

Modulo di valutazione del colloquio con il candidato

Nome del candidato:	Posizione per cui si è svolto il colloquio:	Segnalazione: A=assumere DV=da valutare NA=non assumere PQ= più qualificato per altra mansione
Data di nascita:	Esaminatore/i:	

Matrice dei criteri di selezione

Sistema di valutazione:

5 – Eccellente (supera notevolmente i requisiti)

4 – Sopra la media (supera i requisiti)

3 – Nella media (risponde ai requisiti)

2 – Al di sotto della media (generalmente non soddisfa i requisiti)

1 – Inaccettabile (notevolmente sotto la media)

Competenze	Punteggi (1-5)	Note/commenti
Capacità comunicative e relazionali (non verbali)		
Capacità comunicative e relazionali (verbali)		
Capacità di prendere decisioni Agire in autonomia		
Capacità di analisi e problem solving		
Lavoro di squadra		
Gestione dei conflitti		
Entusiasmo		
Motivazione al ruolo		
Altro		
Valutazione complessiva		