

---

# REINSERIMENTO LAVORATIVO IN SEGUITO A CONVALIDA DIMISSIONI VOLONTARIE

---

Roma, 21/09/2021

# INDICE

**Premessa**

**Analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida**

**Confronto tra rapporti di lavoro precedenti e successivi alla sottoscrizione della convalida**

# Premessa

## Riferimenti normativi

### **D.Lgs.151/2015, art.26**

12 marzo 2016 dimissioni volontarie (risoluzioni consensuali) esclusivamente telematiche

### **D.M. 15.12.2015**

Modello e modalità di trasmissione

### **D. Lgs. 151/2001, art.55,co,4**

- Disciplina speciale per le dimissioni e risoluzioni consensuali presentate dai genitori lavoratori durante il periodo di gravidanza e/o nei primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore in caso di adozione e affidamento,
- Convalida presso gli Uffici dell'Ispettorato territorialmente competente

# Premessa

## Scopo dell'analisi

- Analizzare l'eventuale reinserimento lavorativo in seguito alla sottomissione di una convalida
- Verificare attraverso alcune variabili se e come è variata la condizione lavorativa dei lavoratori e delle lavoratrici dopo la rinuncia al posto di lavoro.

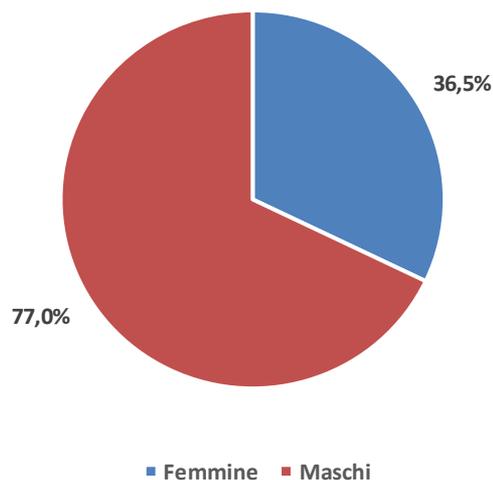
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## Lavoratori che hanno instaurato un rapporto successivo alla convalida

**18.872**  
rapporti di lavoro  
instaurati successivamente

**11.226**  
lavoratori che hanno  
instaurato un rapporto  
dopo la convalida

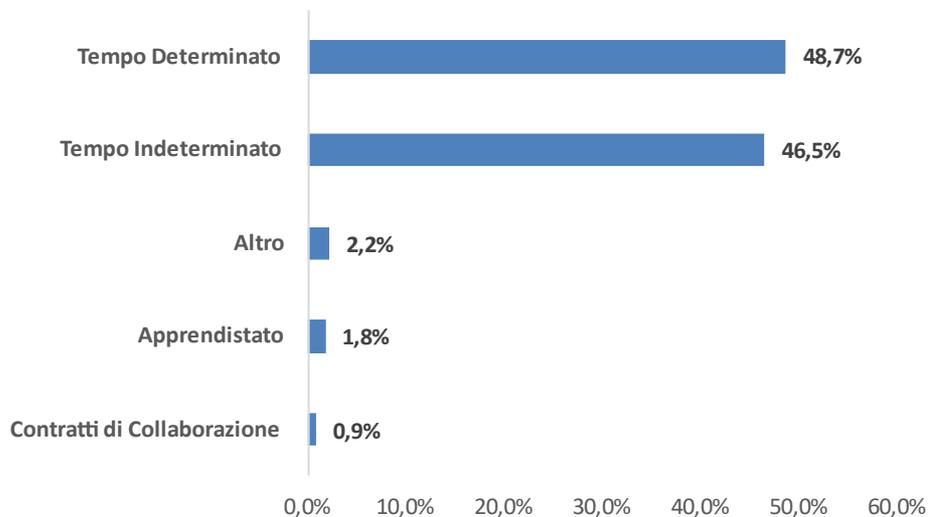
**Grafico 1 –Lavoratori che hanno trovato un lavoro successivamente alla convalida sul totale dei lavoratori che hanno sottoscritto una convalida per genere (%)**



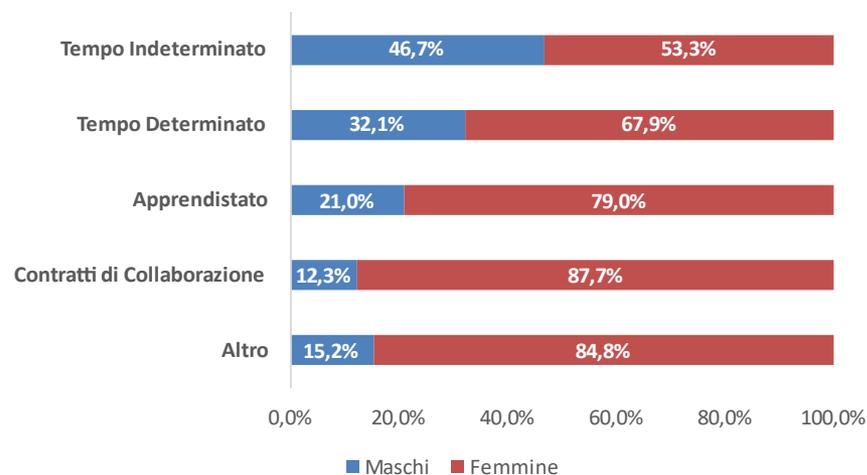
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## La distribuzione per tipologia contrattuale

**Grafico 2 – Rapporti di lavoro successivi per tipologia contrattuale (%)**



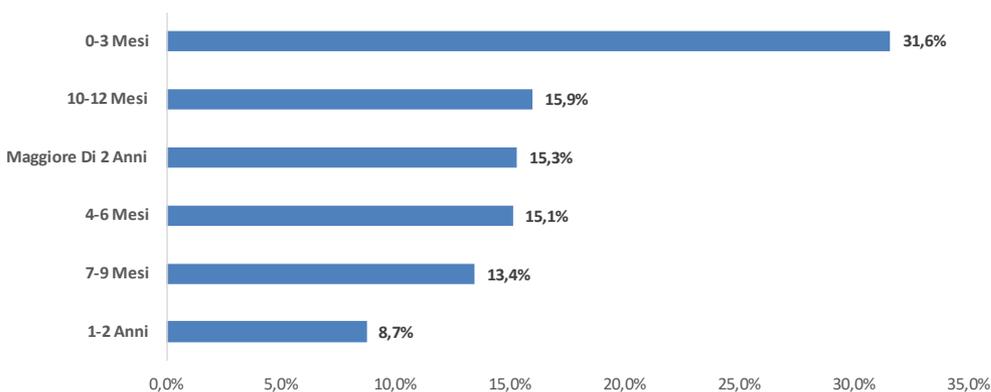
**Grafico 3 – Rapporti di lavoro successivi per tipologia contrattuale e genere dei lavoratori (%)**



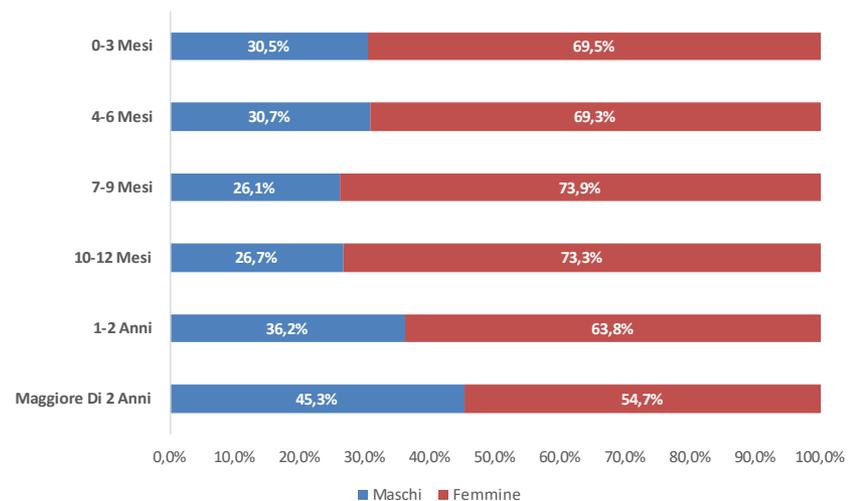
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## La durata prevista dei rapporti di lavoro a tempo determinato

**Grafico 4 – Rapporti di lavoro successivi a tempo determinato per fasce di durata prevista (%)**



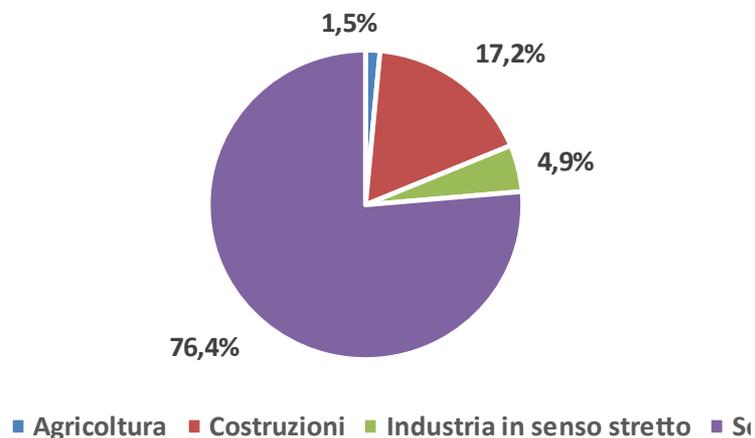
**Grafico 5 – Rapporti di lavoro successivi a tempo determinato per fasce di durata prevista e genere dei lavoratori (%)**



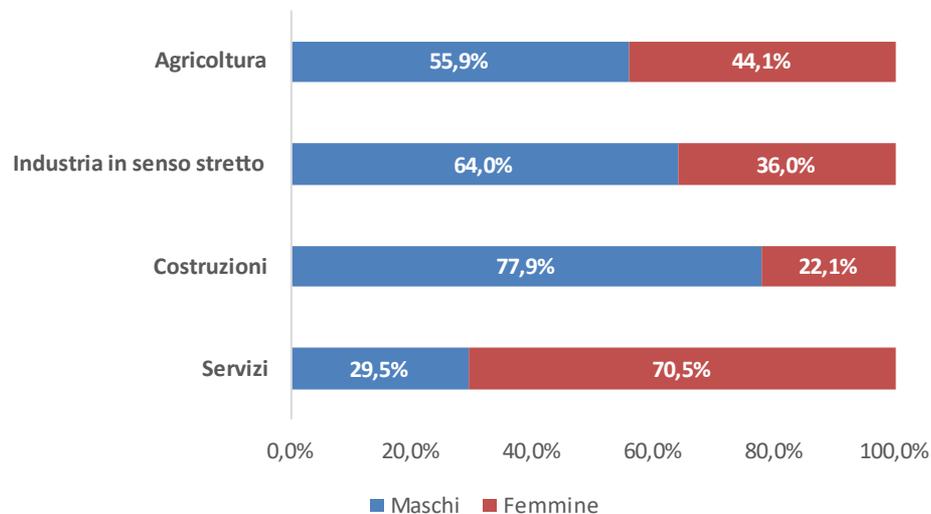
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## L'analisi del settore di attività economica

**Grafico 6 – Rapporti di lavoro successivi per settore (%)**



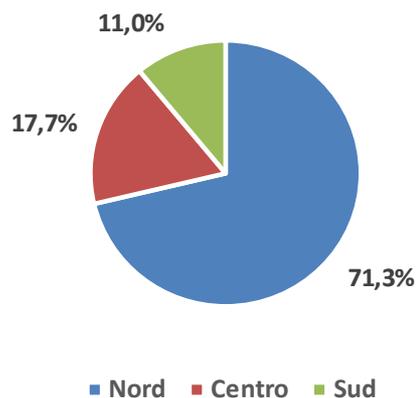
**Grafico 7 – Rapporti di lavoro successivi per settore e genere dei lavoratori (%)**



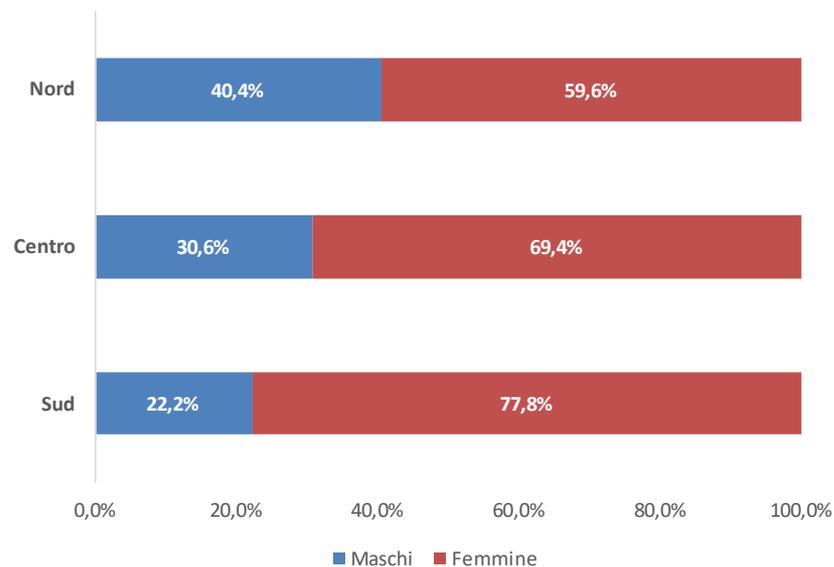
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## La distribuzione per area geografica sede di lavoro

**Grafico 8 – Rapporti di lavoro successivi per area geografica (%)**



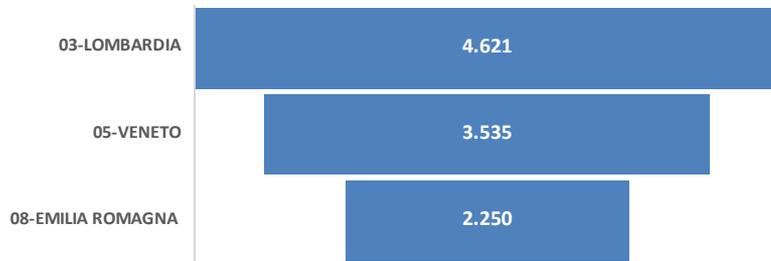
**Grafico 9 – Rapporti di lavoro successivi per area geografica e genere dei lavoratori (%)**



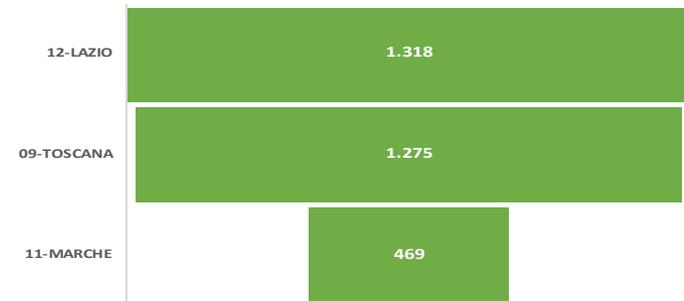
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## Regioni che presentano il maggior numero di rapporti di lavoro

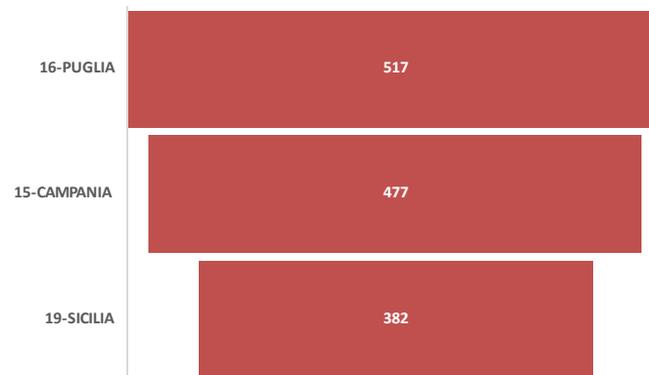
**Grafico 10 – Top 3 regioni del nord per numero di rapporti di lavoro**



**Grafico 11 – Top 3 regioni del centro per numero di rapporti di lavoro**



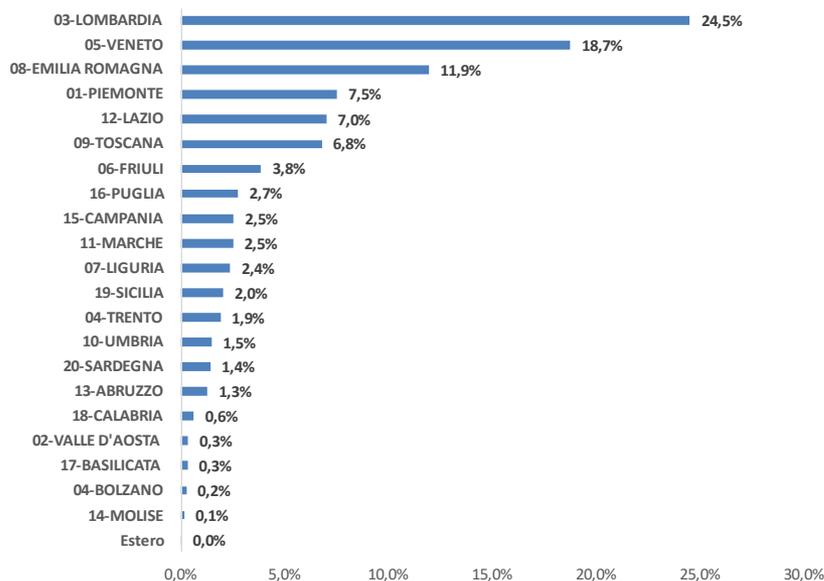
**Grafico 12 – Top 3 regioni del sud per numero di rapporti di lavoro**



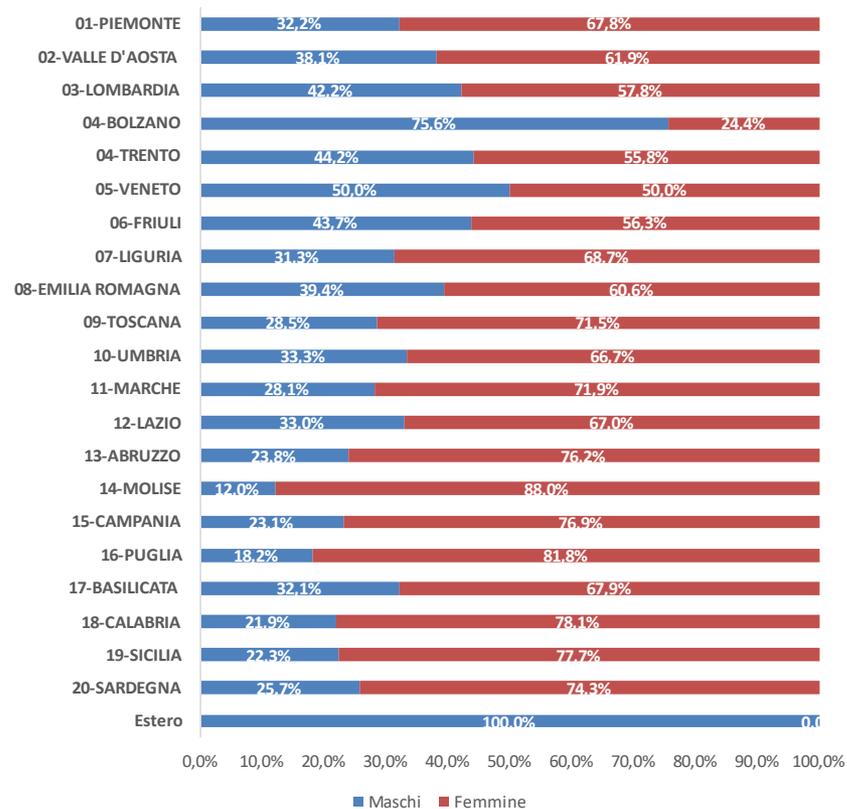
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## La distribuzione regionale per sede lavoro

**Grafico 13 – Rapporti di lavoro successivi per regione (%)**



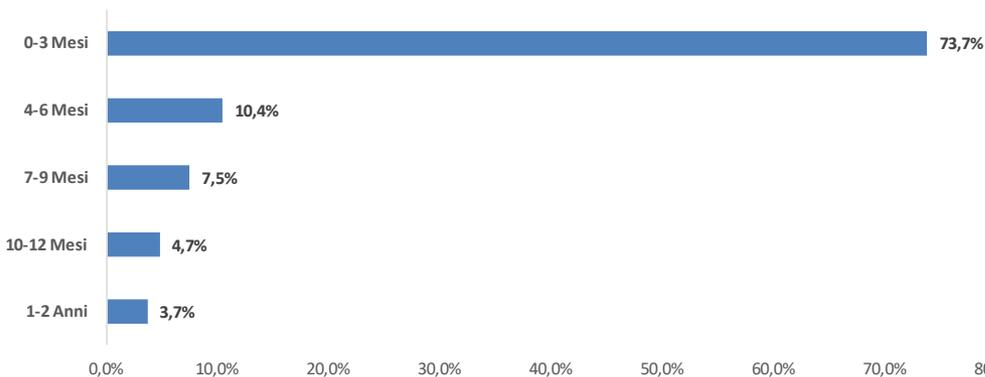
**Grafico 14 – Rapporti di lavoro successivi per regione e genere dei lavoratori (%)**



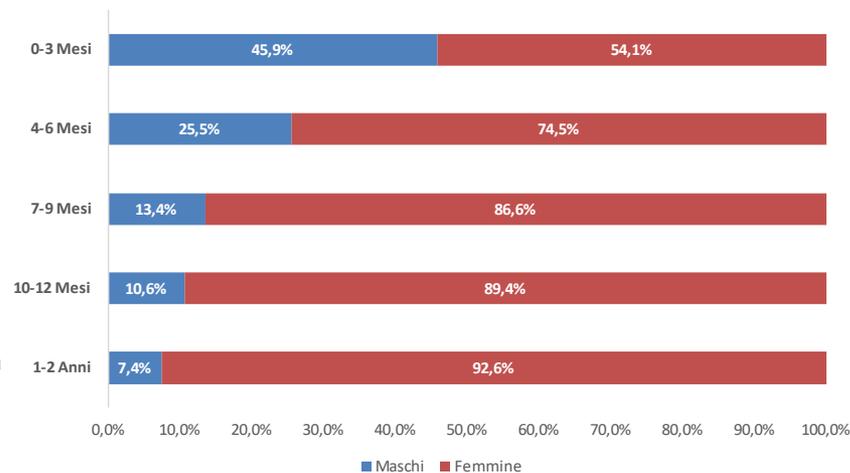
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## La durata intercorsa tra la sottoscrizione della convalida e l'inizio del nuovo rapporto di lavoro

**Grafico 15 – Rapporti di lavoro successivi per fasce di durata intercorsa tra la sottoscrizione della convalida e l'inizio del nuovo rapporto di lavoro (%)**



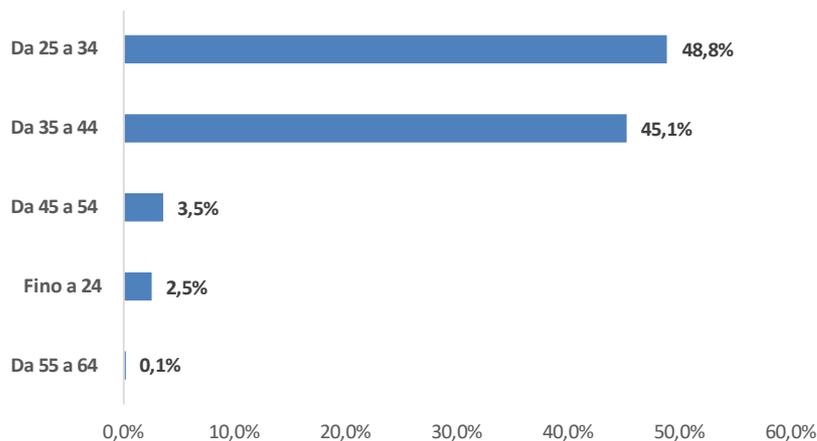
**Grafico 16 – Rapporti di lavoro successivi per fasce di durata intercorsa tra la sottoscrizione della convalida e l'inizio del nuovo rapporto di lavoro e genere dei lavoratori (%)**



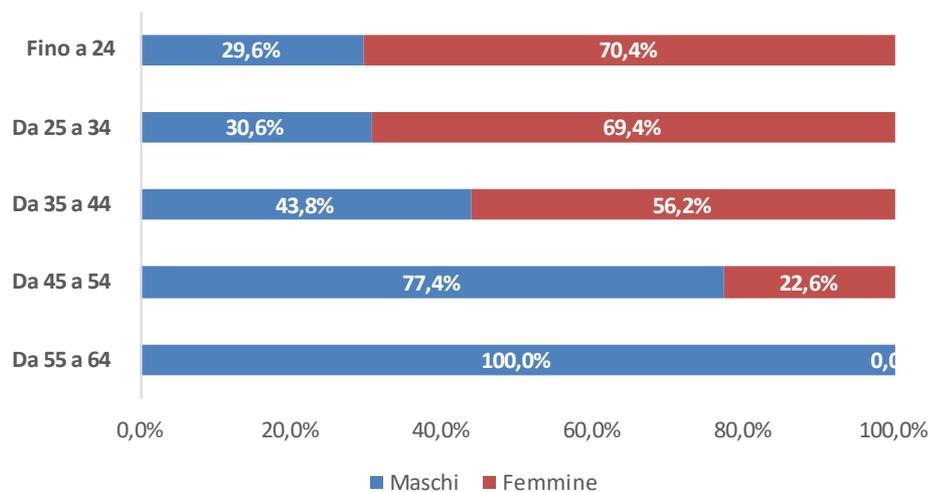
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## La distribuzione fasce di età dei lavoratori

**Grafico 17– Rapporti di lavoro successivi per fasce di età dei lavoratori (%)**



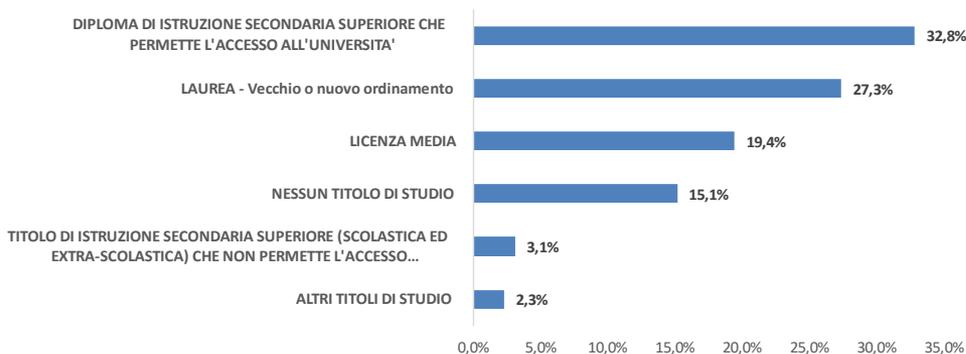
**Grafico 18 – Rapporti di lavoro successivi per fasce di età e genere dei lavoratori (%)**



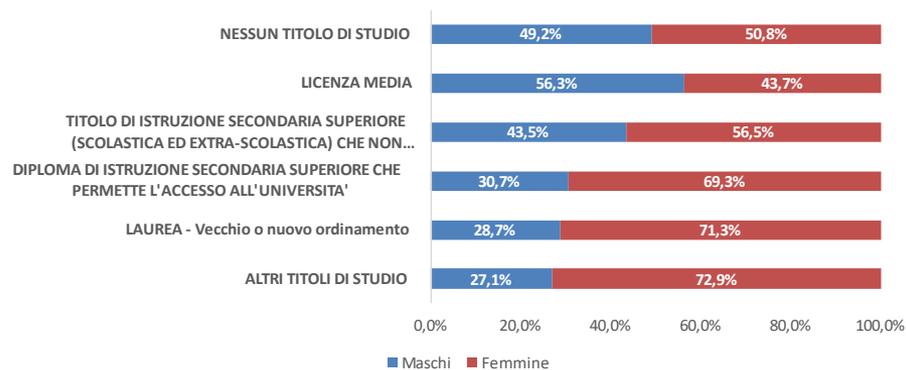
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## La distribuzione per titolo di studio dei lavoratori

**Grafico 19 – Rapporti di lavoro successivi per titolo di studio dei lavoratori (%)**

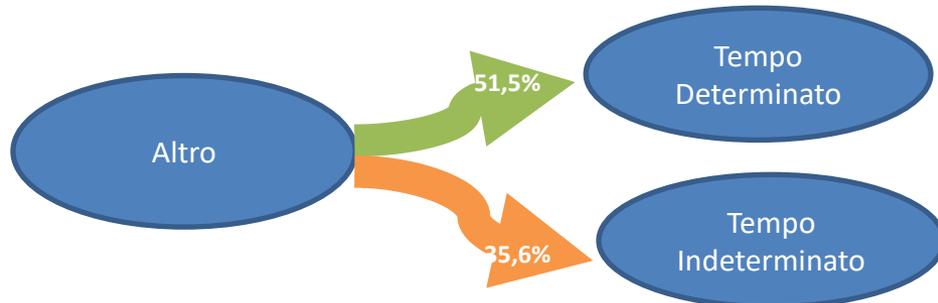
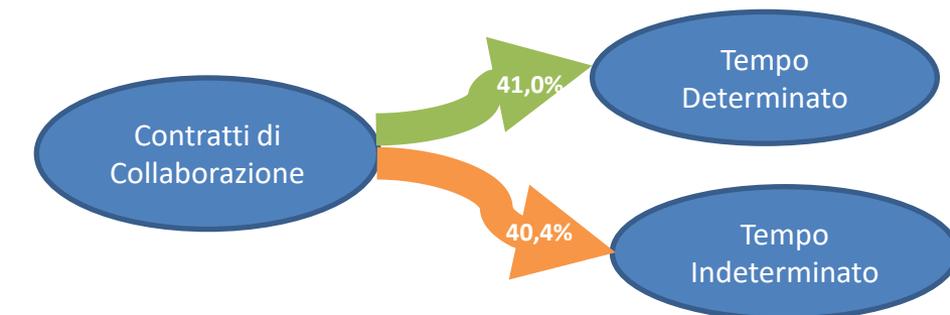
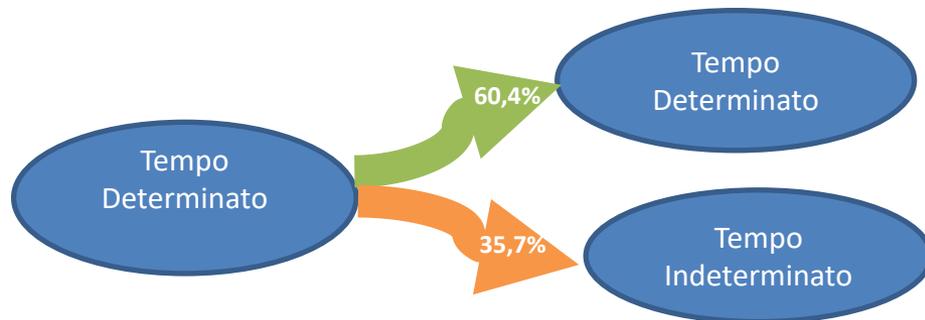
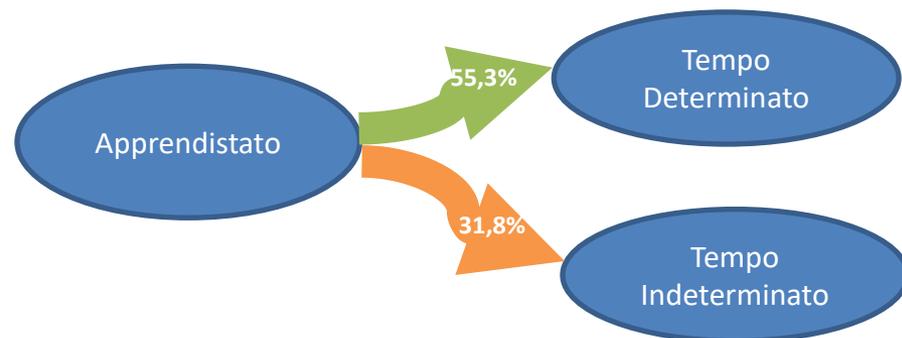
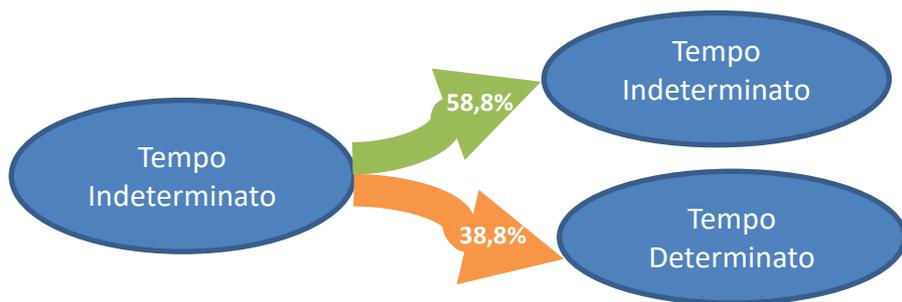


**Grafico 20 – Rapporti di lavoro successivi per titolo di studio e genere dei lavoratori (%)**



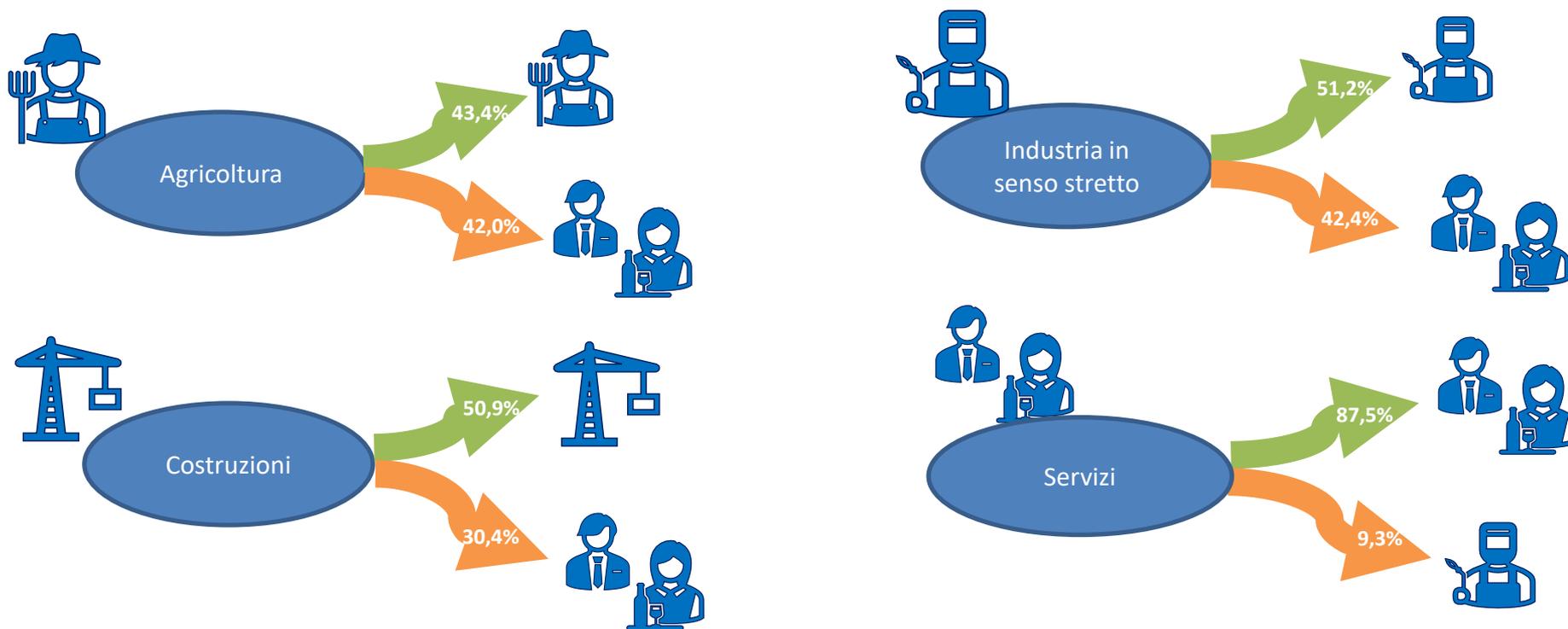
# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## Confronto tra rapporti di lavoro precedenti e successivi alla sottoscrizione della convalida: tipologia contrattuale



# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

Confronto tra rapporti di lavoro precedenti e successivi alla sottoscrizione della convalida: settore di attività economica



# L'analisi dei rapporti di lavoro successivi alla convalida

## Confronto tra rapporti di lavoro precedenti e successivi alla sottoscrizione della convalida: qualifica professionale

QUALIFICA PROFESSIONALE PRECEDENTE	QUALIFICA PROFESSIONALE SUCCESSIVA								
	Legislatori, dirigenti e imprenditori	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	Professioni tecniche	Impiegati	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	Artigiani, operai specializzati e agricoltori	Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	Professioni non qualificate	
Legislatori, dirigenti e imprenditori	32,6%	28,8%	15,9%	11,4%	8,3%	0,8%	0,0%	1,5%	
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	2,7%	63,1%	16,5%	12,6%	2,3%	0,3%	0,2%	1,2%	
Professioni tecniche	1,2%	21,1%	50,1%	16,1%	4,1%	1,8%	0,7%	1,9%	
Impiegati	1,1%	12,1%	13,5%	55,3%	5,5%	1,2%	1,0%	4,7%	
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	0,5%	5,9%	6,0%	12,2%	52,3%	3,0%	2,1%	10,3%	
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	0,2%	0,4%	5,9%	3,4%	6,5%	50,9%	9,4%	12,5%	
Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	0,0%	0,7%	5,2%	4,6%	3,1%	14,6%	51,8%	9,6%	
Professioni non qualificate	0,0%	2,1%	2,5%	8,6%	13,7%	12,7%	7,6%	39,9%	

A decorative graphic on the left side of the page, consisting of a stylized, light blue leaf pattern that resembles a laurel wreath, set against a solid blue background.

[www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Direzione Generale dei sistemi Informativi dell'informazione tecnologica e della comunicazione