

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI A TEMPO PIENO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI ISTRUTTORE TECNICO (ASSISTENTE STRADALE) DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DELLA DURATA DI 36 MESI

IL DIRETTORE DELLA SOCIETA'

Visti:

- il vigente regolamento assunzioni della Società;
- la disciplina dell'apprendistato finalizzata alla formazione ed occupazione dei giovani approvata con CdA della Società in data 27/1/2020 utilizzando i riferimenti normativi ed economici contenuti nel vigente CCNL per i dipendenti di imprese dell'Industria Edile ed affini del 19 Aprile 2010 e successivi rinnovi ed integrazioni quale l'Accordo del 4 aprile 2019 sull'art. 92 e con specifico riferimento all'accordo integrativo del 6 dicembre 2019;
- il Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami, per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi per il conseguimento della qualifica di istruttore tecnico (assistente stradale) di categoria C, posizione economica C1, del CCNL del comparto Regioni–Autonomie Locali ora Funzioni Locali.

Le attività da svolgere per il posto messo a selezione comportano:

- attività istruttorie in campo tecnico, curando, nel rispetto nelle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati anche avvalendosi di tecnologie informatiche;
- controllo tecnico dell'efficienza delle strade e relative pertinenze, assicurando la necessaria vigilanza sulla rete stradale di competenza;
- coordinamento e gestione dell'attività dei cantonieri;
- interfaccia con l'utenza;
- collaborazione alla progettazione di opere stradali nonché assistenza alla direzione lavori con funzioni di direttore operativo, contabilità degli appalti di lavori, servizi e forniture;
- servizio di reperibilità secondo quanto previsto dal vigente regolamento dei servizi manutentivi esterni.

Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione delle prove di esame sono quelli fissate dal presente bando, dal sopra citato Regolamento assunzioni della società, dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. e dal D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

La procedura relativa alla presente selezione viene espletata nel rispetto della normativa per l'accesso al pubblico impiego in quanto Vi.abilità S.R.L. è società in house della Provincia di Vicenza.

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 7 c.1 e 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Art. 1 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione e l'accesso al successivo rapporto di lavoro è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 38 D.lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 06/08/2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, eccetto la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- possesso del titolo di studio sotto indicato oppure di un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia dichiarata, dall'autorità competente, l'equivalenza al corrispondente titolo di studio richiesto dal bando;

Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) idoneità fisica a svolgere le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso, che la Società si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente secondo quanto previsto dall'art. 41 del D.lgs 81/08 e s.m.i;

In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione e gli interessati non avranno diritto né a rimborsi né ad indennizzi.

d) limiti di età. Poiché il contratto di apprendistato per poter essere applicato, necessita che il lavoratore al momento dell'assunzione non abbia ancora compiuto i 30 anni di età, il concorrente, a pena di esclusione, per poter partecipare al concorso, dovrà avere un'età compresa tra i 18 anni (già compiuti) ed i 29 anni, e tale requisito (30 anni di età non ancora compiuti) dovrà essere soddisfatto per tutta la fase di svolgimento del concorso, fino all'instaurazione del rapporto di lavoro.

A tal proposito per i posti messi a concorso Vi.abilità S.R.L. prevede di completare le procedure concorsuali e di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro, fatti salvi casi di forza maggiore, entro il 31/12/2020.

e) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego pubblico.

f) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: DIPLOMA in Perito delle Costruzioni, Ambiente e Territorio (CAT) ovvero di Geometra conseguito ai sensi del previgente ordinamento scolastico, o di tecnico dell'edilizia, o diploma/laurea universitaria attinente le materie della architettura, dell'edilizia, dell'ingegneria, dell'urbanistica e pianificazione, conseguito presso Istituti tecnici, statali, paritari o legalmente riconosciuti.

I candidati in possesso di titoli di studio equiparati a quelli richiesti dal presente bando, dovranno indicare, nella domanda online, gli estremi della legge o della normativa che ha conferito l'equipollenza al titolo di studio posseduto. Se il titolo è stato conseguito all'estero, dovrà essere indicata l'avvenuta equipollenza del titolo stesso con quello italiano, richiesto ai fini dell'ammissione.

g) essere in possesso della patente di guida per la categoria B o superiore.

h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

La Società ammetterà con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, del tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse ad un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande potrà, pertanto, essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. La Società potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione come sopra descritti o per vizi insanabili della domanda.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito ufficiale della Società al seguente indirizzo: <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara>, riportando il solo Codice Identificativo Personale Univoco ricevuto da ogni concorrente all'atto della presentazione della domanda.

Il titolo di studio e gli altri requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. La perdita di tutti o parte dei requisiti comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

Si precisa inoltre, che per l'assunzione con il contratto di apprendistato è necessario che il candidato, risultato vincitore, non abbia compiuto i 30 anni di età al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. Qualora il candidato risultato vincitore del concorso od inserito utilmente in graduatoria per una eventuale successiva assunzione, al momento della stipulazione del contratto di lavoro dovesse avere nel frattempo maturato i 30 anni di età, verrà automaticamente escluso dal concorso e la Società procederà all'assunzione del concorrente che segue in graduatoria, se in possesso dei requisiti richiesti.

Art. 2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione pubblica avviene esclusivamente mediante la compilazione di un modulo di domanda online ed è l'unica consentita. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione.

La domanda dovrà essere compilata in ogni sua parte e dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum professionale, preferibilmente redatto in formato europeo, datato e sottoscritto.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica e del codice fiscale.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura online attiva sul link presente nel sito istituzionale www.vi-abilita.it entro la data di scadenza del bando prevista per le ore 23:59:59 del **31 maggio 2020**.

Dopo essersi connesso al sito internet di Vi.abilità S.R.L., il candidato potrà procedere alla compilazione della domanda.

Successivamente al completamento della domanda e dopo aver allegato il documento d'identità e il curriculum, la domanda dovrà essere inviata.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura alla selezione è attestata dall'applicazione informatica.

In seguito all'invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato automaticamente dall'applicazione informatica a conferma dell'avvenuta acquisizione della richiesta. Tale mail conterrà la copia della candidatura spedita e indicherà **il numero progressivo del messaggio di acquisizione della domanda che costituirà il Codice Identificativo Personale Univoco che dovrà essere utilizzato dal candidato durante lo svolgimento del concorso.**

Le attività di compilazione e di invio telematico delle candidature dovranno essere completate entro le ore 23:59:59 del **31 maggio 2020**.

Allo scadere del termine di validità del concorso, l'applicazione informatica non consentirà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

La Società ha facoltà di prorogare il termine per la scadenza della selezione o di riaprire il termine stesso o di revocare, per motivi di interesse pubblico o per modifiche normative, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – Domanda di ammissione al concorso

La domanda deve essere compilata utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura online e tutte le dichiarazioni relative ai seguenti elementi, sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000:

- a) il cognome e il nome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) l'età al momento della compilazione della domanda;
- e) lo stato civile ed eventuali figli a carico;
- f) la residenza e il recapito telefonico fisso/mobile, l'indirizzo di posta elettronica e o p.e.c. al quale devono essere trasmesse eventuali informazioni relative al concorso: si dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione, ove questo non coincidesse con la residenza;
- g) il possesso del titolo di studio previsto come requisito richiesto di ammissione alla presente selezione, con l'indicazione dell'autorità scolastica che lo ha rilasciato, della città e dell'anno del conseguimento;
- h) il possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- i) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) ovvero di essere cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, ovvero di essere cittadini di Paesi terzi, purché titolari del permesso di soggiorno CE come indicato nell'articolo 3.
I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono dichiarare di:
 - godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- j) il Comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- k) di godere dei diritti civili e politici;
- l) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- m) di non essere stato dispensato, destituito o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- n) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al profilo indicato nella presente selezione;
- o) gli eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenze nella graduatoria di merito, a parità di punteggio (art. 5 DPR 487/1994 e successive modifiche e integrazioni), così come riepilogati nell'**allegato** alla presente selezione. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici;
- p) l'eventuale diritto alla riserva di posti di cui all'art. 1014, comma 1 e 3 e all'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, prevista per i volontari delle FF.AA.;

- q) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti della presente selezione nonché ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Società;
- r) il formale consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della vigente normativa relativamente all'espletamento delle procedure concorsuali;
- s) la disponibilità a trasferire la residenza/domicilio nell'area di assegnazione che verrà insindacabilmente stabilita dalla Società;
- t) l'eventuale possesso del requisito di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge n.104 del 05.02.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) corredato da apposita certificazione. I candidati portatori di handicap devono indicare nella domanda se intendono avvalersi di ausili particolari, necessari per sostenere le prove d'esame, ed eventualmente se intendono avvalersi di tempi aggiuntivi in relazione allo specifico handicap;
- u) l'impegno a comunicare tempestivamente per iscritto all'Ufficio Personale di Vi.abilità S.R.L. le eventuali variazioni di indirizzo indicato nella domanda;
- v) la consapevolezza che l'assunzione in servizio è subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte della Società in rapporto alle disposizioni vigenti in quel momento.

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati:

- copia non autenticata, o scansione del documento di identità personale o di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità, patente di guida, passaporto ecc.);
- curriculum professionale, in carta semplice, debitamente sottoscritto e datato;

La Società si riserva comunque la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti prescritti dal bando, nonché ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese, tenuto conto che le stesse sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n.445. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, nonché la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti, ai sensi dell'art.75 dello stesso decreto.

Costituiscono cause di esclusione non sanabili dal concorso i seguenti casi:

- mancato possesso entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei requisiti previsti dal presente bando;
- mancata presentazione dei documenti richiesti da allegare alla domanda di partecipazione;
- invio della domanda di partecipazione mediante procedure diverse da quelle previste dal presente bando.

Ai fini operativi il territorio provinciale e la rete stradale di competenza sono stati suddivisi in 4 Aree (Nord/Est/Sud/Ovest) la cui perimetrazione è consultabile sul sito Vi.abilità S.r.l. (www.vi-abilita.it/rete-stradale). All'atto di compilazione della domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare **la disponibilità a trasferire la residenza/domicilio nell'area di assegnazione che verrà insindacabilmente stabilita dalla Società** in considerazione del fatto che la mansione richiesta comporta l'obbligo alla reperibilità, ossia l'attivazione e l'entrata in servizio entro trenta minuti dalla segnalazione (art. 6.6 del Regolamento dei servizi Manutentivi Esterni).

Art. 4 – Inquadramento professionale e trattamento economico

Il candidato vincitore verrà inquadrato, con la qualifica di apprendista, nel profilo professionale di Istruttore Tecnico (Assistente Stradale) previsto nel CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali ora Funzioni Locali per la Categoria C – posizione economica C1.

Al vincitore sarà riconosciuto un trattamento economico corrispondente alle sottoindicate percentuali di retribuzione calcolata sulla posizione economica C1, come previsto dalla disciplina aziendale dell'apprendistato che ha utilizzato i riferimenti normativi ed economici contenuti nel vigente CCNL per i dipendenti di imprese dell'Industria Edile ed affini del 19 Aprile 2010 e successivi rinnovi ed integrazioni quale l'Accordo del 4 aprile 2019 sull'art. 92 e con specifico riferimento all'accordo integrativo del 6 dicembre 2019

Categoria	1° sem.	2° sem.	3° sem.	4° sem.	5° sem.	6° sem.
CI	72%	72%	78%	78%	85%	90%

Il CCNL Funzioni Locali non troverà applicazione nella parte relativa al trattamento accessorio e al fondo di produttività/fondo risorse decentrate come disciplinato da specifico accordo sindacale sottoscritto dalla Società in data 26/07/2016.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

Il contratto di apprendistato, oggetto del presente bando, stipulato per agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio prevede:

- durata: 36 mesi
- formazione obbligatoria: 240 ore nel triennio inerenti alle seguenti materie:
 - a) disciplina del rapporto di lavoro e organizzazione del lavoro (20 ore)
 - b) sicurezza sul lavoro prevenzione ambientale e infortunistica (20 ore)
 - c) formazione specifica dell'attività di Assistente Stradale (200 ore)
 - d) formazione trasversale con Regione del Veneto (80/40 ore in base al titolo di studio)
- periodo di prova: 6 mesi
- orario settimanale: 36 ore

Art. 5 – Commissione giudicatrice

Le operazioni concorsuali verranno espletate da una qualificata commissione esaminatrice, composta da 3 componenti interni e/o esterni coadiuvati da un segretario verbalizzante.

Art. 6 – Ammissione dei candidati

L'elenco dei candidati ammessi sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Società, riportando il solo **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto da ogni concorrente all'atto della presentazione della domanda.

Art. 7 – Prove d'esame e relativa valutazione - Preselezione

L'esame consisterà in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.

Nel caso in cui dovessero pervenire **oltre 80 domande** di partecipazione alla selezione, la Società, a suo insindacabile giudizio, potrà stabilire di procedere ad una preselezione. La preselezione consisterà in un test con domande a risposta multipla su argomenti di cultura generale, codice della strada, norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sulle materie relative al profilo professionale richiesto.

La prova di preselezione serve unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi al concorso.

L'effettuazione della eventuale preselezione con l'indicazione della data verrà comunicata **entro l'8 giugno 2020**, tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet <https://www.vi-abilità.it/bandi-di-gara>.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, della domanda di partecipazione al concorso debitamente sottoscritta e del **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto via @mail all'atto dell'iscrizione.

La mancata presentazione comporterà l'esclusione dal concorso.

Saranno ammessi a partecipare alla successiva prova selettiva i candidati classificati **nei primi 40 posti** della graduatoria di merito risultante dall'esito del test di preselezione e fatti salvi eventuali ex aequo.

Il punteggio conseguito nella preselezione non è utile per la graduatoria finale.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta teorico-pratica sarà reso noto tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet <https://www.vi-abilità.it/bandi-di-gara>, riportando il solo **Codice Identificativo Personale Univoco** assegnato ad ogni concorrente al momento dell'iscrizione al concorso.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, della domanda di partecipazione al concorso debitamente sottoscritta e del **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto via @mail all'atto dell'iscrizione.

L'esame consisterà in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.

Le materie oggetto della prova scritta e di quella orale sono le seguenti:

- Norme antinfortunistiche, sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii.);
- Costruzione e tutela della strade, lavori e cantieri stradali: normativa di riferimento e sicurezza; conoscenza di macchine operatrici, attrezzatura di lavoro, manutenzione ordinaria e straordinaria di strade, verde pubblico, illuminazione, segnaletica, dispositivi di ritenuta stradali;
- Normativa in materia di installazione e segnalazione di cantieri stradali: D.M. 10/07/2002, D.M. 22/1/2019, Codice della Strada (D.Lgs. n. 285/1992) e relativo Regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992);
- Normativa in materia di contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016) con particolare riferimento all'appalto ed esecuzione di lavori, servizi e forniture, nonché sulla direzione dei lavori (D.M. n. 49 del 7/3/2018);
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti, Codice di comportamento (DPR 62/2013), Codice Etico aziendale, CCNL del comparto Funzioni Locali;
- Nozioni in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza, procedimento amministrativo ed accesso agli atti;
- Cultura generale.

La prova scritta teorico-pratica sarà volta ad accertare il possesso delle cognizioni tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, sia mediante un test di domande a risposta multipla, sia attraverso lo svolgimento di un tema per la risoluzione di casi concreti, ovvero la redazione di atti o soluzioni progettuali.



Nel corso della prova orale verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese; tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione.

E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Microsoft Office Professional: Word, Excel, Access; gestione posta elettronica e Internet).

Le prove di concorso saranno tutte valutate in trentesimi.

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà pertanto ripartito nel modo seguente:

- punti 30 (trenta) per la prova scritta teorico-pratica;
- punti 30 (trenta) per la prova orale;

Verranno ammessi alla prova orale i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si svolgerà in un luogo aperto al pubblico e si intende superata soltanto se il candidato otterrà una votazione pari ad almeno 21/30.

Il punteggio finale dei candidati è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove (scritta e orale).

La graduatoria dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti complessivi riportati da ciascuno di essi tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

L'elenco dei candidati idonei, con le votazioni dagli stessi conseguite in ciascuna delle prove, sarà pubblicato sul sito internet della società <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara>, riportando il solo **Codice Identificativo Personale Univoco** assegnato al concorrente al momento dell'iscrizione al concorso.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 8 – Convocazione dei candidati ammessi

La data della prova scritta sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito della società **almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime**, contestualmente alla comunicazione relativa ai candidati ammessi.

La data della prova orale sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito della società **almeno venti giorni prima della stessa**.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Non verrà mandata alcuna comunicazione scritta ai candidati.

Il candidato che non si presenterà nel giorno stabilito si considererà rinunciatario e sarà escluso dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, della domanda di partecipazione al concorso debitamente sottoscritta e del **Codice Identificativo Personale Univoco** ricevuto via @mail all'atto dell'iscrizione.

Art. 9 - Approvazione e validità della graduatoria

Concluse le prove di esame, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati, determinata dal punteggio finale dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze elencate nell'**allegato**.

Saranno dichiarati vincitori i candidati collocati nei primi 8 posti nella graduatoria di merito e si procederà all'assunzione di quelli idonei che rientreranno nel numero dei posti messi a concorso.

La graduatoria di merito del concorso, sarà pubblicata sul sito internet <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara>, e rimarrà valida secondo le disposizioni di legge.

Nel caso di rinuncia di uno dei vincitori, la quale deve essere comunicata in forma scritta, Vi.abilità s.r.l. scorrerà la graduatoria del concorso, rispettando il relativo ordine degli idonei.

Tale graduatoria verrà inoltre utilizzata nel periodo di validità della stessa, per coprire eventuali posti che si dovessero rendere successivamente disponibili in caso di ulteriori selezioni per figure analoghe, fermo restando il mantenimento del requisito per l'assunzione con il contratto di apprendistato, vale a dire che il candidato inserito utilmente in graduatoria non abbia compiuto i 30 anni di età al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. Qualora il candidato risultato vincitore del concorso od inserito utilmente in graduatoria per una eventuale successiva assunzione, al momento della stipulazione del contratto di lavoro dovesse avere nel frattempo maturato i 30 anni di età, verrà automaticamente escluso dalla graduatoria del concorso e la Società procederà all'assunzione del concorrente che segue in graduatoria, se in possesso dei requisiti richiesti.

Riserva per i posti banditi

Ai sensi dell'art. 1014 commi 1-3 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA.

Art. 10 - Eventuale Riapertura dei Termini, Proroga e Revoca

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data adeguata pubblicità sul sito ufficiale della Società. È altresì facoltà della Società di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di riapertura avviene con le stesse modalità di pubblicazione del bando.

È inoltre facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale. Il provvedimento deve essere comunicato, con adeguate forme, a tutti i candidati che vi hanno interesse.

Art. 11 – Procedure e formalità di assunzione

La Società prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, allo scopo di accertare il possesso dei requisiti prescritti, inviterà i vincitori a presentare, pena la decadenza, entro il termine che sarà indicato, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti regolanti l'accesso al posto di lavoro. Nello stesso termine l'interessato sotto la propria responsabilità dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La Società sottoporrà i vincitori della selezione a visita medica di controllo preassuntiva al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire. Qualora l'esito dell'accertamento sanitario dia luogo ad un giudizio di inidoneità alla mansione richiesta, non si potrà procedere all'assunzione.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dalla Società decade dalla nomina. In casi particolari il termine assegnato può essere ulteriormente incrementato. Scaduto inutilmente il termine, la Società comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Il candidato dichiarato vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova di 6 (sei) mesi, ai sensi dell'art. 20 "Periodo di prova" del vigente CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Il rapporto di lavoro, quindi, acquista stabilità dopo esperimento positivo di tale periodo di prova.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

Informativa, ai sensi del D.Lgs. 196/2013, così come modificato del D. Lgs. 101/2018 e in particolare ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente bando, raccolti presso l'interessato.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso la Società Vi.Abilità S.r.l. – Ufficio Personale, è necessario fornire le seguenti informazioni:

1. Titolare del Trattamento e Responsabili della Protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati	Vi.Abilità S.r.l. tel. 0444/385711 email info@vi-abilita.it P.E.C. vi-abilita@legalmail.it
Responsabile della Protezione dei Dati	Avv. Giacinto Tommasini Contrà Piazza Castello 16, 36100 Vicenza Tel. 0444/1456775 email tommasini@tommasinimartinelli.it P.E.C. g.tommasini@legalmail.it

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

3. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente della Società coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati; comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente della Società Vi.Abilità S.R.L. coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

8. Diritti dell'interessato

In qualità di interessato può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a Società Vi.Abilità S.R.L. – Ufficio personale e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare, Società Vi.Abilità S.R.L., ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, fornirà all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

9. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Art. 13 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi riguardanti i dipendenti degli EE.LL. e la normativa vigente in materia.

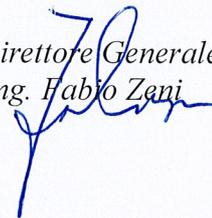
Per ogni eventuale notizia inerente alla presente selezione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società Viabilità S.R.L. tel. n. 0444/385711.

Copia del bando, del relativo allegato e del fac-simile della domanda di partecipazione (**N.B. effettuare la compilazione della domanda esclusivamente con la procedura on line, pena l'esclusione dal concorso**) sono reperibili sul sito <https://www.vi-abilita.it/bandi-di-gara>, e nella homepage.

Vicenza, ... 30.4.2020...

Protocollo 4510

Il Direttore Generale
Ing. Fabio Zeni

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Fabio Zeni", is written over the typed name.

Allegato - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio* nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla più giovane età. (come introdotto dalla L. 191/98, art. 2, comma 9)

***Per lodevole servizio si intende apposita certificazione rilasciata dalla Pubblica Amministrazione; non è quindi semplicemente aver prestato servizio per un Ente pubblico**

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI A TEMPO PIENO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER IL CONSEGUIMENTO DELLA QUALIFICA DI ISTRUTTORE TECNICO (ASSISTENTE STRADALE) DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DELLA DURATA DI 36 MESI

Al fine di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto e, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e della decadenza dai benefici conseguiti in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 75 del citato DPR, sotto la propria responsabilità

DICHIARO

ai sensi degli artt. 46 e 47

cognome _____ nome _____ sesso M F
 nato/a a _____ prov. _____ stato _____
 il _____ codice fiscale _____ età (al momento della compilazione) _____
 residente a _____ prov. _____
 in via _____, n. _____ C.A.P. _____
 tel. ____/____, cell. _____
 e-mail _____
 PEC _____ (facoltativa)
 stato civile _____ n° figli _____
 recapito presso il quale la Società dovrà inviare eventuali comunicazioni (in caso di mancata indicazione le comunicazioni verranno inviate alla residenza dichiarata)
 indirizzo: _____
 email/PEC: _____ tel./cell. _____

di essere in possesso del titolo di diploma di CAT, geometra, tecnico dell'edilizia _____
 _____ conseguito nell'anno _____ presso l'istituto
 _____ città _____
 note e/o equipollenza _____

di essere in possesso del titolo di diploma/laurea universitaria attinente le materie
 dell'architettura, ingegneria, urbanistica e pianificazione _____
 conseguito nell'anno _____ presso l'istituto _____
 città _____
 note e/o equipollenza _____

di essere in possesso della patente di guida di categoria almeno B o superiore

di essere cittadino italiano

di essere cittadino italiano non residente in Italia ma iscritto all'A.I.R.E.

di essere cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001

Se si 'spunta' l'ultima si aprono le successive 5 dichiarazioni:

- cittadinanza _____
- dichiaro di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza
- dichiaro i motivi che ne impediscono o limitano il godimento _____
- dichiaro di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica
- dichiaro di avere adeguata conoscenza della lingua italiana

di essere iscritto nelle liste elettorali SI' NO

SE SI' sono iscritto alle liste elettorali del Comune di _____

SE NO non sono iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

di non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali in corso SI' NO

SE NO di aver riportato le seguenti condanne e/o avere i seguenti procedimenti in corso

di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso ed esente da difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio

di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di valutazione

(l'assenza di tali dichiarazioni all'atto della presentazione della domanda equivale alla rinuncia a tali benefici) SI' NO

(SE SI' si apre l'elenco dei titoli di preferenza con la possibilità di 'spuntare' una o più voci)

di aver diritto alla riserva di posti per i volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010 SI' NO

(SE SI' spazio per specificare quale)

di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Società

di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" di cui all'art. 12 del presente bando e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati per gli adempimenti connessi al presente concorso

la disponibilità a trasferire la residenza/domicilio nell'area di assegnazione che sarà stabilita insindacabilmente dalla Società in considerazione del fatto che la mansione richiesta comporta l'obbligo alla reperibilità, ossia l'attivazione e l'entrata in servizio entro trenta minuti dalla segnalazione (art. 6.6 del Regolamento dei servizi Manutentivi Esterni)

di essere in possesso del requisito di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge n.104 del 05.02.1992

(persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) e pertanto esonerata dal sostenimento della prova preselettiva SI' NO

di essere portatore di handicap ai sensi dell'art. 20 della legge 05/02/1992 n. 104, quindi ho diritto a sostenere le prove con l'uso degli ausilii necessari e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione al proprio handicap, purché specificati nella domanda, al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.
SI' NO

(SE SI' compare la scritta) ho la necessità per sostenere le prove del seguente ausilio

di eventuali tempi aggiuntivi (specificare il caso):

- di impegnarmi a comunicare tempestivamente per iscritto all'Ufficio Personale di Vi.Abilità S.R.L. le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando la Società da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario/a

- di essere conoscenza che l'assunzione in servizio é subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte della Società in rapporto alle disposizioni vigenti in quel momento

firma

Allegati:

- curriculum professionale datato e sottoscritto
- copia del documento d'identità valido

Ulteriori allegati facoltativi:

- _____
- _____