

---

# Next Generation EU Leaves women behind

---

Valutazione di Impatto di  
Genere sui fondi Next  
Generation EU

---

# Ricerca

---

- ❖ Commissionata dai Greens / EFA grazie all'Europarlamentare Alexandra Geese
- ❖ Sviluppata nell'ambito dell'iniziativa "Half of It"

---

# Obiettivi

---

- ❖ Obiettivi della Valutazione di Impatto di Genere:
  - ❖ Analisi del contesto micro e macroeconomico
  - ❖ Valutazione degli impatti potenziali dei fondi NextGenEU su uomini e donne
  - ❖ Elaborazione di proposte e soluzioni

---

# Metodologia

---

- ❖ Analisi degli impegni formali UE in termini di uguaglianza di genere
- ❖ Approfondimento disaggregato per genere sugli impatti economici e sociali della crisi derivante dalla pandemia
- ❖ Valutazione degli effetti potenziali degli strumenti di Next Generation EU su uomini e donne
- ❖ Sviluppo di proposte e raccomandazioni

---

# Dimensioni analizzate

---

- ❖ Per la Valutazione di Impatto di Genere (VIG), abbiamo utilizzato un approccio intersezionale, analizzando le seguenti dimensioni:
  - ❖ Occupazione
  - ❖ Investimenti in infrastrutture
  - ❖ Lavoro di cura non retribuito
  - ❖ Work-life balance
  - ❖ Governance dei fondi (anche nei processi decisionali)
  - ❖ Welfare
  - ❖ Approccio duale all'uguaglianza di genere (Gender Mainstreaming e Gender Budgeting)

---

# Obblighi formali della UE in tema di parità di genere

---

- ❖ Numerosissimi, ne riportiamo solo alcuni:
- ❖ Carta dei Diritti Fondamentali, Art.23: “L’uguaglianza tra uomini e donne deve essere garantita in tutte le aree, incluse quelle dell’occupazione, del lavoro e del salario”.
- ❖ Trattato sul Funzionamento dell’Unione Europea, Art.8: “In tutte le sue attività, l’Unione mira ad eliminare le disuguaglianze ed a promuovere l’uguaglianza tra uomini e donne”.
- ❖ Gender Equality Strategy 2020-2025 “A Union of Equality”: “L’inclusione di una prospettiva di genere in tutte le politiche ed i processi UE è essenziale per raggiungere l’obiettivo dell’uguaglianza di genere”.

---

# Impatti economici e sociali

---

- ❖ La crisi derivante dalla pandemia di Coronavirus ha avuto effetti rilevanti non solo sotto il profilo sanitario, ma anche sotto quello economico, in particolar modo sulle donne
- ❖ Le donne rappresentano la maggioranza delle lavoratrici nel settore sanitario (maggiore rischio di contrarre il virus)
- ❖ Le donne si fanno carico della maggior parte del lavoro di cura non retribuito (lockdown)
- ❖ Rischiano quindi di incorrere maggiormente nella disoccupazione

---

# Presupposti

---

- ❖ In media, nella UE solo il 45% del lavoro delle donne è retribuito (67% del lavoro degli uomini)
- ❖ Il 75% del lavoro di cura informale in UE viene fornito dalle donne
- ❖ Le donne che hanno bambini sotto gli 11 anni riferiscono di non riuscire a dedicare il tempo che desiderano al lavoro retribuito (24% contro 13%)

---

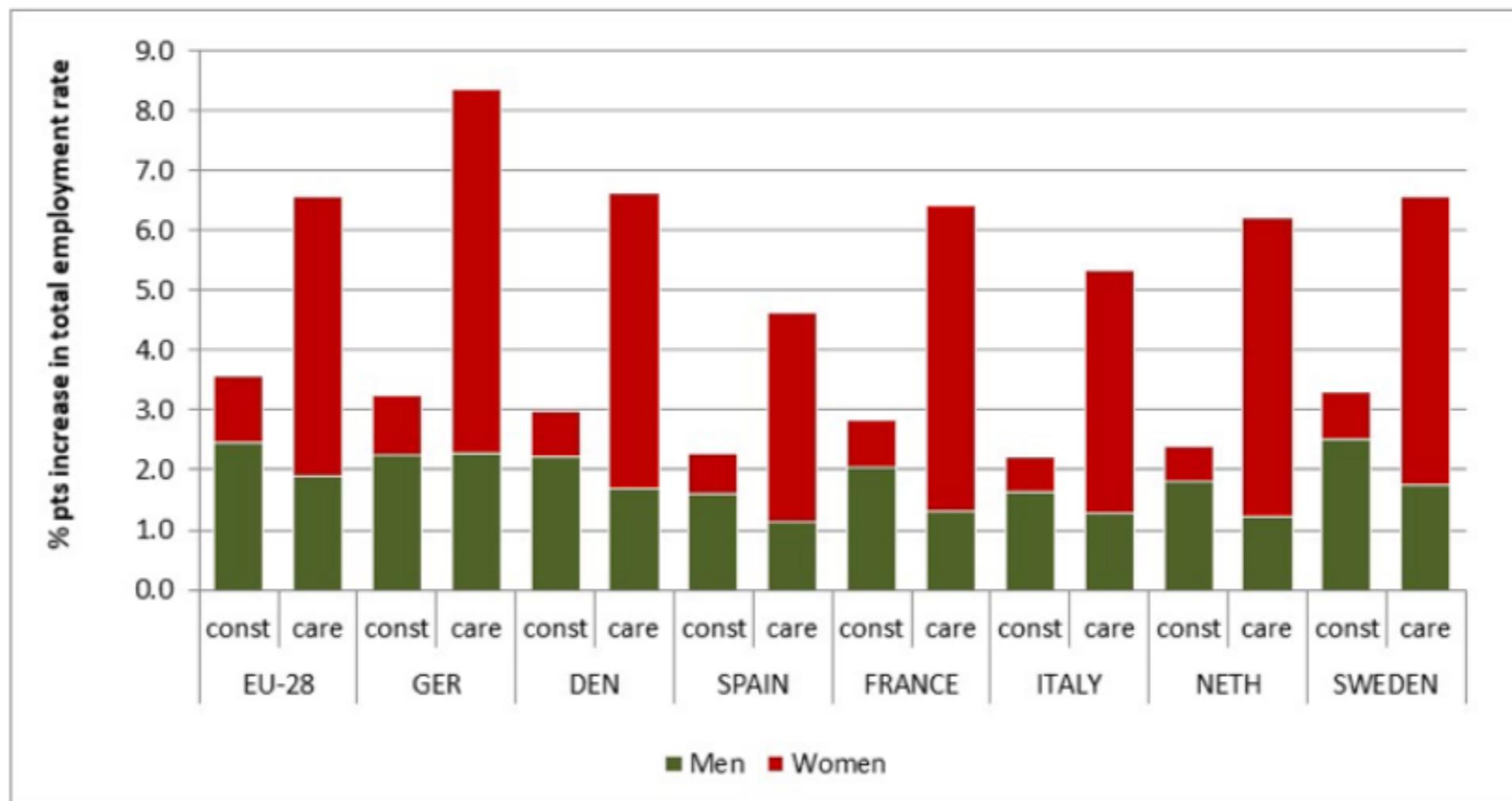
# Principio moltiplicativo

---

- ❖ I fondi stanziati devono essere spesi efficacemente
- ❖ Altrimenti, il loro impatto in termini di moltiplicazione di reddito ed occupazione sarà inferiore rispetto alle potenzialità

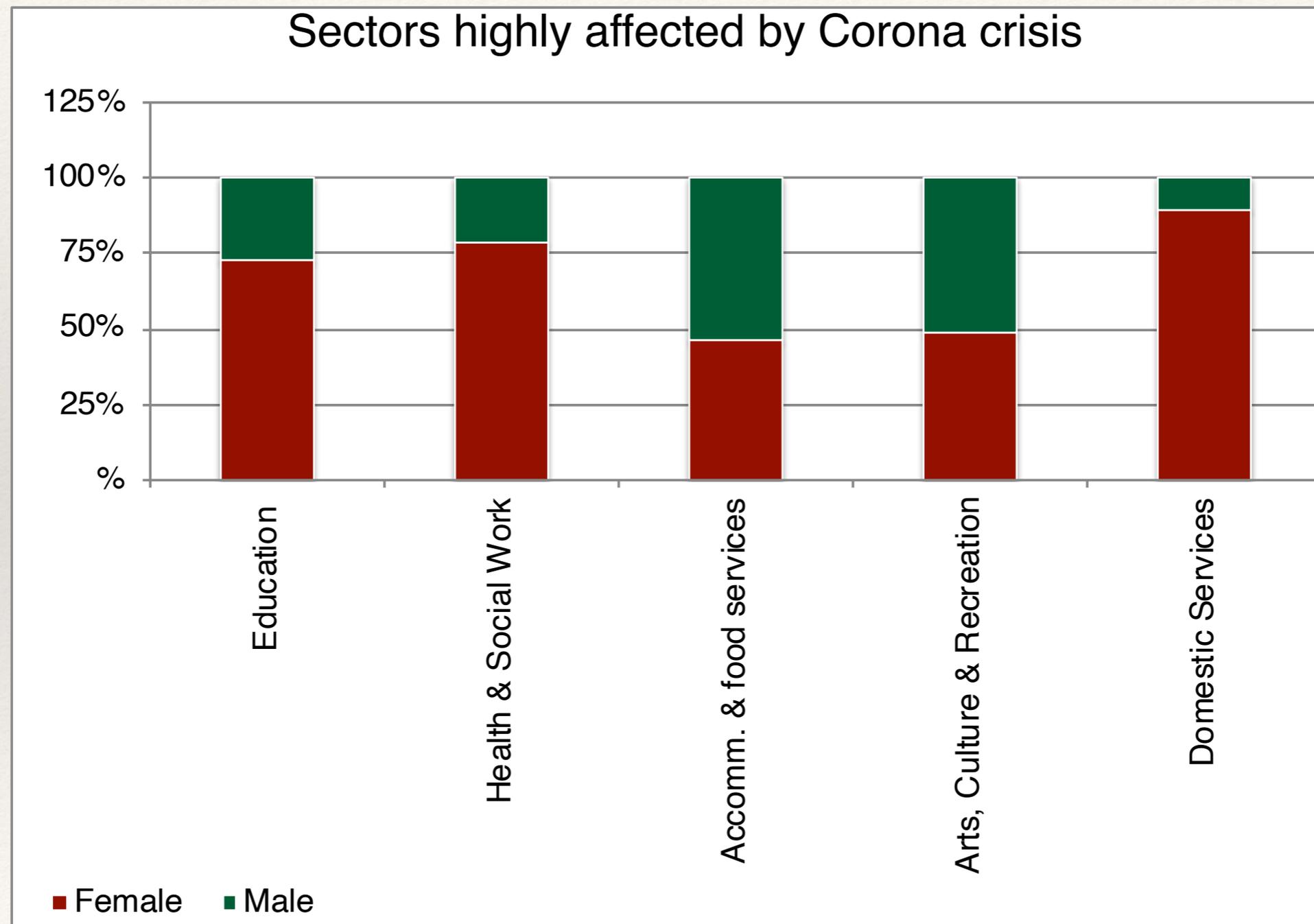
# Sfatiamo alcuni miti...

Effect on employment rate of investing 2% of GDP on construction or care: various EU countries

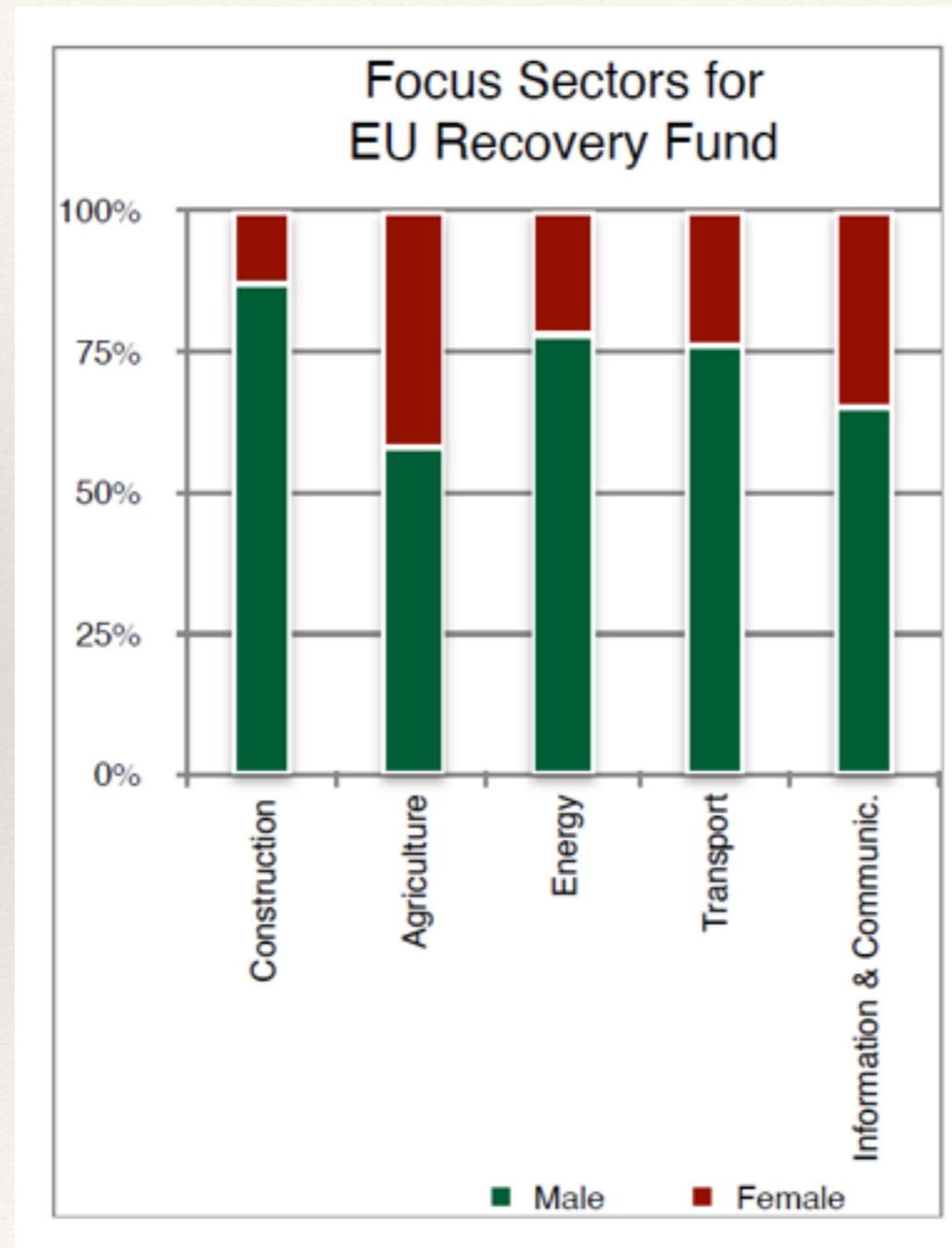


Entriamo nei dati

# Settori più colpiti dalla crisi Coronavirus



# Settori in cui si concentrano i fondi UE



---

# Alcune osservazioni

---

- ❖ Investire sulla transizione verde e sulla transizione digitale tende ad incrementare le disuguaglianze di genere sul mercato del lavoro
- ❖ Necessità di interventi atti a controbilanciare

---

# Nel dettaglio

---

- ❖ Un elevato ammontare di denaro mobilitato in maniera gender-blind
- ❖ Ampissimi margini di manovra nell'utilizzo concreto dei fondi
- ❖ Difficoltà di valutare gli impatti di genere in dettaglio
- ❖ Gestione dell'attribuzione dei fondi demandata ai piani nazionali

---

# Proposte e raccomandazioni

---

- ❖ Necessità di utilizzare i fondi efficacemente
- ❖ Investire nella cura anche per il potenziale moltiplicativo
- ❖ Gestire le transizioni verde e digitale in una prospettiva di genere

---

# ...ed i Piani nazionali?

---

- ❖ Tutti i Piani nazionali devono:
  - ❖ fare uso di Valutazioni di Impatto di Genere
  - ❖ promuovere la raccolta e l'utilizzo di dati disaggregati per genere
  - ❖ implementare il Gender Budgeting
  - ❖ applicare il gender mainstreaming a bilanci e investimenti

---

# Applicazioni aziendali

---

- ❖ Gender Assessment Aziendale
- ❖ Banca Generali (prima nell'are finanziaria per parità di genere - Istituto Tedesco Qualità e Finanza, "Italy's Best Employers for Women")
- ❖ Fasi:
  - ❖ Pre-test (desk analysis)
  - ❖ Test (questionario e creazione dati primari)
  - ❖ Raccomandazioni (portare l'azienda alla compliance)



---

[azzurra.rinaldi@unitelmasapienza.it](mailto:azzurra.rinaldi@unitelmasapienza.it)

---