SPIRIT S.R.L.

ALLEGATO 60

POLITICA PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione di Spirit Srl si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di salvaguardare e migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.
Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione ritiene il Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.
La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.
La Direzione Aziendale si impegna affinché:
-sia considerato una priorità il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
-l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
-la formazione dei lavoratori sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
-sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il proprio rappresentante per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
-tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
-ciascuna figura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
-la progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
-si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
-siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
-siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
-siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

La Direzione Aziendale

_____

Sede legale: Via Don Ottorino Zanon, 6 – 36050 - Quinto Vicentino (VI)
C.F./P.I. 02784840247 R.E.A. VI - 274456 - Capitale Sociale i.v. € 30.000,00
Tel. +39 (0)444 420525 – Fax +39 (0)444 422926
WEB: www.spiritsrl.it – email info@spiritsrl.it – mail PEC spirit@pec.spiritsrl.it