

SERVIZI DIFESA DEL SUOLO - RISORSE IDRICHE E PROTEZIONE CIVILE

dirigente: ing. Maria Pia Ferretti

RELAZIONE FINALE PIANO PERFORMANCE 2016 - 28 FEBBRAIO 2017

Con riferimento all'OBIETTIVO UNICO DELLA DIRIGENZA assegnato dal decreto del Presidente della Provincia n. 126 del 27/10/2016 comunico quanto segue:

1. La parte di Piano Performance 2016 relativa ai servizi di mia competenza è articolata in n. 9 Obiettivi operativi, alcuni dei quali individuali, altri di gruppo/servizio, nell'ambito di un Obiettivo strategico di riorganizzazione delle funzioni conferite dalla Regione per conseguire un loro efficientamento, nell'ottica di contribuire alla costruzione della nuova Provincia quale Ente titolare di funzioni proprie ma anche responsabile dell'organizzazione e della gestione delle funzioni delegate (si vedano la legge regionale n. 19/2015 e l'Accordo Regione-Province del 26 settembre 2016).

Le parole chiave nella realizzazione degli Obiettivi operativi sono: Accordi, Sinergie, Collaborazione, all'interno ma anche con l'esterno dell'Ente; Formazione, Gestione informatizzata, Processo di valutazione, con riferimento al personale; Standardizzazione, Sperimentazione, con riferimento ai procedimenti; Consulenza e Coordinamento nei confronti dell'utenza (rispettivamente i Comuni ed il mondo del Volontariato).

2. L'Obiettivo operativo n.1 si propone di declinare l'Obiettivo strategico attraverso l'adozione di soluzioni organizzative basate su Accordi con altri servizi regionali per svolgere efficacemente alcune funzioni delegate, in particolare di Protezione Civile. Nel corso dell'anno sono stati raggiunti accordi con il Settore Sviluppo economico, Cave ed energia per avere il supporto di alcune figure professionali specifiche utili nella valutazione dei Piani comunali di emergenza, con il Genio Civile di Vicenza per lo scambio di dati e cartografie utili nelle emergenze idrauliche e per addestrare i volontari di PC ad effettuare monitoraggio degli argini fluviali e piccoli interventi di manutenzione del territorio. La riorganizzazione funzionale passa anche attraverso l'istituzione di un rinnovato servizio di Reperibilità funzionante H24 e non solo nei week end come in passato. Anche tale servizio, completamente volontario come stabilito dalla Provincia ancora nel 2006, si avvale della disponibilità di tre dipendenti regionali di altri servizi distaccati presso la Provincia, in aggiunta ad una dipendente del Servizio, la PO e la Dirigente.

Il progetto ha coinvolto la sottoscritta Dirigente ed alcuni dipendenti.

Gli Accordi e la Determina istitutiva del servizio di reperibilità sono a disposizione del Nucleo.

L'Obiettivo è stato raggiunto completamente per il 2016 ma avrà sviluppi anche successivamente.

NdV: ↳ RISULTATO CONSEGUITO OTTIMO (PUNTI 3)

3. L'Obiettivo n.2 si è rivolto alla formazione del personale, specialmente in materia di anticorruzione e trasparenza e di riforma della PA. La sottoscritta ha tenuto tre incontri formativi, nell'ultimo dei quali ha somministrato un test di verifica della comprensione e dell'apprendimento.

Il progetto è stato attuato dalla sottoscritta con la partecipazione dei dipendenti come allievi.

Sono disponibili: la dispensa autoprodotta ed il test con il correttore.

L'Obiettivo è stato raggiunto per il 2016 ma l'attività formativa autogestita può proseguire anche oltre.

NdV: ↳ RISULTATO CONSEGUITO OTTIMO (PUNTI 3)

4. L'Obiettivo n. 3 riguarda il processo di valutazione del personale. Con riferimento alle Performance la valutazione è stata effettuata ma sarà completa quando- su richiesta della Provincia- la sottoscritta dovrà fornire la valutazione complessiva, riferita anche alle prestazioni sull'attività istituzionale sugli aspetti relazionali.

Il Progetto è totalmente a carico del dirigente.

E' disponibile la scheda di valutazione.

L'Obiettivo è stato raggiunto con riferimento al Piano delle Performance 2016.

NdV: ↳ RISULTATO CONSEGUITO OTTIMO (PUNTI 3)

5. Nell'ottica di una nuova Provincia come "Casa dei Comuni" il Servizio di Protezione civile con l'Obiettivo n.4 si fa carico di svolgere funzioni di supporto e consulenza ai Comuni vicentini per il corretto esercizio delle loro funzioni, per loro fondamentali, di Protezione Civile. Nel 2016 tale attività è stata particolarmente intesa con si può dedurre dalla scheda analitica della Relazione finale del Piano performance 2016.

Al progetto ha lavorato in modo specifico la Posizione Organizzativa.

E' disponibile la Convenzione standard tra Enti locali per lo svolgimento associato delle funzioni di PC.

L'Obiettivo è stato raggiunto completamente ma l'attività di consulenza e supporto proseguirà.

NdV: ↳ RISULTATO CONSEGUITO OTTIMO (PUNTI 3)

6. L'Obiettivo n. 5 prevede il coordinamento della Provincia per la presentazioni di progetti, da parte del Volontariato di PC, da finanziare con fondi del Dipartimento di PC. La Provincia ha svolto un'azione di indirizzo tramite la Consulta, di istruttoria e di segnalazione alla Regione dei progetti rispondenti ai criteri predefiniti di condivisione a livello di distretto delle esigenze segnalate e di utilità rispetto ai rischi specifici del territorio.

Il Progetto è stato curato dalla Responsabile di PO.

E' a disposizione la lettera inviata dal Presidente Variati alla Regione Veneto.

L'Obiettivo è stato raggiunto ed il progetto è concluso.-

NdV: ↳ RISULTATO CONSEGUITO OTTIMO (PUNTI 3)

7. L'Obiettivo n. 6 prevede la costruzione e/o l'aggiornamento di banche dati riferite a Protezione Civile ed alla Difesa del Suolo. Sono stati assegnati obiettivi individuali ad alcuni dipendenti con la finalità di avere un'evidenza oggettiva del lavoro di ciascuno.

Tutti i progetti sono stati portati a compimento e con un buon standard qualitativo, ad eccezione della banca dati dei mezzi e delle attrezzature in quanto il lavoro si è rivelato più complesso del previsto sia per la poca collaborazione offerta dalle Organizzazioni di volontariato, sia per il verificarsi di eventi non prevedibili (i nuovi eventi sismici di fine ottobre 2016) che hanno richiesto un impegno non indifferente del servizio di PC fino a dicembre ed oltre. A fronte di questa criticità si è messo in piedi da fine anno un metodo alternativo che prevede la costruzione di banche dati con il coinvolgimento dei Distretti e dei relativi Referenti.

Per quanto riguarda il sito della Protezione civile questo è stato completamente rinnovato.

I contenuti attualmente sono forse un po' tecnici ma esaustivi.

I dipendenti coinvolti sono stati n. 7.

Le banche dati di Protezione civile sono visionabili nel sito della Provincia, in "Amministrazione trasparente". Quella delle Organizzazioni di volontariato e specializzazioni anche nelle pagine del sito riferite alla PC.

I dati e le informazioni riferite alla Difesa del Suolo sono visionabili nei siti indicati nell'apposita Scheda di Relazione del Piano Performance 2016.

Il progetto 2016 è concluso ma l'aggiornamento delle banche dati e del sito deve essere continuativo.

NdV: ↳ RISULTATO CONSEGUITO PARZIALMENTE (75%) BUONO (PUNTI 2)

8. L'Obiettivo n. 7 riguarda la necessità di standardizzare la documentazione tecnico-amministrativa relativa a gare ed appalti alla luce del nuovo Codice e della soft law emanata. L'Ufficio ha curato in particolare il Capitolato speciale d'appalto, i disciplinari d'incarico, la documentazione della direzione lavori, le lettere d'invito a procedure negoziate, la modulistica di autorizzazione al subappalto ecc.

Il progetto è stato curato da tre dei dipendenti della Difesa del Suolo.

Il materiale prodotto è tutto disponibile.

Il progetto è concluso in quanto l'aggiornamento arriva fino a dicembre 2016, tuttavia la cornice normativa di riferimento non è ancora giunta a completamento quindi l'attività prosegue in relazione all'avanzare delle nuove disposizioni.

NdV: ↳ RISULTATO CONSEGUITO - LA NORMA È IN DIVENIRE - OTTIMO (PUNTI 3)

9. L'Obiettivo n. 8 dà attuazione ad una sperimentazione di lavoro in sinergia tra Provincia e Genio Civile per la realizzazioni di opere pubbliche di difesa idraulica. L'Ufficio provinciale è incaricato di seguire tutto il controllo della contabilità, le liquidazioni di spesa e la rendicontazione.

Sono a disposizione i provvedimenti e gli atti amministrativi prodotti.

Il progetto è stato curato da due dipendenti della Difesa del Suolo.

Il progetto è stato concluso con riferimento alle Performance 2016, ma l'attività prosegue fino a fine lavori e collaudo.

NdU: ↳ RESULTATO CONSEGUITO OTTIMO (PUNTI 3)

10. L'Obiettivo n. 9 concerne la collaborazione instaurata tra l'Ufficio Difesa del Suolo e l'Ufficio Risorse idriche per l'intervento sperimentale di contenimento della biomassa del lago di Fimon. Il Progetto è finalizzato sia alla tutela dell'ecosistema acquatico, sia ad azioni di conservazione della zona perilacuale, con la realizzazione di lavori mirati al ripristino della integrità delle sponde e dei manufatti esistenti. Date tali caratteristiche del progetto si è resa necessaria una collaborazione tra competenze ecologico-ambientali e competenze giuridico-amministrative in materia di lavori pubblici. Il progetto, finanziato dalla Regione Veneto, ha avuto in questo modo un regolare svolgimento nel 2016, grazie all'impegno della Difesa del Suolo che ha sostituito le funzionaria amministrativa delle Risorse idriche che ha lasciato il servizio a fine 2015.

Il progetto è stato portato avanti dall'Ufficio Risorse Idriche e da due dipendenti della Difesa del Suolo.

Tutti provvedimenti adottati sono visionabili, come pure le tavole di progetto e gli incarichi all'Università di Parma riferiti alla parte ambientale del progetto.

L'Obiettivo è stato raggiunto completamente per il 2016.

Il progetto avrà completamento nella primavera 2017, come disposto dalla Regione.

NdU: ↳ RESULTATO CONSEGUITO IN PARTE NEL 2016 E COMPLETATO NEL 2017 OTTIMO (PUNTI 3)

Per la descrizione di dettaglio delle attività svolte per ogni obiettivo faccio rinvio alla Scheda di Relazione del Piano Performance 2016.

Tutta la documentazione richiamata è a disposizione del Nucleo.

Alla luce di quanto esposto attesto di aver svolto l'attività organizzativa sopra descritta, di aver riscontrato un miglioramento di efficacia e di efficienza dei Servizi di mia competenza rispetto all'anno precedente, di aver realizzato gli obiettivi previsti e di aver coinvolto nell'attuazione il personale assegnato.

Vicenza 28 febbraio 2017

In fede
La dirigente
ing. Maria Pia Ferretti



