PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 725 DEL 07/08/2017

Servizio AVVOCATURA

OGGETTO: PIANO DI FORMAZIONE 2017 IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto Presidenziale n. 9 del 31 gennaio 2017 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2018-2019 (PTPCT 2017-2018-2019);
- al paragrafo 5) il medesimo Piano ha previsto che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, di concerto con il Dirigente del Personale, approvi il Piano annuale di formazione obbligatoria per i dipendenti con riferimento alle attività a rischio corruttivo, con la precisazione che tale formazione, per l'anno 2017, riguardi prioritariamente la mappatura analitica dei processi, compatibilmente con la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- in data 10.04.2017 i suddetti responsabili hanno convenuto di predisporre detto Piano annuale sulla base delle proposte formulate dai Dirigenti e dopo l'approvazione del Bilancio di previsione 2017, come da nota prot. n. 28601/2017;
- in riscontro alla richiesta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, prot. n.30869 del 28.04.2017, i Dirigenti hanno evidenziato prevalentemente la necessità di una formazione continua in materia di contrattualistica pubblica - con particolare attenzione al Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016) e al "Decreto correttivo" (D. Lgs. 56/2017) - e di una formazione specifica sulle tecniche di mappatura dei processi al fine di individuare i rischi di corruzione e quindi le misure idonee a prevenirli;

Tutto ciò premesso, si ritiene di articolare la formazione in tema di anticorruzione come segue:

1. FORMAZIONE IN MATERIA DI CONTRATTUALISTICA PUBBLICA

Si precisa che in conseguenza dell'entrata in vigore dal 21 maggio 2017 del D.Lgs. n. 56/2017 (Correttivo al Codice dei contratti pubblici) è stata necessaria, nell'immediato, una formazione

copia informatica per consultazione

mirata per tutti i dipendenti trasversalmente interessati e operanti, a vario titolo, in tema di contrattualistica pubblica (Settori S.U.A., LL.PP., Difesa del Suolo, Economato). Di seguito gli interventi effettuati:

- Seminario “Le novità nel correttivo del Codice dei contratti pubblici. Le regole e gli istituti che cambiano” organizzato da Moltocomuni a Verona in data 27.04.2017 (relatore avv. Alessando Berta);
- Seminario “Il Decreto correttivo” organizzato dalla Provincia di Treviso in data 28.06.2017 (relatore dott. Lino Bellagamba);
- Incontri formativi di approfondimento sulle novità introdotte dal “Decreto correttivo” e sulle questioni più rilevanti per gli operatori ad un anno dall’entrata in vigore del nuovo Codice, organizzati da Confindustria Vicenza in data 26.05.2017 (relatore avv. Francesca Petullà) e 07.06.2017 (relatore avv. Lorenzo Anelli);

Si ritiene ora di procedere all’aggiornamento professionale dei dipendenti interessati in materia mediante collegamento ai corsi webinar promossi da IFEL, organizzati internamente per gruppi (15-20 persone), ai fini di attestare l’effettiva partecipazione.

2. Formazione in materia di mappatura dei processi

Per quanto riguarda la mappatura dei processi, riorganizzazione degli stessi, individuazione dei rischi di corruzione ed identificazione delle misure per prevenirli, in considerazione della necessità, stabilita nel Piano Nazionale Anticorruzione e suoi aggiornamenti, di completare la mappatura entro il 2017 si ritiene di organizzare un incontro di formazione in materia, con riferimento al nuovo assetto della Provincia quale Ente di Area Vasta (L.56/2014), presumibilmente entro ottobre 2017. Tale intervento sarà rivolto ai Dirigenti, alle Alte Professionalità e alle Posizioni Organizzative e ad eventuali altri responsabili dei servizi.

3. Formazione continua ad opera dei dirigenti

Resta inteso che, come previsto dal PTPCT 2017-2018-2019, ogni dirigente ha l'obbligo di tenere una “formazione continua” attraverso incontri formativi e di aggiornamento oltre che con azioni di controllo nei confronti dei dipendenti, volti a prevenire la corruttela nella gestione dell’attività posta in essere nel settore di competenza.
Dall’analisi delle proposte di formazione formulate dai dirigenti e sopra richiamate, si evidenzia che in alcuni settori sono già stati previsti, a cura dei dirigenti di riferimento, incontri di formazione interna, relativi ad approfondimenti sulla legge 6 novembre 2012, n. 190, in particolare per la parte relativa alla trasparenza e agli obblighi di pubblicazione (Servizio Caccia e Pesca e amministrativo Polizia Provinciale) e sulle specifiche indicazioni per l’area del governo del territorio, contenute nella delibera ANAC n. 831 del 03.08.2016 e nel PTPCT 2017-2018-2019 (Settore Sviluppo Economico e Servizi al Territorio).

4. Eventuali altri corsi specialistici su richiesta

Acquisito il verbale prot. n. 55656/2017, relativo all’incontro del 1° agosto 2017 in cui il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e il Dirigente del Servizio Personale hanno concordato gli interventi relativi al Piano di formazione 2017 per i dipendenti in materia di anticorruzione;

Visti gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 25 del 17/07/2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019;

copia informatica per consultazione

Visto che con Decreto Presidenziale n. 65 del 01/08/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale ai sensi del Decreto presidenziale n. 11 del 27/10/2014;

DETERMINA

1. di approvare il Piano di Formazione per l'anno 2017, di cui alle premesse;

2. di provvedere a tutti gli atti necessari e conseguenti all'attuazione del Piano Formativo approvato, nelle modalità operative che saranno individuate nel rispetto della normativa di riferimento;

3. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art 49 del TUEL come modificato dal DL 174/12).

4. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio on line.

Vicenza, 07/08/2017

Sottoscritta dal Dirigente
(BALZANI PAOLO)
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: Avv. Paolo Balzani

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 725 DEL 07/08/2017

Servizio AVVOCATURA
Proposta N° 851 / 2017

OGGETTO: PIANO DI FORMAZIONE 2017 IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE.

VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 27 ottobre 2014)

(X) Favorevole ( ) Contrario

……...

Vicenza, 07/08/2017

Sottoscritto dal Segretario Generale
(BAZZAN CATERINA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE n. 725 del 07/08/2017

Servizio AVVOCATURA

Proposta N° 851 / 2017

OGGETTO: PIANO DI FORMAZIONE 2017 IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Impegno: //

Accertamento: //

Vicenza, 07/08/2017

Sottoscritto dal Dirigente
(BAZZAN CATERINA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione