



**COMUNE DI ARZIGNANO
Provincia di Vicenza**

Arzignano 06/09/2019

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI
UN INCARICO DIRIGENZIALE A CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL
DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

VISTE:

1. la deliberazione della Giunta comunale n. 177 del 29/07/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale tra l'altro è stata programmata l'acquisizione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel, mediante conferimento di un incarico a contratto a tempo determinato e pieno per un periodo pari al mandato elettivo del Sindaco dei seguenti due profili di qualifica dirigenziale:
 - n. 1 dirigente tecnico;
 - n. 1 dirigente comandante della polizia locale;
2. la propria relazione tecnico finanziaria allegata alla citata deliberazione, nella quale per il reclutamento delle suddette due figure dirigenziali è stato valutato di ricorrere alla facoltà data dall'art. 110, comma 1, del Tuel, considerata la incapienza della capacità assunzionale residua calcolata per l'anno 2019 di finanziare le assunzioni in parola con rapporto a tempo indeterminato;
3. l'art. 41 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
4. la deliberazione della Giunta comunale n. 185 del 09/06/2010;

DATO atto che:

1. è rispettata la percentuale stabilita dall'art. 110, comma 1, del Tuel, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 19, comma 6-bis e 6-ter, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in quanto nella dotazione organica approvata con deliberazione di G.C. n. 177 del 29/07/2019 sono previsti n. 5 profili di qualifica dirigenziale;
2. l'ente non è tenuto al preventivo espletamento di quanto stabilito dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 per il ricollocamento del personale in esubero ai sensi di quanto previsto dall'art. 34, comma 6, del medesimo D.lgs.;
3. non opera per le selezioni dei dirigenti la riserva prevista dall'art. 1014, comma 4, e dall'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010;
4. il Comune rispetta le quote di riserva previste dalla legge n. 68/1999;

rende noto

è indetta una selezione pubblica per l'individuazione del candidato a cui conferire la direzione del Corpo intercomunale di polizia locale Vicenza Ovest.

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico dirigenziale a termine per un periodo pari al mandato amministrativo sindacale, a norma dell'art. 110, comma 1, del TUEL, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi della normativa ora richiamata.

Il trattamento economico, in conformità a quanto previsto dall'art. 41, comma 6, ultimo periodo, del vigente Regolamento di organizzazione, è quello previsto nel Budget della spesa del personale approvato contestualmente al Bilancio dell'Ente, che è definito nel rispetto dei vincoli della spesa del personale.

Il trattamento giuridico ed economico del candidato assunto è disciplinato secondo quanto stabilito dall'art. 41 del vigente Regolamento di organizzazione.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti:

○ Requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana. Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 come sostituito dall'art. 7 della legge n. 97/2013). Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge. Oltre ai requisiti già elencati, tali candidati devono essere in possesso di quelli previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, ossia:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana s'intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale prova orale in modo chiaro e comprensibile.
2. Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista per il pensionamento di vecchiaia (per gli uomini: 66 anni e 7 mesi; per le donne: 65 anni e 7 mesi);
3. Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
4. Solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
5. Godimento dei diritti civili e politici;
6. Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.
7. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento di aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
8. Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
9. Non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
10. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;
11. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

○ Requisiti specifici:

1. Possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento), laurea specialistica o laurea magistrale (nuovo ordinamento) in:

Diploma di laurea (DL)	Lauree specialistiche	Lauree magistrali
Giurisprudenza	22/S Giurisprudenza 102/S Teorie e tecniche della formazione e dell'informazione giuridica	LMG/01 Giurisprudenza
Scienze dell'amministrazione	71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni	LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni
Scienze politiche	70/S Scienze della politica	LM-62 Scienze della politica
Economia e commercio Discipline economiche e sociali Economia politica	64/S Scienze dell'economia	LM-56 Scienze dell'economia
Ingegneria gestionale	34/S Ingegneria gestionale	LM-31 Ingegneria gestionale

2. Patente di guida di cat. B;
3. Possesso dei requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ossia godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
4. Non aver prestato servizio civile come obiettore di coscienza oppure, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636 co. 3 del D. Lgs. 66/2010 mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile;
5. Comprovata esperienza pluriennale derivante da:
 - ❖ l'aver esercitato presso enti locali per un periodo complessivamente non inferiore a 5 anni effettivamente prestati le funzioni dirigenziali con inquadramento in profilo professionale corrispondente a quello ricercato nell'ambito della Polizia locale;
 - oppure*
 - ❖ l'aver maturato presso enti locali per un periodo complessivamente non inferiore a 5 anni effettivamente prestati una esperienza di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria D in profilo professionale corrispondente nell'ambito della Polizia locale, congiuntamente all'aver esercitato per il medesimo periodo di durata (ossia per non meno di 5 anni) le funzioni correlate all'area delle posizioni organizzative o delle alte professionalità nel medesimo ambito.

Saranno oggetto di valutazione la comprovata esperienza pluriennale, la specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico e le competenze tecnico-professionali richieste per l'efficace svolgimento dello stesso con particolare riferimento alla capacità di:

- ❖ Stabilire favorevoli rapporti interpersonali;
- ❖ Organizzare e gestire le risorse umane, con particolare riferimento alla cura della formazione e dell'addestramento, al comando operativo, alla motivazione, valorizzazione del merito e sviluppo del personale assegnato al Corpo intercomunale di polizia locale Vicenza Ovest;
- ❖ Presidiare la prevenzione della corruzione;
- ❖ Gestire in modo efficiente le risorse finanziarie assegnate;
- ❖ Conseguire gli obiettivi assegnati e attuare piani e programmi, dimostrando, altresì, approfondita conoscenza specialistica dei differenti temi di competenza della Polizia locale;
- ❖ Semplificare le attività di competenza favorendo l'introduzione di innovazioni tecnologiche e procedurali, nella direzione dell'ottimizzazione delle risorse e dell'economicità della gestione;
- ❖ Orientare l'attività sulla soddisfazione finale dei bisogni della comunità di riferimento, secondo i principi della *customer satisfaction*;
- ❖ Sviluppare i rapporti con gli stakeholder di riferimento dell'attività affidata, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione con essi;
- ❖ Motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso un'equilibrata distribuzione del lavoro;
- ❖ Rispettare e far rispettare le regole e i vincoli dell'organizzazione senza indurre formalismi e burocratismi e promuovendo la qualità dei servizi;
- ❖ Assolvere ad attività di controllo, connesse alle funzioni affidate, con particolare attenzione agli aspetti correlati all'economicità della gestione;
- ❖ Favorire l'integrazione tra diversi uffici e servizi e di sapersi adattare al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze, cambiamenti di modalità operative.

Dette competenze dovranno essere rilevabili dal curriculum al fine di determinare la valutazione di idoneità e saranno accertate, in modo specifico, in sede di colloquio.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di scadenza dell'avviso, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno presentare domanda, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (all. A), indirizzata al Sindaco del Comune di Arzignano (VI) - Piazza Libertà 12 - CAP 36071 - **entro il 10/10/2019**.

Le domande dovranno pervenire con le seguenti modalità alternative:

- 1) Presentate direttamente al Protocollo del Comune di Arzignano;
- 2) Tramite servizio postale (in questo caso farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante);
- 3) Indirizzata alla PEC: arzignano.vi@cert.ip-veneto.net se titolari di indirizzo PEC.

Si considerano validamente prodotte le candidature inoltrate in una delle indicate modalità entro la data di scadenza del presente avviso.

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti. I candidati dovranno, inoltre, presentare in allegato il proprio curriculum debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda e il curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DELLA SELEZIONE

L'incarico di funzione dirigenziale è di competenza del Sindaco ed è da considerarsi di ampia discrezionalità amministrativa. Per la selezione il Sindaco si avvale del Segretario generale e del Dirigente del servizio personale e, qualora ritenuto opportuno di un eventuale componente esperto esterno, che, sulla base del curriculum presentato, integrato da un colloquio conoscitivo con i candidati, accertano il possesso della comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico e concludono con la proposta motivata al Sindaco dei candidati idonei. Il Sindaco può, se ritenuto opportuno, effettuare un colloquio integrativo finalizzato, in particolare, a valutare le attitudini in relazione ai programmi da realizzare.

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati nei seguenti casi:

1. la domanda di partecipazione alla selezione pubblica e/o il curriculum allegato siano privi di sottoscrizione;
2. la domanda di partecipazione sia pervenuta fuori termine;
3. la domanda di partecipazione sia carente della dichiarazione riferita a uno o più dei requisiti generali e specifici richiesti;
4. non sia stato allegato alla domanda di partecipazione un documento di identità in corso di validità;
5. non sia stato allegato alla domanda di partecipazione il curriculum;
6. il candidato non risulti in possesso dei requisiti generali e/o specifici richiesti dal presente avviso.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico dirigenziale e la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione pubblica, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico dirigenziale e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

INFORMAZIONI

Per informazioni scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: personale@comune.arzignano.vi.it oppure contattare il Servizio del Personale - Comune di Arzignano piazza Libertà 12 36071 Arzignano (VI) - tel. 0444 476528.

OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E TRASPARENZA

E' possibile reperire il bando di concorso al seguente indirizzo internet: www.comune.arzignano.vi.it → sezione Amministrazione trasparente → Bandi di concorso.

Il termine di conclusione della selezione è stabilito in sei mesi dalla data di scadenza del presente avviso.

Al medesimo indirizzo sopra indicato saranno pubblicate tutte le informazioni di interesse per i candidati, che sostituiscono ad ogni effetto ogni comunicazione personale, nonché l'esito della selezione.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla concorso in oggetto è la dott.ssa Anna Tosini - Servizio del Personale.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del REU 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali), il Comune di Arzignano, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, precisa che:

- i dati personali verranno gestiti nel completo rispetto dei principi dettati dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali, e saranno trattati al solo fine di permettere l'attivazione dei procedimenti amministrativi, l'erogazione di servizi o la prosecuzione di rapporti in essere con il Comune;
- il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria in quanto indispensabile per avviare il procedimento o l'erogazione del servizio;
- i dati potranno essere comunicati ad altri enti in base alle disposizioni normative in vigore o a società esterne che per conto dell'ente svolgono un servizio;
- l'elenco dettagliato delle aziende che per conto del Comune tratteranno i dati è disponibile presso l'ufficio della Segreteria o sul sito internet nell'area Privacy;
- i partecipanti alla selezione potranno avvalersi dei diritti previsti dal Regolamento sul trattamento dei dati specificati nell'informativa completa.

L'informativa completa è disponibile presso gli sportelli degli uffici o sul sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.arzignano.vi.it

Arzignano (VI) 06/09/2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE
Dott.ssa Alessandra Maule

Domanda (in carta semplice) di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a contratto ex art. 110, comma 1, del TUEL per la direzione del Corpo intercomunale di polizia locale Vicenza Ovest.

Al Signor Sindaco
del Comune di Arzignano
Piazza Libertà 12
36071 ARZIGNANO (VI)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ provincia di _____, il
____/____/____ e residente a _____ provincia di _____ C.A.P. _____, in
via/piazza _____ n. civico _____, C.F. _____ cell. _____;

avendo preso visione dell'avviso di selezione per il conferimento di un incarico dirigenziale a contratto ex art. 110, comma 1, del TUEL per la direzione del Corpo intercomunale di polizia locale Vicenza Ovest pubblicato in data 06/09/2019 ed essendo in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti, chiede di essere ammesso alla selezione. A tal fine dichiara, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. di essere cittadino/a italiano/a e di godere dei diritti civili e politici;

oppure

2. di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea _____ e

2.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

2.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

2.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

3. di essere familiare di cittadino dell'Unione Europea, cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare del diritto di soggiorno e

3.1. di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

3.2. di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

3.3. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

4. di essere familiare di cittadino dell'Unione Europea, cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare del diritto di soggiorno permanente e

4.1. di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

4.2. di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

4.3. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Oppure

5. di essere cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e

5.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

5.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

5.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

6 di essere cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare dello status di rifugiato e

6.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

6.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

6.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

7 di essere cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare dello status di protezione sussidiaria e

7.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

7.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

7.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

8 di avere un'età non inferiore a 18 anni né superiore a quella prevista per il pensionamento di vecchiaia (per gli uomini: 66 anni e 7 mesi; per le donne: 65 anni e 7 mesi);

9 che la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva è la seguente (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985):

1. dispensato;

2. riformato;

3. congedato;

oppure

4. di non rientrare nella categoria di candidato di sesso maschile nato entro il 31/12/1985;

10 di non avere subito condanne penali definitive, incluso c.d. patteggiamento, o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

11 di non essere stato escluso dall'elettorato attivo, né destituito/a o dispensato/a o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento di aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

12 di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

13 di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e di non avere procedimenti disciplinari in corso;

14 di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;

15 di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;

16 di possedere il seguente titolo di studio tra quelli previsti dal bando di concorso (barrare il titolo di studio posseduto):

Diploma di laurea (DL)	Lauree specialistiche	Lauree magistrali
Giurisprudenza	22/S Giurisprudenza 102/S Teorie e tecniche della formazione e dell'informazione giuridica	LMG/01 Giurisprudenza
Scienze dell'amministrazione	71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni	LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni
Scienze politiche	70/S Scienze della politica	LM-62 Scienze della politica
Economia e commercio Discipline economiche e sociali Economia politica	64/S Scienze dell'economia	LM-56 Scienze dell'economia
Ingegneria gestionale	34/S Ingegneria gestionale	LM-31 Ingegneria gestionale

conseguito in Italia nell'anno _____ presso la seguente Università _____;

oppure

16.1. di possedere il seguente titolo di studio tra quelli previsti dal bando di concorso _____ (specificare) conseguito all'estero nell'anno _____ presso la seguente Università _____; a tal fine allego attestato di equiparazione ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. rilasciato dall'Autorità competente;

17 di possedere la patente di guida di categoria B;

18 di possedere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;

19 di non aver prestato servizio civile come obiettore di coscienza;

oppure

19.1 di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2010 decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo avvenuta in data _____ mediante presentazione in data _____ di apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile;

20 di possedere comprovata esperienza pluriennale nell'oggetto dell'incarico dirigenziale in quanto:

20.1 ho esercitato presso i seguenti enti locali _____ (dettagliare) per un periodo complessivamente non inferiore a 5 anni effettivamente prestati dal _____ al _____ (dettagliare periodi) le funzioni dirigenziali con inquadramento in profilo professionale corrispondente a quello ricercato _____ (dettagliare inquadramento del profilo professionale) nell'ambito della Polizia locale _____ (dettagliare servizi/settori di preposizione); oppure

20.2 Ho maturato presso i seguenti enti locali _____ (dettagliare) per un periodo complessivamente non inferiore a 5 anni effettivamente prestati dal _____ al _____ (dettagliare periodi) una esperienza di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria D in profilo professionale corrispondente _____ (dettagliare inquadramento del profilo professionale) nell'ambito della Polizia locale _____ (dettagliare servizi/settori di assegnazione), congiuntamente all'aver esercitato per il medesimo periodo di durata (ossia per non meno di 5 anni) dal _____ al _____ (dettagliare periodi) le funzioni correlate all'area delle posizioni organizzative o delle alte professionalità nel medesimo ambito _____ (dettagliare l'ambito di esercizio delle funzioni correlate all'area delle posizioni organizzative).

21 che i documenti allegati alla presente domanda sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

22 che quanto riportato nel curriculum professionale corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

ALLEGA ALLA PRESENTE

1. Fotocopia non autenticata di un documento d'identità personale in corso di validità (obbligatoria a pena di esclusione);
2. Curriculum professionale debitamente sottoscritto (obbligatorio a pena di esclusione);
3. Attestato di equiparazione ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii. rilasciato dall'Autorità competente, in caso di titolo di studio conseguito all'estero (eventualmente obbligatorio nel caso di dichiarazione del punto 16.1).

DATA

FIRMA