

**AVVISO DI MOBILITA' - AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N. 165 - PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N° 2 POSTI DI AGENTE DI VIGILANZA - AREA ISTRUTTORI (ex CATEGORIA GIURIDICA C) DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto lo schema dell'Accordo relativo agli obiettivi assunzionali di nuovo personale dei Corpi di Polizia Ittico venatoria per il triennio 2023-2025 approvato con Delibera n. 269 del 15 marzo 2023 della Giunta della Regione del Veneto e con decreto del Presidente della Provincia di Vicenza n. 36 del 24 marzo 2023;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 28/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 ed è stato aggiornato il DUP (Documento Unico di Programmazione) con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2023/2025;

In esecuzione della determinazione del Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari n. 792 del 31/05/2023;

Visto l'art. 30 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

Dato atto che l'espletamento della suddetta selezione è subordinata all'esito negativo delle procedure previste dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in materia di ricollocazione del personale in disponibilità;

Vista la legge 27.12.2017 n. 205 (legge di bilancio 2018) e, in particolare, l'art. 1, commi 844 e seguenti;

**RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva per l'assunzione, mediante mobilità ai sensi dell'art. 30 del d. Lgs. n. 165/2001, di n° 2 dipendenti - Area Istruttori (ex categoria giuridica C) del CCNL Funzioni locali - profilo professionale "Agente di vigilanza" - a tempo pieno ed indeterminato.

A tal fine la Provincia di Vicenza intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di pari categoria/area e profilo professionale, interessato al trasferimento mediante procedura di mobilità volontaria.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di cui trattasi. Il termine "candidato" utilizzato nel presente avviso si riferisce agli aspiranti sia dell'uno che dell'altro sesso.

Al fine di una comparazione meritocratica delle diverse candidature, sarà verificato il possesso dei requisiti professionali, a seguito esplicitati, in relazione alla professionalità ricercata.

## PROFESSIONALITA' RICERCATA

La figura ricercata sarà assegnata al Servizio Polizia provinciale dell'Area Segreteria Direzione Generale e Servizi ai Comuni – con sede di lavoro: Provincia di Vicenza, territorio di competenza.

### Contenuti della posizione:

Il profilo ricercato svolgerà funzioni di vigilanza nelle materie venatoria ed ittica oltre a eventuali ulteriori attività demandate nell'ambito dei compiti istituzionali dell'amministrazione ed opererà nei seguenti ambiti:

- Prevenzione ed accertamento delle violazioni in materia venatoria e ittica;
- Funzioni di agente di pubblica sicurezza demandate a tale figura;
- Tutela della fauna selvatica omeoterma;
- Contrasto alle attività di bracconaggio;
- Interventi di assistenza e recupero di animali selvatici in difficoltà e successiva re-immissione in natura;
- Supporto alle attività di semina, cattura, ripopolamento e immissione di fauna selvatica ed ittica, di monitoraggio/censimento della fauna selvatica ed in generale delle attività gestionali ittico-venatorie;
- Interventi su incidenti stradali che coinvolgono la fauna selvatica; censimenti di fauna selvatica;
- Interventi di controllo e contenimento della fauna selvatica che causa danni alle colture agricole, alle attività antropiche e per motivi di Pubblica Sicurezza (compreso se necessario l'abbattimento diretto di animali in attuazione dei piani di contenimento);
- Relazione operativa con altri operatori e soggetti che intervengono negli ambiti di competenza;
- Predisposizione e redazione di verbali di accertamento amministrativi e notizie di reato per la Procura;
- Interventi di polizia giudiziaria e amministrativa;
- Altre attività svolte in via residuale, come per esempio, compiti di rappresentanza in occasione di manifestazioni di rilievo istituzionale per l'Ente, etc.

### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

**Possono partecipare i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le amministrazioni di cui all'art 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 - inquadrati nell'Area degli Istruttori (ex categoria C) del CCNL del Comparto Funzioni Locali (o in categoria/area equivalente in caso di altro comparto di contrattazione) con profilo professionale di "Agente di Vigilanza" o equivalente, che siano in possesso dei seguenti requisiti, posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande:**

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato; nel caso di rapporto a tempo parziale, il candidato dovrà dichiarare di essere disponibile alla trasformazione a tempo pieno;

- essere inquadrati nell'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) o equivalente - profilo professionale Agente di vigilanza o equivalente, con esperienza professionale nella categoria di almeno 1 anno;
- aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- essere in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado (anni 5) o equivalente/equipollente nel caso di titolo di studio straniero;
- essere in possesso dei seguenti requisiti/competenze professionali:
  - requisiti necessari per poter rivestire la qualità di Agente di pubblica sicurezza previsti dall'art. 5, comma 2 della Legge 7 marzo 1986, n. 65;
  - assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi e disponibilità al porto dell'arma in dotazione al personale addetto al servizio di vigilanza ittico-venatoria;
  - patente di guida di categoria B (o superiore) valida a tutti gli effetti;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti penali disciplinari;
- godere di diritti civili e politici;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura. L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel caso di dipendenti ai quali è già applicato il CCNL Funzioni Locali, oltre all'indennità di comparto e le progressioni economiche conseguite, restano assicurate le indennità che costituiscano componenti retributive fisse e continuative, aventi il carattere della generalità per specifica funzione.

Più precisamente, il computo salvaguardato degli emolumenti fissi e continuativi, si riferisce esclusivamente alle voci di retribuzione riconosciute a tutti i dipendenti, con conseguente esclusione dei compensi che trovino giustificazione in situazioni contingenti, in quanto destinati a venire meno una volta che queste siano cessate, o di quelli erogati in ragione di particolari modalità della prestazione lavorativa (collegate a specifici situazioni es. disagio e/o mansioni particolari).

A titolo esemplificativo, non risultano confermabili in automatico: voci premiali connesse a risultati; retribuzione di posizione; indennità condizioni di lavoro ecc.

Nel caso di dipendenti provenienti da altro comparto di contrattazione in applicazione dell'art. 30, comma 2-*quinqies*, del d.lgs. 165/2001, l'equiparazione tra le categorie o livelli di inquadramento verrà fatta applicando il d.p.c.m. 26 giugno 2015. E' esclusa l'attribuzione di assegni ad personam.

### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nella **domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo il modello allegato**, gli aspiranti devono dichiarare:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza), il recapito telefonico e il codice fiscale;
- l'indirizzo e-mail e/o pec al quale saranno trasmesse le eventuali e/o necessarie comunicazioni;
- l'ente di appartenenza, l'Area di appartenenza, il profilo professionale e la posizione economica posseduti;
- il possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico di selezione.

La domanda, debitamente sottoscritta dovrà essere indirizzata alla Provincia di Vicenza - Ufficio Protocollo e dovrà pervenire, **pena esclusione, entro e non oltre il giorno 11 LUGLIO 2023**;

La domanda potrà essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo della Provincia di Vicenza [provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net](mailto:provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net) (la casella riceve i messaggi solo se provenienti da altra casella di posta elettronica certificata) inviando la domanda e gli eventuali allegati in formato pdf, indicando come oggetto: "AVVISO DI MOBILITA' per Agente di vigilanza (ex cat. C)". La domanda di ammissione deve essere sottoscritta con firma digitale oppure con firma autografa (non autenticata). In questo ultimo caso la domanda va scansionata e trasmessa, completa della documentazione richiesta, come allegato al messaggio di posta elettronica. In ogni caso va allegata la fotocopia completa di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- consegna diretta all'Ufficio Protocollo, all'indirizzo Contrà Gazzolle n. 1 Vicenza, entro e **non oltre le ore 12.30 del 11 luglio 2023** (l'ufficio è aperto dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 12.30) con l'indicazione nella busta "AVVISO DI MOBILITA' per Agente di vigilanza (ex cat. C)";
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. da inviare alla Provincia di Vicenza - Ufficio Protocollo - Contrà Gazzolle n. 1, 36100 Vicenza con indicazione sulla busta "AVVISO DI MOBILITA' per Agente di vigilanza (ex cat. C)" (l'istanza non pervenuta entro il termine del **11 luglio 2023**, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione).

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza - **non farà fede la data del timbro postale d'invio**).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete la scelta del sistema di trasmissione fra quelli elencati.

Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno presi in considerazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, o di altri recapiti (telefonici, email) indicati nella domanda.

### ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare:

- curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, del profilo professionale di inquadramento, del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altra informazione ritenuta utile alla procedura;
- copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;

### PROCEDURA E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Organizzazione e Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

**A ciascun candidato sarà attribuito un codice identificativo che sarà comunicato all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione.**

Le comunicazioni relative alla procedura compreso il calendario di convocazione saranno pubblicate sul sito internet [www.provincia.vicenza.it](http://www.provincia.vicenza.it), alla voce *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento del colloquio. La Provincia di Vicenza declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati che, partecipando al presente procedimento, dichiarano di accettare espressamente tale modalità di convocazione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti d'idoneo documento di riconoscimento. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario.

Eventuali altre comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura saranno effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

**Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso della Provincia di Vicenza. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domande di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente avviso.**

### COLLOQUIO – CRITERI DI SCELTA - ELENCO IDONEI E CONFERIMENTO DEI POSTI

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi e sottoporrà gli stessi a un colloquio *conoscitivo*, la cui data verrà comunicata tramite avviso sul sito internet della Provincia.

**Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.**

Il colloquio avrà ad oggetto:

- l'approfondimento e l'analisi del curriculum per poter valutare l'esperienza specifica acquisita, il possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso;
- le caratteristiche attitudinali al fine di un miglior inserimento nell'attività lavorativa;
- gli aspetti motivazionali che hanno spinto il candidato a presentare domanda per la selezione in oggetto.

La Commissione stilerà un elenco dei candidati in ordine decrescente sulla base dei seguenti criteri: il possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso in funzione del posto da ricoprire presso l'Ente e l'esperienza acquisita. Costituisce titolo preferenziale: - Esperienza come agente di polizia provinciale e/o ittico venatoria.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato. Al termine dei colloqui la Commissione stilerà un elenco degli idonei in ordine decrescente, senza indicazione di punteggio.

Gli esiti della procedura verranno approvati con provvedimento dirigenziale e pubblicati sul sito internet [www.provincia.vicenza.it](http://www.provincia.vicenza.it) nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

**Tali pubblicazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati.**

Qualora la data di decorrenza della mobilità richiesta, del candidato collocato in posizione utile all'assunzione, non venga accolta dall'Ente di appartenenza, risultando pertanto incompatibile con le esigenze organizzative dalla Provincia di Vicenza, quest'ultima si riserva la possibilità di ricorrere ad altro candidato, nel rispetto dell'ordine di collocazione nel relativo elenco degli idonei, che tuttavia non costituisce diritto né titolo preferenziale in caso di reclutamento di figure professionali analoghe.

In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, la Provincia provvede alla chiamata del successivo candidato secondo le risultanze di merito della comparazione.

L'Amministrazione può revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o applichi limiti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

La procedura può concludersi con esito negativo, senza l'assunzione di alcuno dei richiedenti.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le domande di partecipazione alle selezioni pubbliche equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

**Informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente avviso, raccolti presso l'interessato.**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente avviso raccolti presso la Provincia di Vicenza – Area Risorse e Servizi Finanziari - Servizio Organizzazione e Risorse umane, è necessario fornire le seguenti informazioni:

**1. Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati**

<b>Titolare del trattamento dei dati:</b>	Provincia di Vicenza e-mail: <a href="mailto:info@provincia.vicenza.it">info@provincia.vicenza.it</a> P.E.C.: <a href="mailto:provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net">provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net</a> Telefono: 0444 908111
<b>Responsabile della Protezione dei dati:</b>	MIRIADE S.r.l. Via Castelletto, 11, 36016 Thiene (VI) e-mail: <a href="mailto:web@miriade.it">web@miriade.it</a> P.E.C.: <a href="mailto:miriade@legalmail.it">miriade@legalmail.it</a> Telefono: 0445 030111

**2. Finalità e base giuridica**

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

**3. Oggetto dell'attività di trattamento**

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Vicenza coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

**4. Modalità di trattamento**

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

**5. Misure di sicurezza**

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

**6. Comunicazione e diffusione**

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Provinciale di Vicenza coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

**7. Periodo di conservazione dei dati**

I dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

## **8. Diritti dell'Interessato**

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: Provincia di Vicenza – Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari – Servizio Organizzazione e Risorse Umane e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Provincia di Vicenza, ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

## **9. Diritto di proporre reclamo**

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Re

golamento stesso, l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono disponibili e scaricabili dal sito internet [www.provincia.vicenza.it](http://www.provincia.vicenza.it) nella sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti del Servizio organizzazione e risorse umane della Provincia di Vicenza: 0444/908367-188-203 oppure via mail al seguente indirizzo: [giuridico.personale@provincia.vicenza.it](mailto:giuridico.personale@provincia.vicenza.it)

Il presente avviso è altresì pubblicato per 30 gg. all'Albo pretorio on line della Provincia di Vicenza e sul portale Unico del Reclutamento, di cui all'art. 35 ter del D. lgs. 165/2001, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)

Sottoscritto dal Dirigente  
dr.ssa Caterina Bazzan  
*con firma digitale*

Allegato 1 – Schema domanda

**Alla Provincia di Vicenza**  
**Ufficio Protocollo**  
**Contrà Gazzolle n. 1**  
**36100 VICENZA**  
PEC: [provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net](mailto:provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net)

<p align="center"><b>DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO DI AGENTE DI VIGILANZA - AREA ISTRUTTORI (EX CATEGORIA GIURIDICA C)</b></p>
---

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

residente in \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Località \_\_\_\_\_

Comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)

(eventuale) domicilio \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_

e-mail (campo obbligatorio) \_\_\_\_\_

PEC:( se posseduta) \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare all'avviso di mobilità pubblicato dalla Provincia di Vicenza, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti di Agente di vigilanza – Area Istruttori (ex cat. C) (o equivalente), per il Servizio Polizia provinciale e, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 e della decadenza dai benefici conseguiti in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 75 del citato D.P.R., sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

*(ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)*

di essere in possesso di TUTTI i requisiti previsti dall'avviso di mobilità e precisamente:

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato della seguente amministrazione pubblica, \_\_\_\_\_, di cui all'art.1, comma 2, del d.lgs 165/2001;
- b)  di essere inquadrato nell'Area Istruttori (ex categoria giuridica C) e nel profilo professionale \_\_\_\_\_, (ex) posizione economica \_\_\_\_\_ del CCNL Funzioni Locali, con esperienza professionale nella categoria di almeno 1 anno;

*oppure*

di essere inquadrato nella categoria giuridica/area \_\_\_\_\_ e nel profilo professionale \_\_\_\_\_, (ex) posizione economica \_\_\_\_\_ del CCNL \_\_\_\_\_ (indicare in caso di appartenenza ad altro comparto di contrattazione), con esperienza professionale nella categoria di almeno 1 anno;

c)  di essere dipendente a tempo pieno con prestazione lavorativa pari a \_\_\_\_\_ ore settimanali;

*oppure*

di essere dipendente a tempo parziale con prestazione lavorativa pari a \_\_\_\_\_ ore settimanali e di essere disponibile alla trasformazione a tempo pieno nel caso di trasferimento presso gli uffici della Provincia di Vicenza;

d) di avere superato il periodo di prova;

e) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

f) di disporre del titolo preferenziale:

esperienza come agente di polizia provinciale e/o ittico venatoria (precisare)

\_\_\_\_\_

g) di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;

h) di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;

i) di essere in possesso dei seguenti requisiti/competenze professionali:

requisiti necessari per poter rivestire la qualità di Agente di pubblica sicurezza previsti dall'art. 5, comma 2 della Legge 7 marzo 1986, n. 65;

assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi e disponibilità al porto dell'arma in dotazione al personale addetto al servizio di vigilanza ittico-venatoria;

patente di guida di categoria B (o superiore) valida a tutti gli effetti;

j) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio Organizzazione e Risorse Umane dell'Ente le eventuali variazioni dell'indirizzo e-mail o PEC indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario/a;

k) di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" di cui al presente avviso e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati per gli adempimenti connessi alla presente selezione;

l) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato quanto previsto nell'avviso di mobilità.

Con la firma apposta in calce, autorizzo la Provincia di Vicenza a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito internet della Provincia, i dati riguardanti la comparazione delle candidature.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**ALLEGA:**

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- copia di un documento di identità in corso di validità.