PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 527 DEL 14/05/2020

Servizio ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI ART. 30 DEL D. LGS 165/2001 E SS.MM.II., DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA C AMMINISTRATIVO PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 1, comma 844 e seguenti della legge n. 205/2017 stabilisce che, previa approvazione del piano di riassetto dell'Ente, le Province possono procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato;

Visti:

- il decreto del Presidente della Provincia n. 29 del 30 marzo 2017 con il quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 10.01.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 con allegato il DUP (Documento Unico di Programmazione) con l'indicazione del fabbisogno del personale ed il relativo piano delle assunzioni per il triennio 2019/2021;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 35 del 30.03.2018 "Piano di Riassetto dell'Ente. Prima Applicazione";
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 27 del 14.03.2019 "Struttura Organizzativa della Provincia e criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative";
- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 16 del 15.04.2019 con oggetto "Piano di riassetto dell'Ente – Aggiornamento";
- la determinazione dirigenziale n. 718 del 21.05.2019 " Struttura organizzativa dell'Ente – assegnazione del personale – Organigramma";

Considerato che l' art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., prevede che le Amministrazioni Pubbliche possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti a qualifica corrispondente ed in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza;

Dato atto che questa Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art 30, comma 2 bis del sopra citato decreto e prima di procedere all'espletamento di eventuali concorsi finalizzati alla copertura di posti vacanti in organico, aveva attivato una procedura di mobilità per l'acquisizione di personale di categoria C con profilo amministrativo;

Richiamate le determinazioni dirigenziali:

- n. 1095 del 19.07.2019 di approvazione dell'avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo

copia informatica per consultazione

30 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 3 posti di categoria C – amministrativo a tempo pieno ed indeterminato (n. 2 posti ai Servizi Amministrativi dell'Ente e n. 1 posto ai Servizi della Stazione Unica Appaltante);

- n. 1388 del 20.09.2019 con la quale è stata nominata la commissione e ammessi i candidati al colloquio fissato per il giorno 25 settembre 2019;
- n. 1567 del 24.10.2019 con la quale:
  - è stato approvato il verbale, trasmesso dalla Commissione giudicatrice, attestante l'attività di selezione relativamente alla procedura di mobilità volontaria in parola;
  - sono state approvate le graduatorie finali, una per il Servizio Stazione Unica Appaltante e l'altra per i Servizi Amministrativi dell'Ente; da quest'ultima è risultato idoneo per la copertura del posto per la Categoria C "amministrativo": CARLESSO MASSIMO;

Considerato che l'istituto della mobilità si configura quale strumento per conseguire una più ampia distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto, si concretizza nella sola cessione del contratto di lavoro, e non genera un incremento della spesa nel settore pubblico consentendo una migliore utilizzazione delle risorse umane;

Preso atto che il Comune di Torrebelvicino, con nota prot. n. 12870 del 20.12.2019, ns. prot. n. 66683, ha espresso parere positivo alla richiesta di nulla osta definitivo alla cessione del contratto per mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, del proprio dipendente a tempo indeterminato, Carlesso Massimo, cat. C amministrativo - risultato idoneo alla copertura del posto previsto dal relativo bando di mobilità indetto da questa Amministrazione;

Considerato che il Comune ha comunicato, per le vie brevi, come data di decorrenza della mobilità il 01.06.2020;

Sentito l'interessato che ha dato il proprio assenso;

Ritenuto, pertanto, di acquisire nei ruoli della Provincia di Vicenza tramite cessione del contratto di lavoro, ai sensi della sopra citata disposizione normativa, il signor Carlesso Massimo, con decorrenza **dal 1° giugno 2020;**

Dato atto che l'interessato - incardinato presso il Comune di Torrebelvicino con profilo amministrativo, cat. C, pos. ec. C5, a tempo pieno - viene assegnato all'Area Risorse e Servizi finanziari della Provincia;

Ritenuto, quindi, di inquadrare Carlesso Massimo nei ruoli organici della Provincia di Vicenza - a tempo pieno per n. 36 ore settimanali - in qualità di Istruttore amministrativo contabile, cat. C, posizione economica C5, secondo quanto previsto dalla declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.03.1999 come modificata e integrata dall'art. 12 del CCNL 21.05.2018 e dalla declaratoria del C.C.D.I. provinciale;

Verificato che:

- l'Ente rispetta i saldi di finanza pubblica di cui alla legge 243/2012;

- sono rispettati i vincoli di spesa per l'assunzione di cui al comma 557 quater dell'articolo 1 della legge 296/2006 (il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dei cessati nell'anno precedente);

- risulta rispettato il limite di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 296/2006 (contenimento della dinamica retributiva);

- è stato adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 con la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 03.02.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 con allegato il DUP (Documento Unico di Programmazione);

- il Piano triennale suddetto è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 13.05.2020;

copia informatica per consultazione

- è stata fatta la ricognizione circa l'assenza di personale in sovrannumero o eccedenza (art. 16 L. 183/2011);

- è stato approvato e aggiornato il Piano triennale della azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48 c.1 del D.Lgs 11.04.2006 n. 198;

- è stato adottato il Piano della performance con Decreto del Presidente n. 28 del 24.02.2020;

- sono rispettati gli obblighi di cui al comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 (certificazione dei crediti);

- è stata verificata la presenza di lavoratori collocati in mobilità ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 95/2012;

- non vi sono richieste di trasformazione del rapporto di lavoro di dipendenti a tempo parziale che non siano state accolte;

- è stato rispettato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2020 -2022 e del rendiconto per l'esercizio 2019, consolidato e relativo invio alla BDAP;

- è stato conseguito almeno il 3% degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio 2019;

- è stato inviata in piattaforma la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo finale tra entrate e spese per l'esercizio 2019 (termine 31 marzo 2020);

- l'Ente non si trova nella condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 TUEL);

Richiamato il decreto legge n. 162 del 30 dicembre 2019, "Decreto Milleproroghe" - recante "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica" - che introduce il comma 1 bis all'interno dell'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n. 58;

Preso atto che tale disposizione estende anche alle Province e alle Città Metropolitane la norma - prevista dall'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 588 ("Decreto Crescita") - per favorire le assunzioni di personale, non più basandole sulle cessazioni degli anni precedenti ma sulla loro sostenibilità finanziaria;

Visti:

- gli artt. 151 comma 4 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 e successive modificazioni di riordino delle funzioni provinciali;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, numero 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- la Legge 7 agosto 1990, numero 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi provinciali;
- il vigente Regolamento per la mobilità del personale;
- i vigenti CCNL di comparto;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 03.02.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

copia informatica per consultazione

Visto il Decreto Presidenziale n. 28 del 24.02.2020 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 e il Piano delle Performance anni 2020/2021;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000 e al visto di conformità alle leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale ai sensi del Decreto Presidenziale n. 107 del 15.11.2018;

DETERMINA

1. di acquisire, per quanto in premessa esplicitato, nei ruoli dell'Ente mediante mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con decorrenza **dal 1° giugno 2020**, il signor **Massimo Carlesso**, dipendente a tempo pieno ed indeterminato con profilo amministrativo, categoria C, posizione economica C5, presso il Comune di Torrebelvicino (VI);

2. di disporre l'inquadramento del signor Massimo Carlesso nei ruoli organici della Provincia di Vicenza, con il profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile, categoria C, posizione economica C5;

3. di dare atto che il dipendente suddetto viene assegnato all'Area Risorse e Servizi finanziari della Provincia;

4. di stipulare con l'interessato il relativo contratto individuale di lavoro;

5. di rinviare, per quanto non espressamente disposto, ai vigenti C.C.N.L di comparto;

6. di dare atto che la somma relativa alla suddetta acquisizione in ruolo risulta già prevista negli appositi stanziamenti di bilancio per l'anno 2020 e seguenti;

7. di informare dell'adozione del presente provvedimento il dipendente e il Comune di Torrebelvicino (VI);
8. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio della Provincia (ai sensi art 49 del TUEL come modificato dalla Legge 213/2012);
9. di dare atto che al presente provvedimento sarà data esecuzione ad avvenuta pubblicazione all'albo pretorio online.

Vicenza, 14/05/2020

Sottoscritta dal Dirigente
(BAZZAN CATERINA)
con firma digitale

Responsabile del Procedimento: Oriella Biolo

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE n. 527 del 14/05/2020

Servizio PERSONALE

Proposta N° 616 / 2020

OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI ART. 30 DEL D. LGS 165/2001 E SS.MM.II., DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA C AMMINISTRATIVO PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Impegno: //

Accertamento: //

Vicenza, 15/05/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(BAZZAN CATERINA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI VICENZA

Contrà Gazzolle n. 1 – 36100 VICENZA C. Fisc. P. IVA 00496080243

DETERMINAZIONE N° 527 DEL 14/05/2020

Servizio PERSONALE
Proposta N° 616 / 2020

OGGETTO: TRASFERIMENTO PER MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI ART. 30 DEL D. LGS 165/2001 E SS.MM.II., DI UN DIPENDENTE DI CATEGORIA C AMMINISTRATIVO PRESSO LA PROVINCIA DI VICENZA

VISTO DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI

(ai sensi del Decreto del Presidente della Provincia n. 107 del 15/11/2018)

(X) Favorevole ( ) Contrario

……...

Vicenza, 15/05/2020

Sottoscritto dal Segretario Generale
(MACCHIA ANGELO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione