



**AZIONI INTEGRATE DI COESIONE TERRITORIALE (AICT)  
PER L'INSERIMENTO E IL REINSERIMENTO DI SOGGETTI  
SVANTAGGIATI  
DGR 985 del 6 luglio 2018**

## **Principali elementi della Direttiva**

La Dgr 985 ha come obiettivo tematico: promuovere l'inclusione sociale, combattere la povertà e ogni forma di discriminazione.

### **DESTINATARI**

I destinatari delle azioni previste della direttiva sono **disoccupati** che presentano **almeno una** delle seguenti condizioni

- durata della disoccupazione almeno di 6 mesi;
- non avere un impiego retribuito da sei mesi;
- svantaggio ai sensi dell'articolo 4 comma 1 della legge 381/1991 e s.m.i. ;
- iscrizione alle liste del collocamento mirato (L. 68/99);
- soggetti appartenenti a famiglie senza reddito e Isee minore o uguale a 20.000;
- soggetti appartenenti a famiglie monoparentali con figli a carico o monoreddito con figli a carico e Isee minore o uguale a 20.000.

Tra i destinatari la priorità dovrà essere data alle persone che

- hanno superato i 50 anni di età
- hanno una disoccupazione di lunga durata
- appartengono a nuclei familiari percettori di REI con cui il CPI ha definito l'apposito Patto di Servizio Personalizzato

## SELEZIONE

I destinatari dovranno essere individuati **successivamente** alla presentazione del progetto dopo la diffusione e la pubblicizzazione dello stesso.

L'accesso dei destinatari ai percorsi individualizzati e alle attività in essi previste avviene mediante procedura di selezione operata nell'ambito del partenariato coinvolgendo anche i Centri per l'Impiego.

Le selezioni dovranno chiudersi entro 60 giorni dalla data in cui sono state avviate.

## PARTENARIATI

La composizione del partenariato deve essere capillare sul territorio, al fine di garantire l'erogazione di interventi ad hoc per un ampio numero di destinatari.

A tal fine la composizione del partenariato deve prevedere:

- Enti accreditati ai servizi al lavoro e alla formazione;
- più Comuni (per garantire la copertura di almeno il 20% della popolazione residente della provincia di Vicenza o almeno il 20% della superficie territoriale della provincia);
- almeno tre cooperative sociali di tipo B;
- almeno un'impresa o rete di imprese in qualità di partner aziendali;
- almeno una azienda e/o Ente del Servizio Sanitario Regionale;
- almeno una Fondazione.

## TIPOLOGIA DI AZIONI

### Azione 1 Misure di politiche attive del lavoro

Almeno 1 delle seguenti attività:

- Formazione (min. 32 – max 200 ore)
- Tirocinio (min. 2 mesi – max 6 mesi) con borsa di tirocinio mensile di 600 euro

### Azione 2 Misure di supporto all'inserimento lavorativo

Attività di affiancamento/accompagnamento per favorire l'accesso al lavoro.

Non è definito un monte ore.

Il riconoscimento economico è vincolato al risultato occupazionale.

Il progetto avrà una **durata complessiva di 16 mesi** mentre le attività previste per ciascun destinatario avranno una durata massima di **9 mesi**.

## **Il progetto “Rete vicentina per l'inclusione”**

Sono previsti 160 destinatari, distribuiti secondo le seguenti tipologie:

- 56 persone con disabilità o con svantaggio previsto dalla L. 381/91 (lo stesso numero dell'edizione precedente)
- 104 persone disoccupate con svantaggio di tipo sociale e/o economico, secondo la definizione dei destinatari prevista dalla direttiva. Almeno 35 persone di questo gruppo saranno contemporaneamente destinatarie del progetto di Inserimento Lavorativo della Provincia di Vicenza finanziato dalla Fondazione Cariverona, che prevede tirocini di 5 mesi.

### **I percorsi previsti**

- 4 gruppi da 8 utenti individuati dai Servizi Ulss (un gruppo per ognuno dei 4 territori ex Ulss) parteciperanno anche in questa edizione ad un percorso di formazione (90 ore) seguito da un tirocinio di 3 mesi
- 24 persone con svantaggio L. 381/91 parteciperanno ad un percorso di solo tirocinio di 3 o di 5 mesi, prevalentemente ospitato da cooperative sociali di tipo B
- 60 persone disoccupate, in carico ai Comuni, parteciperanno ad un percorso di solo tirocinio di 5 mesi, presso aziende del territorio
- 44 persone disoccupate, sempre provenienti prevalentemente da segnalazione dei Comuni, parteciperanno ad un percorso di formazione professionalizzante (120 ore) seguito da 2 mesi di tirocinio. In particolare si prevedono 4 gruppi da 9 persone, con distribuzione per i territori già citati e un gruppo da 8 persone coinvolte nelle attività REI.

### **Partenariato**

Partecipano in partenariato:

- Amministrazione Provinciale
- 2 Aziende Ulss
- Comuni – partenariato formale di 18 Comuni e di un Unione (6 Comuni). Altri 30 Comuni che hanno fatto pervenire il partenariato sono menzionati nella scheda della Provincia di Vicenza
- Fondazione Cariverona
- 1 Organizzazione Sindacale
- Ordine dei Consulenti del Lavoro
- 6 partner operativi (Prisma, in qualità di capofila, Engim Veneto, Fondazione ENAC Veneto, Pia Società San Gaetano, Cisl Vicenza Servizi Srl, Servizi ai cittadini srl Vicenza - Uil)
- 8 cooperative sociali
- 7 aziende

## **Tempistica**

L'avvio delle attività del progetto, in base alle procedure indicate dalla Regione, è previsto per la seconda metà del mese di Novembre, con l'avvio della fase di selezione e stipula delle Proposte di Politica Attiva (massimo 2 mesi). All'occorrenza le selezioni possono essere riaperte ma comunque concluse entro 4 mesi dall'avvio del progetto.

L'avvio dei primi percorsi di formazione e di tirocinio è previsto per il mese di Dicembre.