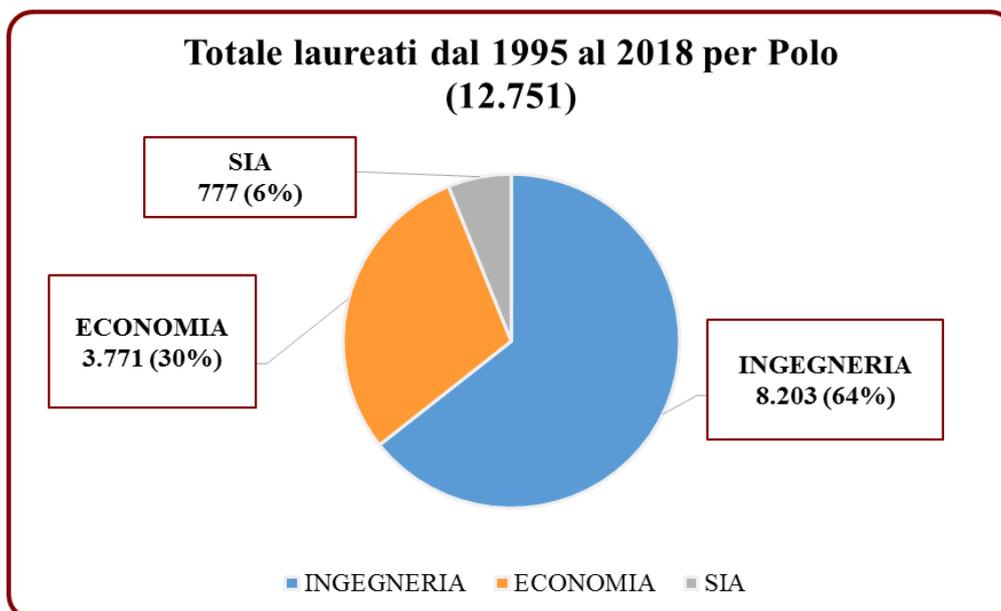
Dall'anno 2013/2014 è stato introdotto il numero chiuso per il Corso di Laurea in Sicurezza Igienico-sanitaria degli Alimenti.



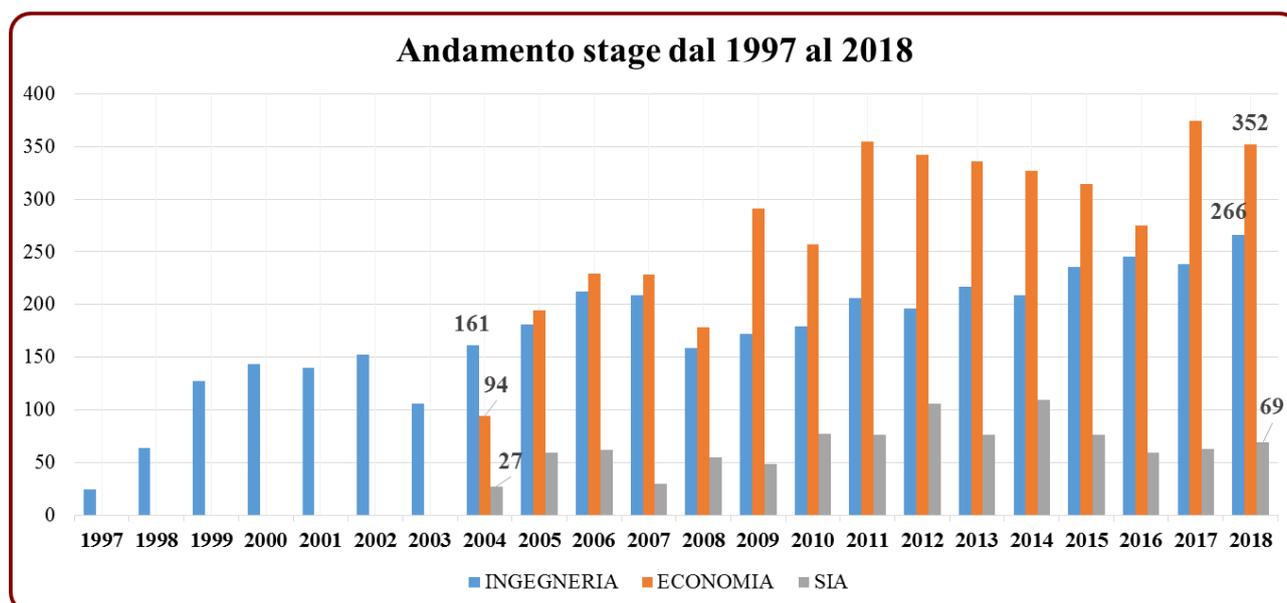
Dall'anno 2011/2012 è stato introdotto il numero chiuso per i Corsi di Laurea triennali in Economia.

Dall'anno 2013/2014 è stato introdotto il numero chiuso per il Corso di Laurea in Sicurezza Igienico-sanitaria degli Alimenti.

Nell'anno solare 2018 i **laureati** dei corsi universitari a Vicenza sono stati complessivamente n. 909 di cui n. 519 di Ingegneria, n. 327 di Economia, n. 63 di SIA.



Nel 2018 sono stati realizzati complessivamente 687 **stage**, in linea con i risultati degli anni precedenti: più precisamente 352 per Economia, 266 per Ingegneria e 69 per Sicurezza Alimentare. Riguardo al dato di Economia si segnala che ritorna in linea con lo storico dopo la flessione registrata nel 2016 da attribuirsi al minor numero degli immatricolati e dei relativi stage realizzati al primo anno. Al fine di un'idea complessiva del servizio stage della FSU si riporta che dal 1997 al 2018, per i corsi di laurea di Vicenza sono stati attivati 8.980 stage.



Ultima nota in merito ai corsi formativi riguarda l'**inserimento lavorativo** dei laureati dell'Università a Vicenza. In maniera esemplificativa di seguito si riporta la tabella che rappresenta la condizione occupazionale ad un anno dalla laurea delle due lauree magistrali di economia, delle tre lauree magistrali di ingegneria e dalla laurea triennale di SIA.

### Corsi svolti a Vicenza

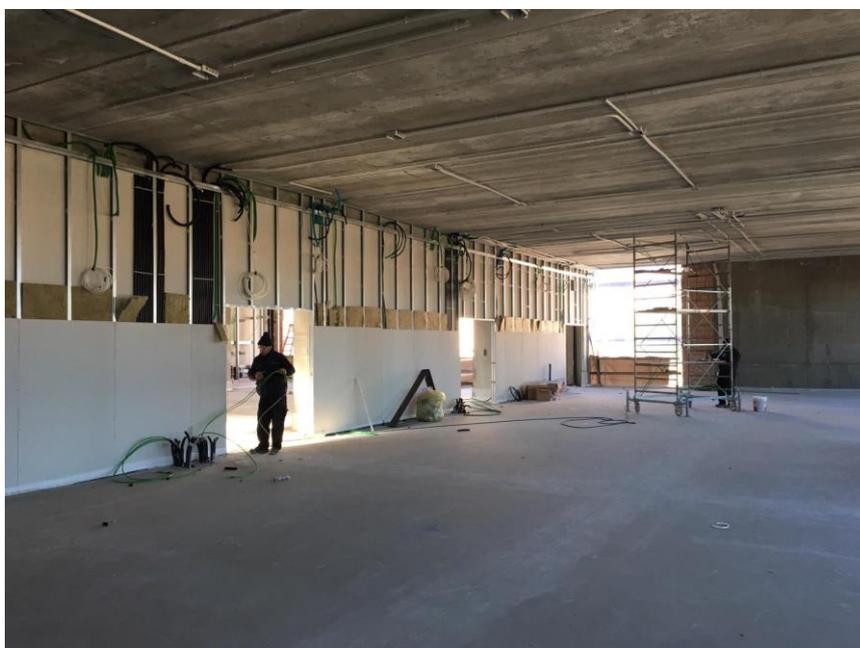
### Medie nazionali

Anno indagine	Anno di riferim.	Gruppo disciplinare	Corso di laurea e classe di laurea	Lavorano	Gruppo disciplinare	Classe di laurea	Lavorano	Differenza %
2017	2016	Economico-statistico	Direzione aziendale (LM-77)	78,0%	Economico-statistico	LM-16, 19/S, LM-56, 64/S, LM-76, 83/S, LM-77, 84/S, LM-82, 48/S, 90/S, 92/S, LM-83, 91/S	61,9%	+16,1%
2017	2016	Economico-statistico	International economics and business management (LM-56)	83,3%				+21,4%
2017	2016	Ingegneria	Ing. Gestionale (LM-31)	93,8%	Ingegneria	LM-20, 25/S, LM-21, 26/S, LM-22, 27/S, LM-23, 28/S, LM-26, LM-25, 29/S, LM-27, 30/S, LM-28, 31/S, LM-29, 32/S, LM-30, 33/S, LM-31, 34/S, LM-32, 35/S, LM-33, 36/S, LM-34, 37/S, LM-35, 38/S, LM-44, 50/S, LM-53, 61/S	71,2%	+22,6%
2017	2016	Ingegneria	Ing. Innovazione del prodotto (LM-33)	88,9%				+17,7%
2017	2016	Ingegneria	Ing. Meccatronica (LM-25)	100,0%				+28,8%
2017	2016	Agraria-veterinaria	Sicurezza igienico-sanitaria degli alimenti (40, L-38, L-26)	56,4%	Agraria-veterinaria	L-25, L-26, 20, L-38, 40	39,5%	+16,9%

FONTE: ALMALAUREA, ultimi dati disponibili al 09/11/2018.

In merito al secondo e terzo stralcio della **sede di Viale Margherita**, la situazione di rallentamento dei lavori originata da una crisi finanziaria della società capofila dell'ATI, è stata superata e l'area del cantiere ha ripreso ad essere attiva dalla primavera 2018: al momento la prospettiva è quella di fruire dei nuovi spazi con l'A.A. 2019/2020. Si prevede dunque che la Fondazione, una volta sottoscritto il comodato, proceda all'allestimento per il pieno funzionamento dei nuovi stralci della sede e quindi all'apertura operativa per gli studenti.

Sin dal 2015, in previsione degli investimenti per l'attivazione dei nuovi stralci della sede di Viale Margherita, la Fondazione ha creato la "Riserva per investimenti futuri Viale Margherita" pari al 31/12/2018 ad € 331.895,78, dove sono confluiti gli avanzi degli esercizi 2014 e 2015 e 2017.



La FSU nell'ambito della ricerca scientifica e tecnologica è istituzione proponente ed ente capofila di progetti in essere nel 2018 grazie al contributo di Fondazione Cariverona che valgono complessivamente € 510.000; la Fondazione si è occupata dell'amministrazione, della gestione, della rendicontazione ed ogni altro aspetto relativo ai progetti. I progetti relativi all'anno 2018 sono:

- progetto: “Studio per l’implementazione delle fermentazioni anaerobiche a fini energetici e analisi del loro impatto ambientale” (concluso, durata 30 mesi) per un valore complessivo del progetto pari ad € 150.000;
- progetto: “Sostenibilità e autenticazione nutrizionale di filiere lattiero-casearie a tutela del consumatore” (2° annualità su 2) per un valore complessivo pari ad € 200.000;
- progetto: “Sviluppo di sistemi elettronici di potenza innovativi per fonti rinnovabili di energia” (1° annualità su 3) per un valore complessivo del progetto pari ad € 160.000.

Nel 2018 si è conclusa ogni attività sul progetto di ricerca “Sviluppo di un sistema mecatronico miniaturizzato e portatile per l’ultrafiltrazione extracorporea” che ricordiamo ha coinvolto anche il Reparto di Nefrologia dell’Ospedale San Bortolo diretto dal dott. Claudio Ronco.

Dal 2015 in materia di trasparenza ed anticorruzione, la determinazione n. 8 del 17/6/2015 emessa dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha chiarito che la FSU è un ente di diritto privato in controllo pubblico: da questo sono derivate una serie di attività cui adempiere, bene specificate nella stessa determinazione e pertanto la FSU si è attivata secondo le previsioni di legge, nello specifico provvedendo a nominare il Responsabile per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione, implementando la sezione on line “Amministrazione Trasparente” del sito [www.univi.it](http://www.univi.it) e formulando il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità, il Codice etico ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione.

Altrettanto la FSU si è impegnata nel rispetto delle previsioni normative in ambito di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel 2018 la Fondazione si è avvalsa di una collaborazione di un professionista per gli aspetti che riguardano la normativa sulla trasparenza e l’anticorruzione, anche a fronte della determinazione n.8/2015 dell’ANAC, riguardante la definizione delle procedure organizzative per la prevenzione della corruzione. In conclusione è stato aggiornato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione, si è aggiornato l’iter amministrativo/contrattuale per la selezione dei fornitori per l’acquisto di beni e servizi e per la selezione del personale, Modello articolato 231/2001 con una serie di allegati.

La legge del 21/06/2017 n.97 ha esteso l’applicazione della scissione dei pagamenti ai soggetti indicati ai fini statistici nell’elenco ISTAT delle Amministrazioni pubbliche inserite nel Conto Economico consolidato individuate ai sensi dell’art.1 c.3 della legge 31/12/2009 e sm. La Fondazione è inserita in questo elenco, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale al 30 settembre 2017, pur non essendo amministrazione pubblica ma soggetto privato partecipato da enti pubblici. La Fondazione è pertanto

soggetta alla nuova normativa sullo split payment nonché, per rimando normativo a suddetto elenco, alla fatturazione elettronica: la FSU è iscritta nell'Indice delle Pubbliche Amministrazioni nonché ha adempiuto alle prescrizioni delle procedure contabili e all'acquisto di un nuovo software per la ricezione e conservazione delle fatture elettroniche come richiesto dalle prescrizioni normative.

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 ottobre 2016 ha inserito la Fondazione Studi Universitari di Vicenza tra i soggetti destinatari delle disposizioni recate all'articolo 14 comma 1 del DL 14/03/2005 n. 35 per la deducibilità dal reddito complessivo dichiarato delle liberalità in denaro o in natura erogate da persone fisiche o da enti soggetti all'imposta sul reddito delle società, in favore, tra l'altro, di fondazioni e associazioni riconosciute aventi per scopo statutario lo svolgimento o la promozione di attività di ricerca scientifica.

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 31 ottobre 2016 ha inserito la Fondazione Studi Universitari di Vicenza tra i soggetti destinatari delle disposizioni recate all'articolo 1 comma 353 della L 23/12/2005 n. 266 per l'integrale deducibilità dal reddito del soggetto erogante dei fondi trasferiti per il finanziamento della ricerca, a titolo di contributo o liberalità, dalle società e dagli altri soggetti passivi dell'imposta sul reddito delle società in favore, tra l'altro, di fondazioni e di associazioni regolarmente riconosciute a norma del regolamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 10 febbraio 2000 n. 361 aventi per oggetto statutario lo svolgimento o la promozione di attività di ricerca scientifica.

Le attività realizzate nella nuova sede universitaria quali convegni, seminari, workshop, assemblee, congressi sono state numerose, con la conseguente positiva visibilità e fruibilità dell'Università per migliaia di persone oltre agli studenti.

La FSU è costantemente impegnata nel rafforzamento dei rapporti e delle relazioni tra la realtà della formazione scolastica secondaria, della formazione universitaria vicentina e del territorio promuovendo attività di orientamento rivolto agli studenti delle scuole superiori nonché agli studenti universitari che si apprestano ad interfacciarsi con il mondo del lavoro.

Ricordiamo che le segreterie studenti, che si occupano dell'orientamento in entrata e gli uffici stage che si occupano dell'orientamento in uscita, sono gestite direttamente dalla Fondazione con i propri dipendenti.

Nel 2018 la Fondazione ha promosso e partecipato a 17 giornate di orientamento:

- orientamento per Economia (Open Day, Welcome Day, Univerò a Vicenza) nonché diversi incontri con le scuole del territorio vicentino;
- orientamento per Ingegneria (Welcome Day, Open Day, Scegli con noi il tuo domani, Job&Orienta,) nonché diversi incontri con le scuole del territorio vicentino;

- orientamento per SIA (Scegli con noi il tuo domani, Welcome Day, Open Day),  
oltre a visite didattiche in aziende del territorio e 2 giornate di orientamento al lavoro in collaborazione con la CCIAA.

Riguardo alla dimensione web e social della FSU, si gestisce l'oramai datato sito univi.it ed è invece incrementato l'utilizzo della pagina Facebook nata nel 2014: la pagina "Università a Vicenza" è stata creata sulla piattaforma Facebook nel novembre 2014 al fine di dotare la Fondazione di un ulteriore strumento per interagire con la comunità studentesca alimentando, attraverso il sistema della condivisione, la curiosità conoscitiva verso il mondo accademico, verso i servizi universitari offerti dalla Fondazione nonché verso i vari eventi e seminari che vengono organizzati presso le sedi universitarie.

Fino a dicembre 2018, il numero di post pubblicati è di 425 ed il numero di "mi piace" presente sulla pagina è di 1.779, i followers sono 1.802 a conferma della capacità comunicativa di questo strumento soprattutto tra gli studenti.

Il 7 novembre 2018 è stata inoltre ufficialmente aperta anche la pagina Instagram dell'Università a Vicenza con l'intento di rinforzare la comunicazione e rendere ancora più capillare la veicolazione delle informazioni e l'interazione fra gli studenti.

Le attività realizzate nella nuova sede universitaria quali convegni, seminari, workshop, assemblee, congressi sono state numerose, con la conseguente positiva visibilità e fruibilità dell'Università per migliaia di persone oltre agli studenti.

Nel 2018 nella sede di Viale Margherita, si sono tenuti:

- 5 convegni di cui si segnala ICFC7-7th International Conference on Fatigue of Composites, Convegno "Catene globali del Valore: opportunità o male necessario?" e i convegni organizzati in convezione con il Tribunale di Vicenza;
- 30 eventi universitari qui comprese le premiazioni delle borse di dottorato di ricerca, la Speed Interview, la I-Interview, il Becoming Manager, l'incontro con aziende partner e studenti per i tirocini di Ingegneria dell'Innovazione del Prodotto, Vivi 3 giorni da Manager, Meeting studenti – Impresa, i Seminari di formazione in materia di diritto commerciale, i Seminari SIA sulla Sanificazione nell'industria alimentare in collaborazione con Diversey, il Seminario del gruppo di Ricerca REGIA sul welfare contrattuale con ospite Treu, Kindsuniversity, il Seminario Born Again storie di rinascita con Lily Thapa nonché le Lectio magistralis di Carlo Cottarelli sull'accumulo di debito pubblico nei Paesi avanzati, del prof. Banfi sul tema della BCE e le

politiche anti-crisi e del prof. Onado su finanza e crisi fra teoria e cinema, la premiazione del laureato dell'anno in Economia a Vicenza;

- 14 iniziative di terzi di cui si segnala l'Assemblea Confindustria Sezione Materie Plastiche e Gomma, il Seminario del Corso di Infermieristica dell'UNIVR "Il trapianto del midollo osseo", "FunctionBay Strategy Meeting 2018" organizzato da EnginSoft SpA, la Riunione Interclub Rotary Palladio, il Convegno del CESPES "Rischio ambientale e salute dei bambini", il Convegno AIRC "Il cibo come aiuto alla prevenzione: cosa mettiamo nel piatto?" e il Convegno "le indagini ad alto contenuto tecnologico" nell'ambito del Protocollo di intesa fra Procura della Repubblica e dipartimento di Scienze giuridiche UNIVR, supportata dal Progetto di ricerca "Terror Cyber Crime" (TCC), con il patrocinio dell'Osservatorio Cybercrime;
  
- 36 giornate di formazione di cui:
  - n. 4 giornate del Project Work "Camp for University" nell'ambito di Start Cup Veneto 2018 rivolto a studenti e laureati;
  - n. 2 giornate dedicate a Capitale NordEst "Il lavoro nuovo ed i lavori ibridi" promosso da ESU di Verona, in collaborazione con l'Assessorato all'istruzione, la formazione ed il lavoro della Regione Veneto, la Fondazione Emblema e la FSU di Vicenza. Un'iniziativa di formazione per gli orientatori operanti nelle regioni, nei centri per l'Impiego, negli sportelli Informagiovani, nelle scuole superiori, nelle Università, negli Enti di Formazione Professionale e nelle aziende per approfondire alcuni dei temi di maggiore attualità nell'accompagnamento dei giovani nella transizione studio-lavoro;
  - n. 13 giornate di corso di formazione trasversale dedicato alle soft skills rivolto a studenti e laureati, in collaborazione con Niuko;
  - n. 3 giornate dedicate alla terza edizione della Summer School in Transnational Commercial Agreements, Litigation and Arbitration dedicata ai professionisti avvocati;
  - n. 1 incontro inerente ad un corso per i commercialisti;
  - n. 4 incontri inerenti ad un corso per i consulenti del lavoro;
  - n. 1 incontro "Comportamenti efficaci- 1° modulo: La gestione del sé" inerente al Corso della Regione Veneto nell'ambito del progetto "Veneto in azione" rivolto anche a studenti e laureati;
  - n.1 incontro dedicato alla Formazione studenti UNIVR sui servizi e risorse delle Biblioteche UNIVR (catalogo opac e universe);

- n. 1 incontro dedicato alla presentazione dei Programmi di mobilità per studenti promossi da UNIVR;
- n. 1 giornata dedicata al laboratorio didattico “Act in class” organizzato da JEst-Junior Enterprise coinvolge studenti, aziende ed esperti del settore dedicato a nuove metodologie innovative quali Design Thinking, Business Model Canvas e Lean Startup in una project challenge promossa dalle aziende partner;
- n. 1 incontro “6 minuti per lasciare il segno” dedicato alla formazione sui colloqui in preparazione di Becoming Manager organizzato da JEst;
- n. 2 incontri dedicati al Seminario “How to write and discuss your CV” con Attilio Capuano;
- n. 1 incontro dedicato al Seminario “Laurea senza stress” dedicato a studenti e laureandi;
- n. 1 incontro di formazione extracurricolare dedicato al Corso di Primo Soccorso rivolto agli studenti UNIPD tenuto dall’Associazione “Fa battere il cuore”.

Nel 2018 sono state inoltre gestite 30 giornate di laurea per un totale di 51 commissioni.

Si segnalano inoltre n. 3 incontri dedicati al Ciclo “Go to Science: La Ricerca raccontata davanti ad un bicchiere di vino”. Evento organizzato dal Polo Scientifico Didattico Studi Sull’Impresa in collaborazione con FSU e con il patrocinio del Comune di Vicenza. Format, ideato dall’area Comunicazione e dall’area Ricerca dell’università di Verona, con l’intento di avvicinare i cittadini al mondo della ricerca attraverso una serie di appuntamenti organizzati in 3 locali cittadini (Osteria Il Grottino - Ovosodo e Moplen), per raccontare i progetti di studio dei docenti del Polo vicentino in un contesto piacevole e informale.

Si segnala il nuovo accordo firmato nel 2018 di collaborazione con la cooperativa il Mosaico che gestisce per conto del Comune di Vicenza il centro B55 sito in Contrà Barche 55 e FSU per la disponibilità gratuita di numero 10 posti studio riservati agli studenti per le fasce orarie da lunedì a venerdì dalle 20 alle 23 ed il sabato e la domenica dalle 9 alle 23 nonché di spazi concedibili, previa richiesta e disponibilità, in locazione per attività universitarie.



Nel 2018 sono stati rinnovati gli accordi annuali per le sponsorizzazioni di ambienti della nuova Sede da parte di Zeta Farmaceutici Spa, Siderforgerossi Spa, Sisma Spa ed è stato siglato un nuovo accordo con AntheaBroker Spa.

La FSU per la prima volta ha dedicato l'Anno Accademico ad una personalità che ha contribuito alla crescita economica, professionale, scientifica del territorio e che ha in maniera diretta contribuito allo sviluppo della presenza universitaria a Vicenza; nel 2018 la dedica dell'Anno Accademico è al dott. Vittorio Tonato.



In tale contesto sopradescritto, la Fondazione Studi Universitari continua ad adempiere alla delicata manovra di timoniere per questa realtà universitaria che dimensionalmente è diventata più che rilevante ed inoltre continua ad essere qualitativamente ricca di risultati e di eccellenze nel panorama italiano.

Al 31/12/2018 i Soci della Fondazione Studi Universitari sono:

- **Soci Fondatori**: Provincia di Vicenza; Comune di Vicenza; C.C.I.A.A. di Vicenza;
- **Soci Sostenitori**: Regione Veneto (dal 2008); Confindustria Vicenza (dal 2008).

Il Consiglio di Amministrazione (nominato il 03 settembre 2014 [Statuto art. 7 c. 4: *Il Consiglio di Amministrazione dura in carica fino alla riunione di approvazione del bilancio consuntivo del quinto anno successivo a quello di nomina. I componenti dello stesso sono rieleggibili*]) alla data del 31 dicembre 2018 è composto da: Silvio Fortuna (Presidente), Arrigo Abalti, Igino Andrighetto, Agostino Bonomo, Mario Roberto Carraro, Barbara Beltrame Giacomello, Domenico Luca Corà, Antonio Girardi, Stefano Giusto, Enrico Hüllweck.

Compongono il Comitato Esecutivo alla data del 31 dicembre 2018: Silvio Fortuna (Presidente), Arrigo Abalti, Domenico Luca Corà, Antonio Girardi, Stefano Giusto.

Il Vicepresidente della Fondazione Studi Universitari è Antonio Girardi.

Il Collegio dei Revisori (nominato il 03 settembre 2014 [Statuto art.12 c.4: Essi *durano in carica fino alla riunione del Consiglio di Amministrazione di approvazione del bilancio consuntivo del quinto anno successivo a quello di nomina e sono rieleggibili. I componenti del Collegio intervengono alle riunioni del Consiglio di Amministrazione*]) alla data del 31 dicembre 2018 risulta composto da: Paolo Bocchese (Presidente), Giuliano Campanella, Giovanni Sandrini.

Nel 2018 il **Consiglio di Amministrazione** si è riunito n. 3 volte e il **Comitato Esecutivo** n. 4 volte.

La presente relazione sulla gestione 2018 viene integrata di seguito come da previsione dell'art.7 della convenzione sottoscritta con i Soci per gli anni 2018-2019-2020: a tal proposito si ricorda che la convenzione nasce in corso d'anno 2018, pertanto le azioni ed iniziative mirate e misurate sugli obiettivi hanno investito solamente una quota d'anno. Come già descritto nella relazione contabile, nel corso del 2018 tutti gli obiettivi sono stati aggregati per omogeneità e competenza generando così quattro raggruppamenti con la finalità di rendere più efficaci azioni ed attività che insistono su più ambiti. I Consiglieri di Amministrazione sono stati coinvolti nei raggruppamenti con ruolo di pianificazione e coordinamento. Il personale interno della Fondazione è stato assegnato a ciascun raggruppamento come risorsa e referente operativo.

## **OBIETTIVO TRIENNALE - RAGGRUPPAMENTO 1**

### **“INFO E DATI UNIVI”**

- a) RIFACIMENTO SITO UNIVI
- b) QUALITA' NELL'UNIVERSITA'

### **RIFACIMENTO SITO UNIVI**

#### **OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE**

Rivisitazione del sito internet della FSU che possa essere maggiormente interattivo e soprattutto aggiornato in tempo reale da personale dedicato.

Deve rappresentare la facilità di contatto per le imprese della provincia con le scuole presenti a Vicenza e gli atenei di PD e VR che a Vicenza sono rappresentati.

#### **ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

- aggiornamento delle informazioni dell'attuale sito [www.univi.it](http://www.univi.it) con cancellazione di voci superate e inserimento di voci finalizzate ad agevolare gli studenti (esempio nel menu “servizi agli studenti” sono state inserite info relative a disponibilità, locazione e capienza aule studio, parcheggi e biblioteche);

- per agevolare l'interattività con gli studenti sono stati anche inseriti in homepage i link alla pagina Facebook dell'UNIVI, veicolo primo di comunicazione immediata e capillare con gli studenti (1.802 follower) e alla neonata pagina Instagram;
- apertura di una pagina Instagram dell'Università a Vicenza, strumento ritenuto ad oggi dai giovani il social più importante a livello comunicativo e veicolo primo per reperire informazioni e rimanere aggiornati in tempo reale;
- istituzione di un tavolo di confronto con seduta mensile FSU-rappresentanti degli Studenti di Ingegneria- componenti di JEst - responsabili degli uffici stage FSU finalizzato al miglioramento della comunicazione Istituzione/studenti e atto a concordare in modo efficace e mirato qualità, quantità, tempistiche e modalità delle iniziative che la FSU promuove per agevolare incontro aziende studenti (ex: I interview);
- dal citato tavolo di confronto nasce l'idea di un "app" dinamica e interattiva dedicata all'Università a Vicenza con ampio spazio dedicato agli stage (app quindi utile a studenti ed aziende) al posto di un nuovo sito ritenuto dai ragazzi ormai mezzo di comunicazione superato e statico. Fase di concezione del progetto.

## **QUALITA' NELL'UNIVERSITA'** OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE

Valutazione di un progetto affidato a terzi per lo sviluppo di un modello "qualità nell'università", che misuri la qualità dei risultati degli studenti che escono dall'Università a Vicenza.

### **ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

E' un processo che nel tempo è stato integrato negli obiettivi degli atenei, che hanno strutture e risorse appositamente dedicate.

La Fondazione Studi Universitari era già in precedenza molto attenta al controllo della qualità, investendo risorse proprie: fino a qualche anno fa essa svolgeva un'indagine sui laureati, dalla quale emergevano info di monitoraggio che confermavano la buona qualità dell'attività svolta.

Oggi entrambi gli atenei si sono organizzati, dotandosi di un processo di Assicurazione della Qualità (AQ), tramite il quale, attraverso gli Organi di governo e la definizione di obiettivi e azioni di monitoraggio, realizzano la propria politica di qualità e il continuo miglioramento di:

- offerta formativa: ai responsabili della progettazione e della realizzazione dei Corsi di Studio spetta la definizione di obiettivi formativi e dei contenuti in cui si svolgerà l'esperienza dello studente, e a tal fine definiscono il progetto del corso in base alle linee guida AQ dell'offerta formativa;
- attività di ricerca: in quest'ambito lo scopo dell'AQ è quello di tenere sotto controllo le condizioni di svolgimento delle attività della ricerca, ovvero di stabilire gli obiettivi di ricerca da perseguire, di

mettere in atto le opportune azioni per conseguirli, di osservare il corretto svolgimento delle attività previste e di verificare il grado di effettivo raggiungimento degli obiettivi;

- terza missione: per terza missione si intende l'insieme di attività con le quali l'Università entra in contatto con diretto con la società, fornendo un contributo che accompagna le missioni tradizionali di insegnamento e di ricerca;
- performance: la gestione e la valutazione delle performance del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo sono tese al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali e alla valorizzazione del merito.

Il sistema di qualità è basato sugli standard europei definiti dall'ENQA (European Association for Quality Assurance in Higher Education; [www.enqa.eu](http://www.enqa.eu)) ed è articolato nei processi di Autovalutazione, Valutazione e Accreditamento (AVA), definiti dall'ANVUR.

Assicurazione della qualità significa quindi attivazione di azioni di progettazione, attuazione, monitoraggio e controllo tramite il coinvolgimento di tutto il personale di ateneo.

Il sistema di qualità contempla anche i cosiddetti GAV (Gruppi per l'Accreditamento e la Valutazione), nei quali Fondazione Studi Universitari, partecipando come componente, persegue e monitora l'obiettivo qualità.

L'accREDITAMENTO periodico delle sedi e dei corsi di studio consiste nella verifica dei requisiti di qualità, di efficienza e di efficacia delle attività svolte.

È basato sulla verifica della persistenza dei requisiti iniziali, su ulteriori indicatori definiti ex ante dall'ANVUR e sugli esiti della valutazione svolta dall'ANVUR stessa. L'accREDITAMENTO periodico avviene con cadenza almeno quinquennale per le Sedi e almeno triennale per i corsi di studio.

L'ANVUR ha definito un modello operativo per l'accREDITAMENTO periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio che si avvale della consulenza di una Commissione di Esperti della Valutazione (CEV), con il compito di proporre un giudizio di accREDITAMENTO basato su un esame approfondito dell'andamento complessivo relativamente al soddisfacimento dei Requisiti di Qualità definiti dall'ANVUR stessa. Il modello di AccREDITAMENTO periodico degli Atenei prevede, oltre ad un esame documentale a distanza, anche una visita in loco da parte della CEV, mirata a rilevare sul campo il livello di corrispondenza delle procedure elaborate dall'Ateneo con i requisiti di assicurazione della qualità. La visita della CEV prevede anche un esame approfondito di un campione di Dipartimenti e Corsi di Studio dell'Ateneo.

Per quanto riguarda le sedi di Vicenza, nel novembre del 2018 si sono sostenute le visite di ben 2 Commissioni CEV: una per il corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Meccatronica, e una per il corso di Laurea in Sicurezza Igienico-sanitaria degli Alimenti. Importante e impegnativo il coinvolgimento della FSU sia come stakeholder di riferimento sia come gestore di servizi quali segreteria e ufficio stage.

La Fondazione ha raccolto le informazioni riferite alla valutazione dei Corsi di Studio, sulla base delle quali intende redigere un documento sintetico, facilmente comprensibile, atto alla diffusione dei dati che attestano la buona qualità dei corsi.

## **OBIETTIVO TRIENNALE - RAGGRUPPAMENTO 2**

### **“UNIVI&IMPRESE”**

a) PROMOZIONE DEI LABORATORI

b) SPORTELLO IMPRESE

c) DIFFUSIONE DELLA PRESENZA DELL'UNIVERSITA' A VICENZA

### **PROMOZIONE DEI LABORATORI**

#### OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE

Visite guidate ai laboratori dell'Università (per farli conoscere alle imprese) e possibilità di utilizzo per scopi aziendali da parte delle imprese.

Focalizzazione sui servizi possibili: integrazione ai servizi di misura di laboratorio con servizi alla progettazione e modellazione di progetti più complessi (l'obiettivo è cercare di offrire l'utilizzo dei laboratori per necessità che le imprese non possono assolvere con la propria strumentazione in house).

#### **ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

E' stato inserito all'interno del sito [www.univi.it](http://www.univi.it) il link a tutti i laboratori di Ingegneria siti alle Barche e a San Nicola (rinvio diretto al sito ufficiale del DTG) con ubicazione, responsabile, personale di ricerca, referente tecnico, aree di ricerca, attrezzature e strumentazione disponibile.

In merito alle visite ai laboratori, in data 8 novembre 2018 la Commissione dell'ispettorato del Lavoro per la certificazione dei contratti co.co.co. della FSU, composta da membri interni e professionisti esterni (commercialisti, avvocati, consulenti ecc) ha visitato la sede di Viale Margherita e poi i laboratori di Ingegneria alle Barche e a San Nicola accompagnati dal prof. Trevisani responsabile scientifico del progetto RAP - Rene artificiale Portatile. In data 27 marzo 2018 è stata organizzata per i componenti del Consiglio di Amministrazione della FSU la visita ai laboratori del Polo di Ingegneria, illustrati dai ricercatori e tecnici responsabili.

Sempre in argomento di servizi per le imprese, si segnala l'inizio di collaborazione con Anthea Broker Spa quale nuovo sponsor di FSU e si è pianificata attività di corporate, eventi con top client o incontri di approfondimento per rete commerciale: si è avuta la collaborazione della docente di Marketing professoressa Paola Signori per la realizzazione concreta di un percorso formativo didattico e pratico extracurriculare per studenti selezionati del corso di MKT. Progetto: Portale media di info sportiva. Pianificazione di un seminario di MKT sportivo internazionale nel 2019.

Nella sede universitaria si è svolto l'evento internazionale ICFC7-7th International Conference on Fatigue of Composites, 4-5-6- luglio 2018; organizzato dal DGT con la presenza di molti ricercatori e importanti aziende.

## **SPORTELLO IMPRESE**

### **OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE**

Creazione di uno sportello per le imprese: uno sportello fisico dove una volta a settimana per mezza giornata oppure qualche ora ci sia persona qualificata (ad es. il direttore della scuola o un docente da lui delegato) che possa interloquire con le imprese per capire se le idee/esigenze che l'impresa può avere possono essere oggetto di ricerca da parte dell'Università o meno.

Per diffondere e far conoscere questo sportello: organizzazione di 3 incontri all'anno in cui si presentano alle imprese delle best practice, dei progetti che l'università ha realizzato con le imprese e che hanno avuto una ricaduta positiva nell'economia aziendale con esempi di imprese di medie dimensioni e non solo e sempre grandi marchi o multinazionali.

Lo sportello deve avere un canale diretto con entrambi gli atenei che sono già organizzati con Unismart PD per Padova e Liaison Office per Verona – sportelli dedicati per la valorizzazione e diffusione dei risultati della ricerca universitaria, favorendone l'utilizzo presso imprese ed enti e per collaborazioni dirette tra i due mondi per progetti di ricerca.

### **ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

Fase di concezione del progetto, che peraltro è stato portato all'attenzione del Dipartimento di Ingegneria in particolare per la condivisione e la collaborazione imprescindibile.

## **DIFFUSIONE DELLA PRESENZA DELL'UNIVERSITA' A VICENZA**

### **OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE**

2/3 eventi di networking all'anno nella provincia: tavole rotonde, workshop e conferenze per riunire attorno allo stesso tavolo le realtà imprenditoriali, professionali, del lavoro, istituzionali, finanziarie e universitarie con obiettivi di reciproca conoscenza e innovazione.

### **ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

- 26/10/2018: Seminario della ricerca REGIA “Welfare contrattuale: casi vicentini”;
  - 16/11/2018: Seminario “Le catene globali del valore: opportunità o male necessario”;
  - settembre-novembre 2018 “Go to Science: La Ricerca raccontata davanti ad un bicchiere di vino”.
- Evento organizzato dal Polo Scientifico Didattico Studi sull'Impresa in collaborazione con FSU di Vicenza e con il patrocinio del Comune di Vicenza. Il format ha l'intento di avvicinare i cittadini al mondo della ricerca attraverso una serie di appuntamenti organizzati in alcuni locali cittadini, per

raccontare i progetti di studio in un contesto piacevole e informale.

Tre appuntamenti: 22/09/2018 - Prof. Ricciuti "Clima e cibo: che sfide?" all'Osteria Il Grottino; 18/10/2018 - Prof. Demo "Prima di Marzotto e Rossi. Le radici rinascimentali della vocazione internazionale delle imprese vicentine" all'Osteria Ovosodo; 28/11/2018 - Prof. Fiorentini "Trade Wars: l'Europa tra Cina e Trump" all'Osteria Moplen;

-16/03/18: Progetto DTG in collaborazione con FSU: Aziende partner per i tirocini in Ingegneria dell'Innovazione del prodotto: colloqui individuali o di gruppo. Aziende partecipanti: Ceccato Aria Compressa; EnginSoft; Galdi; I-Care; Marelli Motori; Orange 1 Foundry (Metalpres); Pietro Fiorentini; Sariv; Siderforgerossi; Slim Fusina Rolling; Spraytech; Steelco Miele Group; Uteco Converting;

- Convegni realizzati dalla collaborazione con il Tribunale di Vicenza ovvero "Manuale di diritto civile di Alberto Trabucchi" il 9 marzo 2018, "Il risarcimento punitivo: Francia e Italia a Confronto" il 19 aprile 2018, "Libro: amministrazione di sostegno" il 10 maggio 2018;

- Seminari di Diritto Commerciale: l'iniziativa ha coinvolto l'Ordine dei Commercialisti, il Polo di Economia, Aiga e la FSU. Tre convegni nel 2018;

- gennaio-aprile 2018: Corso dei consulenti del Lavoro svoltosi presso la sede di Viale Margherita in 4 incontri: l'iniziativa ha coinvolto il Collegio dei consulenti, il Polo di Economia e la FSU;

- gennaio 2018: Corso dei Commercialisti svoltosi presso la sede di Viale Margherita: l'iniziativa ha coinvolto l'Ordine dei Commercialisti, il Polo di Economia e la FSU;

- 04/04/2018: Incontro con la IV Commissione del Comune di Vicenza; presentazione e illustrazione dell'Università a Vicenza; sopralluogo al cantiere dei nuovi stralci di Viale Margherita.

- 09/05/2018: Incontro con il Consiglio direttivo dei Giovani ApiIndustria Vicenza e con il Consiglio direttivo di OGEP;

- 12/04/2018: Ospitalità offerta alla Assemblea Confindustria Vicenza Sezione Materie Plastiche e Gomma;

- 24/05/2018: Speed Interview incontro tra aziende e studenti universitari, proposta dalla Fondazione Studi Universitari di Vicenza in collaborazione con gli studenti JEst (Junior Enterprise di Ingegneria Gestionale); La Speed Interview, metodo di reclutamento innovativo, consente ad aziende e candidati di creare in pochi minuti una prima impressione reciproca, da approfondire eventualmente in un successivo colloquio tradizionale. Studenti partecipanti totali 38: 18 iscritti ai corsi di laurea magistrale in Ingegneria e 20 iscritti a quelli magistrali in Economia di Vicenza; 14 Aziende partecipanti all'evento: Lowara; Riello; San Marco Informatica; Marelli Motori; Gemmo; Siderforgerossi; Unicomm; Sisma; Salvagnini; Bottega Veneta; Unox; Zetafarmaceutici Group; Meccalte; Volksbank;

- 19/12/2018: Becoming Manager: ha l'obiettivo di offrire alle aziende un'innovativa occasione di recruiting mettendole in contatto con il mondo universitario e in particolare con gli studenti più brillanti ed intraprendenti delle facoltà di Ingegneria Industriale, dell'Informazione ed Economia. Aziende presenti: Pietro Fiorentini, Trouw Nutrition , Fincantieri, Opensymbol, Valorando, Bottega Veneta, Pittini, Sintesia, UNOX, Marelli Motori, Xylem, Philip Morris, Carel, Reply, Auxielli, Gruppo Manni, Luxottica, Agsm, Honda, PWC, Gucci, Moncler, Sanmarco Informatica, Despar, Accenture, Zeta Farmaceutici, Siderforgerossi, Anthea;
- 06/11/18: Meeting Studenti Impresa (prof. Bonollo);
- Lectio Magistrali 2018: Carlo Cottarelli, Marco Onado, Alberto Banfi.

## **OBIETTIVO TRIENNALE - RAGGRUPPAMENTO 3**

### **“ORIENTEERING”**

- a) INCONTRI DI ORIENTAMENTO IN ENTRATA
- b) FORMAZIONE E ORIENTAMENTO STUDENTI
- c) GEMELLAGGIO CUOA

### **INCONTRI DI ORIENTAMENTO IN ENTRATA**

#### OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE

Realizzazione di almeno 3 incontri all'anno di “orientamento in entrata”, a supporto dell'attività degli Atenei, utilizzando anche i risultati dell'indagine Excelsior sui fabbisogni formativi delle imprese, in modo da far conoscere e promuovere presso gli studenti degli istituti superiori della provincia i vari corsi universitari tenuti presso il polo vicentino.

#### ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018

##### **AZIONI: Open day Economia – 19 febbraio 2018**

L'incontro rivolto agli studenti delle Scuole Superiori si è tenuto in aula VM5 con la prof.ssa Signori (Dip. Economia Aziendale), il prof. Demo (Dip. Scienze Economiche) e il prof. Fiorentini Direttore del Polo di Economia a Vicenza.

##### **AZIONI: Open day Economia – 9 luglio 2018**

L'incontro rivolto agli studenti delle Scuola Superiori si è tenuto in aula VM5 con la presenza della prof.ssa Signori (Dip. Economia Aziendale), del prof. Demo (Dip. Scienze Economiche) e del prof. Fiorentini Direttore del Polo di Economia a Vicenza.

##### **AZIONI: Open day Ingegneria - 23 marzo 2018**

L'incontro rivolto agli studenti delle Scuole Superiori è stato organizzato dal DTG in stretta collaborazione con la FSU: incontro plenario di presentazione offerta formativa, visita sede e laboratori, per alcuni simulazione test di ammissione.

**AZIONI: Scegli con noi il tuo domani - Agripolis 21-22-23 febbraio 2018 (Ingegneria e SIA)**

Presentazione corsi e servizi dell'Università di Padova per gli studenti delle scuole superiori del Veneto: la FSU è direttamente coinvolta anche con la partecipazione del personale di segreteria e stage per i corsi in Vicenza.

**AZIONI:** Si segnala che la FSU offre ospitalità e servizio per iniziative dove sono presenti studenti delle scuole superiori che in tal modo hanno occasione di conoscere l'esistenza dell'Università a Vicenza. Ad esempio: Liceo Fogazzaro classi VI e V per incontri del Progetto etica ospitato in Auditorium di Viale Margherita; Olimpiadi della matematica ospitate nella sede di Viale Margherita (iniziativa in essere almeno dal 2008).

## **FORMAZIONE E ORIENTAMENTO STUDENTI**

### **OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE**

Progetto di formazione sulle soft skills rivolto a tutti gli studenti universitari di Vicenza: un corso interattivo ed esperienziale per sviluppare le competenze trasversali necessarie oggi per entrare nel mondo del lavoro. Realizzazione di almeno 2 incontri di orientamento al lavoro rivolto a laureandi e neo-laureati, con il coinvolgimento dell'ufficio camerale POI-Primo Orientamento Imprese, finalizzati a fornire informazioni utili al passaggio dall'università al mondo del lavoro non tralasciando la possibilità dell'auto-impiego.

### **ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

#### **AZIONI: Soft Skills – dall'8 novembre al 21 dicembre 2018**

Dal mese di novembre 2018 sono stati attivati due corsi di Soft Skills, in collaborazione con Niuko, società di formazione di Confindustria Padova e Confindustria Vicenza, per un totale di 24 ore di didattica ciascuno, suddivise in 6 incontri settimanali per due gruppi da 20 studenti.

Il corso prevede l'utilizzo dell'Experiential Learning. Tale metodologia rappresenta un approccio all'apprendimento che considera l'esperienza come fattore significativo di sviluppo, sempre seguita da uno spazio dedicato alla riflessione sull'esperienza stessa. L'esperienza avviene attraverso l'uso della metafora: uno strumento che rompe gli schemi e coinvolge i partecipanti in situazioni sfidanti, caratterizzate da azione, partecipazione diretta e coinvolgimento emotivo. L'obiettivo formativo di questo percorso è lo sviluppo di competenze complementari a quelle tecnico/professionali acquisite durante il percorso accademico che consentano allo studente di sapersi adattare pienamente all'ambiente professionale e ai cambiamenti che lo caratterizzano. Il programma prevede i seguenti

moduli: creazione del team, costruzione obiettivo di apprendimento, sviluppo delle competenze target, timeline di riflessione, sintesi del percorso individuale e di gruppo, strumento del feedback, project work e approfondimento, riflessione sul proprio obiettivo di apprendimento e sull'esperienza di gruppo, verifica e valutazione finale.

Hanno aderito all'iniziativa 41 studenti (21 di Sicurezza Alimentare, 13 di Economia, 3 di Ingegneria e 4 di altri corsi) suddivisi in due corsi al giovedì pomeriggio e al venerdì mattina per dare la possibilità agli studenti di frequentare le loro lezioni dei corsi di studio.

#### **AZIONI: Incontro di orientamento rivolto a laureati e neo-laureati – 28 marzo 2018**

Mercoledì 28 marzo 2018 ore 9.00-16.00 Viale Margherita, l'incontro è stato realizzato in collaborazione con la CCIAA di Vicenza.

La giornata ha come obiettivo quello di introdurre i laureandi e neolaureati al mondo del lavoro e pertanto sono previste sessioni su: analisi delle competenze e loro valorizzazione nella ricerca del lavoro, suggerimenti per la stesura di un CV, ricerca attiva del lavoro, come presentarsi ad un colloquio di lavoro (con relative simulazioni), i contratti di lavoro e loro regolamentazione, strumenti per imprese innovative (sportelli informativi e finanziamenti), testimonianza di un'imprenditrice e di un laureato in Ingegneria.

Hanno partecipato: Elisabetta Boscolo Mezzopan – Segretario Generale CCIAA e Antonio Girardi Vice-Presidente FSU; Cristina Ferrari di Adacta Studio Associato; Diego Rebesco – CCIAA Sportello Primo Orientamento Imprese; Loretta Doro Comitato Imprenditoria Femminile; Paolo Zaramella manager di una start up innovativa; Maria Giulia Rancan di Confindustria Vicenza; Andrea Gnesotto laureato e dipendente dell'azienda Pietro Fiorentini.

Hanno aderito all'iniziativa n. 18 studenti/laureati, (n. 10 di Ingegneria, n. 8 di Economia). Sono stati predisposti i questionari di valutazione in cui è emerso apprezzamento sia per i relatori che per i temi trattati.

#### **AZIONI: Incontro di orientamento rivolto a laureandi e neo-laureati – 18 ottobre 2018**

Mercoledì 18 ottobre 2018 ore 9.00-13.00 Viale Margherita, realizzato in collaborazione con la CCIAA di Vicenza.

La giornata ha come obiettivo quello di introdurre i laureandi e neolaureati al mondo del lavoro e pertanto sono previste sessioni su: analisi delle competenze e loro valorizzazione nella ricerca del lavoro, suggerimenti per la stesura di un CV, ricerca attiva del lavoro, come presentarsi ad un colloquio di lavoro (con relative simulazioni), strumenti per imprese innovative (sportelli informativi e finanziamenti), testimonianza di un'imprenditrice e di un laureato in Ingegneria.

Hanno partecipato: Valeria Signorato (uff. stage – FSU); Diego Rebesco (CCIAA Sportello Primo Orientamento Imprese); Franca Quaglia (Comitato Imprenditoria Femminile); Cristina Ferrari

(Adacta Studio Associato). Hanno aderito all'iniziativa n. 23 studenti (n. 10 di Ingegneria, n. 13 di Economia)

A differenza delle precedenti edizioni abbiamo proposto una formula più breve e condensata solo al mattino: dai questionari di valutazione un quarto degli studenti ha espresso la richiesta di suddividere la giornata in mattino + pomeriggio.

### **AZIONI: Il passaporto verso le imprese - marzo 2018**

Confindustria Vicenza in collaborazione con FSU ha promosso l'iniziativa "Un passaporto verso le imprese" per dare la possibilità agli studenti di conoscere il mondo che li circonda, stimolandone la curiosità e facendoli sentire protagonisti e responsabili. Il passaporto è un libretto, distribuito dalle segreterie di V.le Margherita, agli studenti interessati a visitare autonomamente le aziende che hanno aderito all'iniziativa - per il 2018 sono state 87 - per poter conoscere le realtà aziendali, la storia dell'attività produttiva e i loro progetti futuri. Allo stesso tempo, le aziende hanno avuto la possibilità di conoscere giovani talenti che saranno a breve nel mercato del lavoro. Gli studenti che hanno aderito all'iniziativa sono stati circa 80 suddivisi tra i 3 poli presenti a Vicenza, molto inferiore il numero delle visite avvenute.

### **AZIONI: Speed Interview – Giovedì 24 maggio 2018**

L'iniziativa, organizzata da FSU in collaborazione con JEst (Junior Enterprise di Ingegneria Gestionale) e rivolta esclusivamente agli studenti delle Lauree Magistrali, intende promuovere la reciproca conoscenza tra studenti e aziende attraverso brevi simulazioni di colloquio della durata di 5 minuti.

Dopo aver selezionato le aziende, che avevano ospitato frequentemente stagisti, ne sono state individuate una trentina alle quali è stata inviata una richiesta di partecipazione all'evento. Hanno aderito 14 aziende confermando ciascuna la presenza di 2 persone del loro organico: Bottega Veneta, Gemmo, Lowara – Xylem, Marelli Motori, MeccAlte, Riello, Salvagnini, San Marco Informatica, Siderforgerossi Group, Sisma, Unicomm, Unox, Volksbank, Zeta Farmaceutici Group.

La comunicazione dell'evento è stata trasmessa agli studenti anche via mail.

Dopo aver ricevuto le candidature e i relativi CV sono stati individuati 40 studenti (metà di Economia e metà di Ingegneria): a costoro, oltre alla conferma della partecipazione, è stato inviato lo schema e l'ordine delle aziende da cui sarebbero stati intervistati. Contestualmente, alle aziende sono stati trasmessi i CV degli studenti selezionati.

L'esito della valutazione, da parte delle imprese, è stato molto positivo in merito all'organizzazione della Speed Interview, alle aspettative e alle caratteristiche dei candidati.

Ad oggi (gennaio 2019), le aziende hanno avviato stage con:

- n. 3 studenti in Ingegneria Gestionale;

- n. 1 studente in Economia.

**AZIONI: Welcome day rivolto alle matricole triennali di Economia – 17 settembre 2018**

In occasione del primo giorno di lezione, si è tenuto presso l’Auditorium l’incontro gestito dai proff. Paola Signori ed Edoardo Demo volto ad accogliere le matricole e illustrare loro le procedure più importanti del loro percorso universitario. L’evento ha visto la partecipazione attiva del personale della Segreteria studenti di Economia di Vicenza per ogni informazione utile.

**AZIONI: Welcome Day rivolto alle matricole delle lauree triennali in Ingegneria – 24 settembre 2018**

La giornata, organizzata in collaborazione con JEST (Junior Enterprise di Ing. Gestionale), è rivolta alle matricole dei corsi di laurea triennali in Ingegneria Gestionale, Ingegneria Meccanica, Ingegneria Meccatronica. In tale occasione sono stati presentati i corsi di laurea (a cura dei docenti) e tutti i principali servizi offerti sia dal Dipartimento che dalla FSU, compreso l’ufficio stage.

All’iniziativa, svoltasi presso 2 aule capienti, hanno partecipato oltre 400 persone.

**AZIONI: Welcome Day al Corso di Laurea Magistrale in Direzione Aziendale – lunedì 1 ottobre 2018**

E’ stato organizzato un Welcome Day invitando gli studenti iscritti al primo e secondo anno del corso di Laurea Magistrale in Direzione Aziendale, per la presentazione dei docenti, degli obiettivi formativi, delle attività extracurricolari (Enactus, Vivi 3 giorni da manager, i servizi bibliotecari, stage, Erasmus, ...).

Sono stati invitati e intervistati due manager di azienda e due neo laureati che hanno portato la loro testimonianza.

**AZIONI: Welcome Day al Corso di Laurea Magistrale in EIBM – lunedì 1 ottobre 2018**

E’ stato organizzato un Welcome Day invitando gli studenti iscritti al primo e secondo anno del corso di Laurea Magistrale in International Economics and Business Management, per la presentazione dei docenti, degli obiettivi formativi, delle attività extracurricolari.

**AZIONI: Welcome day rivolto alle matricole di SIA – ottobre 2018**

In occasione del primo giorno di lezione, si è tenuto l’incontro gestito dai professori di SIA volto ad accogliere le matricole e illustrare loro le procedure più importanti del loro percorso universitario. L’evento ha visto la partecipazione attiva del personale della Segreteria studenti di Vicenza per ogni informazione utile.

**AZIONI: Vivi 3 giorni da manager – ottobre / dicembre 2018**

L’iniziativa, giunta alla quarta edizione, si propone di far vivere da vicino una vera esperienza da manager (timing e stress inclusi) a dei giovani meritevoli laureandi dei corsi universitari della sede di Vicenza, per far conoscere da vicino chi è e cosa fa il dirigente, per far apprendere utili competenze

manageriali e contribuire alla scelta del loro futuro professionale. Il progetto è avviato dalla delegazione di Vicenza di ManagerItalia Veneto con la collaborazione di Federmanager Vicenza e della Fondazione Studi Universitari.

Hanno aderito 14 manager delle seguenti aziende: Acquaflex, Casa Vinicola Zonin, CPV Fondazione G. Rumor, DSV, Eagle Burgmann, Fidi Nordest, Lidl Italia, Progetto Aria, Sime Fonderie, Socomec, STV Società Vicentina Trasporti e 49 studenti dei corsi di laurea di Vicenza.

A seguito dell'incontro di presentazione svoltosi il 17 ottobre, sono state effettuate le selezioni con i 49 studenti che si sono iscritti ai colloqui individuali di selezione e, infine, si è proceduto al matching manager/studente coinvolgendo 6 studenti di Economia, 1 di Sicurezza Alimentare e 7 di Ingegneria. Dal punto di vista amministrativo sono stati attivati 14 stage per la copertura assicurativa di ciascun studente.

Nella giornata conclusiva, svoltasi il 18 dicembre 2018, sono stati coinvolti i manager e gli studenti per un debriefing coordinato da formatori e alcuni professori dei corsi.

#### **AZIONI: Becoming Manager - 19 dicembre 2018**

Becoming Manager: per gli studenti dà la possibilità al termine del percorso universitario ed ai laureati di affacciarsi dinamicamente al mondo del lavoro, cogliendo importanti opportunità di stage ed assunzione. Così l'evento è: una realtà dinamica per far emergere il potenziale e il talento dello studente, un primo incontro tra azienda e studente per valutare un futuro impiego, un contesto competitivo in cui utilizzare al meglio la risorsa tempo, uno strumento di formazione sia per aziende che per studenti, una possibilità di networking e contatto con l'Università. Aziende presenti: Pietro Fiorentini, Trouw Nutrition, Fincantieri, Opensymbol, Valorando, Bottega Veneta, Pittini, Sintesia, UNOX, Marelli Motori, Xylem, Philip Morris, Carel, Reply, Auxielli, Gruppo Manni, Luxottica, Agsm, Honda, PWC, Gucci, Moncler, Sanmarco Informatica, Despar, Accenture, Zeta Farmaceutici, Siderforgerossi, Anthea.

#### **AZIONI: i-Interview Ricerca e Sviluppo – 14 dicembre 2018**

Il 14 dicembre 2018, in pausa pranzo (ore 13-14), si è svolto nell'Aula Studio di Viale Margherita la prima edizione di i-Interview realizzata dalla FSU, in collaborazione con i rappresentanti degli studenti di Ingegneria e JEst (Junior Enterprise di Ing. Gestionale). Questa nuova iniziativa ha permesso agli studenti di entrare in contatto con le imprese come soggetti attivi intervistando i manager sulle rispettive aziende con particolare focus di questo incontro sul tema Ricerca e Sviluppo. Aziende partecipanti: MeccAlte, Molino Rossetto, Inglesina e Fiamm.

Hanno aderito n. 28 studenti (25 di Ingegneria + 3 di Sicurezza Igienico Sanitaria degli Alimenti). Gli studenti hanno poi avuto l'opportunità di consegnare il proprio CV per candidarsi ad eventuali stage.

I feed-back emersi successivamente sono stati molto positivi da entrambe le parti (studenti ed aziende) sia per la formula utilizzata: incontro agile e breve e che non interferisce con le lezioni sia per la vivacità dimostrata dalle domande poste degli studenti.

Alla luce della positiva esperienza, si ritiene di proporre i-Interview con cadenza durante i periodi di lezione.

#### **AZIONI: “How to write and discuss your CV” – 20 e 27 marzo 2018**

n. 2 incontri dedicati al Seminario “How to write and discuss your CV” con Attilio Capuano per gli studenti delle magistrali di Economia.

#### **AZIONI: Capitale NordEst - “Il lavoro nuovo ed i lavori ibridi” – 02-21 febbraio 2018**

n. 2 giornate dedicate a Capitale NordEst “Il lavoro nuovo ed i lavori ibridi” promosso da ESU di Verona, in collaborazione con l’Assessorato all’istruzione, la formazione ed il lavoro della Regione Veneto, la Fondazione Emblema e la FSU di Vicenza. Un’iniziativa di formazione per gli orientatori operanti nelle regioni, nei centri per l’Impiego, negli sportelli Informagiovani, nelle scuole superiori, nelle Università, negli Enti di Formazione Professionale e nelle aziende per approfondire alcuni dei temi di maggiore attualità nell’accompagnamento dei giovani nella transizione studio-lavoro.

### **GEMELLAGGIO CUOA**

#### **OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE**

Creare una maggiore interazione con la business school CUOA per orientamento verso corsi di alta formazione post laurea.

#### **ATTIVITA’, AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

Le relazioni con la business school CUOA sono attive e ricercano la collaborazione partendo dalla puntuale reciproca conoscenza delle iniziative, attività e progetti; peraltro da molti anni le competenze di molti professori dell’università sono già importante contributo alle attività del CUOA.

E’ in embrione un accordo per la promozione dell’offerta della business school CUOA verso gli universitari di Vicenza.

## **OBIETTIVO TRIENNALE - RAGGRUPPAMENTO 4**

### **“PLACEMENT”**

d) UFFICIO STAGE E PLACEMENT

e) GEMMELLAGGIO ESTERO

#### **UFFICIO STAGE E PLACEMENT**

##### **OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE**

Ufficio Stage con ruolo più proattivo per la realizzazione di stage, tirocini, tesi di laurea / project work in collaborazione con imprese e istituzioni. Contatto diretto dei referenti per lo stage delle tre scuole con le imprese via web, telefono o incontri in impresa. Gestione dell'ufficio con parametri e obiettivi da raggiungere per la valutazione dell'attività dello stesso.

Stipula di convenzioni operative tra FSU ed Enti fondatori (eventualmente anche con gli Atenei) per la realizzazione di stage in materie e progetti di interesse degli enti stessi (per la Camera di Commercio ad esempio in ambito di promozione della digitalizzazione, studi e ricerche, internazionalizzazione, ...) sicuramente utili anche alla formazione dei laureandi e neo-laureati.

Pur realizzato dagli Atenei, sarebbe utile gestire a livello locale un servizio strutturato, innovativo e di facile utilizzo di placement che agevoli l'incontro tra le richieste di personale delle imprese vicentine e i laureati del polo vicentino: FSU nel prossimo triennio dovrà realizzare questo servizio con modalità che rendano misurabile l'efficacia dello stesso.

##### **ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

Con riferimento all'obiettivo "Placement" l'ufficio stage, gestito dalla FSU con propri dipendenti, è organizzato in due distinti uffici: un ufficio presso la sede di San Nicola con orario 10.15/12.30 a servizio del Polo di Ingegneria, l'altro con sede in V.le Margherita, 87 con orario 9.00/12.00 a servizio del Polo di Economia e del Polo SIA. Le risorse umane destinate al servizio sono 2 unità di cui una svolge il servizio in regime part-time.

Il primario ruolo dell'ufficio è quello di garantire a tutti gli studenti la possibilità di svolgere lo stage. Il portale STAGEUNIVI ([www.stageunivi.it](http://www.stageunivi.it)) è il principale strumento di offerta e ricerca stage utilizzato dalle aziende e dagli studenti/laureati del polo universitario vicentino (UNIVI): le offerte proposte, infatti, sono rivolte esclusivamente a coloro che sono iscritti a UNIVI.

STAGEUNIVI è stato attivato all'inizio degli anni 2000 dalla FSU in collaborazione con il CPV e, pur essendo oggi uno strumento datato è stato comunque uno dei primi esempi nazionali in Italia che consentiva il matching autonomo tra studente e impresa. Stageunivi.it resta tuttora lo strumento principale ma necessita di una nuova progettazione e di nuove modalità operative.

Nel sito sono registrate 3.705 aziende e 6.793 studenti; alla data attuale sono presenti 203 progetti di stage suddivisi in 122 di Ingegneria, 77 di Economia e 4 di SIA.

Funzionamento STAGEUNIVI: Le aziende registrano la propria anagrafica e dopo aver ricevuto le credenziali d'accesso possono inserire autonomamente i progetti stage che vengono controllati e successivamente pubblicati dalle responsabili stage (ognuna per le proprie aree di riferimento); contemporaneamente gli studenti, dopo aver completato la procedura di registrazione, si candidano alle proposte di loro interesse. Le aziende, quindi, ricevono automaticamente le candidature da parte dei ragazzi e successivamente li contattano per un colloquio conoscitivo. Infine viene creato il matching fra progetto e studente e si procede con la stesura dell'idonea modulistica stage.

## **ECONOMIA**

Per il Polo di Economia, l'Università di Verona ha fornito all'ufficio stage di Vicenza le credenziali di accesso alla piattaforma online "Esse3", nella quale viene inserito tutto il percorso di studi di ciascun studente (ad esempio: elaborazione del piano di studi, gestione e prenotazione di esami, accesso agli stage, accesso al progetto Erasmus, valutazioni didattiche, ecc...).

Per l'attivazione dello stage lo studente deve consegnare in ufficio 3 copie del progetto formativo che l'azienda deve aver compilato in Esse3; l'ufficio stage dopo aver controllato tutte le informazioni, allega nel portale la scansione del progetto, compila alcuni campi come ad esempio il nome del tutor universitario, la data di consegna, modifica, se necessario, le date o il numero di ore da effettuare e avvia lo stage on line; restituisce allo studente due copie del progetto timbrate, una per lui e una per l'azienda e consegna la sintesi delle procedure che lo studente ed il tutor aziendale dovranno effettuare in Esse3, per il riconoscimento dei crediti di stage.

Nel 2018 sono stati attivati 352 stage così suddivisi:

<b>ECONOMIA</b>			
<b>Corsi di laurea</b>	<b>n°. Stage</b>	<b>Post - Lauream</b>	<b>TOTALE</b>
Economia Aziendale	107	2	109
Economia e Commercio	142	2	144
L.M. Direzione Aziendale	58	3	61
L.M. International Economics and Business Management	35	3	38
	<b>342</b>	<b>10</b>	<b>352</b>

Gli studenti che non trovano un progetto di loro interesse nel portale stageunivi.it, hanno la possibilità di utilizzare il portale "Spazio Stage" dell'Università di Verona, che consente di ricercare le aziende convenzionate e candidarsi alle opportunità di stage, di chiedere all'ufficio di Vicenza nominativi di

aziende o di cercarlo autonomamente (nota: per gli studenti di Economia è molto facile trovare un'azienda per lo stage, in quanto qualsiasi tipo di attività necessita di personale amministrativo, inoltre l'Università di Verona ha stipulato una convenzione quadro per gli stage curriculari con l'Ordine dei Commercialisti, degli Avvocati e con Confindustria Vicenza per velocizzare i tempi di attivazione stage).

Per le aziende interessate ad ospitare stagisti di Economia, che chiedono nominativi di studenti all'ufficio stage di Vicenza viene loro proposto di inserire un progetto nel sito stageunivi.it, di inviare un'offerta di stage tramite e-mail, che successivamente verrà pubblicata nella bacheca all'interno della sede universitaria e, solamente per le lauree magistrali, l'invio della proposta a tutti gli iscritti, tramite Esse3.

### **SICUREZZA IGIENICO SANITARIA DEGLI ALIMENTI (SIA)**

Una procedura diversa, invece, viene attuata per gli stage del corso di laurea in Sicurezza Igienico-sanitaria degli Alimenti dell'Università di Padova.

Da regolamento del corso di studi, gli studenti possono iniziare il tirocinio al secondo semestre del 3° anno purché abbiano sostenuto e verbalizzato 6 esami su 7 del 2° anno e la ricerca delle aziende deve essere effettuata esclusivamente dall'ufficio stage. Lo studente intenzionato ad iniziare un tirocinio consegna all'ufficio stage il piano di studi con gli esami sostenuti ed il proprio curriculum vitae e prende visione delle possibili aziende presenti nella zona della sua residenza. Viene compilata una scheda con i nominativi delle aziende scelte, che saranno poi contattate dall'ufficio stage per la richiesta di disponibilità. In ogni scheda vengono selezionate circa 5 aziende, quindi calcolando una media di 60/70 tirocini all'anno, l'ufficio contatta circa 300 aziende (nota: dall'entrata in vigore della legge sull'alternanza scuola-lavoro, si è riscontrata una maggiore difficoltà nel trovare aziende disponibili, perché già impegnate con gli studenti delle scuole superiori).

La banca dati delle aziende agroalimentari è in continuo aggiornamento, ma attualmente è composta da 948 aziende così suddivise:

<b>Totale aziende</b>	<b>948</b>
Vicenza	272
Padova	200
Treviso	141
Verona	118
Rovigo	37
Venezia	69
Belluno	10
Altre Province	101

I tirocini attivati nel 2018 sono stati 69, così suddivisi:

<b>TIROCINI 2018</b>	
Tirocini curriculari 2018	63
Post-lauream	5
Stage liberi	1
<b>Totale</b>	<b>69</b>

Un punto di forza del corso di studi è il forte legame con il territorio (aziende ed enti pubblici) che favorisce un'esperienza di tirocinio professionalizzante altamente qualificata della quale si ha un feedback da parte dei tutor aziendali con una scheda di valutazione creata ad hoc dalla Commissione di tirocinio. L'elaborazione di questi giudizi ha permesso di verificare la congruenza del profilo del futuro laureato SIA con le esigenze del territorio. Riportiamo di seguito la tabella con le valutazioni dei tutor aziendali dal 2012 al 21 gennaio 2019 (alcuni studenti devono ancora terminare il tirocinio iniziato nel 2018).

#### **MEDIA VALUTAZIONI DEI TUTOR AZIENDALI PER STUDENTI CORSO SIA**

	<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Tirocini 2012</b>	<b>Tirocini 2013</b>	<b>Tirocini 2014</b>	<b>Tirocini 2015</b>	<b>Tirocini 2016</b>	<b>Tirocini 2017</b>	<b>Tirocini 2018 (parziale fino al 21/01/19)</b>
1	Capacità analitiche e/o sintesi	8,50	8,38	8,77	8,77	8,45	8,59	8,72
2	Atteggiamento propositivo e tempi di apprendimento	9,03	8,67	9,21	9,14	9,04	9,21	9,18
3	Integrazione con gli altri operatori dell'azienda	9,21	8,67	9,32	9,31	9,33	9,32	9,36
4	Predisposizione attitudinale effettiva alla funzione in cui ha operato	8,74	8,71	8,79	8,98	8,92	9,16	8,80
5	Senso dell'organizzazione e di responsabilità	8,82	8,54	9,02	9,07	8,78	9,21	8,94
6	Capacità comunicative	8,79	8,54	8,78	9,00	8,86	9,02	8,90
7	Capacità di individuare le criticità del processo e capire come affrontarle e risolverle	8,32	8,42	8,31	8,49	8,41	8,59	8,38

Il riconoscimento dei crediti formativi per gli studenti SIA avviene tramite colloquio con la Commissione Stage. L'ufficio stage predispone per la Commissione un verbale contenente il nome e la matricola dello studente, l'azienda ospitante, il numero dei CFU, la media delle valutazioni dei tutor aziendali e universitari e il punteggio finale.

Per gli stage di Economia e Sicurezza Alimentare sono stati realizzati dal 2011 files Excel con gli elenchi degli stage attivati, suddivisi per corso di laurea, riportando: nome studente, corso di laurea, residenza, telefono, date di inizio e fine, tutor accademico; in ogni file è stato elaborato un foglio con le aziende che hanno ospitato stagisti con le seguenti voci: denominazione, sede, telefono, indirizzo mail, settore aziendale, tutor aziendale, obiettivi dello stage, stagista e relativo corso di laurea.

Sono state realizzate due brochure informative relative all'attivazione degli stage di Economia e di Sicurezza Alimentare con la sintesi delle procedure necessarie e le informazioni di base.

## **INGEGNERIA**

L'Ufficio stage per i corsi di laurea in ingegneria a Vicenza è nato, all'interno dell'allora Istituto di Ingegneria Gestionale, nel settembre del 1997 successivamente alla nascita dell'omologo ufficio di Ateneo di Padova.

L'ufficio ha avviato i primi tirocini dopo l'entrata in vigore della legge Treu (1997). Inizialmente esisteva solo il corso di laurea in Ingegneria Gestionale (Vecchio Ordinamento) e negli anni successivi sono stati avviati i Diplomi di Laurea (della durata di tre anni) in Ingegneria: Meccanica, Biomedica e Meccatronica. Con l'introduzione del nuovo ordinamento (lauree triennali e lauree magistrali/specialistiche) sono stati attivati a Vicenza i seguenti corsi di laurea: Ingegneria Gestionale (triennale e magistrale), Ingegneria Meccanica e Ingegneria Meccatronica (entrambi triennali), a cui si sono aggiunti successivamente i relativi corsi di laurea magistrali. Durante tale processo di ampliamento dell'offerta formativa l'istituto di Ingegneria Gestionale si è quindi trasformato in Dipartimento di Tecnica e Gestione dei sistemi industriali (DTG).

Presso il DTG i tirocini, con i relativi CFU (crediti formativi universitari), sono obbligatori solo per i corsi di laurea magistrale in ingegneria Gestionale e Ingegneria dell'Innovazione del Prodotto, sono facoltativi per Ingegneria Meccatronica magistrale e non sono previsti nei piani di studio delle lauree triennali.

Come detto in premessa, lo strumento principale di ricerca stage è il portale STAGEUNIVI. L'ufficio stage presso il DTG gestisce e promuove l'utilizzo del portale invitando sia le aziende a proporre nuovi progetti e successivamente a contattare gli studenti interessati e sia gli studenti a candidarsi alle varie opportunità di stage pubblicate nel portale.

Gli altri canali di ricerca stage sono:

- la Vetrina degli Stage dell'Università di Padova che consente agli studenti di ricercare le aziende convenzionate con l'università e di candidarsi ai loro progetti;

- la ricerca autonoma da parte degli studenti che inviano la propria candidatura alle aziende, identificate o per vicinanza geografica o per interesse verso quelle specifiche attività imprenditoriali;
- i docenti del DTG che possono proporre agli studenti attività sia nei laboratori universitari sia presso altre aziende con cui collaborano.

Per l'attivazione dello stage lo studente deve consegnare all'ufficio stage due copie del progetto formativo che deve essere stato precedentemente compilato on line dallo studente e firmato da tutti i soggetti (studente, Azienda e docente): talvolta è l'ufficio stesso a raccogliere le firme dei docenti se lo studente ha difficoltà a farlo. Dopo aver controllato che vi siano tutte le informazioni, l'ufficio stage restituisce allo studente una copia del progetto formativo che dovrà essere consegnata in Azienda e invia la seconda copia all'ufficio stage di Ateneo.

Inoltre l'ufficio procede ad inserire nel portale STAGEUNIVI tutti i progetti formativi attivati attraverso gli altri canali di ricerca: ciò permette di ottenere una registrazione completa e dettagliata di tutti gli stage avviati per i corsi di laurea in ingegneria.

L'ufficio stage, alla fine di ogni tirocinio obbligatorio, ritira gli Attestati di Fine Tirocinio compilati e firmati dai tutors (aziendale e accademico): tali documenti attestano le attività svolte e le competenze maturate e sono propedeutici alla registrazione dei tirocini da parte dei Docenti nei libretti universitari dei laureandi.

L'ufficio stage, oltre a svolgere una funzione di front office per gli studenti, e principalmente nell'orario di visita programmato (10.15-12.30), offre alle Aziende e agli studenti/laureati un servizio di supporto telefonico e per posta elettronica.

Questi in sintesi gli stage attivati nel 2018:

<b>STAGE INGEGNERIA</b>			
<b>Corsi di laurea</b>	<b>Pre-Lauream</b>	<b>Post - Lauream</b>	<b>TOTALE</b>
Ingegneria Gestionale Laurea Triennale	9	3	12
Ingegneria Gestionale Laurea Magistrale	163	22	185
Ingegneria Meccanica e Meccatronica Laurea Triennale	8	3	11
Ingegneria dell'innovazione e del Prodotto Laurea Magistrale	42	2	44
Ingegneria meccatronica Laurea Magistrale	14		14
<b>TOTALE</b>	<b>236</b>	<b>30</b>	<b>266</b>

L'ufficio stage presso il DTG svolge anche una funzione di collegamento tra ricerca e offerta lavoro per i laureati in ingegneria del polo universitario di Vicenza. L'ufficio riceve frequentemente offerte di lavoro che, dopo accurata selezione, vengono inviate per mail alle idonee liste di laureati: neolaureati o laureati con esperienza e suddivise per i diversi corsi di laurea. I laureati interessati, pertanto, inviano il proprio CV all'ufficio stage che li inoltra all'Azienda la quale, poi, contatta direttamente i candidati; alla fine del processo di selezione l'Azienda comunica all'ufficio stage chi è stato assunto.

In tal modo sono stati avviati diversi rapporti di lavoro sia in Italia che all'estero.

## **GEMELLAGGIO ESTERO**

### **OBIETTIVO DESCRITTO IN CONVENZIONE**

Ricerca di un ateneo estero con cui collaborare ed interagire per uno scambio programmato e consolidato di docenti e studenti.

Lectio magistralis di docenti di fama internazionale per cercare di richiamare anche un'utenza e interazione di alto livello.

### **ATTIVITA', AZIONI E STATO DI AVANZAMENTO 2018**

Si conta di valorizzare l'obiettivo posto anche verificando la possibilità di seguire relazioni già in essere tra Vicenza ed estero; ovvero promuovere i gemellaggi esteri verso quei paesi con i quali i propri Soci Fondatori, Soci Sostenitori e stakeholders di riferimento intrattengono già consolidate relazioni.

Si sono avviate le relazioni con i referenti universitari per i progetti Erasmus dei tre poli universitari in Vicenza per analizzare i dati e prevedere azioni concordate nella gestione e proposta curriculare ed esperienziale al fine di incrociare mercati e aree straniere di interesse per Vicenza.

Sempre con le tre aree scientifiche di Vicenza (Ingegneria, Economia, Sicurezza Alimentare) e con il medesimo suddetto intento, si sta promuovendo un monitoraggio delle ricerche e delle collaborazioni anche individuali dei docenti con l'estero.

**VERBALE DI RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**  
**PER LA RELAZIONE AL BILANCIO CHIUSO AL 31/12/2018**

Il giorno 17 aprile 2019 nella sede di S. Nicola, si è riunito il Collegio dei Revisori della Fondazione Studi Universitari di Vicenza, per procedere all'esame del Bilancio chiuso il 31/12/2018, che il Comitato Esecutivo ha licenziato in data 15/04/2019, ed alla stesura della relazione da depositare nella sede.

Il bilancio è da sottoporre poi al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione.

Sono presenti i signori:

dott. Paolo Bocchese - Presidente;

dott. Giuliano Campanella - membro effettivo;

dott. Giovanni Sandrini - membro effettivo.

Dopo un accurato esame delle poste di bilancio e dei relativi allegati i revisori procedono alla stesura della seguente relazione.

**RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**AL BILANCIO CHIUSO AL 31/12/2018**

Signori, il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2018, che il Comitato Esecutivo sottopone alla vostra approvazione, è stato redatto secondo le disposizioni degli articoli 2423 e seguenti del codice civile, laddove applicabili, in quanto la FSU che non persegue scopi di lucro, non è soggetta a vincoli di forma o di contenuto nella redazione del bilancio di esercizio e della nota integrativa.

Il bilancio è comunque costituito dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa; il bilancio è accompagnato dalla "Relazione sulla gestione dell'esercizio 2018".

Nel corso dell'esercizio abbiamo vigilato sull'osservanza della legge, dell'atto costitutivo e dello statuto, nonché sul rispetto dei principi di prudente e corretta

amministrazione, utilizzando, nell'espletamento dell'incarico, i suggerimenti indicati nelle "norme di comportamento del collegio sindacale" raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

Del nostro operato vi diamo pertanto conto.

Abbiamo partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e alle riunioni del Comitato Esecutivo, svoltesi nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento e nel corso delle quali, possiamo ragionevolmente assicurare che non sono state deliberate azioni imprudenti ma solo iniziative tese a perseguire lo scopo dichiarato in Statuto.

Abbiamo ottenuto dagli amministratori informazioni sul generale andamento della gestione e sulla prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sull'assetto organizzativo della Fondazione che ci appare adeguato per cui, a tal riguardo, non abbiamo particolari osservazioni da esprimere.

Abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile nonché sulla sua affidabilità a descrivere correttamente i fatti di gestione mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili e mediante esame a campione dei documenti. Ai sensi della normativa sopra richiamata, abbiamo svolto il controllo contabile del bilancio chiuso al 31/12/2018 la cui redazione e responsabilità compete al Comitato Esecutivo.

La nostra attività di controllo contabile trimestrale, ha verificato:

- la regolarità della tenuta della contabilità e delle rilevazioni delle scritture contabili e dei fatti di gestione;
- la corrispondenza del bilancio d'esercizio alle risultanze delle scritture contabili agli accertamenti eseguiti, nonché la conformità dello stesso alle disposizioni di legge, di statuto e impegni contrattuali e convenzionali assunti.

I nostri controlli sono stati eseguiti al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare le procedure e verificare la corrispondenza dell'uso dei fondi a destinazione specifica.

Tanto premesso il Collegio precisa che, con riguardo ai criteri seguiti nella redazione del bilancio, si ha che:

- la valutazione delle varie voci è fatta con prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività;
- i costi e i ricavi sono imputati secondo il principio di competenza economico-temporale;
- il costo di acquisto dei beni materiali ed immateriali trova rappresentazione contabile fra le attività di stato patrimoniale, comprensivo degli eventuali oneri di diretta imputazione e al netto degli ammortamenti stanziati annualmente e imputati direttamente alle singole voci. Il processo di ammortamento avviene secondo coefficienti che si ritiene rappresentino la residua utilità dei beni;
- i crediti sono iscritti al valore nominale di presumibile realizzo;
- i debiti sono iscritti al valore nominale;
- i ratei e risconti rappresentano quote di costi e ricavi che vengono imputate al bilancio secondo il criterio della competenza economico-temporale;
- il fondo T.F.R. è costituito dagli accantonamenti determinati sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e rappresenta l'effettiva passività maturata nei confronti del personale dipendente;
- il Collegio, prende atto che i Soci Fondatori, in seguito all'esecutività della convenzione elaborata di comune accordo, hanno versato i residui contributi dovuti; fa eccezione il contributo del Socio Sostenitore Regione Veneto dell'importo pari a € 365.000 per il quale la Fondazione ha già prodotto la documentazione richiesta dalla stessa Regione ma, per prudenza, si è ritenuto accantonare un fondo rischi su crediti per € 54.750 pari al 15% dell'importo stesso;

- il Collegio rileva che il monte crediti vantato dalla Fondazione Studi Universitari verso terzi rimane a livello fisiologico;
- da ultimo il patrimonio netto della Fondazione è costituito da:
  - a) il *Fondo di dotazione* completamente versato dai Soci Fondatori e pari ad € 774.684;
  - b) la *Riserva da avanzi di esercizi precedenti* di € 1.494.260;
  - c) la riserva *Fondi per progetti*, quale accantonamento di risorse per finanziare progetti la cui realizzazione può protrarsi anche per più esercizi e che, al 31 dicembre 2018, è pari a € 591.585.

Dopo quanto premesso, a nostro giudizio il bilancio in esame nel suo complesso è redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria, nonché il risultato economico rilevato in conformità delle norme che disciplinano il bilancio d'esercizio.

L'avanzo di amministrazione dell'esercizio 2018 pari a € 13.575 è risultante dall'importo dei contributi ridefiniti da parte dei Soci Fondatori, da una riduzione di quelli dei Soci Sostenitori (azzeramento Banca Popolare di Vicenza e riduzione da Regione Veneto) unitamente a un generale contenimento dei costi.

Tale avanzo di esercizio è proposto dal Comitato Esecutivo, come precisato in Nota integrativa, che venga destinato a incremento della riserva di patrimonio "Riserva investimenti futuri Viale Margherita" che, al 31/12/2018, ammonta ad € 331.896.

Ciò premesso esprimiamo pertanto giudizio positivo all'approvazione del bilancio, nonché alla proposta di destinazione dell'avanzo di esercizio.

Vicenza, 17/04/2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI

F.to Dott. Paolo Bocchese

F.to Dott. Giuliano Campanella

F.to Dott. Giovanni Sandrini