



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA - C. Fisc. P. IVA 00496080243

AVVISO SELEZIONE FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 - DIREZIONE AREA TECNICA PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA

IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE E SERVIZI FINANZIARI

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 51 del 15/07/2022 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2023/2025 con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge 27.12.2017 n. 205 (legge di bilancio 2018) e, in particolare, l'art. 1, commi 844 e seguenti;

Visto l'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

In esecuzione della determinazione n. 1104 del 08/08/2022;

RENDE NOTO

che la Provincia di Vicenza intende procedere ad una selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 per la direzione dell'Area Tecnica, avente durata di tre anni eventualmente prorogabile fino a cinque anni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 165/2001.

La selezione svolta ai sensi del presente avviso è intesa esclusivamente all'individuazione, mediante esame dei curricula e sulla base di apposito colloquio attitudinale, di una rosa di candidati. All'esito della suddetta individuazione, il Presidente della Provincia, previo eventuale colloquio conoscitivo, potrà conferire l'incarico in oggetto sulla base di una valutazione meramente fiduciaria. La procedura non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria finale di merito comparativa valida nel tempo.

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 7 c.1 e 57 del D.Lgs. 165/2001.

POSIZIONE DI LAVORO

Il Dirigente ricercato sarà responsabile della direzione dell'Area Tecnica della Provincia di Vicenza, di cui all'allegato schema (allegato n. 1).

Le competenze richieste hanno contenuto tecnico, gestionale, giuridico-amministrativo, direttivo e specialistico - professionale, negli ambiti riferiti ai servizi dell'Area Tecnica. In particolare, dovrà essere competente nelle seguenti materie:

- normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008);
- normativa sugli appalti e contratti pubblici (D.lgs. 50/2016) e relativo regolamento di attuazione (D.P.R. 207/2010) per le parti ancora in vigore e delibere ANAC;
- normativa specifica in materia di lavori pubblici, nel settore dell'edilizia pubblica e scolastica, viabilistica con riferimento alle competenze della Provincia;
- normativa specifica in materia ambientale con riferimento alle competenze della Provincia;
- normativa in materia di organizzazione e gestione del personale.

Il Dirigente esercita le funzioni ed assume le responsabilità previste dall'art. 107 del D. lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme comunitarie, di legge, di regolamento e di contrattazione collettiva in materia di funzioni dirigenziali. Per il conseguimento degli obiettivi assegnati, il Dirigente ha autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è conseguentemente responsabile della conformità degli atti alle leggi.

La figura ricercata deve avere forte personalità, spirito di iniziativa, carica motivazionale e capacità di dialogo e confronto finalizzato alla responsabilità della Direzione di riferimento e alla risoluzione di problematiche operative, anche complesse, sia nell'ambito della struttura, sia nei confronti degli attori esterni. Deve essere in grado di lavorare, oltre che individualmente, in team. Deve inoltre avere spiccate capacità di coordinamento e gestione di gruppi di lavoro anche complessi.

Deve, altresì, avere un buon livello di cultura organizzativa ed una spiccata sensibilità alle tematiche legate ai servizi ai cittadini e alla gestione delle risorse umane e finanziarie. E' richiesta la conoscenza dei sistemi informatici, di pianificazione e di controllo e la capacità di coordinare la realizzazione delle scelte di un ente locale nell'ambito di competenza.

REQUISITI RICHIESTI DI PARTECIPAZIONE

A. Titolo di studio:

possesso di uno dei seguenti diplomi di laurea (DL), conseguito in vigenza del vecchio ordinamento

universitario ovvero di uno dei diplomi delle corrispondenti classi DM 509/99 e DM 270/04, ad essi equiparati ai sensi del DI 9/7/2009:

- Architettura, Ingegneria chimica, Ingegneria civile, Ingegneria dei materiali, Ingegneria edile, Ingegneria edile – Architettura, Ingegneria elettrica, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, Ingegneria Civile per la difesa del suolo e la pianificazione territoriale;

ovvero possesso di una delle seguenti lauree specialistiche ex D.M. 509/1999:

- 3/S “Architettura del Paesaggio” 4/S “Architettura ed Ingegneria Edile” 27/S “Ingegneria Chimica”, 28/S “Ingegneria Civile”, 61/S “Scienza ed Ingegneria dei Materiali”, 31/S “Ingegneria Elettrica”, 29/S “Ingegneria dell'automazione”, 38/S “Ingegneria per l'ambiente ed il territorio”

ovvero possesso di una delle seguenti lauree ex D.M. 270/2004:

- LM-3 “Architettura del Paesaggio”, LM-4 “Architettura ed Ingegneria Edile-Architettura”, LM-22 “Ingegneria Chimica”, LM-26 “Ingegneria della sicurezza” , LM-23 “Ingegneria Civile”, LM - 24 “Ingegneria dei sistemi edilizi”, LM-53 “Ingegneria dei materiali” , LM-28 “Ingegneria Elettrica”, LM-25 “Ingegneria dell'automazione”, LM-35 “Ingegneria per l'ambiente ed il territorio”.

Saranno inoltre valutate eventuali equipollenze. Si informa che sul sito del MIUR sono presenti i provvedimenti normativi relativi alle equiparazioni ed equipollenze tra titoli accademici italiani:

<https://www.miur.gov.it/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio>

Eventuali titoli, riconosciuti equipollenti dal Ministero dell'Istruzione a uno di quelli sopraindicati, dovranno essere elencati, con citazione del relativo decreto, dal candidato in sede di presentazione della domanda.

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione purché dichiarino di essere in possesso di uno specifico decreto di equiparazione del titolo ad un titolo di studio italiano tra quelli sopra indicati.

B. Requisito professionale:

- Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere (iscrizione all'Albo nella Sez. A), di Architetto, Pianificatore, Paesaggista e Conservatore (iscrizione all'Albo nella Sez. A).

C. Esperienza professionale in uno dei seguenti contesti:

I candidati devono disporre di particolare e comprovata qualificazione professionale riferita al posto da ricoprire:

a) aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

oppure

b) aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete

esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca e della docenza universitaria;

oppure

c) aver svolto almeno 5 anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di laurea richiesto, con relativa iscrizione all'albo, o almeno 5 anni di servizio nel settore privato in qualità di quadro.

D. Requisiti generali:

a) cittadinanza italiana;

b) età non inferiore agli anni 18;

c) godimento dei diritti civili e politici ovvero i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;

d) idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104 (le eventuali condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere); l'Amministrazione può esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;

e) assenza di condanne definitive o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o che comportino l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego *ex art. 32 quinquies* c.p. o l'interdizione dai pubblici uffici (*ex artt. 28 ss. c.p.*);

f) se dipendenti pubblici, di non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;

g) insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi e di cause di incompatibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., dell'art. 13 del D.P.R. 62/2013 e da ulteriori norme vigenti;

h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della candidatura.

N.B.: L'incarico non può essere conferito a soggetti, già lavoratori privati o pubblici, collocati in quiescenza, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012, modificato dall'art. 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

La formazione universitaria richiesta dalla presente selezione non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica del 3 novembre 1999, n. 509.

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione.

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature, redatte su carta semplice, debitamente sottoscritte, devono essere compilate secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso (allegato n. 2), scaricabile dal sito istituzionale della Provincia di Vicenza nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. I candidati dovranno far pervenire la propria domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, entro e non oltre **il giorno 12 settembre 2022**. Il termine è **perentorio** e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

Le domande possono pervenire attraverso le seguenti modalità:

- tramite **posta elettronica certificata** al seguente indirizzo della Provincia di Vicenza provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net (la casella riceve i messaggi solo se provenienti da altra casella di posta elettronica certificata) inviando la domanda e gli eventuali allegati in formato pdf, indicando come oggetto: “Selezione conferimento incarico dirigenziale Area Tecnica, ex art. 110 comma 1 ”;
- La domanda di ammissione deve essere sottoscritta con firma digitale oppure con firma autografa (non autenticata). In quest'ultimo caso la domanda va scansionata e trasmessa, completa della documentazione richiesta, come allegato al messaggio di posta elettronica. In ogni caso va allegata la fotocopia completa di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- **consegna diretta all'Ufficio Protocollo**, all'indirizzo Contrà Gazzolle n. 1 Vicenza, entro **e non oltre le ore 12.30 del 12 settembre 2022** (l'ufficio è aperto dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30) con l'indicazione nella busta ”Selezione conferimento incarico dirigenziale Area Tecnica, ex art. 110 comma 1 ”;
 - a mezzo **servizio postale mediante raccomandata A.R.** da inviare alla Provincia di Vicenza - Ufficio Protocollo - Contrà Gazzolle n. 1, 36100 Vicenza (l'istanza non pervenuta entro il termine **del 12 settembre 2022**, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione) con indicazione sulla busta “Selezione

conferimento incarico dirigenziale Area Tecnica, ex art. 110 comma 1". Si evidenzia che **non farà fede la data del timbro postale per le domande pervenute oltre la scadenza fissata.**

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete di scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti (dovrà pertanto essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda).

Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno presi in considerazione.

Nella **domanda, redatta secondo il modello allegato**, gli aspiranti devono dichiarare:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- b) residenza ed eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- c) numero telefonico ed indirizzo e-mail e/o eventuale indirizzo pec al quale dovranno essere indirizzate dall'Amministrazione tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione;
- d) titolo di studio posseduto con l'esatta indicazione dell'Università presso cui è stato conseguito e della relativa data di conseguimento; se lo stesso fosse stato conseguito all'estero, dovrà essere dichiarata la corrispondenza del medesimo col titolo di studio richiesto per l'accesso alla selezione;
- e) il possesso di uno o più dei seguenti requisiti di esperienza professionale:
 - 1) esperienza di servizio di funzioni dirigenziali, prestata presso organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;
 - 2) particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (cat. D per il CCNL Funzioni Locali o equivalenti per altri contratti), o provenienza dai settori della ricerca o della docenza universitaria;
 - 3) almeno 5 anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di laurea richiesto, con relativa iscrizione all'albo, o almeno 5 anni di servizio nel settore privato in qualità di quadro;
- f) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e/o architetto;
- g) il possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104 (le eventuali condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere; l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore ove lo ritenga necessario);
- h) il possesso della cittadinanza italiana;

- i) il godimento dei diritti politici ovvero i motivi di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali;
- l) limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- m) non aver a proprio carico condanne definitive o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o che comportino l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego *ex art. 32 quinquies c.p.* o l'interdizione dai pubblici uffici (*ex artt. 28 ss. c.p.*);
- n) se dipendenti pubblici: di non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- o) insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi e insussistenza di cause di incompatibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. e dell'art. 13 D.P.R. 62/2013;
- p) di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- q) di non essere lavoratore privato o pubblico, collocato in quiescenza, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012, modificato dall'art. 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- r) di accettare senza riserve tutte le disposizioni stabilite dal presente avviso.

In calce alla candidatura deve essere apposta la firma autografa non autenticata.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- 1) copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) curriculum professionale in formato europeo, contenente le principali esperienze lavorative, i titoli di studio posseduti e ogni altra informazione ritenuta utile, datato e sottoscritto dal candidato

3) fotocopia di eventuale certificazione attestante la corrispondenza del proprio titolo di studio conseguito all'estero, con il titolo di studio richiesto per l'accesso all'avviso o eventuale copia della richiesta presentata all'Ufficio preposto per la certificazione di equivalenza.

PROCEDURA E MODALITÀ DI SELEZIONE

La presente procedura di selezione pubblica:

- non ha carattere concorsuale;
- è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente idonea ad essere nominata dal Presidente della Provincia, che attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e, quindi, alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;
- non deve necessariamente concludersi con l'assunzione di un partecipante.

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Organizzazione e Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

L'ammissione o meno dei candidati sarà decisa dalla Commissione appositamente nominata dal Segretario/Direttore Generale della Provincia di Vicenza.

La Commissione, alla quale verrà trasmesso l'elenco dei candidati unitamente alla documentazione prodotta dagli stessi, procederà alla valutazione comparativa dei candidati sulla base:

- del titolo di studio conseguito;
- del curriculum vitae, dal quale sia possibile desumere l'esperienza, il possesso delle conoscenze e delle capacità specificamente correlate all'incarico dirigenziale da conferire;
- della specifica formazione acquisita.

La Commissione accerterà poi, con apposito colloquio attitudinale, il grado di aderenza delle conoscenze, capacità e attitudini professionali possedute dal candidato alla figura professionale ricercata.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico. Il luogo, la data e l'ora dei colloqui individuali con la Commissione saranno comunicati personalmente a ciascun candidato a mezzo posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione ovvero tramite pubblicazione nel sito istituzionale della Provincia, al seguente link:
<https://www.provincia.vicenza.it/ente/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

La commissione, all'esito dei colloqui, selezionerà una rosa di candidati, non superiore a tre nominativi, da sottoporre al Presidente, il quale potrà conferire, previo eventuale colloquio conoscitivo, l'incarico in oggetto sulla base di una valutazione meramente fiduciaria.

L'eventuale invito ai candidati interessati per il colloquio con il Presidente sarà comunicato, individualmente, tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

I candidati dovranno presentarsi ai colloqui muniti di idoneo documento di riconoscimento.

È fatta salva, comunque, la facoltà dell'Amministrazione di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse allorquando, motivi preminenti di interesse pubblico, lo impongano.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ulteriori comunicazioni ai candidati relative alla procedura saranno effettuate a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione e/o telefonicamente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

DURATA E CLAUSOLE PARTICOLARI DEL RAPPORTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata al possesso di tutti i requisiti prescritti dalle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché al rispetto dei vincoli posti alle capacità assunzionali dalle norme di settore e/o dai provvedimenti collegati alle leggi finanziarie vigenti al momento dell'assunzione.

Il rapporto di lavoro avrà una durata di tre anni eventualmente prorogabile fino a cinque anni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 165/2001.

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi. La valutazione del periodo di prova sarà effettuata dalla Conferenza di Direzione presieduta dal Segretario/Direttore Generale, sentito il Presidente della Provincia.

Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Fatto salvo l'automatico adeguamento ai successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro o ad atti regolamentari interni dell'Ente, scaturenti da processi riorganizzativi valevoli anche per i dirigenti da selezionare a mezzo del presente avviso, il trattamento economico lordo art. 53 e seguenti CCNL del 17.12 2020 Area Funzioni locali è il seguente:

- retribuzione tabellare: € 45.260,77 (comprensivo della 13^a mensilità);
- retribuzione di posizione che l'Amministrazione assegnerà alla posizione dirigenziale nel tempo;
- retribuzione di risultato definita con gli stessi criteri stabiliti per i dirigenti interni a tempo indeterminato, in funzione al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente e alla valutazione sul comportamento organizzativo, ai sensi dei CCNL e CCDI;

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

ORARIO DI LAVORO

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente, il dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le domande di partecipazione a selezioni/concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

Informativa, ai sensi del D.Lgs. 196/2013, così come modificato del D. Lgs. 101/2018 e in particolare ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente avviso, raccolti presso l'interessato.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso la Provincia di Vicenza - Area Risorse e Servizi Finanziari – Servizio Organizzazione e Risorse Umane, è necessario fornire le seguenti informazioni:

1. Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati:	Provincia di Vicenza e-mail: info@provincia.vicenza.it P.E.C.: provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net Telefono: 0444 908111
---	---

Responsabile della Protezione dei dati:	MIRIADE S.r.l. Via Castelletto, 11, 36016 Thiene (VI) e-mail: web@miriade.it P.E.C.: miriade@legalmail.it Telefono: 0445 030111
--	---

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

3. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione ed elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Vicenza coinvolto nel procedimento.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Vicenza coinvolto nel procedimento.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

8. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: Provincia di Vicenza – Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari – Servizio Organizzazione e Risorse Umane e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Provincia di Vicenza, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

9. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza del presente avviso qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse. L'Amministrazione potrà non concludere la presente procedura così come potrà disporre la revoca del presente avviso per valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria.

I candidati che presenteranno domanda in base al presente avviso, per il solo fatto di fare riferimento a questo, accetteranno il contenuto del medesimo e delle norme regolamentari vigenti per il personale dell'Ente.

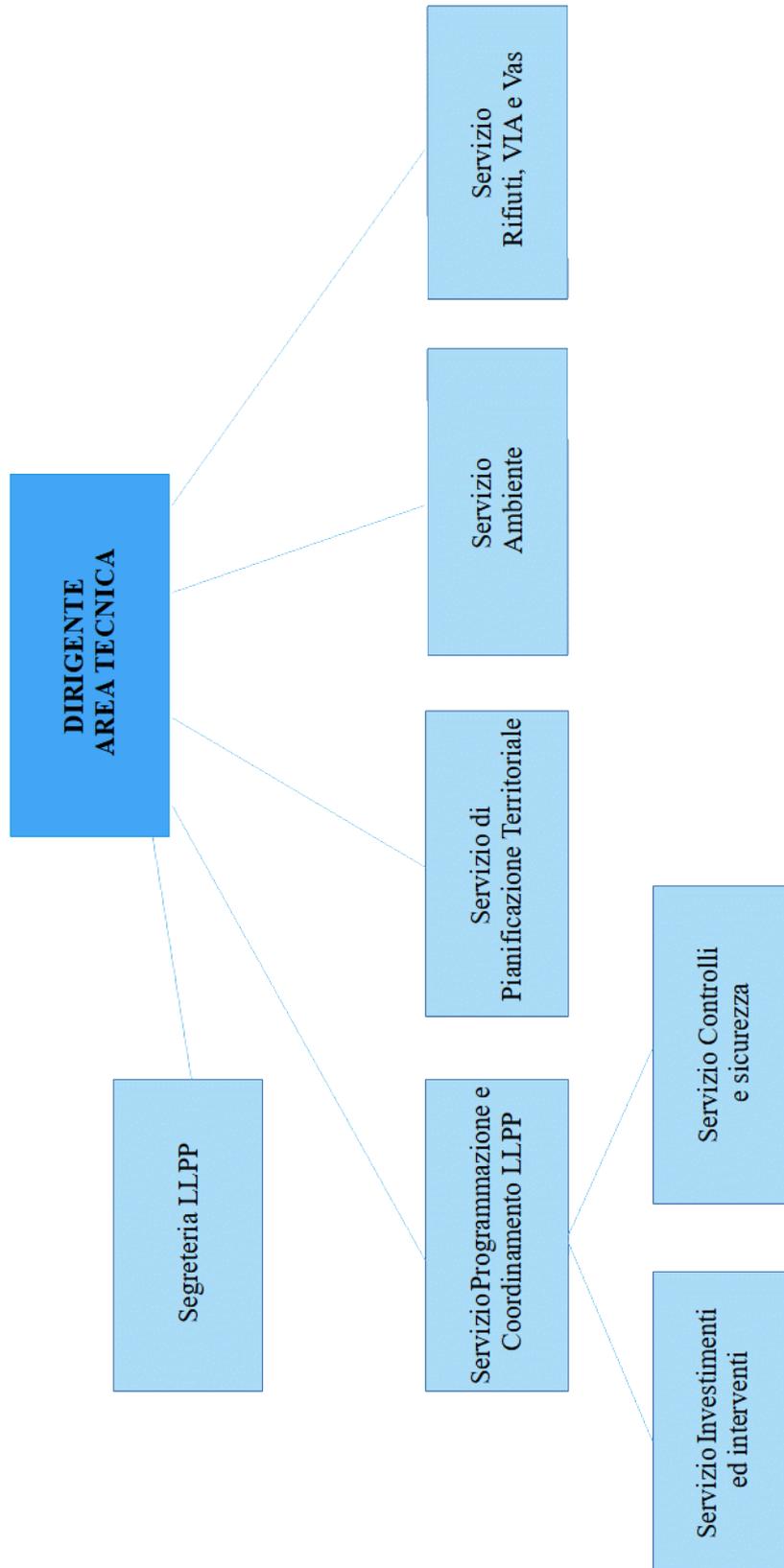
Il presente avviso e i relativi allegati sono disponibili e scaricabili dal sito internet istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, al seguente link: <http://www.provincia.vicenza.it/ente/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>. Il presente avviso è inoltre pubblicato, fino ad almeno la scadenza del termine per la presentazione delle domande, all'Albo pretorio on line della Provincia di Vicenza.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti del Servizio Organizzazione e Risorse Umane della Provincia di Vicenza: 0444/908367-188-203 oppure via mail al seguente indirizzo: giuridico.personale@provincia.vicenza.it.

Vicenza, 08/08/2022

IL DIRIGENTE
dr.ssa Caterina Bazzan
(sottoscritto con firma digitale)

Allegato 1



Allegato 2

SCHEMA DI DOMANDA

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 - DIREZIONE AREA TECNICA PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA

**Provincia di Vicenza
Ufficio Protocollo
Contrà Gazzolle, 1
36100 VICENZA**

PEC: provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net

Il/la sottoscritto/a,

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto e, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e della decadenza dai benefici conseguiti in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 75 del citato DPR, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47

- di chiamarsi(cognome nome) _____;
- di essere nato/a a _____ (prov. _____),
il _____ Codice fiscale _____;
- di essere residente a _____, Prov.(____), in
via _____, n.____, tel. ____/____, cell.
_____;
- di avere domicilio (se diverso dalla residenza) a
_____, Prov.(____), in
via _____, n.____, tel. ____/____, cell.
_____;
- di indicare il seguente recapito al quale l'Amministrazione dovrà inviare
eventuali comunicazioni relative al concorso:

email/Pec: _____ - _____

tel/cell _____;

di essere cittadino italiano;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

oppure

di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi: _____;

di non avere subito condanne definitive o aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o che comportino l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego *ex art. 32 quinquies c.p.* o l'interdizione dai pubblici uffici (*ex artt. 28 ss. c.p.*);

oppure

di aver riportato le seguenti condanne e/o avere i seguenti procedimenti in corso:

_____;

di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992 n. 104 (le eventuali condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere; l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore ove lo ritenga necessario);

di non essere stato licenziato, destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto dall'impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

oppure

di non essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva per i seguenti motivi: _____;

_____;

di non avere condizioni di incompatibilità e inconfiribilità all'incarico di cui alla D.lgs. 39/2013 ss.mm.ii. e all'art. 13 del D.P.R. n. 62/2013;

se dipendenti pubblici, di non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e/o di non avere in corso procedimenti disciplinari;

di possedere il seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione (esatta denominazione del titolo di laurea posseduto) _____, classe di appartenenza (solo per le lauree di nuovo ordinamento) _____ conseguito nell'anno _____, presso _____; *(eventuale)*

In caso di titolo di studio non conseguito in Italia:

che il titolo di studio è stato dichiarato equivalente al titolo _____ con decreto di _____ n. _____; *oppure*

di aver chiesto l'equivalenza dello stesso al fine della partecipazione alla presente selezione, in data _____;

di essere in possesso della seguente abilitazione all'esercizio della professione di _____ presso la sezione A dell'ordine _____ della Provincia di _____ conseguita nell'anno _____;

di possedere il seguente requisito professionale e culturale:

essere dirigente di ruolo, nello specifico (indicazione precisa dell'Organismo/Ente/Azienda, del ruolo ricoperto e della data di assunzione):

_____;

aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, nello specifico (indicazione precisa dell'Organismo/Ente/Azienda, della qualifica ricoperta e della durata dell'incarico):

_____;

particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (cat. D per il CCNL Funzioni Locali o equivalenti per altri contratti), nello specifico:

_____ ;

- provenienza dai settori della ricerca o della docenza universitaria, nello specifico:

_____ ;

- aver svolto almeno 5 anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo di laurea richiesto, con relativa iscrizione all'albo, o almeno 5 anni di servizio nel settore privato in qualità di quadro nello specifico:

_____ ;

- di non essere lavoratore privato o pubblico, collocato in quiescenza, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012, modificato dall'art. 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio Organizzazione e Risorse Umane dell'Ente le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario/a;

- di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" del presente bando e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati per gli adempimenti connessi al presente concorso;

- di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando.

Luogo e data _____

Firma (non autenticata)

Allegati:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
 curriculum professionale datato e sottoscritto;
 _____ ;