

**SCHEDA VALUTAZIONE DELLE CAPACITÀ E DEI COMPORTAMENTI  
DIRIGENZIALI - Anno 2023**

**DIRIGENTE:** \_\_\_\_\_

**AREA** \_\_\_\_\_

**1 – QUALITÀ DEL PROCEDIMENTO**

- Sostenibilità del procedimento sotto il profilo della correttezza formale e sostanziale;

(punteggio da 10 a 20)

**Giudizio:**

**2 – CAPACITÀ DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE FINANZIARIE STRUMENTALI ASSEGNATE E LA DISPONIBILITÀ DIMOSTRATA**

- Capacità del dirigente di favorire climi organizzativi che facilitino il benessere sul luogo di lavoro, tenuto conto della valutazione obbligatoria espressa formalmente dai propri collaboratori sull'attività svolta;
- Corretto utilizzo di ogni tipo di risorse;
- Disponibilità a fronteggiare eventi imprevisti ed eccezionali;
- Spirito di iniziativa orientato all'azione: la sua azione deve essere orientata a rendere prevedibili le difficoltà e prevedibili i motivi del proprio successo;
- “flessibilità” quale indice della capacità di adattarsi ai cambiamenti e capacità organizzativa.

(punteggio da 10 a 25)

**Giudizio:**

**3 – CAPACITÀ COMUNICATIVA**

- Il dirigente deve saper comunicare e quindi usare bene gli strumenti di comunicazione a disposizione per il conseguimento dello scopo;
- Capacità di relazionarsi con i propri interlocutori (esterni/ interni).

(punteggio da 7 a 15)

**Giudizio:**

**4 – CAPACITA' DI DECISIONE E DI RISPOSTA**

- Il dirigente deve decidere stimolando la condivisione. Decidere nella consapevolezza che il tempo è una variabile essenziale del processo decisionale;
- Il comportamento organizzativo deve essere orientato al risultato;
- Capacità di sintesi.

(punteggio da 10 a 25)

**Giudizio:**

**5 – CAPACITÀ PROPOSITIVA E DI INNOVAZIONE**

- Qualità dei progetti presentati;
- Semplificazione delle procedure.

(punteggio da 7 a 15)

**Giudizio:**

**PUNTEGGIO TOTALE = 100**

**IL DIRETTORE GENERALE  
Avv. Giuseppe Sparacio**