PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 1650 DEL 11/11/2019

Servizio ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: CONVERSIONE IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI TRE CONTRATTI FORMAZIONE E LAVORO

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 1, comma 844 e seguenti della legge n. 205/2017 stabilisce che, previa approvazione del piano di riassetto dell'Ente, le Province possono procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato;

Visti:

- il decreto del Presidente della Provincia n. 29 del 30 marzo 2017 con il quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 10.01.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con allegato il DUP (Documento Unico di Programmazione) con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2019/2021;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 35 del 30.03.2018 "Piano di Riassetto dell'Ente. Prima Applicazione";
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 27 del 14.03.2019 "Struttura Organizzativa della Provincia e criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";
- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 16 del 15.04.2019 con oggetto "Piano di riassetto dell'Ente – Aggiornamento";
- la determinazione dirigenziale n. 718 del 21.05.2019 " Struttura organizzativa dell'Ente – assegnazione del personale – Organigramma";

Richiamati:

- la determinazione numero 733 del 10 luglio 2018 con la quale è stato approvato il bando di "Selezione pubblica per esami per l'assunzione con Contratto di Formazione e Lavoro di un istruttore amministrativo contabile e di due istruttori tecnici, categoria C, posizione economica C1";
- il successivo provvedimento n. 1593 del 21 dicembre 2018 con il quale sono state approvate le graduatorie finali di merito della sopra citata selezione pubblica;
- la determinazione dirigenziale n. 1609 del 21 dicembre 2018 con la quale si è provveduto, ad assumere con Contratto di Formazione e Lavoro a tempo pieno e per un periodo di 12 mesi decorrente dal 31.12.2018:

copia informatica per consultazione

Ponzio Desireé - in qualità di istruttore amministrativo contabile cat. C, pos. ec. C1, con assegnazione presso la Stazione Unica Appaltante – Servizio Segreteria Direzione Generale**;**

Di Nardo Alessandra - in qualità di istruttore tecnico, Cat. C, pos. ec. C1, con assegnazione presso il Settore Ambiente e Territorio – Servizio Ambiente;

Masolo Giulia - in qualità di istruttore tecnico, Cat. C, pos. ec. C1, con assegnazione presso il Settore Lavori Pubblici – Servizio Edilizia;

- i relativi contratti di formazione e lavoro, regolarmente stipulati, in data 31.12.2018, con le persone sopra indicate, rispettivamente al prot. nn. 85450, 85458, 85453;

Rilevato che il DUP (Documento Unico di Programmazione) - allegato alla Deliberazione del Consiglio provinciale n. 2 del 10.01.2019 e che evidenzia il fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2019/2021 - prevede, tra l'altro, la conversione dei contratti di formazione e lavoro stipulati nel 2018/2019 in contratti a tempo indeterminato;

Visto l'art. 3, comma 18, del CCNL del 14.09.2000 che recita: *"Il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 3 comma 11, del decreto legge 30 ottobre 1984 n. 726, convertito con modificazioni dalla legge 19 dicembre 1984 n. 863..omissis.."*;

Richiamato l'art. 3, comma 11, del decreto legge 30 ottobre 1984 n. 726, convertito con modificazioni dalla legge 19 dicembre 1984 n. 863 che prevede che *"il rapporto di formazione e lavoro nel corso del suo svolgimento può essere convertito in rapporto a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione del lavoratore in attività corrispondenti alla formazione conseguita. In questo caso continuano a trovare applicazione i commi 6 e 10 fino alla scadenza del termine originariamente previsto per il contratto di formazione e lavoro"*;

Dato atto che con note, rispettivamente prot. n. 54782 del 18.10.2019, n. 58648 del 08.11.2019 e n. 58649 del 08.11.2019, i Dirigenti di riferimento di Ponzio Desireé, Di Nardo Alessandra e di Masolo Giulia hanno attestato che:

- le dipendenti in questione hanno seguito e concluso il percorso formativo pari a 60 ore, secondo quanto previsto nell'apposito progetto approvato ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge n. 863/84, come modificato dall'art. 16, comma 8, Legge n. 451/94 e dall'art. 5 del D. Lgs 469/1997 - dal Dirigente competente di Veneto Lavoro, Ambito di Vicenza;

- le interessate hanno acquisito la professionalità necessaria a soddisfare quelle particolari esigenze lavorative in vista delle quali i progetti formativi sono stati predisposti e finanziati. La loro idoneità ai posti da ricoprire è stata verificata giorno per giorno sulla base delle attività lavorative svolte durante il contratto di formazione e lavoro.

- la formazione si è conclusa con esito positivo e le dipendenti sono ora in possesso dei requisiti attitudinali e professionali per la copertura dei posti a tempo indeterminato per i quali era stato avviato ciascun progetto formativo;

Preso atto che è stata data informazione alle organizzazione sindacali;

Verificato che:

- sono rispettati i vincoli di spesa per l'assunzione di cui al comma 557 quater dell'articolo 1 della legge 296/2006 (il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dei cessati nell'anno precedente);

- risulta rispettato il limite di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006 (contenimento della dinamica retributiva);

- è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021 con la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 11.01.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con allegato il DUP (Documento Unico di Programmazione);

copia informatica per consultazione

- il Piano è stato comunicato al Dipartimento della funzione pubblica in data 29.04.2019;

- è stata fatta la ricognizione circa l'assenza di personale in sovrannumero o eccedenza (art. 16 L. 183/2011)

- è stato approvato e aggiornato il Piano triennale della azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48 c.1 del D.Lgs 11.04.2006 n. 198;

- è stato adottato il Piano della performance con Decreto del Presidente n. 11 del 31.01.2019;

- sono rispettati gli obblighi di cui al comma 3 bis art. 9, D.L. 185/2008 (certificazione dei crediti);

- è stata verificata la presenza di lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 95/2012;

- non vi sono richieste di trasformazione del rapporto di lavoro di dipendenti a tempo parziale che non siano state accolte;

- è stato rispettato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2019-2021 e del rendiconto per l'esercizio 2018, consolidato e relativo invio alla BDAP;

- è rispettato l'obbligo di contenimento della spesa del personale rispetto al triennio 2011/2013 di cui ai commi 557 e 557 quater dell'articolo 1 della legge 296/2006;

- è stato conseguito almeno il 3% degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio 2018;

- è stato inviata in piattaforma la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo finale tre entrate e spese per l'esercizio 2018 (termine 31 marzo 2019);

- l'ente non si trova nella condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 TUEL);

Visti:

- gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 10.01.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
- il Decreto Presidenziale n. 11 del 31.01.2019 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e il Piano Performance 2019/2021;
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 e successive modificazioni di riordino delle funzioni provinciali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, numero 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- la Legge 7 agosto 1990, numero 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi provinciali;
- i vigenti CCNL di comparto;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000 e al visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale ai sensi del Decreto presidenziale n. 107 del 15.11.2018;

copia informatica per consultazione

DETERMINA

1. di convertire, per quanto in premessa illustrato, i tre contratti di formazione e lavoro in contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato per la copertura dei posti vacanti nella dotazione organica di istruttore amministrativo contabile e di istruttore tecnico, cat. C, posizione economica C1;
2. di assumere, pertanto, **a decorrere dal 1° dicembre 2019:**

   Desireé Ponzio in qualità di istruttore amministrativo contabile, cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno per n. 36 ore settimanali, con assegnazione presso l'Area Segreteria Direzione Generale e Servizi ai Comuni – Servizio Sua Lavori e affidamento incarichi di progettazione;

   Di Nardo Alessandra - in qualità di istruttore tecnico, Cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno per n. 36 ore settimanali, con assegnazione presso l'Area Tecnica – Servizio Rifiuti Via Vas;

   Masolo Giulia - in qualità di istruttore tecnico, Cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno per n. 36 ore settimanali, con assegnazione presso l'Area Tecnica – Servizio Programmazione investimenti e interventi su immobili scolastici e di proprietà;
3. di stipulare in forma scritta con le interessate apposito Contratto individuale di Lavoro, redatto in conformità a quanto previsto dai vigenti contratti di comparto;
4. di stabilire che le persone sopra nominate saranno sottoposte ad un periodo di prova pari a sei mesi, come previsto dalla vigente normativa contrattuale;
5. di corrispondere alle stesse il trattamento economico previsto dal vigente contratto, in relazione alla categoria C, posizione economica C1;
6. di dare atto che la somma relativa alle assunzioni in parola risulta già prevista negli appositi stanziamenti di bilancio per l'anno 2019 e seguenti;
7. di rinviare per quanto non espressamente disposto ai vigenti CCNL di comparto;
8. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012);
9. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio online.

Vicenza, 11/11/2019

Sottoscritta dal Dirigente
(BAZZAN CATERINA)
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: dr.ssa Oriella Biolo

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 1650 DEL 11/11/2019

Servizio PERSONALE
Proposta N° 1851 / 2019

OGGETTO: CONVERSIONE IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI TRE CONTRATTI FORMAZIONE E LAVORO

VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 107 del 15/11/2018)

(X) Favorevole ( ) Contrario

……...

Vicenza, 12/11/2019

Sottoscritto dal Segretario Generale
(MACCHIA ANGELO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE n. 1650 del 11/11/2019

Servizio PERSONALE

Proposta N° 1851 / 2019

OGGETTO: CONVERSIONE IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI TRE CONTRATTI FORMAZIONE E LAVORO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Impegno: //

Accertamento: //

Vicenza, 12/11/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(BAZZAN CATERINA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione