



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 1132 DEL 13/12/2017

U.C. LAVORO

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO E DEL FORMULARIO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE, E DI CONTRIBUTO PER L'ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO, PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI DISABILI NEL CORSO DEL 2015 E 2016 NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI VICENZA.

IL DIRIGENTE

Premesso che con decreto del Presidente n. 31 del 06/04/2017 sono stati impegnati le somme trasferite a questa provincia del fondo regionale disabili;

dato atto che fra le azioni finanziabili con detto fondo vi sono gli incentivi all'assunzione ed il contributo all'adattamento del posto di lavoro;

vista la deliberazione di giunta regionale n. 1788 del 2017 ad oggetto: Programma Regionale degli interventi in tema di collocamento mirato anni 2017 – 2018. Utilizzo del fondo regionale per l'occupazione dei disabili esercizio 2017 e il decreto del direttore della sezione Lavoro n. 746 del 17/11/2017 con cui viene approvato l'avviso pubblico ed il formulario per la presentazione delle domande di incentivo e per l'adattamento del posto di lavoro per assunzioni con contratto a tempo indeterminato di disabili nel corso del 2017;

Atteso che questo ente non ha ancora erogato incentivi per le assunzioni di disabili negli anni 2015 e 2016 a seguito delle modifiche legislative intervenute con l'approvazione del Dlgs 151/2015 e in attesa di conoscere le determinazioni regionali in merito al fondo regionale disabili.

Ritenuto pertanto di approvare un avviso per la pubblicazione delle domande per le assunzioni effettuate da aziende del territorio negli anni 2015 e 2016 adottando gli stessi criteri previsti dalla Regione e precisamente:

1 . Obiettivi

L'intervento mira a riconoscere benefici ai datori di lavoro che hanno assunto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, disabili con particolari situazioni di svantaggio lavorativo e che non hanno potuto accedere agli incentivi assicurati dal Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili. Inoltre si intende riconoscere un contributo per le spese che il datore ha sostenuto per adeguare il posto di lavoro alle ridotte capacità lavorative del disabile.

2. Soggetti beneficiari

Possono beneficiare dell'intervento e accedere alle agevolazioni i datori di lavoro privati (imprese, cooperative, associazioni, fondazioni e studi professionali) Non possono accedere agli incentivi i datori di lavoro pubblici

3. Requisiti dei soggetti beneficiari

I requisiti che i soggetti beneficiari devono possedere sono:

- Aver proceduto con l'assunzione avvenuta tra il 1.01.2015 e il 31.12.2016 con contratto a tempo indeterminato di lavoratori iscritto alle liste del collocamento mirato dei CPI operanti nella Provincia di Vicenza.
- Aver inserito il disabile assunto presso una sede operativa situata nella provincia di Vicenza ;
- Non aver fatto richiesta di altri incentivi per l'assunzione del disabile oltre a quello previsto nei presenti atti;
- Non aver avuto alle proprie dipendenze o presso aziende del medesimo gruppo aziendale lo stesso disabile assunto nel 2015 o nel 2016 con contratto di lavoro a tempo indeterminato o apprendistato;
- essere in regola con l'applicazione del CCNL
- essere in regola con i versamenti contributivi ed assicurativi obbligatori
- essere in regola con la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- essere ottemperanti ovvero garantire l'ottemperanza agli obblighi occupazionali sanciti dalla Legge 68/99;
- inesistenza a proprio carico di procedure per l'emersione del lavoro sommerso, ai sensi dell'art. 1, comma 14, del Decreto Legge 210/02 (coordinato, modificato e convertito nella Legge 266/02);
- non essere in stato di scioglimento o liquidazione, non essere sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;

- non avere in corso oppure attivato nei 36 mesi antecedenti la data di presentazione della domanda di incentivo, procedure di sospensione con ricorso alle casistiche di cui all'art. 3 comma 5 della Legge 68/99, ovvero riduzione di personale avente le medesime professionalità del personale assunto o da assumere, escluse procedure di licenziamento per giusta causa. per giustificato motivo o per raggiungimento dei requisiti di pensionamento;

- Aver Avuto il disabile alle proprie dipendenze per almeno dodici mesi od averlo ancora alle proprie dipendenze all'atto della presentazione della domanda;

Requisiti del disabile assunto

Il disabile assunto deve avere una disabilità di natura fisica con una capacità lavorativa tra il 46 e il 66 % e ricadere in una delle seguenti caratteristiche:

- Anzianità di disoccupazione superiore a 12 mesi, senza sospensioni superiori a 3 mesi negli ultimi 12 mesi precedenti al momento dell'assunzione;
- Bassa scolarità (solo il titolo di scuola dell'obbligo)
- Età superiore a 45 anni
- Disabilità sensoriale.

Si prescinde dalle suddette caratteristiche nel caso l'assunzione del disabile con contratto a tempo indeterminato sia avvenuta da datore di lavoro con organico inferiore a 15 dipendenti computabili ai sensi della legge 68/99 e quindi non soggetto agli obblighi della stessa legge.

Misura dell'agevolazione

L'incentivo riconoscibile ai datori di lavoro che hanno assunto disabili nel corso del 2015 e 2016 è così determinato:

- Euro 5.000,00 per ogni assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno per disabili aventi le caratteristiche sopra elencate oppure assunzione effettuata da datore di lavoro non soggetto all'obbligo di cui alla legge 68/99. Nel caso di assunzione con contratto part - time il contributo sarà proporzionalmente ridotto. Se la riduzione di orario prevede un orario settimanale inferiore alle 21

ore il contributo non sarà riconosciuto;

- Euro 7.500,00 per ogni assunzione avvenuta nel 2015 o 2016 di disabile con almeno 55 anni di età con contratto a tempo indeterminato a tempo pieno per disabili aventi le caratteristiche sopra elencate oppure da parte di datore di lavoro non obbligo della legge 68/99.

- Il suddetto contributo è ridotto del 50 % in caso di trasformazione avvenuta nel 2015 o 2016 del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato

Contributi per l'adattamento del posto di lavoro, l'apprestamento di tecnologie di telelavoro e la rimozione di barriere architettoniche

I datori di lavoro che hanno assunto negli anni 2015 e 2016 a tempo indeterminato lavoratori disabili con invalidità fisica o psichica e/o intellettiva a prescindere dalla percentuale di invalidità purché siano iscritti al collocamento mirato e che hanno sostenuto spese per l'adattamento del posto di lavoro, l'apprestamento di tecnologie di telelavoro e la rimozione di barriere architettoniche, possono richiedere un contributo per dette spese nella misura massima del 95 % e nell'importo massimo di 20.000,00 euro. Per richiedere tale contributo il datore di lavoro dovrà aver assunto un disabile con almeno il 50 % di invalidità o un disabile sensoriale e dimostrare di aver sostenuto la spesa e che tale spesa è pertinente con l'inserimento lavorativo del disabile

Presentazione delle richieste di agevolazione

La presentazione di richiesta di incentivo e di adattamento del posto di lavoro va presentata alla provincia di Vicenza Settore Lavoro all'indirizzo pec provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net utilizzando il formulario allegato entro il **31/01/2018**.

Le richieste ammissibili saranno accolte nell'ordine di ricezione alla pec della Provincia fino ad esaurimento dei fondi disponibili.

Riconoscimento delle agevolazioni

Il riconoscimento dell'agevolazione all'assunzione, come il contributo all'adattamento del posto di lavoro è riconosciuto a verifica della permanenza nel posto di lavoro alla data del 31/12/2017.

Indicazione del foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale foro competente quello di Venezia.

Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i.

Il Responsabile del procedimento ai sensi della L.241/90 è il dott. Valerio Todesco – Responsabile del Centro impiego di Bassano

Visti gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Provinciale n.25 del 17/07/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019;

Visto che con Decreto Presidenziale n. 65 del 01/08/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/19;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale ai sensi del Decreto presidenziale n. 11 del 27/10/2014;

DETERMINA

1. di approvare l'avviso ed il formulario allegato sub 1 per la presentazione delle domande di incentivo all'assunzione e di contributo per l'adattamento del posto di lavoro, per assunzioni con contratto a tempo indeterminato di disabili nel corso degli anni 2015 e 2016 nel territorio delle Provincia di Vicenza ;
2. di dare atto che la somma di euro 130.000,00 e' già stata impegnata con decreto del presidente n. 31 del 06/04/2017 sul bilancio di previsione 2017 alla missione 15 politiche per il lavoro , programma 03 sostegno all'occupazione, articolo 2729
3. di approvare il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118 (Armonizzazione sistemi contabili):

4. Anno di imputazione dell'impegno	5. Anno di pagamento delle somme
6. 1° - 2017 - € 130.000	7. 1° - 2017 - €0,00
8. 2° - 2018 - €	9. 2° - 2018 - € 130.000
10. 3° - 2019 - €	11. 3° - 2019 - €
12. Totale €	13. Totale €

4. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012).
5. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio on line.

Vicenza, 13/12/2017

**Sottoscritta dal Dirigente
(BOLISANI MARIA ELISABETTA)
con firma digitale**

Responsabile del Procedimento: T odesco Valerio



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 1132 DEL 13/12/2017

U.C. LAVORO
Proposta N° 1326 / 2017

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO E DEL FORMULARIO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE, E DI CONTRIBUTO PER L'ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO, PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI DISABILI NEL CORSO DEL 2015 E 2016 NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI VICENZA.

VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 27 ottobre 2014)

(X) Favorevole () Contrario

.....

Vicenza, 19/12/2017

**Sottoscritto dal Segretario Generale
(MACCHIA ANGELO)
con firma digitale**



PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE n. 1132 del 13/12/2017

U.C. LAVORO

Proposta N° 1326 / 2017

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO E DEL FORMULARIO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI INCENTIVO ALL'ASSUNZIONE, E DI CONTRIBUTO PER L'ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO, PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI DISABILI NEL CORSO DEL 2015 E 2016 NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI VICENZA.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Impegno: 347/3 del 2017

Vicenza, 15/12/2017

**Sottoscritto dal Dirigente
(BAZZAN CATERINA)
con firma digitale**

PROVINCIA DI VICENZA

SETTORE LAVORO



Domicilio Fiscale: Contrà Gazzolle, 1 - VICENZA - C. Fisc. P. IVA 00496080243

AVVISO PUBBLICO

Erogazione di incentivi alle assunzioni e di contributi per l'adattamento del posto di lavoro per i datori di lavoro che hanno assunto lavoratori disabili nel corso dell'anno 2015 e 2016 nel territorio della Provincia di Vicenza

La Provincia di Vicenza – Settore Lavoro – con determina n..... ha previsto di riconoscere ai datori di lavoro che nel corso del 2015 e 2016 hanno assunto disabili, iscritti al collocamento mirato, in un CPI nella provincia di Vicenza, un incentivo all'assunzione e/o contributo all'adattamento del posto di lavoro o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro e per la rimozione di barriere architettoniche, nel caso abbiano dovuto sostenere delle spese per consentire l'inserimento lavorativo del disabile assunto.

Per richiedere l'incentivo all'assunzione il disabile deve essere stato assunto con contratto di tipo subordinato a tempo indeterminato e l'assunzione permanere a distanza di almeno 12 mesi dalla data di assunzione o al momento di presentazione della domanda .

il datore di lavoro per l'assunzione non deve aver avuto la possibilità per tipologia e grado di invalidità di far richiesta di agevolazione a valere sul fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili riconosciuti dall'INPS, si deve pertanto trattare di assunzioni di disabili fisici con invalidità fra il 46% e il 66% o di disabili sensoriali

L'incentivo e' erogato anche ai datori di lavoro privati che hanno assunto disabili con organico inferiore a 15 dipendenti computabili ai sensi della legge 68/99.

Nel caso l'organico sia pari o superiore ai 15 dipendenti il disabile deve aver posseduto almeno una delle seguenti caratteristiche:

- Anzianità di disoccupazione superiore a 12 mesi, senza sospensioni superiori a 3 mesi negli ultimi 12 mesi precedenti al momento dell'assunzione;
- Bassa scolarità (solo il titolo di scuola dell'obbligo)
- Età superiore a 45 anni
- Disabilità sensoriale.

l'incentivo riconosciuto per assunzione, avente i suddetti requisiti, è pari a 5.000,00 euro.

Importo che viene riproporzionato percentualmente in caso di assunzione con orario parziale.

Se la riduzione di orario prevede un orario settimanale inferiore alle 21 ore il contributo non sarà riconosciuto.

Qualora il disabile assunto abbia un'età di almeno 55 anni l'incentivo è pari a 7.500,00 euro, riproporzionabili in caso di orario ridotto.

l'incentivo è riconosciuto anche in caso di trasformazioni con contratto a tempo indeterminato da tempo determinato avvenute nel 2015 o 2016.

L'agevolazione, in questo caso è diminuita del 50%.

il contributo per l'adattamento del posto di lavoro , apprestamento di tecnologie di telelavoro e la rimozione di barriere architettoniche è riconosciuto per assunzioni a tempo indeterminato, pertinenti all'inserimento lavorativo di disabili aventi una percentuale di invalidità di almeno il 50% e nella misura del 95% del costo sostenuto e documentato e limite massimo di 20.000,00 euro.

La presentazione di richiesta di incentivo e di adattamento del posto di lavoro va presentata alla provincia di Vicenza Settore Lavoro all'indirizzo pec provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net utilizzando il formulario allegato entro il **31/01/2018**.

IL datore di lavoro non deve aver usufruito o richiesto nessun altro contributo o incentivo pubblico per l'assunzione del disabile.

Le domande ammissibili verranno accolte in ordine di ricevimento fino all'esaurimento dei fondi disponibili.

IL DIRIGENTE
f.to digitalmente
Avv. Maria Elisabetta Bolisani

**FORMULARIO RELATIVO ALLA RICHIESTA DI INCENTIVI DA PARTE
DEI DATORI DI LAVORO CHE HANNO ASSUNTO DISABILI NEL 2015 E
2016 NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI VICENZA**
(DGR n. 1788 del 7 novembre, DDR n. 746 del 17/11/2017)

Alla Provincia di Vicenza
Settore Lavoro
pec: provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net

Il datore di lavoro

Cognome ____ Nome ____ C.F. ____

Titolare dell'

Rappresentante legale dell'

Delegato dall'

Azienda (ragione sociale) ____ C.F. |_____|

Con sede di lavoro in ____

Indirizzo pec ____

Dichiara,

- di aver assunto, tra il 01.01.2015 ed il 31.12.2016, il seguente lavoratore:

Cognome e nome ____ Codice fiscale: ____

Titolo di studio ____

Con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (codice identificativo della comunicazione telematica (UNILAV) ____ con orario settimanale di ore ____

- che il lavoratore assunto era iscritto alle liste del collocamento mirato del CPI di ____;

Chiede:

(è possibile far richiesta sia dell'incentivo all'assunzione, sia del contributo all'adattamento del posto di lavoro)

l'incentivo all'assunzione previsto con la Determina

a tal fine dichiara di essere

datore di lavoro con almeno 15 dipendenti computabili ai sensi della legge 68/99 e che il disabile assunto aveva almeno 1 delle seguenti caratteristiche
anzianità di disoccupazione superiore a 12 mesi, senza sospensioni superiori a 3 mesi negli ultimi 12 mesi prima dell'assunzione;
bassa scolarità (solo il titolo di scuola dell'obbligo);
età superiore a 45 anni;
disabilità sensoriale.

Datore di lavoro con meno di 15 dipendenti computabili ai sensi della Legge 68/99

il contributo per l'adattamento del posto di lavoro, l'apprestamento di tecnologie di telelavoro e la rimozione di barriere architettoniche

a tal fine dichiara

di aver sostenuto la seguente spesa di euro ____ pertinente con l'inserimento lavorativo del disabile
si allega per dimostrare di aver sostenuto la spesa e che tale spesa è, così come previsto dalla DGR 1788/17:

- una relazione tecnico descrittiva;
- la seguente documentazione giustificativa (in copia) ____

Per l'erogazione del contributo si indica il seguente Iban intestato all'azienda

Ai fini del riconoscimento dei benefici sopra riportati il datore di lavoro dichiara

- di non aver fatto richiesta di altri incentivi per l'assunzione della stessa persona presso altre Pubbliche amministrazioni;
- di non aver avuto alle proprie dipendenze o presso aziende del medesimo gruppo aziendale la stessa persona assunta nel 2015 o 2016 con contratto di lavoro a tempo indeterminato o apprendistato;
- di essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- di essere in regola con i versamenti contributivi ed assicurativi obbligatori;
- di essere in regola con la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- di essere ottemperante, ovvero garantire l'ottemperanza, agli obblighi occupazionali sanciti dalla Legge 68/99;
- di non avere a proprio carico procedure per l'emersione del lavoro sommerso, ai sensi dell'art. 1, comma 14, del Decreto Legge 210/02 (coordinato, modificato e convertito nella Legge 266/02);
- di non essere in stato di scioglimento o liquidazione, non essere sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;
- di non avere in corso, oppure attivato nei 36 mesi antecedenti la data di presentazione della domanda di incentivo, procedure di sospensione con ricorso alle casistiche di cui all'art. 3 comma 5 della Legge 68/99, ovvero riduzione di personale avente le medesime professionalità del personale assunto o da assumere, escluse procedure di licenziamento per giusta causa, per giustificato motivo o per raggiungimento dei requisiti di pensionamento.
- Di avere avuto il suddetto disabile alle proprie dipendenze per almeno 12 mesi o di averlo ancora alle proprie dipendenze alla data di presentazione della domanda.

Il sottoscritto dichiara inoltre che le informazioni sopra riportate sono vere, di essere consapevole della responsabilità penale cui può incorrere ai sensi del DPR 445/2000 in caso di dichiarazione mendace

Il sottoscritto dichiara infine di aver preso visione della determina n. del _____ e del relativo avviso che regola l'intervento a cui chiede di essere ammesso, soprattutto in riferimento al fatto che il riconoscimento dell'incentivo e del contributo sono sottoposti a verifica della permanenza nel posto di lavoro decorsi 12 mesi dall'assunzione a tempo indeterminato.

FIRMA

Data _____

ALLEGA fotocopia del documento di identità in corso di validità;