



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 1342 DEL 14/11/2018

Servizio CULTURA

OGGETTO: PRESA D'ATTO, PER L'IMPEGNO DI SPESA, DEL PROVVEDIMENTO PROT. N. 256 DEL 13/11/2018 DELLA CONSIGLIERA DI PARITA': PROGRAMMA DI INTERVENTI 2017 - ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI PER LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ E LA PREVENZIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO A CURA DELL'ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE RI.GENERA.AZIONE CONVEGNO CONCLUSIVO DEL PERCORSO FORMATIVO E CONSEGNA ATTESTATI DI PARTECIPAZIONE. CIG: ZE525BDB85

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- la L. 125/1991 e il D.Lgs. 196/2000 hanno previsto l'istituzione della Consigliera di Parità Provinciale che svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;
- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 52406/404 del 12/11/2003 è stata approvata la Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Provincia di Vicenza sulle modalità di organizzazione e di funzionamento dell'Ufficio della Consigliera Provinciale di Parità;
- ai sensi della normativa vigente e alle più recenti interpretazioni in materia, l'ufficio della Consigliera di Parità gode oltre che di autonoma istituzionale, anche di autonomia funzionale e finanziaria, e rimane unicamente soggetta al decreto legislativo n.198/06 e s.m.i.;
- la Giunta Regionale del Veneto ha provveduto a ripartire tra le Province le quote stanziare dal Fondo nazionale per l'attività degli Uffici delle Consigliere di Parità a partire dall'anno 2009;

Dato atto che la Consigliera di Parità, quale pubblico ufficiale nominato dal Ministero del Lavoro, collabora con Enti Pubblici ed Associazioni per promuovere l'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte sia dei soggetti pubblici che dei privati, sostenere le politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, finalizzate alla promozione e realizzazione di pari opportunità;

Considerato che nell'ambito della sua attività, la Consigliera di Parità di Vicenza ha condiviso nel 2016 un accordo con le Associazioni dei datori di lavoro e le Organizzazioni Sindacali CGIL CISL e UIL che recepisce l' "Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro" voluto dalle parti sociali europee, per ribadire che ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza nei luoghi di lavoro è inaccettabile, riconoscendo il principio della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori che le imprese hanno il dovere di tutelare, collaborando al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza.

Valutato che la Consigliera di Parità Provinciale, riconosciuta quale punto di riferimento dell'accordo, intende proporre e finanziare un percorso formativo per i dirigenti aziendali e sindacali, RSU e delegati presenti nei luoghi di lavoro, con due obiettivi:

- sviluppare nei luoghi di lavoro un sistema integrato che favorisca la formazione e l'informazione sulle politiche di azioni positive, coinvolgendo gli attori sociali del territorio vicentino;
- esplicitare e riconoscere il sistema valoriale e simbolico di genere che deve essere guida anche quando si affrontano procedure di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità e di pari opportunità.

Dato atto che la Consigliera di Parità ha approvato con provvedimento n. 223 del 18/5/2017 il progetto formativo presentato dall'Associazione di promozione sociale no profit Ri.Genera.Azione, che vanta un'esperienza specifica sui temi della lotta alla discriminazione nei luoghi di lavoro, (protocollo della Consigliera di Parità n.222 del 24.4.2017) che risponde agli obiettivi sopra citati e mette a disposizione personale qualificato, assicurando per l'intera gestione del progetto, la progettazione, organizzazione e attuazione delle diverse fasi operative;

Rilevato che la Consigliera di Parità

- con il provvedimento n. 223 del 18/05/2017 motiva adeguatamente l'iniziativa, sottolineando che rientra tra le funzioni della Consigliera la collaborazione con Enti Locali, associazioni datoriali e sindacali, e il sostegno ad iniziative che abbiano come finalità la promozione delle pari opportunità e la lotta contro ogni tipo di discriminazione, in particolare in ambito lavorativo;
- con provvedimento n. 256 del 13/11/2018 allegato al presente provvedimento, ha descritto le fasi attuative e conclusive del progetto in oggetto e sotto descritte:
- a conclusione del progetto è stato programmato un convegno il 23 novembre 2018, per valutare le azioni e gli obiettivi prefissati dal progetto, al convegno oltre alle associazioni di categoria e sindacali del territorio, partecipano 90 dirigenti aziendali che hanno aderito al percorso formativo, per i quali è prevista la consegna degli attestati di partecipazione al progetto formativo programmato;

Considerata la necessità di poter disporre, in breve tempo della stampa di n. 90 attestati in carta pergamena, fornitura richiesta alla Cooperativa CTO Operai Vicenza che ha quantificato i costi con un preventivo di euro 436,76 oneri fiscali inclusi;

Considerato che, ai sensi della normativa vigente e alle più recenti interpretazioni in materia, l'Ufficio della Consigliera di Parità gode, oltre che di autonomia istituzionale, anche di autonomia funzionale e finanziaria e rimane unicamente soggetta al decreto legislativo n.198/06 e s.m.i.;

Dato atto che le risorse finanziarie attribuite all'Ufficio della Consigliera di Parità per l'espletamento delle proprie attività sono introitate dalla Provincia e che, pertanto, la presente determinazione è adottata ai soli fini contabili;

Dato atto che la spesa prevista non è soggetta ai vincoli e ai divieti imposti alla Provincia dalla Legge 190/ 2014 art 1 comma 420;

Visti gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Provinciale n.11 del 29/03/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020;

Visto che con Decreto del Presidente n. 41 del 27/04/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020 ed il Piano Performance anni 2018/2019;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che l'attività della Consiglieria di Parità, in particolare per quanto riguarda le spese per relazioni pubbliche, di rappresentanza e di pubblicità, non è soggetta ai vincoli e ai divieti imposti alla Provincia dalla Legge 190/2014 art. 1, comma 420;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di prendere atto, ai soli fini contabili, del Provvedimento della Consiglieria di Parità n. 256 del 13/11/2018, allegato alla presente come parte integrante e sostanziale, documento che descrive le fasi attuative del progetto Ri.Genera.Azione, con la realizzazione di un convegno conclusivo e la consegna di n. 90 attestati personalizzati in carta pergamena ai partecipanti al percorso formativo in oggetto;
2. di prevedere la spesa di euro 436,76 oneri fiscali inclusi quantificata con preventivo dalla tipografia cooperativa operai CTO cf. 00209240241 Vicenza;
3. di impegnare la somma di euro 436,76 oneri fiscali inclusi alla missione 01 servizi istituzionali, programma 01 organi istituzionali – Consiglieria di Parità, articolo 356 Ufficio Consiglieria di Parità, del bilancio 2018 **imputandola come da cronoprogramma sotto riportato;**
4. di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118 (Armonizzazione sistemi contabili):

Anno di imputazione dell'impegno		Anno di pagamento delle somme	
1° - 2018 -	€ 436,76	1° - 2018 -	€ 436,76
2° - 2019 -	€	2° - 2019 -	€
3° - 2020 -	€	3° - 2020 -	€
Totale	€ 436,76	Totale	€ 436,76

5. Di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012).

6. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio on line.

Vicenza,

**Sottoscritta dal Dirigente
(MACCHIA ANGELO)
con firma digitale**

Responsabile del Procedimento: Iole Serra



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE n. 1342 del 14/11/2018

Servizio CULTURA

Proposta N° 1554 / 2018

OGGETTO: PRESA D'ATTO, PER L'IMPEGNO DI SPESA, DEL PROVVEDIMENTO PROT. N. 256 DEL 13/11/2018 DELLA CONSIGLIERA DI PARITA': PROGRAMMA DI INTERVENTI 2017 - ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI PER LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ E LA PREVENZIONE DELLA VIOLENZA E DELLE MOLESTIE NEI LUOGHI DI LAVORO A CURA DELL'ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE RI.GENERA. CONVEGNO CONCLUSIVO DEL PERCORSO FORMATIVO E CONSEGNA ATTESTATI DI PARTECIPAZIONE. CIG ZE525BDB85

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Impegno: 986 del 2018

Vicenza, 14/11/2018

**Sottoscritto dal Dirigente
(BAZZAN CATERINA)
con firma digitale**