



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle, 1 - 36100 VICENZA Tel. 0444.908.111 - C. Fisc. P. IVA 00496080243

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale della riunione del giorno 18 febbraio 2020 - ore 14,05

Il giorno 18 del mese di febbraio dell'anno 2020 alle ore 14:05, si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone dei signori:

- dott. Angelo Macchia – Presidente
- dott.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan - componente
- dott. Mauro Bellesia – componente

Svolge la funzione di segretario verbalizzante la sig.ra Federica Panizzolo.

Ordine del giorno :

1. presa visione dell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022 (Decreto del Presidente n. 18/2020);
2. presa d'atto della relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - anno 2019;
3. esame proposte nuovo piano performance 2020/2021;
4. aggiornamento sistema di misurazione e valutazione delle performance;
5. varie ed eventuali

Oggetto n. 1: Presa visione dell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022 (Decreto del Presidente n. 18/2020)

Tutti i componenti del Nucleo di Valutazione dichiarano di aver ricevuto via email lo scorso 30 gennaio copia del Decreto Presidenziale n. 18 del 29/01/2020 e di aver preso visione dell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 (PTPCT 2020-2022).

Alcuna osservazione in merito viene posta.

Allegato n. 1

Oggetto n. 2: Presa d'atto della relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - anno 2019

Il Nucleo di Valutazione, preso atto della documentazione ricevuta via email in data 29/01/2020, ai sensi dell'art. 1 c. 14 della Legge n. 90/2012, valida la relazione sui risultati dell'attività svolta nell'anno 2019.

Allegato n. 2

Oggetto n. 3: Esame proposte nuovo piano performance 2020/2021

Allo scopo di permettere un'approfondita verifica e analisi delle proposte presentate dai dirigenti in merito al nuovo piano performance 2020-2021, detta documentazione è stata consegnata brevi mani a tutti i componenti del Nucleo nei giorni precedenti alla seduta odierna.

Dato atto che alcuna criticità viene riscontrata e che detto piano è coerente con il PTPCT 2020-2022, il NdV provvede all'inoltro al Presidente della Provincia per gli adempimenti di competenza.

Allegato n. 3

Oggetto n. 4: Aggiornamento sistema di misurazione e valutazione delle performance

Il dott. Macchia, in veste di Segretario Generale, illustra l'accordo integrativo decentrato 2019-2021 sottoscritto nell'ottobre 2019 dall'Amministrazione Provinciale (di cui al Decreto del Presidente della Provincia n. 112 del 28/10/2019). In particolare rileva che il sistema di valutazione rispetta i principi generali sia dei CCNL richiamati anche dalla giurisprudenza contabile e dalle sezioni di controllo in quanto:

- non vi è una attribuzione generalizzata dei compensi di produttività sulla base di automatismi ma anzi si procede ad una valutazione individuale di ciascun dipendente;
- i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia e per questo sono stati preordinati obiettivi strategici ed operativi con l'approvazione del bilancio e della relazione previsionale e programmatica, del DUP e del piano della performance;
- viene assegnato un budget per dirigente che dovrà essere distribuito in modo meritocratico nel rispetto del sistema di valutazione approvato;
- la scheda di valutazione dei dipendenti è riferita alla performance individuale ed analizza: l'autonomia e l'orientamento ai risultati, la partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità sui tempi di lavoro, idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole ed a lavorare in gruppo;
- è prevista la valutazione negativa come previsto dall'art. 3, comma 5 bis del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

Specifiche schede di valutazione delle performance individuali, a tal proposito, sono state predisposte e approvate con il suddetto accordo.

Il Nucleo di Valutazione pertanto prende atto di quanto esposto dal dott. Macchia e ritiene che il sistema applicato è coerente con i principi di misurazione e valutazione delle performance così come disposto dal correttivo n. 74/2017 al D.Lgs. n. 150/2019.

Ciò nonostante ritiene opportuno attendere il ciclo completo di applicazione verificandone l'efficacia in sede di valutazione del raggiungimento degli obiettivi.

Inoltre il Nucleo conferma il parametro della "scala di valori 0 – 3" per valutare il livello di qualità dei progetti performance. Più specificatamente gli stessi progetti saranno valutati da insufficiente (punti 0), a sufficiente (punti 1), a buono (punti 2) a ottimo (punti 3).

Allegato n. 4

Oggetto n. 5: Varie ed eventuali

Il Nucleo di Valutazione incarica il dott. Macchia a contattare i vari dirigenti affinché vengano predisposte le relazioni finali dei progetti performance 2019 entro e non oltre il 15 marzo p.v...

La seduta termina alle ore 14,40

F.to Il Presidente

dott. Angelo Macchia

F.to I Componenti Esterni

dott.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan

dott. Mauro Bellesia

F.to Il Segretario Verbalizzante

sig.ra Federica Panizzolo