



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI OPERATORI DI ESERCIZIO (AUTISTI AUTOBUS)

Società Vicentina Trasporti srl indice, senza che questo costituisca diritto all'assunzione, una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali future assunzioni con profilo di "Operatore di esercizio", vigente CCNL autoferrotranvieri, con contratto di lavoro subordinato, nelle forme contrattuali di lavoro per le quali la normativa preveda agevolazioni all'assunzione e/o in favore di lavoratori che godono di agevolazioni all'assunzione ovvero con altre forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri, ivi compresi il contratto di apprendistato, a tempo determinato ed il contratto a tempo parziale.

Per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge, SVT srl assumerà con priorità i candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per cause di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati) presenti nella graduatoria finale in base all'ordine di classificazione.

REQUISITI DI AMMISSIONE.

I candidati per essere ammessi alla selezione dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

1. a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o familiari dei cittadini degli Stati membri non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi);
3. aver conseguito il diploma di scuola media per i cittadini italiani; per tutti i candidati non in possesso della titolarità della cittadinanza italiana, anche se cittadini di Stati membri dell'Unione Europea, il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto equipollente ai sensi del D.Lgs. 27.01.1992 n. 115;
4. essere in possesso della patente di guida di categoria DE e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis DLgs 285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 15 punti (non cumulabili), di non aver in corso procedimenti di ricorso a verbali riguardanti infrazioni al codice della strada che prevedano decurtazione di punti e/o di essere incorso in infrazioni che prevedano la sospensione e/o revoca della patente;
5. avere il godimento dei diritti civili e politici;
6. non avere riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o perpetua dai pubblici uffici;
7. non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali;



8. non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
9. non essere incorso, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'Azienda, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

Tutti i requisiti richiesti devono essere comprovati con apposita autocertificazione e posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà la non ammissione alla selezione e quindi all'esclusione del candidato.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

PUBBLICITA' DELL'AVVISO DI SELEZIONE

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione sino al 16/02/2020 sul sito internet della società <http://www.svt.vi.it> e sui siti del Comune di Vicenza <https://www.comune.vicenza.it/> e della Provincia di Vicenza <https://www.provincia.vicenza.it/>.

L'elenco degli ammessi alle prove, con indicazione del luogo e del giorno in cui avverranno le prove e la graduatoria finale, sarà pubblicato sul sito Internet di SVT srl.

DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente inviando la documentazione richiesta alla mail aziendale svt@svt.vi.it, entro le ore 12.00 del giorno 16/02/2020, pena l'esclusione del candidato.

Alla domanda di ammissione alla selezione, il candidato deve allegare:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- copia della patente DE e della CQC;
- copia del codice fiscale;
- copia del titolo di studio o autocertificazione;
- Curriculum Vitae in formato europeo firmato, attestante i titoli e l'esperienza di lavoro al posto messo a selezione, che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, escludendo particolari categorie di dati di altra natura personale non attinenti alla finalità di selezione del personale. Si informa che il CV inviato sarà conservato presso l'Ufficio delle Risorse Umane per un periodo non superiore alla validità della graduatoria;
- Autocertificazione allegata all'avviso di selezione attestante:
 1. di non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o perpetua dai pubblici uffici e di non avere carichi penali pendenti;
 2. di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico;
 3. di essere in possesso della patente di guida di categoria DE e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis DLgs 285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 15 punti (non cumulabili);
- eventuale dichiarazione attestante l'iscrizione alla lista delle categorie protette ex art. 18 comma 2 Legge 68/99;
- eventuale Carta Tachigrafica rilasciata dalla Camera di Commercio della Provincia di residenza.

✓

COMMISSIONE ESAMINATRICE.

I componenti della Commissione giudicatrice sono designati dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nel rispetto dei principi stabiliti dal Regolamento Aziendale. Ad essi è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi del processo a società o a specialisti esterni.

PROVE DI ESAME.

Le prove d'esame consisteranno in:

Prova scritta:

I candidati saranno chiamati a svolgere un test composto da:

- 15 domande a risposta multipla di: analisi del ragionamento numerico, ragionamento deduttivo, ragionamento critico-numerico, comprensione verbale, ragionamento verbale, ragionamento critico-verbale;
- 30 domande a risposta multipla inerente le norme della circolazione stradale, la conoscenze dei mezzi, le norme antinfortunistiche e di sicurezza sul lavoro.

Criteri di valutazione:

- Risposta a scelta multipla in cui la risposta corretta è una delle quattro disponibili;
- Risposte giuste +1 – risposte errate o nulle -0,6 – risposta non data 0;

Prova orale:

domande riguardanti norme della circolazione stradale, la conoscenze dei mezzi, le norme antinfortunistiche e di sicurezza sul lavoro, utilizzo delle dotazioni degli autobus, conoscenza meccaniche di base.

Prova pratica:

attività vertenti su: prova di guida di autobus e/o autosnodati in piazzale e/o in linea su percorsi urbani ed extraurbani, utilizzo delle dotazioni degli autobus, verifiche conoscenza meccaniche di base.

Le date, gli orari e la sede delle prove verranno comunicate tramite pubblicazione sul sito internet www.svt.vi.it entro il giorno 06/03/2019.

La Commissione Giudicatrice pubblicherà sul sito www.svt.vi.it l'elenco dei soli candidati ammessi alle prove.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità nonché, alla prova pratica, muniti di patente DE e CQC in corso di validità.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ogni prova d'esame alla data ed all'ora indicate, o si presentassero con ritardo o privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione Giudicatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

GRADUATORIA.

Per la formazione della graduatoria finale la Commissione Giudicatrice stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 45 punti come massimo per la prova scritta – il superamento della prova, ottenibile con il conseguimento del punteggio di almeno 25/45, sarà condizione per essere ammessi alla prova orale e pratica;
- 25 punti come massimo per la prova orale – il superamento della prova, ottenibile con il conseguimento del punteggio di almeno 15/25, sarà condizione per essere ammessi alla prova pratica;
- 50 punti come massimo per la prova pratica – la prova si intenderà superata al raggiungimento del punteggio di almeno 30/50.

L'inclusione nella graduatoria è subordinata al raggiungimento del punteggio minimo assegnato per ogni prova, pertanto anche solo in conseguimento di un punteggio inferiore ad una singola prova determinerà la non ammissione alla prove successive e quindi l'esclusione del candidato.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione, e sarà approvata dalla Società, previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria finale avrà validità di anni tre dalla data di pubblicazione e sarà resa nota sul sito internet www.svt.vi.it.

La rinuncia a una chiamata per l'assunzione comporterà la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria.

La rinuncia a due chiamate per l'assunzione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

CONDIZIONI PER L'ASSUNZIONE.

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio e nel rispetto dell'organigramma aziendale. Gli idonei alla Selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale prevista dallo specifico ordinamento di Settore (D.P.R. 11.07.1980 n.753 - D.M. 23.02.1999 n.88/T e s.m.i.) e correlata normativa in materia. L'accertamento di detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile dalla Struttura Accreditata ai sensi della predetta normativa.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY.

Ai sensi dell'art. 13 GDPR n. 2016/679, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di renderla consapevole delle caratteristiche e modalità del trattamento dei Suoi dati.

Il "Titolare" del trattamento è la Società Vicentina Trasporti srl avente sede in Vicenza, in viale Milano, 78 – svt@svt.vi.it, tel. 0444223105.

Il Titolare raccoglie e/o riceve le informazioni che La riguardano, quali: nome, cognome, codice fiscale, luogo e data di nascita, indirizzo fisico e telematico, numero di telefono fisso e/o mobile, dati curriculari (ad esempio titoli di studio, titoli abilitativi alla guida ecc.). Il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti da SVT srl avverrà da parte di personale SVT autorizzato e/o da Società incaricate ad affiancare SVT srl, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. La comunicazione dei Suoi dati personali può avvenire nei confronti di terzi e/o destinatari la cui attività è necessaria per l'espletamento delle attività inerenti alla selezione del personale. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al Suo consenso. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Titolare non trasferisce i Suoi dati personali all'estero. I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi o divulgati verso soggetti indeterminati e non identificabili neanche come terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da SVT srl, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati.



Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

NORME FINALI

Svt SRL si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione senza che da parte dei candidati possa insorgere alcuna pretesa o diritto. I concorrenti assunti sono tenuti a regolarizzare la documentazione presentata, in base a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, della legge 23.8.1988, n. 370.

Si fa presente inoltre che, poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, SVT srl si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse anche tramite società incaricata ad affiancare SVT srl. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, o dall'assunzione, o dalla conferma in Servizio.

L'avviso di selezione, comprensivo di allegati, è pubblicato sul sito internet di SVT srl www.svt.vi.it. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi dalle ore 9.00 alle ore 12.30 dei giorni feriali (sabato escluso) presso gli Uffici SVT srl – viale Milano, 78 – Vicenza (tel. 0444223110).

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme stabilite nel presente bando.

Il Direttore Generale
Ing. Umberto Rovini

