



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 1304 DEL 04/09/2019

Servizio ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI ART. 30 DEL D. LGS 165/2001 E SS.MM.II., DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA C AMMINISTRATIVO PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 1, comma 844 e seguenti della legge n. 205/2017 stabilisce che, previa approvazione del piano di riassetto dell'Ente, le Province possono procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato;

Visti:

- il decreto del Presidente della Provincia n. 29 del 30 marzo 2017 con il quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 11 del 29.03.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 con allegato il DUP (Documento Unico di Programmazione) con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2018/2020;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 35 del 30.03.2018 "Piano di Riassetto dell'Ente. Prima Applicazione";
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 27 del 14.03.2019 "Struttura Organizzativa della Provincia e criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";
- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 16 del 15.04.2019 con oggetto "Piano di riassetto dell'Ente – Aggiornamento";
- la determinazione dirigenziale n. 718 del 21.05.2019 " Struttura organizzativa dell'Ente – assegnazione del personale – Organigramma";

Considerato che l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., prevede che le Amministrazioni Pubbliche possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti a qualifica corrispondente ed in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza;

Dato atto che questa Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art 30, comma 2 bis del sopra citato decreto e prima di procedere all'espletamento di eventuali concorsi finalizzati alla copertura di posti vacanti in organico, aveva attivato una procedura di mobilità per l'acquisizione di personale di categoria C con profilo amministrativo;

Richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n. 359 del 27.04.2018 di approvazione degli avvisi di mobilità esterna ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 2 posti di istruttore amministrativo contabile, di n. 2 posti di istruttore tecnico cat. C e di n. 1 posto di esecutore tecnico cat. B1;
- n. 932 del 28.08.2018 con la quale è stata nominata la commissione e convocati tutti i candidati per il colloquio fissato per il giorno 11 settembre 2018;
- n. 1156 del 09.10.2018 con la quale è stato approvato il verbale - trasmesso dalla commissione giudicatrice - del giorno 11 settembre 2018 attestante l'attività di selezione relativamente alla procedura di mobilità volontaria in parola e contestualmente è stata approvata la graduatoria finale, dalla quale è risultata idonea per la copertura del posto per la Categoria C "amministrativo": CORTESE MANUELA;

Considerato che l'istituto della mobilità si configura quale strumento per conseguire una più ampia distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto, si concretizza nella sola cessione del contratto di lavoro, e non genera un incremento della spesa nel settore pubblico consentendo una migliore utilizzazione delle risorse umane;

Atteso che la giurisprudenza contabile si è ormai consolidata su un orientamento favorevole all'istituto della mobilità quale strumento per un ottimale utilizzo del personale pubblico in relazione alla neutralità dell'operazione che consente di non incidere sulle capacità assunzionali quando interviene tra amministrazioni sottoposte a vincoli di spesa;

Richiamata la delibera n. 69/2018 della sezione di controllo della Corte dei Conti per la Regione Piemonte che evidenzia quanto segue: *"In ordine alla procedura di mobilità, si rammenta che i rapporti tra l'istituto della mobilità e i vincoli assunzionali sono disciplinati dall' art. 1, comma 47, L. n. 311 del 2004: da tale norma deriva che la mobilità è una forma di reclutamento, consentita anche in deroga a tali vincoli, purché sia garantita la neutralità finanziaria dell'operazione per l'erario pubblico, con riguardo sia all'ente di provenienza sia a quello di destinazione, anche quando gli stessi siano sottoposti a discipline limitative differenziate. La neutralità finanziaria, per essere tale, deve garantire che all'interno del comparto pubblico non si producano variazioni nella consistenza numerica dell'organico e incrementi nella spesa di personale. A tal fine la mobilità in uscita verso un ente sottoposto a limitazioni non è considerata dall'ente cedente, a sua volta sottoposto a vincoli assunzionali, come cessazione utile a i fini di nuove assunzioni dall'esterno, così come l'ente di destinazione non imputerà l'ingresso in mobilità nella quota consentita dalle norme vigenti per le assunzioni."*

Preso atto che il Comune di Bolzano Vicentino, con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 09.08.2019 ha espresso parere positivo alla richiesta di nulla osta definitivo alla cessione del contratto per mobilità, ai sensi art. 30 D. Lgs. 165/2001, della propria dipendente a tempo indeterminato, Cortese Manuela, cat. C amministrativo - risultata idonea alla copertura del posto previsto dal relativo bando di mobilità indetto da questa Amministrazione – con decorrenza dal 16.9.2019;

Considerato che il Comune di Bolzano Vicentino ha, contestualmente, chiesto a questo Ente di stipulare apposita convenzione al fine di garantire lo svolgimento di 8 ore settimanali della signora Manuela Cortese, presso il Comune di provenienza per poter effettuare un corretto passaggio delle consegne per il periodo dal 16.09.2019 al 31.12.2019 (nelle giornate del lunedì e giovedì pomeriggio);

Informata l'interessata che ha comunicato, per le vie brevi, il proprio assenso;

Rilevato che anche il Comune di Bolzano Vicentino è sottoposto a vincoli assunzionali e

che pertanto tale mobilità in ingresso non inciderà nella quota consentita dalle norme per le assunzioni;

Ritenuto, pertanto, di acquisire nei ruoli della Provincia di Vicenza tramite cessione del contratto di lavoro, ai sensi della sopra citata disposizione normativa, la signora Manuela Cortese, con decorrenza **dal 16 settembre 2019**;

Dato atto che l'interessata - inquadrata presso il Comune di Bolzano Vicentino a tempo parziale per 25 ore settimanali in qualità di "*Istruttore amministrativo contabile*", cat. C, pos. ec. C3 - viene assegnata all'Area Tecnica - Servizio Ambiente della Provincia;

Ritenuto, inoltre, di inquadrare Cortese Manuela nei ruoli organici della Provincia di Vicenza - a tempo pieno per n. 36 ore settimanali - in qualità di Istruttore amministrativo contabile, cat. C, posizione economica C3, secondo quanto previsto dalla declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.03.1999 come modificata e integrata dall'art. 12 del CCNL 21.05.2018 e dalla declaratoria del C.C.D.I. provinciale;

Considerato che questa Provincia, al fine di andare incontro alla richiesta del Comune, provvederà, quanto prima, all'approvazione dell'accordo per il distacco a tempo parziale della neo dipendente - nei termini della richiesta - presso il Comune di Bolzano Vicentino per il periodo dal **16.09.2019 al 31.12.2019**;

Verificato che:

- l'ente rispetta i saldi di finanza pubblica di cui alla legge 243/2012;
- sono rispettati i vincoli di spesa per l'assunzione di cui al comma 557 quater dell'articolo 1 della legge 296/2006 (il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dei cessati nell'anno precedente);
- risulta rispettato il limite di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006 (contenimento della dinamica retributiva);
- è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 con la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 11.01.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 con allegato il DUP (Documento Unico di Programmazione);
- il Piano è stato comunicato al Dipartimento della funzione pubblica in data 13.09.2018;
- è stata fatta la ricognizione circa l'assenza di personale in sovrannumero o eccedenza (art. 16 L. 183/2011)
- è stato approvato e aggiornato il Piano triennale della azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48 c.1 del D.Lgs 11.04.2006 n. 198;
- è stato adottato il Piano della performance con Decreto del Presidente n.41 del 27.04.2018;
- sono rispettati gli obblighi di cui al comma 3 bis art. 9, D.L. 185/2008 (certificazione dei crediti);
- è stata verificata la presenza di lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 95/2012;
- non vi sono richieste di trasformazione del rapporto di lavoro di dipendenti a tempo parziale che non siano state accolte;
- è stato rispettato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2019-2021 e del rendiconto per l'esercizio 2017, consolidato e relativo invio alla BDAP;
- è rispettato l'obbligo di contenimento della spesa del personale rispetto al triennio 2011/2013 di cui ai commi 557 e 557 quater dell'articolo 1 della legge 296/2006;
- è stato conseguito almeno il 3% degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio 2018;
- è stato inviata in piattaforma la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo finale

tre entrate e spese per l'esercizio 2017 (termine 30 maggio 2018);

- l'ente non si trova nella condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 TUEL);

Visti:

- gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 10.01.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
- il Decreto Presidenziale n. 11 del 31.01.2019 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e il Piano Performance 2019/2021;
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 e successive modificazioni di riordino delle funzioni provinciali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, numero 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- la Legge 7 agosto 1990, numero 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi provinciali;
- il vigente Regolamento per la mobilità del personale;
- i vigenti CCNL di comparto;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000 e al visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale ai sensi del Decreto presidenziale n. 107 del 15.11.2018;

DETERMINA

1. di acquisire, per quanto in premessa esplicitato, nei ruoli dell'Ente mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con decorrenza **dal 16.09.2019**, la signora **Manuela Cortese**, dipendente a tempo parziale ed indeterminato in qualità di "*Istruttore amministrativo contabile*", categoria C, posizione economica C3 presso il Comune di Bolzano Vicentino (VI);
2. di disporre l'inquadramento della signora **Manuela Cortese** nei ruoli organici della Provincia di Vicenza, a tempo pieno per n. 36 ore settimanali e con il profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile, categoria C, posizione economica C3;
3. di dare atto che la dipendente suddetta viene assegnata all'Area Tecnica – Servizio Ambiente della Provincia;
4. di stipulare con l'interessata il relativo contratto individuale di lavoro;
5. di rinviare, per quanto non espressamente disposto, ai vigenti CCNL di comparto;

6. di dare atto che la somma relativa alla suddetta acquisizione in ruolo risulta già prevista negli appositi stanziamenti di bilancio per l'anno 2019 e seguenti;
7. di dare atto che questa Amministrazione è disponibile ad andare incontro alle esigenze del Comune e pertanto provvederà quanto prima all'approvazione dell'accordo per il distacco a tempo parziale della neo dipendente presso il Comune di Bolzano Vicentino per il periodo 16.09.2019 - 31.12.2019;
8. di informare dell'adozione del presente provvedimento la dipendente e il Comune di Bolzano Vicentino;
9. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012);
10. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio online.

Vicenza, 04/09/2019

**Sottoscritta dal Dirigente
(TURETTA ANDREA)
con firma digitale**

Responsabile del Procedimento: dr.ssa Oriella Biolo



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE n. 1304 del 04/09/2019

Servizio PERSONALE

Proposta N° 1456 / 2019

OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI ART. 30 DEL D. LGS 165/2001 E SS.MM.II., DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA C AMMINISTRATIVO PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Impegno: //

Accertamento: //

Vicenza, 05/09/2019

**Sottoscritto dal Dirigente
(TURETTA ANDREA)
con firma digitale**



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 1304 DEL 04/09/2019

Servizio PERSONALE
Proposta N° 1456 / 2019

OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI ART. 30 DEL D. LGS 165/2001 E SS.MM.II., DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA C AMMINISTRATIVO PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA

VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 107 del 15/11/2018)

(X) Favorevole () Contrario

.....

Vicenza, 06/09/2019

**Sottoscritto dal Segretario Generale
(MACCHIA ANGELO)
con firma digitale**